

DIANA NEWS

OUTUBRO DE 2017 | EDIÇÃO 66 | ANO 06



OUTUBRO ROSA

> PÁGINA 10 | RECURSOS HUMANOS

**AS CONSEQUÊNCIAS
DAS "MENTIRINHAS"
NO AMBIENTE
PROFISSIONAL**

> PÁGINA

03

SUPRIMENTOS

POSTO DE ABASTECIMENTO DE
COMBUSTÍVEIS - MELHORIA DAS
INSTALAÇÕES E SERVIÇOS

> PÁGINA

04

COMUNIDADE

ENCERRAMENTO DO PROJETO
SOCIAL SEMEAR ECO FOI UM SUCESSO

> PÁGINA

08

ESPECIAL

OUTUBRO ROSA
FAÇA O AUTOEXAME E PREVINA-SE
CONTRA O CÂNCER DE MAMA

Editorial

LEVANTE-SE

Com a chegada da tecnologia, a comunicação ficou muito mais rápida.

Para as empresas, isso é muito bom, pois os processos são realizados com muito mais rapidez.

A tecnologia facilita nossa vida. Um exemplo disso é que fazemos muitas coisas sem precisar levantar do sofá: pedimos comida, fazemos pagamentos, respondemos e-mails, estudamos através de um simples aparelhinho chamado celular.

Prova disso é este artigo que foi escrito no celular. O aparelho se tornou um item essencial e indispensável na vida das pessoas, a última coisa que fazemos antes de dormir é olhar o aparelho "aquela última olhadinha, para que nenhuma mensagem fique sem resposta, a última curtidinha do dia".

E quando acordamos antes de levantarmos e escovamos os dentes, qual é a primeira coisa que fazemos? Damos aquela olhadinha básica.

Realmente, ele é inseparável. No ambiente de trabalho, além do celular, outras tecnologias nos ajudam a nos comunicarmos mais rápido, como o skype, e-mail, Psi, whatsapp entre ou-

tras. Mas, mesmo com todas estas ferramentas, o que mais se reclama nas empresas é da falta de comunicação.

As pessoas esquecem que se comunicar é bem diferente de "dar o recado". Para dar o recado você simplesmente fala ou escreve o que quer dizer, mas isto não garante que o outro recebeu ou entendeu a mensagem. Agora, para se comunicar é preciso garantir que o outro entenda o que foi dito.

Às vezes, chegamos ao absurdo de mandar mensagens via e skype, WhatsApp, Psi para quem está ao nosso lado ao invés de falar. Quero dizer que as pessoas não conversam mais.

Então, está na hora de nos levantarmos e voltarmos a conversar, de se comunicar. Ao invés de mandar um e-mail, Psi, Skype, vá até seu colega de trabalho e converse! Explique sua necessidade!

Tenho certeza que o problema será resolvido muito mais rápido.

LEVANTE-SE.

Reginaldo Xavier
Gerente de Controladoria

CARICATURA DO MÊS

Jéssica Cagliari - Jornalista
Autor: Edson Alves



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade

Coordenação e redação
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Suprimentos

POSTO DE ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS - MELHORIA DAS INSTALAÇÕES E SERVIÇOS

Com o compromisso de continuar mantendo o desenvolvimento sustentável e econômico da empresa, o Departamento de Suprimentos decidiu apostar em um projeto de melhoria do processo de abastecimento da frota, gestão dos estoques de combustíveis, além de um local seguro e saudável.

Neste projeto, foram realizados investimentos na ampliação da cobertura, instalação de um novo sistema de iluminação com tecnologia LED,

instalação de dispositivos e sinalização de segurança, entre outros.

COM ESTA IMPLEMENTAÇÃO, OS PRINCIPAIS BENEFÍCIOS SERÃO:

- Garantia da qualidade do combustível, reduzindo o risco de fraude e garantindo que toda a frota possa ter o mesmo rendimento;
- Praticidade e rapidez de abastecimento, já que terá disponibilidade de abastecimento 24h;

- Centralização e racionalização no controle de consumo;
- Redução de custos devido ao uso de etanol produzido pela própria empresa.

“Além destes resultados, este projeto reafirma nosso compromisso com a qualidade, sustentabilidade e segurança”, ressalta o coordenador de Suprimentos, **Antonio Cardoso**.

O próximo passo será automatizar os controles de abastecimento.



ENCERRAMENTO DO PROJETO SOCIAL SEMSEAR ECO FOI UM SUCESSO

No dia 22 de setembro, o Projeto Semeiar Eco foi finalizado com muita alegria e aprendizado com os alunos das escolas Myrthes Pupo e Victor Sansoni, de Avanhandava/SP. Eles participaram do encerramento do Projeto fazendo o plantio de algumas mudas em uma praça da cidade. Depois disso, eles tiveram a oportunidade de assistir a uma peça teatral sobre o meio ambiente, com muita pipoca e suco.

Assim como no lançamento do projeto, o encerramento também foi um sucesso. O conteúdo programático elaborado pelos colaboradores da Diana Bioenergia, em parceria com o

DAEP - CEA de Penápolis/SP, foi muito bem aceito pelos alunos e pelas escolas participantes.

Um frio na barriga tomou conta dos agentes ambientais mirins da Diana Bioenergia ao saberem que o Projeto estava se encerrando. Os alunos cumpriram o desafio de cuidar das escolas, da comunidade e da cidade onde vivem, preservando o meio ambiente e ensinando os mais velhos a forma correta de descartar lixos e cuidar do planeta.

O Projeto, que teve início em março de 2017, ensinou muita coisa na

prática para os agentes ambientais. Eles puderam conhecer e aprender bastante durante esses sete meses. Os alunos visitaram as instalações da Diana Bioenergia, puderam ver como a empresa se preocupa com o meio ambiente, visitaram a Cooperativa dos Recicladores de Penápolis, aprenderam sobre a forma correta de descartar o lixo reciclável, a Captação de água, tratamento de água e esgoto e Central de resíduos sólidos em Penápolis e foram em propriedades rurais para aprenderem sobre a degradação do solo, entre outros passeios.





Saúde e Segurança

ÁREAS DE VIVÊNCIA

Com o objetivo de mostrar os resultados das inspeções noticiadas na edição anterior, o Diana News deste mês irá tratar de um assunto importante relacionado à qualidade de vida e bem estar nas áreas de trabalho. Para entender o que iremos falar, vamos definir o que seria uma área de vivência.

Áreas de vivência são estruturas destinadas à suprir as necessidades básicas humanas de alimentação, higiene, descanso e convivência.

A Diana Bioenergia disponibiliza áreas de vivência e materiais para higienização nos locais de trabalho do setor agrícola, porém, é importante dizer que as mesmas somente atenderão às necessidades citadas anteriormente se forem mantidas em ordem, limpas e higienizadas e que todos os usuários devem colaborar para que isso aconteça.

O setor de segurança do trabalho fez uma entrevista no setor de mão de obra rural que valoriza bastante os recursos disponibilizados. O bate papo foi realizado no dia 25 de agosto e teve como foco demonstrar qual é a visão dos trabalhadores em relação a qualidade de vida que as áreas de vivência têm proporcionado a todos do setor. Os entrevistados foram Daiane Fatima de Souza e Igo Fernandez Costa, usuários da área de vivência, e Marlene dos Santos, responsável por manter as condições de asseio (qualidade do que é limpo; higiene, limpeza) no local e membro da CIPATR.

Todos são da Frente 02 e trabalhadores rurais tendo como responsável imediato o **Sr. Gilberto Antonio Xavier**.

A PRIMEIRA SESSÃO DE PERGUNTAS FOI DIRECIONADA AOS USUÁRIOS DAS ÁREAS DE VIVÊNCIA:

Segurança do Trabalho: Qual nota de 01 a 10 que você daria para as condições de asseio da área de vivência?

Daiane Fatima: Eu daria nota 10, pois a pessoa que cuida do local mantém a área sempre em ordem e limpa;

Igo Fernandez: Se eu fosse dar uma nota seria 10 porque o local é bem cuidado e a questão da limpeza pra mim está ótima.

Segurança do Trabalho: Você colabora mantendo o asseio das áreas de vivência?

Daiane Fatima: Sim, eu colaboro, pois tem que ficar limpa para todos que necessitem usar;

Igo Fernandez: Colaboro. Inclusive, sou eu que faço o descarte de todas as embalagens plásticas do suplemento hidro eletrolítico. Acredito que cada um fazendo a sua parte, faremos a diferença dando exemplo para as outras pessoas contribuindo para limpeza do ambiente;

Segurança do Trabalho: Você acredita que as boas condições de limpeza e organização nas áreas de vivência agregam qualidade de vida?

Daiane Fatima: Sim, agregam, pois a sujeira pode trazer doenças. Por exemplo, se vou lavar as mãos e o lavatório está sujo e contaminado, com certeza, eu irei me contaminar;

Igo Fernandez: Acredito que sim, a partir do momento que você mantém limpo e organizado, você vai proporcionar qualidade de vida tanto para você

quanto para outras pessoas. Ambiente limpo é sinônimo de pessoas desenvolvidas e, conseqüentemente, de qualidade de vida;



> Daiane Fátima Souza



> Igo Fernandez Costa

AS PERGUNTAS A SEGUIR FORAM FEITAS PARA A PESSOA RESPONSÁVEL PELA LIMPEZA, HIGIENIZAÇÃO E ORDEM DA ÁREA DE VIVÊNCIA:

Segurança do Trabalho: Como são realizadas as tarefas de higienização das áreas de vivência?

Marlene dos Santos: As limpezas são realizadas diariamente verificando a disponibilidade dos materiais de limpeza pela manhã.

Segurança do Trabalho: Você acha importante que as áreas de vi-

vência estejam limpas?

Marlene dos Santos: Muito importante, pois a higiene está sempre em primeiro lugar e devemos manter o ambiente limpo como se fosse em nossas casas.

Segurança do Trabalho: O que os colegas de trabalho comentam sobre as condições de asseio nas áreas de vivência?

Marlene dos Santos: Dizem que está ótimo e que se sentem confortáveis para usar as instalações e até co-

mentam sobre os sanitários: "Nossal Que banheiro limpo".

Segurança do Trabalho: Você tem apoio necessário da Diana para manter as boas condições de higiene e limpeza no seu local de trabalho?

Marlene dos Santos: Sim, tenho. A Diana não deixa faltar os materiais necessários para higienizar, recebo sempre orientações de como manter a área organizada e limpa e tenho total apoio do líder imediato para realizar o que for necessário.



> Marlene dos Santos

OS DESAFIOS DA NR-20

Foi realizado nos dias 13 e 14 de setembro o treinamento para capacitação em NR - 20 com os colaboradores Jailton Adriano Felício e Walli Raimundo de Oliveira, que iniciaram suas atividades no posto de combustível.

O objetivo do treinamento é capacitar os colaboradores que trabalham com inflamáveis e combustíveis em cumprimento ao que determina a NR - 20.

A NR 20, que trata de Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis, foi revisada em 2012 e dimensiona os treinamentos a serem ministrados aos empregados que trabalham com inflamáveis e combustíveis de acordo com a classificação da ocupação e atividades desenvolvidas.

Os colaboradores puderam ter conhecimento dos seguintes assuntos que fazem parte do conteúdo programático do treinamento:

1. Inflamáveis: características, propriedades, perigos e riscos;
2. Controles coletivo e individual para trabalhos com inflamáveis;
3. Fontes de ignição e seu controle;
4. Proteção contra incêndio com inflamáveis;
5. Procedimentos em situações de emergência com inflamáveis;
6. Estudo da NR - 20;
7. Análise Preliminar de Perigos e Riscos: conceitos e exercícios práticos;
8. Permissão para Trabalho com Inflamáveis.
9. Conhecimentos e utilização dos sistemas de segurança contra incêndio com inflamáveis.

O treinamento foi ministrado pelo Engenheiro de Segurança, **Carlos Umberto Costa Toledo** e pelo Técnico de segurança, **Horácio Meira Junior** que fazem parte do SESMT da Diana.

Segundo Meira Júnior, esse treinamento é importante diante a magnitude dos acidentes e incidentes que envolvem inflamáveis e combustíveis, podendo acarretar severidades envolvendo a segurança pessoal, segurança das instalações, meio ambiente e a imagem da empresa.

"Devemos aprender com o que ocorreu no passado em outros locais, pois os acidentes envolvendo inflamáveis e combustíveis sempre deixam marcas expressivas, muitas vezes, irreparáveis e o melhor caminho é a prevenção que somente pode ser feita após a capacitação daqueles que mantêm contato direto e indireto com inflamáveis e combustíveis", afirmou o Técnico de Segurança.



MID - MELHOR IDEIA DIANA

IDEALIZADOR DA IDEIA

COLABORADOR: Alex Luna Lira
CÓDIGO: 6032

SETOR: Oficina Volante e Mecânica de Colhedoras

MELHORIA: Criação de escada e patamar de acesso ao radiador e extrator primário das colhedoras.

DEPOIMENTO DO

COLABORADOR: O patamar de acesso foi criado para facilitar a manutenção no radiador e extrator primário das colhedoras. Como é um trabalho em altura, o patamar fornece mais segurança ao colaborador.



OUTUBRA



CÂNCER DE MAMA

O câncer de mama é uma doença causada pela multiplicação de células anormais da mama, que formam um tumor. Há vários tipos de câncer de mama. Alguns tipos têm desenvolvimento rápido enquanto outros são mais lentos.

O tipo de câncer mais comum entre as mulheres no mundo e no Brasil, depois do câncer de pele não melanoma, o câncer de mama responde por cerca de 25% dos casos novos a cada ano. Especificamente no Brasil, esse percentual é um pouco mais elevado e chega a 28,1%.

O QUE AUMENTA O RISCO?

O câncer de mama não tem somente uma causa. A idade é um dos mais importantes fatores de risco para a doença (cerca de quatro em cada cinco casos ocorrem após os 50 anos). Outros fatores que aumentam o risco da doença são:

FATORES AMBIENTAIS E COMPORTAMENTAIS:

- Obesidade e sobrepeso após a menopausa;
- Sedentarismo (não fazer exercícios);
- Consumo de bebida alcoólica;
- Exposição frequente a radiações ionizantes (Raios-X).

FATORES DA HISTÓRIA REPRODUTIVA E HORMONAL

- Primeira menstruação antes de 12 anos;
- Não ter tido filhos;
- Primeira gravidez após os 30 anos;

- Não ter amamentado;
- Parar de menstruar (menopausa) após os 55 anos;
- Uso de contraceptivos hormonais (estrogênio-progesterona);
- Ter feito reposição hormonal pós-menopausa, principalmente por mais de cinco anos.

FATORES GENÉTICOS E HEREDITÁRIOS*

- História familiar de câncer de ovário;
- Casos de câncer de mama na família, principalmente antes dos 50 anos;
- História familiar de câncer de mama em homens;
- Alteração genética, especialmente nos genes BRCA1 e BRCA2.

*A mulher que possui um ou mais desses fatores genéticos/ hereditários é considerada com risco elevado para desenvolver câncer de mama.

RO ROSA

FAÇA O AUTOEXAME E PREVINA-SE CONTRA O CÂNCER DE MAMA

Já o câncer de mama de caráter genético/hereditário corresponde a apenas 5% a 10% do total de casos da doença. Homens também podem ter câncer de mama, mas somente 1% do total de casos é diagnosticado em homens.

ATENÇÃO: a presença de um ou mais desses fatores de risco não significa que a mulher necessariamente terá a doença.

COMO PREVENIR?

Cerca de 30% dos casos de câncer de mama podem ser evitados com a adoção de hábitos saudáveis como:

- Praticar atividade física regularmente;
- Alimentar-se de forma saudável;
- Manter o peso corporal adequado;
- Evitar o consumo de bebidas alcoólicas;
- Amamentar.

SINAIS E SINTOMAS

É importante que as mulheres observem suas mamas sempre que se sentirem confortáveis para tal (seja no banho, no momento da troca de rou-

pa ou em outra situação do cotidiano), sem técnica específica, valorizando a descoberta casual de pequenas alterações mamárias.

Os principais sinais e sintomas do câncer de mama são:

- Caroço (nódulo) fixo, endurecido e, geralmente, indolor;
- Pele da mama avermelhada, retraída ou parecida com casca de laranja;
- Alterações no bico do peito (mamilo);
- Pequenos nódulos na região embaixo dos braços (axilas) ou no pescoço;
- Saída espontânea de líquido dos mamilos.

As mulheres devem procurar imediatamente um serviço para avaliação diagnóstica ao identificarem alterações persistentes nas mamas. No entanto, tais alterações podem não ser câncer de mama.

DETECÇÃO PRECOCE

O câncer de mama pode ser detectado em fases iniciais, em grande parte dos casos, aumentando assim as chances de tratamento e cura. Todas as mulheres, independentemente

da idade, podem conhecer seu corpo para saber o que é e o que não é normal em suas mamas. A maior parte dos cânceres de mama é descoberta pelas próprias mulheres.

Além de estar atenta ao próprio corpo, também é recomendado que mulheres de 50 a 69 anos façam uma mamografia de rastreamento (quando não há sinais nem sintomas) a cada dois anos. Esse exame pode ajudar a identificar o câncer antes do surgimento dos sintomas.

Mamografia é uma radiografia das mamas feita por um equipamento de raios X chamado mamógrafo, capaz de identificar alterações suspeitas.

Mulheres com risco elevado para câncer de mama devem conversar com seu médico para avaliação do risco para decidir a conduta a ser adotada.



Recursos Humanos

AS CONSEQUÊNCIAS DAS “MENTIRINHAS” NO AMBIENTE PROFISSIONAL

Do ponto de vista da comunicação, podemos definir a mentira como a projeção de uma imagem da realidade conscientemente alterada, modificada e distorcida, a fim de condicionar a resposta do outro.

Certamente, as mentiras não são todas iguais e nem todas, é claro, tem o mesmo peso e as mesmas consequências. Algumas mentiras são inofensivas, passam despercebidas, são ditas por superficialidade, por narcisismo ou para agradar, para não ferir alguém ou para conter a curiosidade de outras pessoas e a intrusão excessiva em sua vida.

Existem também as mentiras que são ditas para enganar, para traír, manipular e machucar e que, muitas vezes, acabam sendo utilizadas de forma sistemática e contínua. No trabalho, por exemplo, algumas pessoas mentem para agradar os clientes, para aparecer melhor nas habilidades e capacidades ou para encobrir os erros.

Entretanto, no contexto profissional, a mentira é, talvez, o comportamento mais arriscado que se pode ter, seja com os colegas, clientes ou com o chefe.

Lembre-se sempre que as mentiras têm pernas curtas, principalmente quando envolvem projetos comuns, cumprimento de prazos ou descrição de títulos e falsas qualificações. Ser honesto é um bom antídoto para não criar situações de tensão e possibilidades de demissão.

Uma vez que as mentiras “sociais” podem ser compreendidas como pequenas e inofensivas mentiras ocasionais para evitar constrangimentos, elas passam a ser inaceitáveis quando isso desencadeia um círculo vicioso de mentiras, do qual não se consegue mais sair, pois, nesse



caso, é preciso mentir para cobrir mentiras anteriores, entrando em comportamentos estressantes e, com certeza, sendo descoberto mais cedo ou mais tarde, deixando manchas nos relacionamentos e quebrando a confiança, às vezes, de maneira permanente.

Se mentir pode parecer inicialmente mais “fácil” que argumentar e explicar, no final, as mentiras se tornam mais prejudiciais à pessoa que a diz. Para esconder a verdade que não se quer ver ou para continuar não lidando com as próprias responsabilidades e com a realidade verdadeiramente como ela é, a pessoa continua se mascarando. No entanto, você pode mentir para os outros, mas não para você mesmo.

Quando contamos uma mentira o nosso corpo e mente fazem um trabalho duplo: por um lado, precisa bloquear a verdade e do outro, tem que construir uma

alternativa plausível, usar muita imaginação, fantasia e também ter uma boa memória para evitar ser descoberto.

Esse é um processo complexo que confirma que aqueles que usam constantemente a mentira, vivendo na incoerência e na falta de ética, estão sob constante estresse.

Ser verdadeiro no contexto profissional significa demonstrar um compromisso com a integridade e com a construção de uma reputação sólida e uma liderança autêntica.

Significa construir relacionamentos de confiança, pois, uma vez estabelecida uma base de honestidade com os colaboradores e colegas, se começa a operar como uma verdadeira equipe, permitindo assim que a empresa ou a organização se torne mais eficiente e o ambiente de trabalho mais prazeroso.

RESULTADOS DE AUDITORIA DO 8S

PERÍODO: 01/09 A 06/09
AUDITORIA: 03 - SAFRA 16/17



ADMINISTRATIVA

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
PRÉDIO ADMINISTRATIVO CENTRAL	79	77	97,5%	ÓTIMO
RH	183	179	97,8%	ÓTIMO
SEGURANÇA DO TRABALHO	108	101	93,5%	ÓTIMO
ALMOXARIFADO DEPARTAMENTO PRODUTO QUÍMICOS LUBRIFICANTES/HERBICIDA	253	228	90,1%	ÓTIMO
REFEITÓRIO	95	87	91,6%	ÓTIMO
CCI	181	175	96,7%	ÓTIMO
BALANÇA	158	151	95,6%	ÓTIMO
PORTARIA	190	182	95,8%	ÓTIMO
VESTIÁRIO	45	34	75,6%	REGULAR
DEPOSITO DE RECICLÁVEIS	127	45	35,4%	RUIM
GERAL	1.419	1.259	88,72%	BOM

AGRÍCOLA

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
OFICINA HIDRÁULICA	40	39	97,5%	ÓTIMO
PRÉDIO ADM. AGRÍCOLA	206	184	89,3%	BOM
OFICINA FUNILARIA E PINTURA	46	41	89,1%	BOM
POSTO ABASTECIMENTO	44	37	84,1%	BOM
PCM AGRÍCOLA	61	51	83,6%	BOM
VEÍCULOS (ADMINISTRATIVOS/ONIBUS TRANSP. COLABORADORES)	41	34	82,9%	BOM
LOGÍSTICA	169	138	81,4%	BOM
BANHEIRO AGRÍCOLA	38	30	78,9%	REGULAR
BORRACHARIA / OFICINA / LUBRIF. E LAVAGEM	76	58	76,3%	REGULAR
OFICINA AUTOMOTIVA	111	84	75,7%	REGULAR
CULTIVO	90	68	75,6%	REGULAR
ARMAZÉM	23	17	73,9%	REGULAR
FERTIRRIGAÇÃO	164	119	72,6%	REGULAR
IRRIGAÇÃO	59	40	67,8%	REGULAR
PLANTIO	96	65	67,7%	REGULAR
PREPARO	59	35	59,3%	RUIM
COLHEITA MECANIZADA	214	125	58,4%	RUIM
DEFENSIVOS	178	98	55,1%	RUIM
BOX FERTIRRIGAÇÃO	124	65	52,4%	RUIM
LAVANDERIA	54	24	44,4%	RUIM
BOX AGRÍCOLA	54	24	42,1%	RUIM
GERAL	1.912	1.360	71,10%	REGULAR

INDUSTRIAL

SETOR	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO
LABORATÓRIO INDUSTRIAL	232	229	98,5%	ÓTIMO
LABORATÓRIO PCTS	198	193	97,2%	ÓTIMO
CARREGAMENTO DE ÁLCOOL	134	130	96,6%	ÓTIMO
FÁBRICA ETANOL	301	290	96,3%	ÓTIMO
PRÉDIO ADMINISTRAÇÃO IND.	151	145	96,0%	ÓTIMO
OFICINA CALDEIRARIA	123	115	93,5%	ÓTIMO
BANHEIROS LABORATÓRIO	43	40	93,0%	ÓTIMO
ÁREAS EXTERNAS (PÁTIO / ESTACIONAMENTO)	49	45	91,8%	ÓTIMO
SALA DE TREINAMENTO	60	54	90,0%	ÓTIMO
RESERVATÓRIOS DE ÁLCOOL	43	40	90,0%	ÓTIMO
GERAÇÃO ENERGIA / CCM ('S)	156	137	87,5%	BOM
RECEPÇÃO / PREPARO I	319	277	86,8%	BOM
MOENDA II	193	167	86,5%	BOM
FÁBRICA AÇÚCAR	402	344	85,6%	BOM
MOENDA I	176	150	85,2%	BOM
RECEPÇÃO / PREPARO II	302	254	84,1%	BOM
PCM INDUSTRIAL	67	55	82,1%	BOM
OFICINA ELÉTRICA	122	100	82,0%	BOM
OFICINA MECÂNICA	176	137	77,8%	REGULAR
BANHEIRO INDUSTRIAL	45	34	75,6%	REGULAR
TRATAMENTO DE CALDO	317	228	71,8%	REGULAR
BOX INDUSTRIAL	29	19	65,5%	REGULAR
GERAÇÃO DE VAPOR (CALDEIRAS)	200	128	64,0%	REGULAR
OFICINA CIVIL	39	22	56,4%	RUIM
CAPTAÇÃO	70	35	50,0%	RUIM
GERAL	3.954	3.371	85,24%	BOM

ÁREA	Nº ITENS AVALIADOS	PONTOS OBTIDOS	RESULTADO (%)	AVALIAÇÃO	
				BOM	REGULAR
ADMINISTRATIVA	1.419	1.259	88,7%	BOM	REGULAR
AGRÍCOLA	1.912	1.360	71,1%	BOM	REGULAR
INDÚSTRIA	3.954	3.371	85,2%	BOM	REGULAR
RESULTADO FINAL	7.285	5.989	82,21%	BOM	BOM

DE	RESULTADO	NOTA EQUIVALENTE									
		0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
DE	9,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	19,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	29,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	39,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	49,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	59,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	69,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	79,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	89,9%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE	100%	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

GERAL

No período entre os dias 1 a 6 de setembro de 2017, foi realizada a auditoria do Programa 8S conduzida por auditores internos.

JÁ BAIXOU O APP DA DIANA?

COM O APP DA DIANA
BIOENERGIA, VOCÊ TEM
ACESSO A:

- TREINAMENTOS;
- VAGAS DISPONÍVEIS;
- HOLERITE;
- CHAT COM O DEPTO. DE RH;
- E MUITO MAIS.

TÁ ESPERANDO O QUÊ?

BAIXE AGORA O APLICATIVO,
ELE É GRATUITO E ESTÁ
DISPONÍVEL NO GOOGLE PLAY.

