

# DIANA NEWS

MARÇO DE 2017 | EDIÇÃO 59 | ANO 06



> PÁGINAS 06 E 07

## LANÇAMENTO DO PROGRAMA 8S

VEJA FOTOS DA CERIMÔNIA DE LANÇAMENTO E  
CONHEÇA OS AUDITORES E COMITÊ 8S

> PÁGINA

03

### RECURSOS HUMANOS

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS  
REPRESENTA DIANA EM FORMATURA  
DA FATEC POMPEIA

> PÁGINA

04

### SAÚDE E SEGURANÇA

DIANA MARCA PRESENÇA EM QUINTO  
ENCONTRO DE CIPA E SESMT

> PÁGINA

12

### RECURSOS HUMANOS

CELEBRAÇÃO DO CULTO DE AÇÃO DE  
GRAÇAS PARA A 31ª SAFRA DA USINA



## Editorial

Meus prezados(as) e caros(as) amigos(as), companheiros(as), colaboradores(as), arrendatários, fornecedores(as), terceiros(as), bom dia!

Nessas últimas edições do nosso Diana News fizemos questão de apresentar à todos vocês as ideias, os pensamentos e as diretrizes dos nossos companheiros e diretores: o João Roberto da Indústria, o Márcio Nono da Agrícola e o Gerson Ferreira nas áreas administrativa, financeira e comercial, uma vez que eles são os atuais comandantes da Cia.

A vida e a história não param, a Diana foi fundada e administrada primeiramente pelo Dr. Armando Egreja; após seu falecimento o Robertinho tocou a Usina com o apoio e ajuda do Tião; já nesses últimos sete anos com a continuada e inestimável ajuda do Tião, da Dra. Renata e de todos vocês, de toda a Família Diana eu que tenho ficado à frente da administração da Cia e, agora, com o crescimento da empresa e profissionalização está na hora do Márcio, do Gerson e do João nos ajudarem e implementarem a visão deles de empresa moderna, forte, sustentável e transparente, obviamente com o nosso total apoio, tanto do Conselho, como também dos acionistas.

Essas mudanças de comando algumas vezes acabam também por trazer mudanças na equipe de profissionais da Cia, isso é natural, não significa que o profissional não é competente ou que a empresa não reconhece o sacrifício e a dedicação que o colaborador teve para com ela, nada disso. JAMAIS! Nem a Diana e nem a Família Diana vai esquecer ou por de lado o que o Cido, o Du, Marinho, seu Oswaldo, Joãozinho da moenda, Fresarinho, Gerson, Paulo, Milton, Renato, Miro, André, entre vários outros companheiros.

JAMAIS a importância e a dedicação desses companheiros será

esquecida ou posta de lado, mesmo que alguns tenham tomado ou tomem decisões incorretas, impensadas e injustas após sua saída. Esses colaboradores ajudaram e continuarão ajudando a construir e engrandecer o nome da Cia, pois tenho a certeza do amor de todos pela nossa DIANA.

Queria aproveitar e reiterar o meu compromisso de amizade e gratidão com cada um dos colaboradores, dos companheiros da Família DIANA, os atuais e os que já saíram, fiquem certos que cada um de vocês faz parte da minha vida e não serão esquecidos.

Estamos começando um novo ano e uma nova Safra, que tem tudo para ser a MELHOR e mais produtiva Safra de todos os tempos. Vamos, enfim, com muito foco e comprometimento tornar isso uma realidade.

Confirmo a todos vocês que estou muito otimista com o que está por vir, principalmente pela qualidade e competência da nossa equipe e, por tudo que vocês fizeram nessa entressafra.

Vamos dar o passo seguinte, o passo que falta para tornarmos a Diana Bioenergia Avanhadava SA. o exemplo de Cia, de Empresa que nós sabemos do seu potencial, que nós da Família Diana temos tanto orgulho, satisfação e alegria de fazermos parte.

Termino mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina Diana, da união da família Diana, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,  
*Ricardo M. Junqueira*

## Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

**Coordenação e redação**  
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

**Tiragem:** 500 exemplares

Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

**Impressão:** Gráfica Santo Expedito

## Recursos Humanos

# GERENTE DE RH DA DIANA PARTICIPA DE FORMATURA NA FATEC SHUNJI NISHIMUR

No dia 10 de fevereiro, o gerente de Recursos Humanos da Diana Bionergia, Wesley Monteiro, esteve presente na formatura da Fatec Pompeia, representando a empresa.

O evento contou com a participação especial do secretário de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo, Arnaldo Jardim que incentivou os alunos da Faculdade de Tecnologia (Fatec) Shunji Nishimura, em Pompeia.

“Vocês chegam num momento desafiador, mas ao mesmo tempo muito transformador para o mercado. Precisam fazer frente a um momento em que a agricultura deve alimentar o mundo de forma sustentável, gerando novas oportunidades, sem transformar o pequeno, médio ou grande

produtor em fonte de conflito, mas sim em elos complementares da cadeia”, afirmou Arnaldo Jardim, que participou de atividades com os alunos, como o plantio de um

ipê amarelo, o descerramento de placa nas instalações da instituição de ensino e a cerimônia de colação de grau com familiares e autoridades do município.



## Agrícola

# ENTREGA DE CHAVES SIMBÓLICAS PARA MÁQUINAS AGRÍCOLAS

O setor agrícola da Diana Bionergia realizou no dia 22 de fevereiro, quarta-feira, a entrega de 80 chaves simbólicas para os operadores de máquinas da empresa.

Cerca de 800 pessoas participaram da cerimônia conduzida pelo supervisor de colheita e transporte, João Silvio Parra, e pelo Diretor agrícola, Márcio Nono. O

objetivo do evento foi mostrar que os colaboradores devem cuidar de seus equipamentos com cuidado, pois a reforma dos mesmos leva tempo e dinheiro.

A entrega foi feita pelos mecânicos na Diana Bionergia que fizeram a reforma das máquinas e equipamentos. Eles participaram ativamente dessa reforma duran-

te todo o período de entressafra.

Entre os equipamentos entregues aos colaboradores estão tratores e transbordos, colhedoras e caminhões.

Após a entrega das chaves, um buzinaço foi realizado pelos colaboradores para mostrar que a safra estava se iniciando.



## Saúde e Segurança

# DIANA BIONERGIA MARCA PRESENÇA EM 5º ENCONTRO DE CIPA E SESMT DO SETOR QUÍMICO DE ARAÇATUBA E REGIÃO

Foi realizado no dia 14 de Fevereiro, no auditório do Sindalco, o 5º Encontro de Cipeiros e Profissionais do Sesmt do Setor Químico de Araçatuba e Região. O evento é promovido pelo Sindalco (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e na Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região) com apoio e colaboração da Fequimfar (Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado de São Paulo).

Membros das CIPAs (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e profissionais do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), que atuam na área de saúde do trabalhador, participaram de palestras e debates que discutiram, entre outros temas, o papel da CIPA sob vários aspectos.



O Engenheiro de Segurança da Diana Bionergia, Carlos Umberto Costa Toledo, participou do evento. Ele palestrou sobre o tema: "Prevenção, ações e resultados positivos em Segurança no Ambiente de Trabalho".

De acordo com Toledo, foi uma oportunidade ímpar para poder demonstrar

o trabalho que vem sendo realizado na Diana, com relação às questões de SSMA. "Tivemos uma participação intensa de todos os presentes no evento e foram apresentadas ferramentas simples que várias empresas presentes nunca tinham realizado", disse Carlos.



## COLABORADOR, VOCÊ JÁ OUVIU FALAR EM RESILIÊNCIA?

### COMPETÊNCIA ESSENCIAL NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

"A resiliência é a capacidade de uma empresa, um líder, uma equipe ou talento, promover as transformações necessárias para alcançar o seu propósito. Você é resiliente quando cresce nas mudanças, inova, se antecipa às situações e produz coerência estratégica para sua equipe e clientes. Sua influência como um ser resiliente precisa ter mais impacto proativo e orientado para o futuro"

### ALGUMAS DICAS DE COMO DESENVOLVER RESILIÊNCIA:

> Procure, na medida do possível, protagonizar as situações;

> Visualize o futuro próximo e antecipe tendências e acontecimentos;

> Crie um significado para a sua realidade;

> Procure conhecer a verdadeira dimensão do problema;

> Separe quem você é do que você faz;  
> Procure desenvolver relacionamentos significativos;

> Aprenda a enxergar as soluções;

> Tenha como parceiro constante a Criatividade e Inovação;

> Cultive e valorize seu poder de escolha e bom trabalho!



## AGRÍCOLA REALIZA MELHORIA NO LOCAL DE TRABALHO

**FUNCIONÁRIO:** Newney de Souza

Correa Leite

**CÓDIGO:** 3087

**SETOR:** Caldeiraria / Agrícola

**AÇÃO:** Instalação de EPC (Equipamento de Proteção Coletiva) em partes móveis do motor de acionamento da bomba hidráulica de alta pressão da bancada de teste de equipamentos hidráulicos.

**MOTIVO:** A proteção instalada vem a evitar o contato direto com o eixo em rotação do motor, evitando assim acidentes com partes móveis.



## TRABALHO EM EQUIPE

A denominação “trabalho em equipe” ou “trabalho de grupo” surgiu após a Primeira Guerra Mundial, e é um método muitas vezes usado no âmbito político e econômico como um sistema para resolver problemas.

Trabalho em equipe é quando um grupo ou uma sociedade resolve criar um esforço coletivo para resolver um problema, pode ser descrito como um conjunto ou grupo de pessoas que se dedicam a realizar uma tarefa ou determinado trabalho, por obrigação ou não.

O trabalho em equipe possibilita a troca de conhecimento e agilidade no cumprimento de metas e objetivos compartilhados, uma vez que otimiza o tempo de cada pessoa e ainda contribui para conhecer ou-

tros indivíduos e aprender novas tarefas.

Um bom exemplo de trabalho em equipe é o das formigas e gafanhotos, que se dividem para pegar alimentos e se um não faz a sua parte todo o resto fica comprometido, dando um modelo de união e força.

Saber trabalhar em equipe é outro fator importante. É uma característica essencial para profissionais, indispensável no contexto empresarial. Quase todos os projetos apresentam melhores resultados quando são desenvolvidos por uma equipe e não apenas por um indivíduo.

Pessoas diferentes pensam de formas diferentes, o que é essencial para estabelecer diferentes soluções para problemas. Algumas técnicas como o brainstorm-

ing (Tempestade de Ideias) são muito usuais no âmbito do trabalho em equipe.

O bom funcionamento de uma equipe vai depender da personalidade de cada elemento da equipe e do relacionamento entre eles, alguns tipos de personalidade são mais compatíveis com outros, outros menos.

Um ambiente saudável e agradável é também essencial para o trabalho em equipe. Dessa forma, cada elemento deve colocar a equipe em primeiro lugar e não procurar os seus próprios interesses.

Trabalhar em equipe requer muitas horas de convivência e, por isso, a harmonia e respeito devem ser cultivados em todas as ocasiões.

## MEDICINA NO TRABALHO - FIQUEM ATENTOS

### EXAMES PERIÓDICOS

Todos os aniversariantes do mês de março deverão realizar os exames periódicos:

DATA	HORÁRIO
02/03/17	8h às 9h30
07/03/17	8h às 9h30
09/03/17	8h às 9h30
14/03/17	8h às 9h30
16/03/17	8h às 9h30
21/03/17	8h às 9h30
23/03/17	8h às 9h30
28/03/17	8h às 9h30
30/03/17	8h às 9h30

O Centro de Saúde de Avanhandava estará realizando um Mutirão de Papanicolau e Teste Rápido de Hepatite B para todas as mulheres.

**Dia:** 9 de março de 2017

**Local:** Centro de Saúde de Avanhandava

**Horário:** 19h



# DIANA BIONERGIA LANÇA PROGRAMA 8S

Na quarta-feira, dia 22 de fevereiro, o Programa 8S foi lançado oficialmente. A cerimônia de apresentação teve início às 8h30, em frente ao pátio de máquina na Diana Bionergia.

Cerca de 800 funcionários estavam presentes quando foram apresentados os integrantes do comitê do 8S e os auditores que farão o programa funcionar.

O 8S tem como objetivo a mudança de hábitos e comportamentos, a partir da educação, qualificação e treinamento dos envolvidos no Programa. Sua principal característica é a não necessidade de investimentos tecnológicos e financeiros para colocá-lo em prática, sendo fundamental o comprometimento de todos.

O evento contou com convidados especiais, como o Sargento Egídio Moreira Neto, do tiro de guerra de Penápolis, que fez o hasteamento da bandeira do Brasil e os alunos do Projeto Guri de Avanhandava-SP, que tocaram várias músicas durante a cerimônia.

Os diretores **João Amaral** e **Márcio Nono** fizeram o hasteamento das bandeiras do Estado de São Paulo e do Programa 8S. A cerimônia foi encerrada ao som de "I Feel good", executada pelos alunos do projeto Guri.



# CONHEÇA NOSSOS AUDITORES E NOSSO COMITÊ



**Comitê 8S**  
**ADRIEL TIAGO P. LIMA**  
Recursos Humanos



**Comitê 8S**  
**DIEGO TIRINTAN**  
Comercial



**Auditor 8S**  
**ALESSANDRO HENRIQUE**  
Administrativo



**Auditor 8S**  
**ARLINDO JOSÉ**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**DIEGO FILIE DURAN**  
Indústria



**Auditora 8S**  
**FERNANDA S. CORDEIRO**  
Administrativo



**Comitê 8S**  
**GISELE TORREZAN**  
Indústria



**Comitê 8S**  
**GUILHERME PEROSSO**  
Contabilidade



**Auditora 8S**  
**GRAZIELA FERNANDES**  
Administrativo



**Auditora 8S**  
**JESSICA XAVIER**  
Indústria



**Auditor 8S**  
**JOSÉ AP. DE SOUZA**  
Indústria



**Auditor 8S**  
**JOVANCIL MARTINS**  
Indústria



**Comitê 8S**  
**HORÁCIO M. JUNIOR**  
Seg. Trabalho



**Comitê 8S**  
**ITALO M. GARCIA**  
Indústria



**Auditor 8S**  
**LEONARDO DE OLIVEIRA**  
Indústria



**Auditor 8S**  
**LUCAS CYPRIANO**  
Agrícola



**Auditora 8S**  
**LUCILENE RIBEIRO**  
Indústria



**Auditora 8S**  
**MARCIA DE OLIVEIRA**  
Administrativo



**Comitê 8S**  
**JESSICA CAGLIARI**  
Comunicação



**Comitê 8S**  
**JOÃO SILVIO PARRA**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**MARCO A. DE FREITAS**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**RAFAEL M. FAVARETO**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**RENATO AP. RODRIGUES**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**RENATO FERREIRA**  
Agrícola



**Comitê 8S**  
**RICARDO PINHEIRO**  
Agrícola



**Comitê 8S**  
**SILENE HERNANDES**  
Indústria



**Auditor 8S**  
**SIDNEY DE ALMEIDA**  
Administrativo



**Auditora 8S**  
**TANIA LOVATO**  
Administrativo



**Auditor 8S**  
**THIAGO MENDONÇA**  
Agrícola



**Auditor 8S**  
**WELLINGTON RODRIGUES**  
Agrícola

# RESULTADOS DE AUDITORIA DO 8S

PERÍODO: 06/02 À 10/02  
AUDITORIA: 01 - SAPRA 16/17



## ADMINISTRATIVA

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
PRÉDIO ADMINISTRATIVO CENTRAL	214	192	89,7%	BOM
RH	218	184	84,4%	BOM
SEGURANÇA DO TRABALHO	215	167	77,7%	BOM
ALMOXARIFADO DEPARTAMENTO PRODUTO QUÍMICOS LUBRIFICANTES/HERBICIDA	222	144	64,9%	INSATISFATÓRIO
REFEITÓRIO	215	172	80,0%	BOM
CCI	179	143	79,9%	BOM
BALANÇA	144	111	77,1%	BOM
PORTARIA	178	131	73,6%	SATISFATÓRIO
VESTIÁRIO	19	9	47,4%	INSATISFATÓRIO
BANHEIRO MOTORISTAS	42	15	35,7%	INSATISFATÓRIO
DEPOSITO DE RECILÁVEIS	124	27	21,8%	INSATISFATÓRIO
<b>GERAL</b>	<b>1.770</b>	<b>1.295</b>	<b>73,16%</b>	<b>SATISFATÓRIO</b>

## AGRÍCOLA

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
PRÉDIO ADM. AGRÍCOLA	132	92	69,7%	SATISFATÓRIO
PCM AGRÍCOLA	Ñ AUDITADO	Ñ AUDITADO	0,0%	INSATISFATÓRIO
LOGISTICA	144	90	62,5%	INSATISFATÓRIO
BANHEIRO AGRÍCOLA	43	26	60,5%	INSATISFATÓRIO
VEÍCULOS (ADMINISTRATIVOS/ONIBUS TRANSP. COLABORADORES)	41	34	82,9%	BOM
BOX AGRÍCOLA	Ñ AUDITADO	Ñ AUDITADO	0,0%	INSATISFATÓRIO
BOX FERTIRRIGAÇÃO	Ñ AUDITADO	Ñ AUDITADO	0,0%	INSATISFATÓRIO
COLHEITA MECANIZADA	46	27	58,7%	INSATISFATÓRIO
IRRIGAÇÃO	45	21	46,7%	INSATISFATÓRIO
FERTIRRIGAÇÃO	126	54	42,9%	INSATISFATÓRIO
DEFENSIVOS	33	10	30,3%	INSATISFATÓRIO
LAVANDERIA	48	36	75,0%	BOM
OFICINA AUTOMOTIVA	119	65	54,6%	INSATISFATÓRIO
OFICINA HIDRÁULICA	36	31	86,1%	BOM
OFICINA FUNILARIA E PINTURA	73	38	52,1%	INSATISFATÓRIO
ARMAZÉM	92	45	48,9%	INSATISFATÓRIO
POSTO ABASTECIMENTO	52	25	48,1%	INSATISFATÓRIO
BORRACHARIA/OFICINA/LUBRIF. E LAVAGEM	98	62	63,3%	INSATISFATÓRIO
PREPARO	53	18	34,0%	INSATISFATÓRIO
CULTIVO	74	54	73,0%	SATISFATÓRIO
PLANTIO	Ñ AUDITADO	Ñ AUDITADO	0,0%	INSATISFATÓRIO
<b>GERAL</b>	<b>1.255</b>	<b>728</b>	<b>58,01%</b>	<b>INSATISFATÓRIO</b>

## INDUSTRIAL

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
PRÉDIO ADMINISTRAÇÃO IND.	104	91	87,5%	BOM
PCM INDUSTRIAL	69	39	56,5%	INSATISFATÓRIO
BANHEIRO INDUSTRIAL	35	16	45,7%	INSATISFATÓRIO
ÁREAS EXTERNAS (PÁTIO/ESTAC.)	34	13	38,2%	INSATISFATÓRIO
SALA DE TREINAMENTO	50	41	82,0%	BOM
BOX INDUSTRIAL	19	7	36,8%	INSATISFATÓRIO
FABRICA AÇÚCAR	257	93	36,2%	INSATISFATÓRIO
CARREGAMENTO DE AÇÚCAR	257	93	36,2%	INSATISFATÓRIO
ARMAZÉM DE AÇÚCAR	23	13	56,5%	INSATISFATÓRIO
TRATAMENTO DE CALDO	303	136	44,9%	INSATISFATÓRIO
OFICINA MECÂNICA	374	291	77,8%	BOM
OFICINA CALDEIRARIA	289	230	79,6%	BOM
OFICINA ELÉTRICA	285	196	68,8%	SATISFATÓRIO
OFICINA CIVIL	25	5	20,0%	INSATISFATÓRIO
GERAÇÃO VAPOR (CALDEIRAS)	207	111	53,6%	INSATISFATÓRIO
GERAÇÃO ENERGIA/CCM (S)	165	101	61,2%	INSATISFATÓRIO
CAPTAÇÃO	76	29	38,2%	INSATISFATÓRIO
ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÓLEO	38	12	31,6%	INSATISFATÓRIO
FÁBRICA ETANOL	244	200	82,0%	BOM
RESERVATÓRIOS DE ALCOOL	37	30	81,1%	BOM
CARREGAMENTO DE ALCOOL	121	102	84,3%	BOM
LABORATÓRIO PCTS	192	85	44,3%	INSATISFATÓRIO
LABORATÓRIO INDUSTRIAL	149	99	66,4%	SATISFATÓRIO
ADMINISTRAÇÃO LABORATÓRIO	54	46	85,2%	BOM
BANHEIROS LABORATÓRIO	50	39	78,0%	BOM
RECEPÇÃO/PREPARO I	291	104	35,7%	INSATISFATÓRIO
MOENDA I	196	94	48,0%	INSATISFATÓRIO
RECEPÇÃO/PREPARO II	265	144	54,3%	INSATISFATÓRIO
MOENDA II	170	110	64,7%	INSATISFATÓRIO
<b>GERAL</b>	<b>4.068</b>	<b>2.363</b>	<b>58,1%</b>	<b>INSATISFATÓRIO</b>

## GERAL

ÁREA	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
ADMINISTRATIVA	1.770	1.295	73,16%	SATISFATÓRIO
AGRÍCOLA	1.255	728	58,01%	INSATISFATÓRIO
INDÚSTRIA	4.068	2.363	58,09%	INSATISFATÓRIO
<b>RESULTADO FINAL</b>	<b>7.093</b>	<b>4.386</b>	<b>61,84%</b>	<b>INSATISFATÓRIO</b>

  

RESULTADO	NOTA EQUIVALENTE
DE 0%	À 65,0%
DE 65%	À 74,9%
DE 75%	À 89,9%
DE 90%	À 100%

# METAS E RESULTADOS PPR 2016

## AGRÍCOLA

## RESULTADOS ATÉ 31 DE JANEIRO DE 2017

## RMJ

### 1. METAS GLOBAIS AGRÍCOLA

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Aproveitamento Agrícola (%)	99	12,50%	100	13,75%	101	15,00%	146,46	Desafio 2	15,00%
2- Cana moída/Hora (Ton./hr)	300	7,50%	309	8,25%	318	9,00%	218	Não Atingido	0,00%
3-Moagem Total (ton.)	1.650.000	10,00%	1.700.000	11,00%	1.750.000	12,00%	1.283.646	Não Atingido	0,00%
4- Impureza Mineral <= (%)	0,80%	5,00%	0,70%	5,50%	0,60%	6,00%	0,90%	Não Atingido	0,00%
5- Média de produtividade por talhão >= (Ton./ha.)	86,00	7,50%	90,50	8,25%	95,0	9,00%	82,91	Não Atingido	0,00%
6- Impureza Vegetal <= (%)	8,00	10,00%	N/A	11%	N/A	12%	10,62	Não Atingido	0,00%
7- Perdas colheita <= (%TC/ha)	3,00%	10,00%	2,50%	11,00%	2,00%	12,00%	1,39%	Desafio 2	12,00%
8- ATR PCTS >= (Kg/Ton)	130,66	17,50%	131,19	19,25%	133,15	21,00%	121,40	Não Atingido	0,00%
9- Absenteísmo (%)	1,5%	7,50%	1,42%	8,25%	1,35%	9,00%	9,67%	Não Atingido	0,00%
10- Excesso de jornada menor igual que (horas extras/tonelada)	0,1200	12,50%	0,1000	13,75%	0,0500	15,00%	0,1296	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>27,00%</b>

### 2. METAS SETORIAIS - FORMAÇÃO DE LAVOURAS

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Area plantada <= (R\$/Ha)	6.600,00	50,00%	5.940,00	55,00%	5.346,00	60,00%	7.030,00	Não Atingido	0,00%
2- Consumo combustível <=(Lts/Há)	95,8	27,50%	92,9	30,25%	90,1	33,00%	149,22	Não Atingido	0,00%
3-Índice de Falhas	15%	17,50%	12%	19,25%	10%	21,00%	13,02%	Atingido	17,50%
4- 8 S - Agrícola	8	5,00%	9	5,50%	10	6,00%	0	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>17,50%</b>

### 3. METAS SETORIAIS - TRATOS CULTURAIS

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Eficiência Dias pós Colheita	30,00	20,00%	27,50	22,00%	25	24,00%	17,29	Desafio 2	24,00%
2- Consumo combustível <= (Lts/Há)	15,00	25,00%	14,55	27,50%	14,11	30,00%	13,31	Desafio 2	30,00%
3- Consumo lubrificantes <= (Lts/Ha)	0,900	20,00%	0,873	22,00%	0,847	24,00%	0,601	Desafio 2	24,00%
4- Despesas com Tratos C.S. <= (R\$/Há)	2.100,00	15,00%	1.932,00	16,50%	1.777,44	18,00%	1.928,85	Desafio 1	16,50%
5- Controle entomológico Broca <= (% sobre cana analisada)	3,00	15,00%	2,50	16,50%	2,00	18,00%	2,56	Atingido	15,00%
6- 8 S - Agrícola	6	5,00%	8	5,50%	10	6,00%	0	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>109,50%</b>

#### 4. METAS SETORIAIS - COLHEITA

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Produtividade >= (Ton/Máq.)	110.000	17,50%	115.500	19,25%	121.275	21,00%	83.303	Não Atingido	0,00%
2- Produtividade >= (Ton/dia)	5.980	22,50%	6.277	24,75%	6.591	27,00%	5.079	Não Atingido	0,00%
3- Consumo combustível <= (Lts/Ton.)	2,15	10,00%	2,09	11,00%	1,98	12,00%	2,35	Não Atingido	0,00%
4- Consumo lubrificantes <= (Lts/Ton.)	0,052	15,00%	0,050	16,50%	0,049	18,00%	0,057	Não Atingido	0,00%
5- Despesas com colheita mecanizada <= (R\$/Ton.)	22,00	15,00%	21,00	16,50%	20,0	18,00%	24,77	Não Atingido	0,00%
6- % cana transportada p/ terceiros <=	20%	15,00%	18%	16,50%	16%	18,00%	21,42%	Não Atingido	0,00%
7- 8 S - Agrícola	6	5,00%	8	5,50%	10	6,00%	0	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>0,00%</b>

#### 5. METAS SETORIAIS - FERTIRRIGAÇÃO

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Área irrigada >= (% em relação área cultivada total - vinhaça+agua)	30%	45,00%	32,40%	49,50%	35%	54,00%	30,97%	Atingido	45,00%
2- Consumo combustível <=	69,000	25,00%	63,480	27,50%	58,402	30,00%	46,045	Desafio 2	30,00%
3- Consumo Lubrificantes <=	0,6900	10,00%	0,6348	11,00%	0,5840	12,00%	0,5230	Desafio 2	12,00%
4- Despesas com Fertirrigação <=(R\$/Hec.)	1.000,00	15,00%	920,00	16,50%	846,40	18,00%	535,97	Desafio 2	18,00%
<b>5 - 8 S - Agrícola</b>	<b>6</b>	<b>5,00%</b>	<b>8</b>	<b>5,50%</b>	<b>10</b>	<b>6,00%</b>	<b>0</b>	<b>Não Atingido</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>105,00%</b>

#### 6. METAS SETORIAIS - AUXILIARES AGRÍCOLAS (OFICINA)

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1 - Eficiência operacional >= Oficina Interna	90,00	35,00%	92,70	38,50%	95,48	42,00%	86,53	Não Atingido	0,00%
2 - Eficiência operacional >= Oficina Volante	50,00%	35,00%	55%	38,50%	58,00%	42,00%	51,52%	Atingido	35,00%
3 - Disponibilidade dos Equipamentos	85,00%	25,00%	88%	27,50%	90%	30,00%	89,91%	Desafio 1	27,50%
4 - 8 S - Agrícola	6	5,00%	8	5,50%	10	6,00%	0	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>62,50%</b>

#### 7. METAS SETORIAIS - AUXILIARES AGRÍCOLAS

Indicadores	Meta	(%) a receber	Desafio 1	% a receber	Desafio 2	% a receber	Realizado	Atingido	% atingido
1- Consumo combustível <= (Lts/Ton.)	0,0163	45,00%	0,0158	49,50%	0,0153	54,00%	0,0979	Não Atingido	0,00%
2- Consumo lubrificantes <= (Lts/Ton.)	0,00200	15,00%	0,00194	16,50%	0,00188	18,00%	0,00287	Não Atingido	0,00%
3- Despesas com a Frota de Apoio <= (R\$/Ha)	960,00	35,00%	931,20	38,50%	903,26	42,00%	851,52	Desafio 2	42,00%
4 - 8 S - Agrícola	6	5,00%	8	5,50%	10	6,00%	0	Não Atingido	0,00%
<b>Total</b>		<b>100,00%</b>		<b>110,00%</b>		<b>120,00%</b>			<b>42,00%</b>

#### 8. METAS SETORIAIS - OUTROS AGRÍCOLA

Indicadores	META	Realizado	Resultado
1- Formação de Lavouras	% sobre realizado	25%	17,50%
2- Tratos Culturais	% sobre realizado	25%	109,50%
3- Colheita Mecanizada	% sobre realizado	30%	0,00%
4- Sistema de Fertirrigação	% sobre realizado	15%	105,00%
5- Auxiliares Agrícola (Oficina)	% sobre realizado	2,5%	62,50%
6- Auxiliares Agrícola	% sobre realizado	2,5%	42,00%
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>50,11%</b>

OBSERVAÇÃO: ESTE MÊS, DEVIDO AO PERÍODO DE ENTRESSAFRA, NÃO TEREMOS AS METAS DA INDÚSTRIA.

# MULHERES NA AGROINDÚSTRIA

## OS DESAFIOS ENFRENTADOS E A SUPERAÇÃO DE MULHERES QUE VIVEM DO SETOR AGROINDUSTRIAL

O mês de março reserva um dia exclusivamente para homenagear a mulher. O dia 8 relembra as operárias de fábrica que, no início do século XX, reivindicavam melhores condições de trabalho, mais espaço e o fim do preconceito.

E para homenagear essas grandes mulheres que enfrentam obstáculos, algumas vezes preconceito por estarem trabalhando em um setor em que a grande maioria ainda é desempenhada por homens, escolhemos duas colaboradoras para contar a suas histórias de vida dentro da empresa.

A colaboradora Cléia de Oliveira Anhesini trabalha na Diana Bioenergia há cinco anos. Ela começou como operadora de transbordo e hoje é a única mulher no meio de 56 homens a operar uma colhedora. "Eu sempre admirei quem trabalhava como operador de colhedora e um certo dia a oportunidade surgiu. Então, fiz um curso que a empresa ofereceu e busquei mais conhecimento fora como mecânico júnior para entender melhor sobre a máquina e ter maior facilidade para conduzir a colhedora, além de cuidar e poder preservar melhor a máquina", disse Cléia.

Ainda de acordo com a colaboradora, ela sofreu um pouco de resistência no começo por acharem que ela não seria capaz mas, ao mesmo tempo, teve apoio de várias pessoas que a auxiliaram. Ela pretende crescer muito ainda dentro da empresa. Segundo ela, o objetivo é crescer, enfrentar desafios e agarrar oportunidades.

A colaboradora Márcia Margarete trabalha na Diana Bioenergia há aproximadamente dois anos. Ela entrou na empresa em meados de 1990, quando tinha apenas 20 anos, com intuito de comprar seu enxoval para o casamento. Começou trabalhando como catadora de bituca de cana, após um tempo surgiu a oportunidade para trabalhar no setor da faxina da indústria, ela então abraçou a oportunidade.

Ela saiu da empresa e retornou após um tempo na mesma função que desempenhava antigamente e hoje dedica duas horas do seu serviço para aprender uma nova função: a de cozedor. "Eu fiquei muito contente com a oportunidade e estou dando o meu melhor para aprender", diz Márcia.

Perguntada se já passou por alguma situação de preconceito dentro da empresa, a colaboradora diz que escutou algumas pessoas brincando, dizendo que ali não era lugar para ela, entretanto, a colaboradora disse ter levado os comentários na boa e acredita que é capaz de desempenhar a função, não só ela como outras mulheres, pois o cozimento é algo que se deve prestar muita atenção. Márcia é a única mulher a trabalhar nessa função que é dominada por homens.

Márcia e Cléia são apenas dois exemplos de várias mulheres trabalhadoras, corajosas, destemidas que possuímos na Diana Bioenergia. São mulheres que enfrentam desafios, agarram oportunidades e estão sempre prontas para crescer.



**Cléia de Oliveira Anhesini** - Operadora de colhedora na Diana Bioenergia.



**Márcia Margarete** - Setor serviços gerais e aprendiz de cozedor.

Parabéns a todas  
as mulheres da nossa  
Diana Bioenergia.

# Culto ecumênico de Ação de Graças

No último dia 22 de fevereiro, foi realizado na Usina Diana um grandioso **culto ecumênico em Ação de Graças** ao início da **31ª safra**. O culto foi realizado pelo

padre Donizete, de Avanhadava, e o pastor Mário Cesar.

O culto teve a presença de todos os

colaboradores, encarregados e diretores, que se reuniram para pedir as bênçãos de Deus para uma safra com grandes realizações e, principalmente, "Acidente Zero".

