

DIANA NEWS

SETEMBRO DE 2017 | EDIÇÃO 65 | ANO 06



> PÁGINA 05

PRÊMIO MASTERCANA

DIANA BIOENERGIA
RECEBE PRÊMIOS

> PÁGINA

03

AGRÍCOLA
MANEJO INTEGRADO
DE PRAGAS E DOENÇAS

> PÁGINA

07

COMUNIDADE
DIANA BIOENERGIA FAZ DOAÇÃO
À 8ª SEMANA DO BEBÊ DE PENÁPOLIS

> PÁGINA

12

JURÍDICO
ADVOGADO DA DIANA BIOENERGIA
PARTICIPA DE CONGRESSO NACIONAL DE
DIREITO AGRÁRIO



Editorial

INFORMAÇÃO NA MEDIDA CERTA

Não é novidade o fato das informações nos dias de hoje fluírem de maneira praticamente instantânea, tamanha velocidade que deslocam-se do emissor ao receptor e os motivos também já sabemos, que não é nada mais nada menos que a globalização e a inserção de tecnologia como aliada.

São inúmeras as possibilidades e ferramentas que encontramos hoje em dia para se comunicar, seja por e-mail, SMS, WhatsApp, Facebook, telefone, etc. Isso, sem dúvida, faz muita diferença e contribui para maior agilidade e eficiência em praticamente tudo que envolva necessidade de se levar algum tipo de informação adiante e é justamente devido a esta necessidade que todas essas ferramentas surgiram, ou seja, o sujeito da oração neste caso é a “informação”.

A princípio soa como uma palavra sem importância, mas que no mundo globalizado e tecnológico de hoje movimenta tudo e tem capacidade de promover o bem e o mal, o certo e o errado e assim por diante, logo, parte de palavra simples e sem importância para uma denominação fantástica e que gira o mundo.

Em seu sentido benéfico, a informação está presente no simples fato de informar um caminho a uma pessoa ou divulgar um estudo científico com a cura de alguma doença. Nesses casos, a informação flui à favor de um bem comum que promoverá ações e/ou resultados

que contribuirão para algo bom.

Agora, é no sentido contrário ao de promover o bem que devemos nos preocupar com as informações, seja criando um mentirinha para justificar uma ausência ao trabalho ou criando informações mentirosas para prejudicar um réu no tribunal. Isso porque não geram resultados proveitosos e ainda podem ser prejudiciais a alguém que faça parte do ciclo ou contexto da informação.

São diversas as denominações de informações em seu sentido negativo, como: blefe, mexerico, fuxico, futrica, cochicho, dito, intriga, difamação, maledicência, calúnia, detração, boato, falatório, diz-que-diz, balela, especulação, enredo, comentário, murmuração, todas estas são sinônimos de uma em especial e que tem um poder incrível de abalar, atrapalhar ou desestruturar qualquer cadeia em que exista um fluxo contínuo de informações e alguém faça inserção de uma inverdade, informação maldosa ou simplesmente sem fundamento: a **FOFOCA**.

Aliás, quem não conhece ou sabe o que é fofoca? Ou quem nunca foi prejudicado por uma?

Bom, mas por precaução e caso ainda exista algum sortudo que não tenha se deparado com alguma situação envolvendo fofoca, defino-a, brevemente, ser um dito cheio de maldade, aquilo que se

comenta em segredo sobre outra pessoa e que quase sempre contempla inverdades ou acréscimos de informações para apimentar a história e/ou narração.

Acrescentado é toda informação que é direcionada a um receptor que não será capaz de utilizar tal para gerar um resultado benéfico ou promover boas ações, ou seja, é uma informação que desvia seu sentido e nunca chega a quem de direito deveria recebê-la para utilizá-la em benefício comum e/ou agregar valor ao assunto ou ação. Notem que na fofoca são informações que não surtem resultados, não agregam e, pelo contrário, podem atrapalhar muito qualquer que seja a circunstância que ela apareça.

Por isso, devemos nos concentrar somente em direcionar a informação em seu sentido natural a fim de promover o bem e agregar valor. Devemos falar com quem poderá compartilhar nossos problemas e resolvê-los, não comentar nos corredores ou pelos cantos.

Se você tem uma crítica, uma informação, dúvida ou simplesmente discorda de algo, não dirija a informação para quem não poderá trazer um resultado e lhe auxiliar, procure a pessoa certa com a intenção de resolver e não piorar, talvez, ainda mais a situação.

Wesley Monteiro

Gerente de Recursos Humanos

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade

Coordenação e redação
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Agrícola

MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS E DOENÇAS

Com a mudança do sistema de colheita para cana crua e mecanizada, o controle de pragas e doenças assumiu destacada importância, trazendo grandes perdas de produtividade (TCH) e de qualidade (ATR/TON).

A Diana Bioenergia, preocupada com isso, vem incrementando o treinamento de sua equipe de levantamento e controle de pragas. A empresa mantém uma equipe focada na avaliação de pragas e doenças em campo, constituída de 15 colaboradoras com o comando da líder Sandileuza, que possuiu mais de 10 anos de experiência nesse processo.



É importante a adoção de vários tipos de controle para o sucesso, o que chamamos de manejo integrado de pragas. São realizadas ações culturais, de controle biológico e controle químico.

Nestes últimos meses, vários especialistas, tanto na parte de pragas, quanto na parte de doenças, nos ajudaram a aperfeiçoar os nossos procedimentos de levantamento, treinamento e tipos de controle. Também conseguimos rever e atestar que nossos levantamentos estão corretos, fundamental para a tomada de decisão.

Através das avaliações feitas em campo com a nossa equipe, faremos um planejamento das áreas prioritárias. Esse planejamento é feito através do tipo de variedade, época de corte (precoce, média e tardia), clima (seco, frio, quente e úmido) e o nível de infestação da área.

As principais pragas identificadas na Diana são: Broca, cigarrinha e migdolus. A cigarrinha é a que mais preocupa. De difícil controle, ela ainda pode favorecer o aparecimento de doenças, como as podridões. Daremos prioridade ao seu controle em áreas com variedades sus-

cetíveis e colhidas em final de safra (tardias), pois a planta estará nova quando começar o ciclo de infestação.

Utilizaremos o nosso autopropelido, com jato dirigido (pingente) 70x30, aplicando 70% nas folhas (controle do adulto) e 30% no pé da cana (controle da ninfa). O nosso objetivo é fazer 100% do controle terrestre das cigarrinhas, tentando diminuir ao máximo o controle aéreo.

Nosso nível de infestação da broca da cana é considerado baixo, comprovando a eficácia da equipe e dos métodos de controle utilizados pela Diana. Cabe destacar que a equipe de levantamento de pragas iniciou, neste ano, a limpeza de nossos viveiros, o chamado roguing, em que plantas doentes e mistura de variedades são eliminadas.



Recursos Humanos

COLABORADORES DA DIANA BIOENERGIA PARTICIPAM DA FENASUCRO & AGROCANA

REPRESENTANTES DE VÁRIOS SETORES DA EMPRESA ESTIVERAM NA FEIRA

Colaboradores da Diana Bioenergia marcaram presença na Fenasucro 2017. O evento começou no dia 22 e foi realizado até o dia 25 de agosto em Sertãozinho/SP.

A feira, que é um dos maiores eventos do estado de São Paulo voltado à cana-de-açúcar, reúne em seus quatro dias profissionais do setor sucroenergético em diversos painéis, que contemplam assuntos do preparo do solo até gestão de Recursos Humanos.

A Fenasucro é um evento muito importante para o setor sucroalcooleiro, pois oferece a oportunidade de conferir as inovações de serviços e produtos, além de capacitar e atualizar os participantes sobre diversos temas da área.

De acordo com o assistente de recursos humanos, **Danilo Sampaio**, a feira ofereceu a ele a oportunidade de networking e relacionamento com profissionais do setor. Além disso, foi possível estar por dentro das novidades e lançamentos do setor sucroenergético.

Já a analista de Recrutamento e Seleção, **Arla Carrijo**, acredita que Fenasucro é um evento muito importante para o setor sucroalcooleiro, pois os participantes tem a oportunidade de conferir as inovações de serviços e produtos, além de se atualizarem e capacitarem através das palestras oferecida no local. "Também é um espaço ideal para realização de networking, onde é possível compartilhar e trocar conhecimento", concluiu ela.



DIANA BIOENERGIA RECEBE PRÊMIOS MASTERCANA

Em noite de gala, o diretor Gerson Ferreira e colaboradores da Diana Bioenergia receberam o prêmio MASTERCANA. O evento foi realizado na terça-feira, dia 22 de agosto, em Sertãozinho/SP.

A honraria, concedida há 29 anos, é considerada tradicional por premiar os destaques do setor agroindustrial. O Prêmio reconhece o trabalho dos melhores da cadeia sugroenergética que contribuem para a promoção do bem-estar social e do desenvolvimento sustentável e gestão.

O diretor financeiro Gerson Ferreira, o gerente de recursos humanos Wesley Monteiro e a jornalista Jéssica Cagliari receberam os prêmios em nome da DIANA BIOENERGIA. Das quatro categorias em que a empresa foi classificada como finalista, duas levaram o prêmio de primeiro lugar, sendo: Gestão Financeira e o Projeto socioambiental Semear Eco. O Projeto Na Medida foi certificado em terceiro lu-

gar. Além desses prêmios, a Diana concorreu ao troféu de empresa do ano na categoria responsabilidade socioempresarial.

A Diana Bioenergia está no mercado há mais de 35 anos e nos últimos 7 anos, a empresa teve sua gestão totalmente reformulada. O prêmio MasterCana Centro – Sul 2017 veio para provar o profissionalismo e transparência que a Diana possui, tanto em seus processos como no bom relacionamento com os fornecedores e comunidade.

O Gerente de Recursos Humanos, **Wesley Monteiro**, responsável pelos projetos, afirma que o sentimento de superação é ímpar e sem igual. “Esse prêmio nos dá ainda mais ânimo para nos superarmos cada vez mais e mais. Digo isso pois no 1º ano em que participamos inscrevendo nossos cases relacionados à responsabilidade socioambiental, isso em 2016, não conseguimos destaque entre as melhores

do setor e me recorro como se fosse hoje que, naquele momento, assumimos um compromisso em sermos melhores e nos superarmos. O resultado foi esse e isso foi a prova de que só é necessário querer. Até chegarmos nos fins, que foi a premiação, os meios foram cheios de obstáculos e dificuldades que foram superadas com êxito devido ao engajamento e sinergia de toda equipe DIANA. Isso porque sem o trabalho em equipe os frutos não seriam colhidos”, concluiu ele.

Para a Jornalista, **Jéssica Cagliari**, o prêmio é o reconhecimento de um trabalho bem feito por profissionais que se dedicaram em prol do crescimento da empresa. “Essa premiação revela a dedicação, seriedade e compromisso com o desenvolvimento e crescimento da Diana Bioenergia, que vem conquistando um excelente espaço no setor”, concluiu a jornalista.



DIANA BIOENERGIA REALIZA MAIS UMA EDIÇÃO DO PROJETO SEMEAR ECO

Na manhã do dia 18 de agosto foi realizada mais uma edição do Projeto SEMEAR ECO. Desta vez, as crianças participaram de um Cine Pipoca no Centro de Capacitação e Integração (CCI) da Diana Bioenergia.

Cerca de 60 crianças das escolas Mirthes Pupo de Negreiros e Victor Sansoni, de Avanhandava/SP, puderam desfrutar do Cine Pipoca realizado pelos colaboradores da empresa e pela equipe do Daep-CEA. A sessão contou com um filme muito divertido, que tratava sobre o cuidado com o meio ambiente, além de muita pipoca e suco para criançaçada.

Após o filme, os alunos retrataram através de desenhos o que entenderam sobre o tema. Uma comissão julgadora escolheu os desenhos mais criativos e bonitos, que foram premiados com caixas de chocolate.

O lanche desse evento foi diferenciado também. Os participantes do Projeto puderam saborear um x-salada, com hambúrguer gourmet, feito especialmente para eles pelos colaboradores da Diana Bioenergia.

De acordo com a aluna **Vitoria Santos**, da escola Mirthes Pupo, o dia foi muito legal. Ela adorou o filme e o lanche oferecido pela empresa. "Eu amo participar do Projeto", disse ela.

Já o aluno **Luís Felipe**, da escola Victor Sansoni, acredita que o projeto é muito importante para o aprendizado de todos. "Adoro participar do Projeto porque aprendo muito a cada encontro", concluiu ele.





Comunidade

DIANA BIOENERGIA FAZ DOAÇÃO PARA 8ª SEMANA DO BEBÊ DE PENÁPOLIS

A Diana Bioenergia participou, mais uma vez, da Semana do Bebê de Penápolis/SP. O evento foi realizado dos dias 14 a 18 de agosto com diversas atividades programadas para as mães. A Diana contribui todos os anos com diversas doações. Desta vez, a empresa doou uma banheira e uma cadeira de alimentação, além de um andador didático.

O objetivo do evento é mobilizar a comunidade para a importância da promoção dos direitos fundamentais das crianças de 0 a 3 anos. E também enfatiza a necessidade de doação de leite materno para o banco de leite, que auxilia muitas mulheres da região.

A Diana Bioenergia tem orgulho em poder contribuir em causas tão nobres da comunidade.





Programa 8S

PROGRAMA 8S PREMIA SETORES COM MELHOR DESEMPENHO

O Programa 8S premiou, no dia 9 de agosto, os representantes dos setores da Diana Bioenergia que obtiveram melhor resultado e desempenho no programa implantado há pouco mais de oito meses na empresa.

A Diana Bioenergia implantou o Programa 8S visando uma mudança de hábitos e comportamentos. A meta principal é evitar desperdício, com foco na redução de custos. A empresa acredita que com a colaboração de todos poderá garantir Qualidade de Vida no Trabalho, maior produtividade e redução dos impactos ambientais.

Na implantação do programa foram realizadas várias atividades e, recentemente, para estimular o espírito competitivo dos colaboradores, foi criada a premiação para os setores que obtivessem melhor resultado no desenvolvimento do programa.

OS SETORES PREMIADOS FORAM:

CCI - representando o setor Administrativo;
Manutenção Agrícola - representando o setor agrícola;
Laboratório de PCTS - representando o setor Industrial.



De acordo com **Rafael Favareto**, Supervisor de PCMA da Diana Bioenergia, o programa 8S vem trazendo para empresa um desenvolvimento e aculturação do colaboradores. Eles estão aprendendo a cumprir com as questões disciplinares, isso tem gerado um resultado positivo para eles e para empresa. "Nós, do setor, ficamos imensamente felizes em saber que tudo o que estamos trabalhando e desenvolvendo tem surtido efeito. Vamos nos empenhar para que essa melhoria seja contínua e que esse primeiro lugar seja nosso por muito tempo", disse o Supervisor.

O Coordenador de Qualidade da empresa, **Ricardo Barbosa**, acredita que o desempenho da equipe foi o principal fator para a conquista do primeiro lugar no Programa 8S. "Se todos nós não estivéssemos comprometidos, provavelmente, não conseguiríamos esse prêmio", conclui ele.

A Diana Bioenergia está engajada na mudança de comportamento e valoriza o trabalho de cada um de seus colaboradores. Dessa forma, reconhece que haverá a conscientização ambiental.





Saúde e Segurança

INSPEÇÕES DE SEGURANÇA - O QUE SÃO E QUAIS SÃO ELAS?

Inspeções de segurança são auditorias realizadas *in loco* nos diversos setores da empresa com o objetivo de detectar métodos de trabalhos inadequados, riscos ambientais, verificação da eficácia das medidas preventivas em funcionamento tendo como base as normas regulamentadoras que subsidiam informações para confecção de um *Checklist* que significa **lista de verificações**.



Existem vários tipos de inspeções utilizadas na empresa sendo realizadas pelos integrantes da CIPA, CIPATR e SESMT, que possuem focos diversos verificando condições estruturais, condutas que podem ser inadequadas na execução das tarefas de rotina e procedimentos que possam ser burlados.

É muito importante mencionar que as inspeções de segurança possuem eficácia quando são feitas com responsabilidade, pois itens desprezados podem gerar inconvenientes no futuro e que ações acordadas devem ser realizadas buscando a melhoria contínua nos processos inspecionados.



A EXECUÇÃO DAS INSPEÇÕES SE RESUMEM NAS SEGUINTE ETAPAS:

- _Visitas aos locais de trabalho;
- _Verificação dos itens mencionados na lista de verificação;
- _Descrição das oportunidades de melhoria;
- _Reporte das oportunidades aos responsáveis das áreas inspecionadas;
- _Parecer dos responsáveis em relação às oportunidades de melhoria;
- _Data prevista para execução das tarefas;
- _Verificação das ações previamente estabelecidas.



Resumindo, inspeções de segurança trazem qualidade de vida e segurança nos processos, portanto, os auditores não são pessoas querendo prejudicar um ou outro setor e, sim, um apoio aos gestores que poderão melhorar os ambientes de trabalho, mitigar e/ou eliminar comportamentos inseguros.

UM POUCO DE VOCÊ PODE SALVAR MUITAS VIDAS



DOE VIDA. DOE MEDULA ÓSSEA.

No dias 4 e 5 de outubro, o Hemocentro de Araçatuba juntamente com a Diana Bioenergia realizará uma Campanha para Cadastramento de Doadores de Medula Óssea. Os Hemocentros são responsáveis por cadastrar os interessados em se tornar doadores de medula óssea. Os dados são agrupados em um registro único e nacional (REDOME). Um indivíduo pode ser voluntário para doação de sangue, doação de medula ou de ambos.

A IMPORTÂNCIA DE SER UM DOADOR

O transplante de medula óssea pode beneficiar o tratamento de cerca de 80 doenças em diferentes estágios e faixas etárias. O fator que mais dificulta a realização do procedimento é a falta de doador compatível, já que as chances do paciente encontrar um doador compatível são de 1 em cada 100 mil pessoas, em média.

Além disso, o doador ideal (irmão compatível) só está disponível em cerca de 25% das famílias brasileiras – para 75% dos pacientes é necessário identi-

ficar um doador alternativo a partir dos registros de doadores voluntários, bancos públicos de sangue de cordão umbilical ou familiares parcialmente compatíveis (haploidenticos).

Para aumentar a probabilidade de êxito na localização, é fundamental manter os dados cadastrais atualizados no REDOME. O voluntário pode ser chamado para efetuar a doação com até 60 anos de idade.

DOENÇAS QUE IMPEDEM A DOAÇÃO DE MEDULA ÓSSEA, IMPOSSIBILITANDO QUE A PESSOA SE TORNE UM DOADOR CADASTRADO OU OCASIONANDO O CANCELAMENTO DO CADASTRO NO REDOME:

AIDS / HIV

Pessoas diagnosticadas com HIV (AIDS) não poderão realizar o cadastro no REDOME

HEPATITE

O cadastro será permitido nos seguintes casos: vacinação para prevenção de

Hepatite; histórico de tratamento completo de Hepatite A

Não será permitido o cadastro em casos de: diagnóstico das Hepatites B e C; portadores do vírus das Hepatites B e C (conhecido como infecção crônica).

CÂNCER

- _Histórico de lesões pré-cancerosas
- _Câncer de pele localizado (células basais ou células escamosas)
- _Melanoma *in situ* curado
- _Câncer cervical *in situ* curado
- _Câncer de mama curado
- _Câncer de bexiga curado

DOENÇAS AUTOIMUNES

O cadastro será permitido nos seguintes casos: tireóide de Hashimoto e Doença de Grave tratadas com sucesso e situação clínica estável

Não será permitido o cadastro em casos de:

- _Artrite Reumatóide
- _Lupus

- _Fibromialgia
- _Esclerose Múltipla
- _Psoríase
- _Vitiligo
- _Síndrome de Guillain-Barre
- _Púrpura
- _Síndrome Antifosfolipídica
- _Síndrome de Sjogren
- _Doença de Crohn
- _Espondilite Anquilosante

EPILEPSIA

O cadastro é permitido nos casos da doença controlada, com ausência de convulsões no último ano.

DOENÇAS SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS

O cadastro é permitido em casos de doenças sexualmente transmissíveis, como Herpes, HPV, Clamídia e Sífilis.

DIABETES

Pessoas diagnosticadas com Diabetes deverão consultar o seu médico para analisar a atual situação clínica.

Geralmente, diabetes bem controlada, seja por dieta ou medicamento, será permitido o cadastro.

Nos casos de Diabetes em que é necessário o uso de insulina ou outra medicação injetável para tratar a própria doença ou doenças renais, cardíacas, do nervo ou dos olhos (relacionadas com a Diabetes), o cadastro não será permitido.

QUEM PODE DOAR?

PARA SE TORNAR UM DOADOR DE MEDULA ÓSSEA É NECESSÁRIO:

TER ENTRE 18 E 55 ANOS DE IDADE / ESTAR EM BOM ESTADO GERAL DE SAÚDE / NÃO TER DOENÇA INFECCIOSA OU INCAPACITANTE / NÃO APRESENTAR DOENÇA NEOPLÁSICA (CÂNCER), HEMATOLÓGICA (DO SANGUE) OU DO SISTEMA IMUNOLÓGICO / ALGUMAS COMPLICAÇÕES DE SAÚDE NÃO SÃO IMPEDITIVAS PARA DOAÇÃO, SENDO ANALISADO CASO A CASO.

EXAMES PERIÓDICOS - SETEMBRO

VOCÊ ANIVERSARIANTE DO MÊS DE SETEMBRO FIQUE ATENTO AO EXAME PERIÓDICO.

O que é exame periódico? Exame periódico é um exame que tem como objetivo o diagnóstico precoce de algum agravamento à saúde do trabalhador. Caso haja necessidade exames complementares serão solicitados, em função dos riscos ocupacionais específicos aos quais esteja exposto o trabalhador.

ESSE EXAME É OBRIGATÓRIO A TODOS OS FUNCIONÁRIOS!

CONFIRA OS DIAS E HORÁRIOS DOS EXAMES

DATA	HORÁRIO
05/09 (terça-feira)	8h às 9h
12/09 (terça-feira)	8h às 9h
14/09 (quinta-feira)	8h às 9h
19/09 (terça-feira)	8h às 9h
26/09 (terça-feira)	8h às 9h
28/09 (quinta-feira)	8h às 9h



Jurídico

ADVOGADO DA DIANA BIOENERGIA PARTICIPA DE CONGRESSO NACIONAL DE DIREITO AGRÁRIO

O advogado da Diana Bioenergia, **Eduardo Carraretto**, marcou presença no Congresso Nacional de Direito Agrário, que foi realizado nos dias 10 e 11 de agosto no Instituto dos Advogados Brasileiros, sediado no Rio de Janeiro/RJ. Cerca de 300 pessoas estiveram no local.

Durante o evento foram debatidos temas como: "Os Desafios do Agronegócio no século 21", "A Constitucionalização do Direito Agrário" e "Novos Métodos de Acesso à Justiça Agrária", entre outros.

O ex-ministro da Agricultura **Roberto Rodrigues** fez a abertura do evento e falou sobre os desafios do agronegócio no Século XXI. Lembrando que no Brasil, hoje, embora se reconheça a importância da agricultura para a economia, o agronegócio ainda é muito distante do meio urbano. Ele lançou a ideia de criação de "uma plataforma que envolva toda a so-

cidade brasileira e que tenha a sua raiz no agronegócio".

De acordo com o advogado da Diana Bioenergia, Eduardo Carraretto, o Congresso foi um espaço de socialização e balanço das experiências que foram construídas em todo país ao longo dos anos.

"Concordo com o ex-ministro Roberto Rodrigues de que a agricultura é um problema de todos e, digo mais: é uma questão de ordem mundial. Devemos ter uma política agrária que dê amparo e sustentabilidade desde o micro até o macro produtor. A exploração da terra é a base de tudo para um desenvolvimento econômico industrial e comercial. Tudo vem da terra. Independentemente da atividade ou cargo que ocupamos ou local que residimos (campo ou cidade), devemos aceitar e ter a consciência de que o Brasil é um país agrário, não só

pela condição física, extensão territorial, mas também pela nossa herança cultural. Com uma política agrária forte, quem sabe as futuras gerações encontrem um país tido como o berço de sustentação da humanidade", concluiu ele.



NO ENCERRAMENTO DO **PROJETO SEMEAR ECO**, VENCEDOR DO PRÊMIO MASTERCANA SOCIAL, A DIANA BIOENERGIA PROMOVERÁ UM MEGA EVENTO PARA OS FILHOS DOS COLABORADORES.

NÃO DEIXE SEU FILHO FORA DESSA!

FAÇA A INSCRIÇÃO NO DEPTO. PESSOAL E NO CCI DA DIANA ATÉ O DIA **14 DE SETEMBRO.**



Caricatura do mês:
Marcelino Bazan dos Santos - Destilador
Autor: Edson Alves