

AÇÕES SOCIAIS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



RELATÓRIO 2017





ÍNDICE

04	HISTÓRIA DA DIANA BIOENERGIA
06	MISSÃO, VISÃO E VALORES
08	APRESENTAÇÃO
10	PROJETO CONHECER
14	PROJETO SEMEAR ECO
18	PARCEIROS DA EDUCAÇÃO
22	PROJETO EU VIVO ESPORTE
26	DOAÇÕES À COMUNIDADE
30	PATROCÍNIO AO ESPORTE
32	RECURSOS HUMANOS
34	BENEFÍCIOS



HISTÓRIA DA DIANA



Fundada em 7 de maio de 1981, a DIANA nasceu de um antigo sonho de seu fundador Armando Viana Egreja, que há mais de dez anos trabalhava no setor sucroalcooleiro em sociedade com seus irmãos. Era momento de concretizar sua carreira solo e implantar uma gestão profissional.

A escolha da cidade de Avanhandava deu-se em consequência do Sr. Armando já possuir uma extensão de terras no município, de aproximadamente 678 alqueires. Essas terras já estavam produzindo cana-de-açúcar para a Usina Equipav, de Promissão.

A construção da Destilaria iniciou-se em 1983 e foi instalada a oito quilômetros do perímetro urbano de Avanhandava. A primeira safra foi em 1987/88, com 312 funcionários – muitos destes ainda estão trabalhando e participando do crescimento da empresa.

Em 29 de dezembro de 1989, o Sr. Armando faleceu em acidente automobilístico, deixando, então, a administração da empresa para o Sr. Roberto Sodré Viana Egreja. Em agosto de 1998, é inaugurada a fábrica de açúcar com capacidade de produção de 3 mil sacos por dia, transformando a pequena destilaria em uma usina, conforme sonho de seu pai.

Após 21 anos de grandes mudanças e realizações, o Sr. Roberto deixou a empresa, que passa a ser controlada pela sua irmã, Dra. Renata Sodré Viana Egreja Junqueira. Ela profissionalizou a gestão e conselho e, assim, contribuiu para fortalecimento da história de sucesso da DIANA BIOENERGIA.

Com a colaboração de seu marido, Eng. Ricardo Martins Junqueira, na gestão e conselho, implantaram práticas de excelência em governança corporativa, completando, em 2016, o terceiro ano de auditoria externa, assim como o de sistema de controle de custos.

A Área Ambiental foi a primeira a receber recursos na nova gestão. Foi criada uma gerência de sustentabilidade com a instalação da estação de tratamento de esgoto, o trata-

mento de lavagem das fuligens das caldeiras, a central de gerenciamento de resíduos, a impermeabilização dos canais de vinhaça, o aumento do nosso viveiro de mudas nativas e a potencialização do projeto de recuperação das matas ciliares, além de várias melhorias.

Na indústria, a Diana dobrou a capacidade de geração de vapor, moagem e produção de açúcar. Também foram instalados equipamentos de segurança por toda a indústria.

Na área agrícola, a Diana reformou mais da metade de todo o canavial, adquiriu propriedades rurais e vários implementos nas áreas de irrigação e tratamentos culturais, além de aumentar a frota. Hoje, a empresa conta com um Plano Diretor Agrícola baseado na tipificação de solos, nas unidades de manejo e nos blocos de colheita, com o objetivo de aumentar produtividade e ATR e diminuir custos operacionais por meio do maior rendimento das operações na lavoura.

Na área administrativa, mais especificamente no setor de Recursos Humanos, houve uma grande evolução nos últimos três anos. Com espírito de crescimento e transparência, o setor inovou para atender sempre da melhor forma possível os colaboradores, parceiros e a comunidade, buscando focar na melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Atualmente, a Diana Bioenergia conta com aproximadamente 1.050 colaboradores. Foi criado um Centro de Capacitação e Integração DIANA (CCI), onde foram disponibilizados 1.533 cursos profissionalizantes de especialização, tanto aos colaboradores como à população de Avanhandava, cumprindo o objetivo de capacitar, treinar e integrar a empresa, seus colaboradores e a comunidade.

Através do esforço e comprometimento de todos, a cada dia, as páginas da história de sucesso da DIANA BIOENERGIA são escritas.



**MISSÃO, VISÃO
E VALORES**



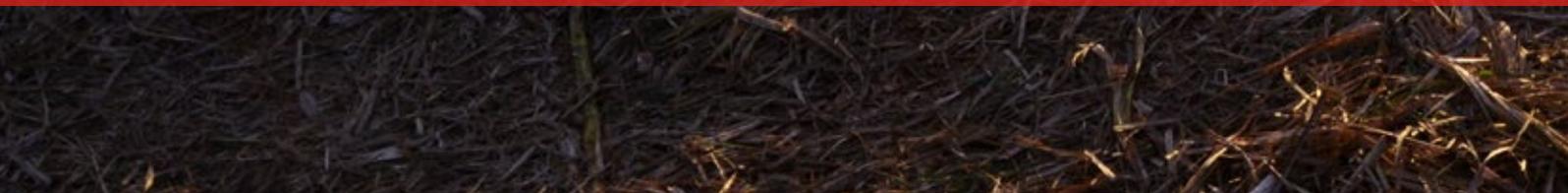
MISSÃO: produzir energia e alimento a partir da cana-de-açúcar, utilizando as melhores práticas de sustentabilidade e agregando e gerando valores socioambientais e econômicos aos acionistas, colaboradores, parceiros e comunidade.

VISÃO: tornar-se uma referência no setor sucroalcooleiro-energético da região de Avanhandava, por meio de um crescimento sólido alcançado com as melhores práticas de governança corporativa. Inovar e quebrar paradigmas, estabelecendo compromissos de longo prazo, construindo relacionamentos estratégicos pautados na confiança e considerando em primeiro lugar o SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) e o respeito às leis.

VALORES: ética, transparência, comprometimento, confiança, competência, meritocracia e respeito à SSMA.



APRESENTAÇÃO





Desde a nossa fundação, há quase 37 anos, a Diana Bioenergia firmou um compromisso com a população e sociedade de Avanhandava-SP: o de contribuir sempre para a transformação da cidade e população, na cultura, educação e economia.

A Diana sempre se preocupou com os colaboradores e moradores de Avanhandava, porém foi sob a nova gestão, iniciada em 2010 que a empresa passou a atuar de forma permanente nos projetos sociais.

Esta edição do relatório de Ações Sociais mostra como esse papel está presente no dia a dia da empresa.





PROJETO CONHECER

O **Projeto Conhecer** visa à importância da proximidade das crianças com o local de trabalho de seus pais não apenas para matarem a curiosidade, mas a fim de familiarizá-los com o trabalho e o grau de responsabilidade que envolve o dia a dia de uma empresa, sem contar no orgulho das crianças e jovens em saber que seus pais através de seu trabalho são responsáveis pelo desenvolvimento e sucesso da Diana Bioenergia e vice e versa.

O programa é destinado apenas aos filhos dos colaboradores e vem acontecendo desde 2011, a cada ano o passeio se torna diferente, com propostas de diversões variadas para a criançada. Durante todos esses anos mais de 1.000 crianças puderam participar do Projeto.









PROJETO SEMEAR ECO

A Diana Bioenergia inspirada nos conceitos de Educação Ambiental e nos seus compromissos de missão, visão e valores, fundou em 2012 o **Projeto SEMEAR**, ocorrido anualmente, proporcionando aos filhos dos colaboradores uma vivência prática e lúdica dos conceitos de sustentabilidade tais como reciclagem, preservação das matas ciliares e de preservação permanente, através de palestras com representantes das Instituições governamentais e visita ao viveiro de mudas de espécies nativas para reflorestamento nas áreas da usina e parceiros.

Na intenção de ampliar este projeto e desenvolver uma cultura de consciência ambiental foi planejado acrescentar em 2017 atividades

culturais como passeios a parques ecológicos, visitas a unidades produtoras de energia renovável (biomassa e solar), palestras, oficinas de reciclagem e peças teatrais temáticas a fim de alcançar não só os filhos dos funcionários mas também os alunos do quarto ano da Rede Pública Municipal, proporcionando na teoria e na prática a abordagem do tema.

O Projeto foi vencedor do Prêmio MasterCana no ano de 2017, na categoria responsabilidade socioambiental. Esse prêmio visa reconhecer e contemplar práticas de gestão de pessoas e responsabilidade socioambiental das empresas sucroenergéticas, a premiação é extremamente concorrida e muito conceituada no setor.









PARCEIROS DA EDUCAÇÃO

Buscando uma educação pública de qualidade, a Diana Bioenergia firmou em 2015 uma parceria com a associação sem fins lucrativos Parceiros da Educação.

Criada em 2004, a Parceiros da Educação é uma Associação sem fins lucrativos, certificada como OSCIP (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público), que trabalha por uma educação pública de qualidade no Brasil.

A ATUAÇÃO DA PARCEIROS DA EDUCAÇÃO TEM DOIS FOCOS:

- Promover a parceria entre empresas, empresários e organizações da sociedade civil com escolas públicas, visando a melhoria do desempenho acadêmico dos alunos;

- Apoiar o governo na adoção de políticas públicas consistentes que promovam a qualidade da educação pública.

A primeira instituição selecionada para receber apoio foi a Escola Estadual Professora Maria Eunice Martins Ferreira, durante três anos foram desenvolvidos projetos no âmbito pedagógicos, de infraestrutura, de integração comunidade-escola e de gestão, contribuindo para um maior aproveitamento e rendimento dos alunos.

Além da Escola Maria Eunice a Diana Bioenergia esta contribuindo com a educação das duas escolas municipais de Avanhandava, por meio da Parceiros. A escola Victor Sansoni e Myrthes Pupo também estão recebendo apoio na educação.

A Diana Bioenergia é a única empresa do ramo bioenergético que apoia esse projeto.

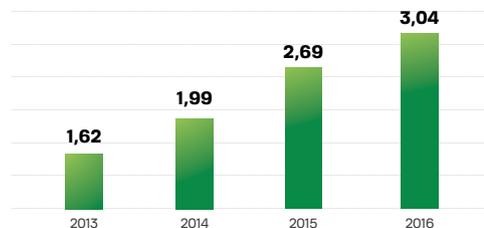
PLATAFORMA KHAN ACADEMY E MATIFIC

A Diana Bioenergia por meio da Parceiros da Educação passou a disponibilizar ferramentas de auxílio a matemática para as escolas de Avanhandava - SP. Hoje a escola Maria Eunice conta com um professor contratado pela empresa para ensinar os alunos a uti-

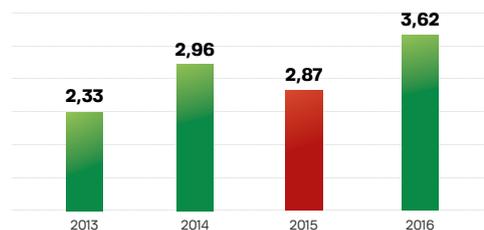
lizarem a plataforma de matemática *Khan Academy*, uma ferramenta que ensina matemática de uma forma didática e prática, da mesma forma a empresa disponibilizou para as escolas do ensino fundamental *tablets* e a plataforma *Matific*.

Através da união da empresa com a escola, por meio da Parceiros da Educação, é possível notar no gráfico a evolução da qualidade do ensino/aprendizagem da E.E. Prof.^a Maria Eunice M. Ferreira com base nos dados do Idesp (Índice de Desenvolvimento da Educação de São Paulo) nos últimos quatro anos. Os dados revelam o quanto a escola vem melhorando a cada ano letivo.

SARESP - ENSINO MÉDIO

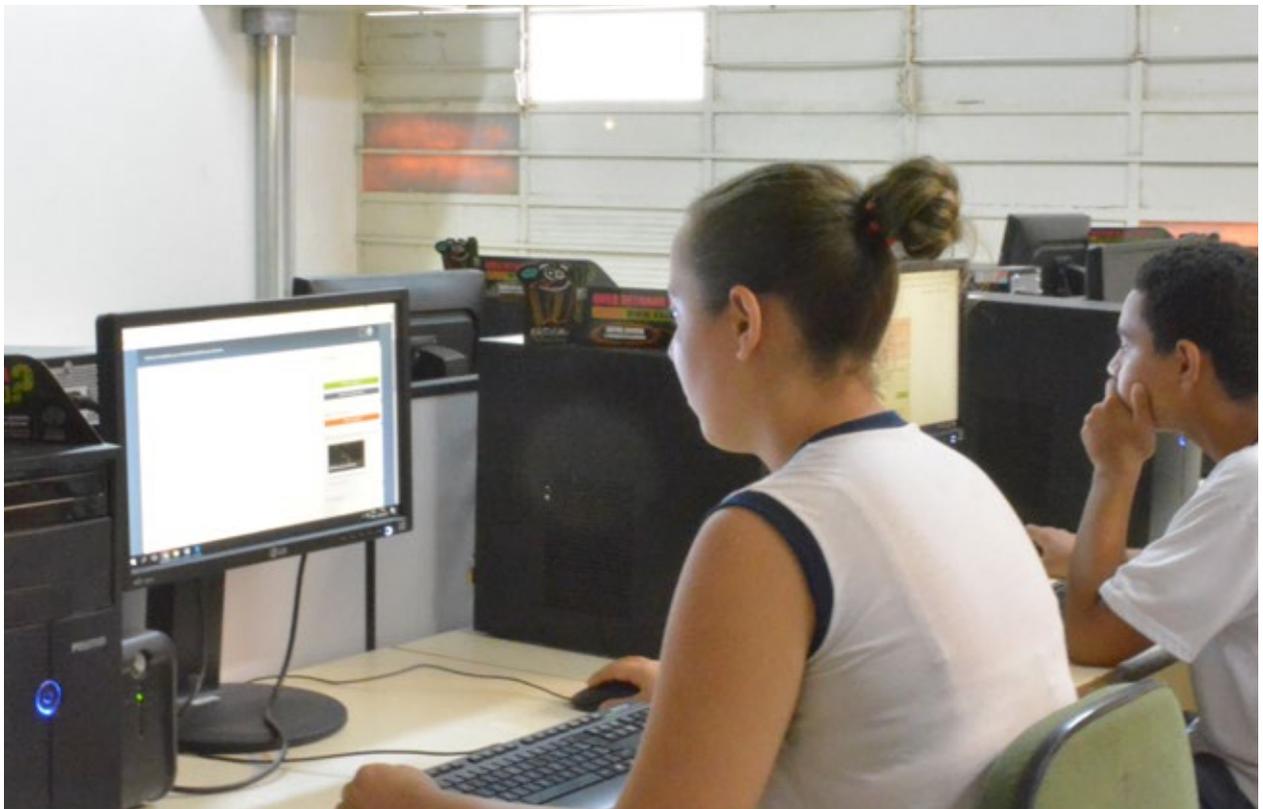


IDESP - ENSINO FUNDAMENTAL



O Ensino Médio conquistou 120% das metas nos últimos três anos consecutivos. O ensino fundamental também conquistou 120% das metas em 2014 e 2016 nesta modalidade de ensino. Em 2015 houve uma queda, mas a escola se recuperou no ano seguinte.

Esses resultados são frutos de um trabalho sério, envolvendo estudantes, gestão, professores, pais, funcionários, Parceiros da Educação, Diana Bioenergia e equipe de apoio da D.R.E.







**PROJETO
EU VIVO ESPORTE**

A Diana Bioenergia patrocina o Projeto “Eu vivo Esporte”. O objetivo do projeto é possibilitar que crianças e adolescentes com vocação esportiva tenham condições de se tornarem atletas de rendimento de vôlei feminino, contribuindo para transformar suas dificuldades em oportunidades. Contudo, para participar do projeto, crianças e ado-

lescentes devem ter boas notas na escola e uma frequência dentro dos parâmetros.

O setor de Recursos Humanos apoia e incentiva projetos como esses. Todos os anos, a Empresa arca com as despesas de viagens e uniformes para as atletas, além de equipamentos.









DOAÇÕES À COMUNIDADE

A Diana Bioenergia acredita que é muito bom apoiar iniciativas locais, onde estão, vivem e trabalham os colaboradores da empresa, os amigos e parceiros. Doar um pouco do que se ganha para a comunidade de Avanhandava e região é mais do que uma contribuição, acreditamos que seja uma forma de agradecer e demonstrar carinho a toda a população do município e das cidades vizinhas.

Durante todos esses anos a empresa fez diversas doações para entidades, escolas, projetos e atletas da cidade. Ajudar quem precisa é o que faz da Diana uma empresa amiga da sociedade.



> Participação e doação na semana do bebê de Penápolis em 2017



> Doação de 100 quilos de açúcar a Santa Casa de Misericórdia de Penápolis em 2017



> Doação de 62 tablets para escolas municipais de Avanhandava- SP para utilização da plataforma de ensino Matific



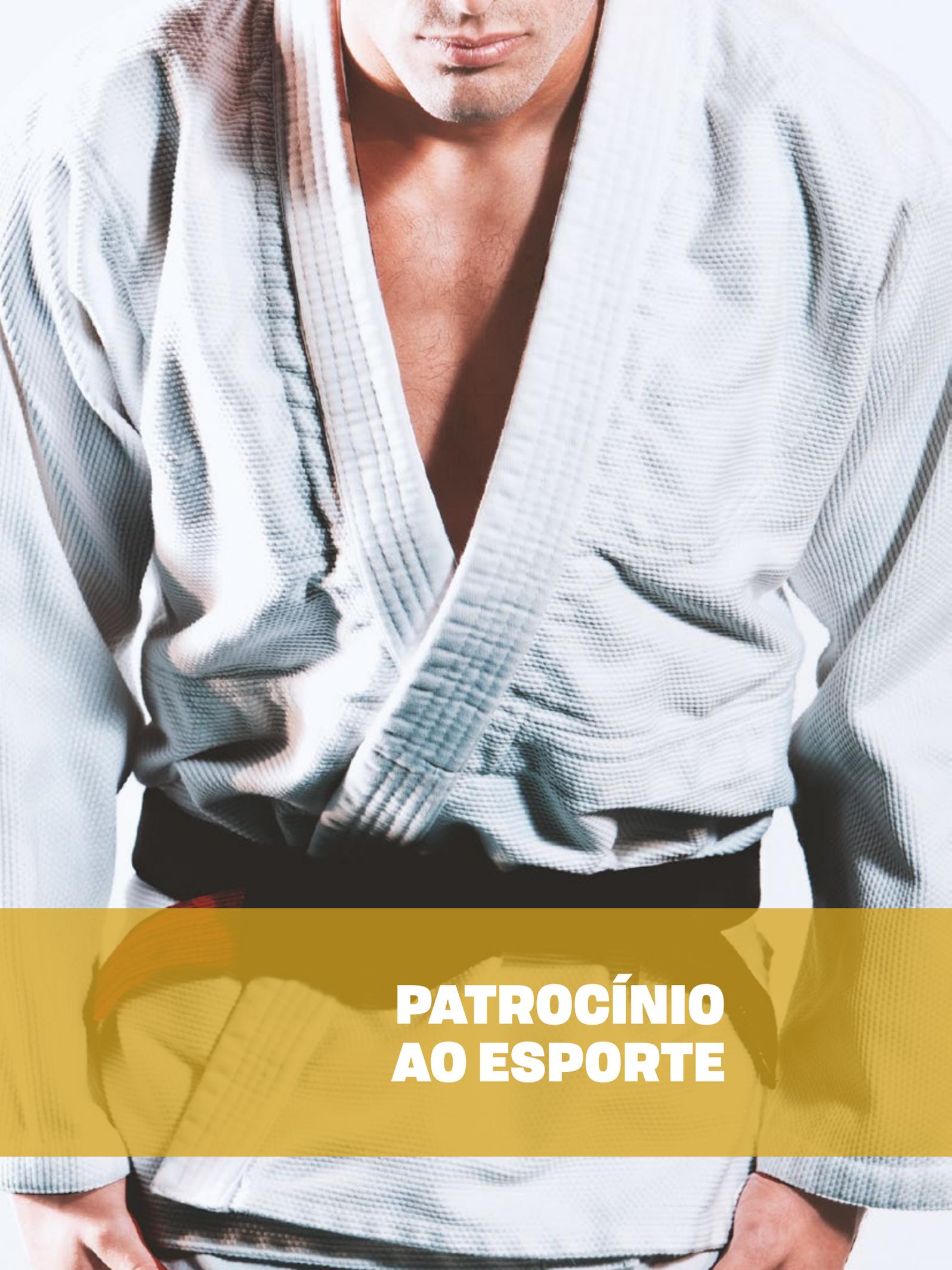
> doação de 3 mil mudas de arvores nativas ao consórcio intermunicipal Ribeirão Lajeado



> Arrecadação e doação de alimentos para Hospital Espírita em 2016



> Doação de 3 mesas de pingue-pongue para as três escolas de Avanhandava



**PATROCÍNIO
AO ESPORTE**

A Diana Bioenergia é uma das maiores empresas em Avanhandava-SP, a patrocinar atletas da cidade. A Usina começou a contribuir em 2015 com lutadores independentes e projetos sociais de Jiu-Jitsu, a fim de ajudar os moradores e a comunidade de Avanhandava a evoluírem com o esporte.

A consequência do apoio a esses lutadores pode ser vista nos resultados apresentados por eles, vencendo a maioria dos campeonatos disputados, dentro e fora do estado de São Paulo.

Nos dias de hoje, poucas empresas ajudam esportes como a luta, por esse motivo a Diana Bioenergia viu a necessidade de apoiar esses jovens a alcançarem seus objetivos.

A empresa fica imensamente feliz em poder contribuir com esses campeões e torce por cada um, para que alcancem seus sonhos e subam sempre no degrau mais alto do pódio.





RECURSOS HUMANOS

CAPACITAÇÃO DE PESSOAS

É cada vez mais comum, entre as empresas, a preocupação em desenvolver, capacitar adequadamente e cuidar de seus colaboradores, indo além do que a legislação exige. A Diana Bioenergia conta com cerca de 1.050 funcionários e uma preocupação constante em desenvolvê-los profissionalmente.

Para isso, somente em 2017 investiu 161.453 horas de treinamento e capacitou 2.559 colaboradores, proporcionando assim novas oportunidades de promoções aos mesmos e prevê um investimento ainda maior para os próximos anos.



INCLUSÃO E CAPACITAÇÃO DE NOVOS COLABORADORES

A inclusão social também faz parte das preocupações da Diana Bioenergia, que atua com dois programas principais: É normal ser diferente, um programa de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e o Jovem Aprendiz, de capacitação profissional, voltado para jovens de 16 a 24 anos.

O Programa **É Normal Ser Diferente**, foi lançado em 2016 pela empresa, com o objetivo de incluir pessoas com deficiência que estivessem em busca de uma oportunidade de emprego, visando proporcionar um ambiente de trabalho digno, dentro dos padrões exigidos e capacita-las para função exercida e principalmente quebrando as barreiras do preconceito.

Já o Programa **Jovem Aprendiz**, teve início no ano de 2017, com cerca de 16 estudantes da cidade de Avanhandava-SP, o programa visa incluir, capacitar e promover o desenvolvimento profissional dos jovens, ampliando as possibilidades de inserção no mercado de trabalho e proporcionando aprendizagem teórica e prática para que, por meio de suas experiências, possam construir uma carreira na Diana Bioenergia.





BENEFÍCIOS

PARCERIA CIRCUITO CINEMA

A parceria com a Circuito Cinemas teve início em fevereiro de 2016. Hoje, o benefício contempla cerca 1.500 colaboradores e só pode ser utilizado na unidade do Circuito Cinemas no Penápolis Garden Shopping. Com o benefício, o colaborador da Diana Bioenergia e mais dois acompanhantes usufruem de desconto de 50% no valor das entradas. Para ter o direito é necessária a apresentação do crachá ou holerite.

PLANO DE SAÚDE SÃO FRANCISCO

O setor de Recursos Humanos adquiriu para os colaboradores o direito de um dos melhores planos de saúde: o São Francisco Saúde. O benefício oferece uma oportunidade única de adesão ao plano de saúde feito para os colaboradores e seus familiares. A empresa arca com 30% do valor da mensalidade dos colaboradores. Os interessados arcam com 100% da mensalidade de seus dependentes. Foram feitas duas campanhas de adesão: a primeira teve início em agosto de 2016 e foi finalizada com um saldo de 369 adesões; a segunda campanha começou em setembro de 2016 e foi concluída com 130 adesões. Hoje, o plano possui 801 vidas ativas.

SEGURO DE VIDA PARA COLABORADORES

O setor de Recursos Humanos também fechou parceria com a empresa **MetLife**. O seguro de vida teve início no dia 1 de outubro de 2016. Todos os colaboradores da empresa possuem seguro de vida. Essa apólice garante ao colaborador o seguro de vida por acidente, morte básica, invalidez permanente total ou parcial por acidente, invalidez funcional por doença e assistência funeral. Ele é válido para todos os colaboradores, estagiários e sócios ativos.

DESCONTOS CONSIGNÁVEIS

Em novembro de 2015, a Diana Bioenergia, através do RH, passou a fazer um acompanhamento e controle dos descontos consignáveis de todos os seus colaboradores. Con-

forme a lei 10.820/2003, todos os benefícios que originam descontos do colaborador são denominados consignáveis, pois exigem solicitação e aceite do colaborador. Somados, eles não podem ultrapassar mensalmente 40% da remuneração básica do colaborador, com exceção do empréstimo consignado que tem o limite de 35%.

FARMÁCIA

Após solicitação do colaborador, a empresa disponibilizou um convênio com farmácias de Avanhandava e Região. Os colaboradores obtêm descontos especiais e o valor dos gastos é descontado em folha de pagamento.

PPR - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Acreditamos que através deste Programa de Participação nos Resultados possamos estreitar a relação entre o capital e o trabalho, proporcionando o incentivo para o aperfeiçoamento das atividades e a qualificação profissional. O Programa busca uma dinâmica de resultados através da determinação de metas organizacionais através do engajamento e comprometimento.

CARTÃO GOOD CARD

Após solicitação do colaborador, a empresa disponibiliza o cartão Good Card para ser utilizado em estabelecimentos comerciais: supermercados, farmácias, postos de combustíveis, entre outros, que são devidamente credenciados. O uso é deduzido na folha de pagamento do colaborador.

CONVÊNIO ODONTOLÓGICO SÃO FRANCISCO

O plano odontológico tem baixíssimo custo por funcionário e oferece diversas vantagens, como: prevenção em saúde bucal, restaurações, limpeza dos dentes, entre outros serviços. Os colaboradores podem incluir dependentes para usufruir desse convênio. E o desconto é feito em folha de pagamento do próprio funcionário.

RELATÓRIO DE ENTIDADES BENEFICIADAS PELA DIANA BIOENERGIA EM 2017

- ALOJAMENTO DE COLABORADORES
- ESCOLA MIRTHES PUPO - AVANHANDAVA - SP
- ESCOLA ESTADUAL PROF^a. MARIA EUNICE MARTINS FERREIRA - AVANHANDAVA - SP
- ESCOLA VICTOR SANSONI PROF - AVANHANDAVA - SP
- HOSPITAL ESPIRITA DE PENÁPOLIS - SP
- PROJETO PARCEIROS DA EDUCAÇÃO
- PROJETO EU VIVO ESPORTE
- PREFEITURA MUNICIPAL DE AVANHANDAVA - SP
- SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PENÁPOLIS - SP
- SEMANA DO BEBÊ EM PENÁPOLIS
- SANTA CASA DE AVANHANDAVA – SP

EXPEDIENTE

Coordenação

Jéssica Cagliari e Wesley Monteiro

Redação

Jéssica Cagliari

Editoria de Fotos

Jéssica Cagliari

Impressão

Gráfica Santo Expedito



DO AÇÚCAR AO ETANOL SEM PERDER A ENERGIA

Fazenda Nova Recreio, s/nº
Bairro Farelo - Caixa Postal 25
Avanhandava SP - 16360-000

DIANA BIOENERGIA AVANHANDAVA S/A
+55 18 3651 9100
WWW.DIANABIOENERGIA.COM.BR