

DIANA NEWS

NOVEMBRO DE 2017 | EDIÇÃO 67 | ANO 06



NOVEMBRO ZUL

MÊS DE PREVENÇÃO E COMBATE AO CÂNCER DE PRÓSTATA

> PÁGINA 09 | RECURSOS HUMANOS

**DEVEMOS CUMPRIR
O QUE FOMOS
CONTRATADOS
PARA FAZER**

> PÁGINA

03

COMUNIDADE

DIANA BIOENERGIA ESTEVE PRESENTE NA CELEBRAÇÃO DE 60 ANOS DA ESCOLA MARIA EUNICE

> PÁGINA

05

AGRÍCOLA

AGRICULTURA DE PRECISÃO: INVESTIMENTOS PRECISOS NA REDUÇÃO DE CUSTOS

> PÁGINA

06

SAÚDE E SEGURANÇA

BRIGADA DE INCÊNDIO



Editorial

COMO MANTER O FOCO EM ÉPOCA DE CRISE

Uma das coisas mais importantes a se pensar em épocas de crise, seja como empresa ou como dono de seu próprio negócio, é como manter o foco e oferecer o melhor serviço com um menor custo. Para isso, precisa-se manter a FÉ em nossos talentos, em nossa gestão, em nossos líderes, em nossa equipe e em nossa estratégia para oferecermos um serviço de qualidade única e sustentável, criando um diferencial de competitividade, como forma de destaque no mercado.

Claramente, isso não é, e nem esta perto de ser, fácil para ninguém. Uma vez que situações desse tipo levam a ações de corte de gastos, seja na matéria-prima ou na mão de obra, o que pode acabar gerando um clima de incerteza e insatisfação a todos os envolvidos.

Entretanto, precisamos ter em mente que a empresa não é somente nosso ganha pão, é nossa família e temos com ela um sonho comum. Não podemos permitir que nossas incertezas sufoquem nosso ânimo e nossa criatividade, pois sem eles nosso fracasso é iminente.

Juntos somos fortes e, assim, não há nada a temer. Devemos estimular uns aos outros para que possamos estar sempre motivados, com o desejo de

vencer. Sempre existirá erros cometidos, decisões menos assertivas e uma junção de circunstâncias que tentarão nos desestimular, mas isso somente é uma “crise”. Um momento. NÃO podemos desistir nunca, novas oportunidades surgem para aqueles que com astúcia e inteligência se utilizam de estratégias.

Diz uma velha história que um senhor vivia sozinho e ele queria cavar seu jardim, mas era um trabalho muito pesado. Seu único filho, que o ajudava, estava na prisão. Então, o velho escreveu a uma carta ao filho: “Querido filho, estou triste porque não vou poder plantar meu jardim este ano. Detesto não poder fazê-lo porque sua falecida mãe adorava a época do plantio. Mas eu estou velho e sem forças para cavar. Se você estivesse aqui, eu não teria esse problema, mas está na prisão. Com amor, “Papai”.

Pouco depois o pai recebeu o seguinte telegrama: “PELO AMOR DE DEUS, papai, não escave o jardim! Foi lá que eu escondi os corpos”.

Na madrugada do dia seguinte, dezenas de policiais apareceram e cavaram o jardim, sem encontrar nenhum corpo. Confuso, o velho escreveu para o filho contando o que acontecera. Esta foi a resposta: “Pode plantar seu

jardim agora, papai. Isso é o máximo que eu posso fazer no momento.”

Ter problemas na vida é inevitável, ser derrotado por eles é opção. Por isso, diante das circunstâncias da vida todos precisamos ter FÉ e JUNTOS criarmos estratégias, pois é fundamental para conseguirmos aquilo que nos parece impossível.

Rafael M. Favareto

CARICATURA DO MÊS

José Luiz Martínez Reis
Supervisor de Manutenção Mecânica
Autor: Edson Alves



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade

Coordenação e redação
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares

Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Comunidade

DIANA BIOENERGIA ESTEVE PRESENTE NA CELEBRAÇÃO DE 60 ANOS DA ESCOLA MARIA EUNICE

A Escola Estadual Prof. Maria Eunice Martins Ferreira completou no dia 31 de outubro 60 anos de história. Para comemorar, todos os alunos, professores, amigos e parceiros da instituição foram convidados a prestigiar uma homenagem a Patrona Maria Eunice.

A escola foi fundada em 1957 pela Professora Maria Eunice Martins Ferreira, ela nasceu em Avanhandava-SP e cursou magistério na Escola OCEU em Penápolis, foi professora de 1981 a 1993 e lecionava para crianças do ensino fundamental.

A escola da rede estadual possui 831 alunos no Ensino Fundamental, Ensino Médio e EJA.

O Evento que contou com aproximadamente 200 pessoas, teve várias homenagens prestadas, des-

de alunos, ex-alunos e professores para a Patrona.

A Diana Bioenergia esteve presente na comemoração, representada pela Jornalista, Jéssica Cagliari, na mesa principal estavam professores, secretários e o Prefeito da cidade de Avanhandava.





Agrícola

INVESTIMENTOS EM NOVAS TECNOLOGIAS - APLICATIVO METTABIO

O Setor Agrícola está investindo em novas tecnologias de coleta de dados, a fim de eliminar o velho e antigo boletim manual.

O Aplicativo **MettaBio** é uma ferramenta para coleta eletrônica de dados para levantamento de pragas na lavoura. O aplicativo trabalha tanto em smartphone quanto em tablet, além de oferecer ao usuário facilidade operacional. Pode trabalhar online ou off-line, essa condição vai depender da conexão no momento da coleta. A comunicação pode ser através de WiFi ou GPRS (sinal de celular).

Outro aspecto importante é que o Aplicativo se integra com facilidade com outros sistemas, fazendo recebimento e envio das informações, através de Webservice, ou seja, ele se integra com o nosso sistema CompuSoft, assim teremos dados praticamente em tempo real.

OBJETIVOS:

- ✓ Otimizar e agilizar as atividades operacionais na lavoura (coleta, envio e recebimentos de dados);
- ✓ Maximizar os recursos e minimizar desperdícios de tempo e de pessoas;
- ✓ Menor tempo de resposta para tomada de decisões;
- ✓ Avaliações de perdas na Colheita Mecanizada e Colheita de Muda da cana-de-açúcar.



Aplicativo



Seq.	Tocos	Cana I	Cana P.	Toleres	Estilhaços	Pedacões	Lascas	Total
2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.25	0.0	0.25
3	0.0	0.054	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.054
6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.7
7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.21	0.21
8	0.0	0.087	0.0	0.06	0.0	0.0	0.0	0.147
9	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
10	0.0	0.02	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.02
11	0.0	0.0021	0.0	0.02	0.0	0.0	0.0	0.0221
12	0.0	0.134	0.0	0.065	0.076	0.0	0.0	0.275
13	0.0	0.0	0.23	0.0	0.065	0.432	0.0	1.312
0.0	0.297	0.63	0.845	0.726	0.682	0.21		

MettaBio - Menu (Usuário: ATL...)

- Pragas da Planta
- Pragas de Solo
- Atualizar dados
- Enviar movimento
- Configurações
- Sobre
- Sair

MettaBio - Cigarrinhas

AVALIAÇÃO

Avaliação: 4 Data: 04/08/2017

Setor: Faz.: Lote: Quadra:

Varietade: Estágio:

Área(Ha): Nº Pontos: Nº Corte:

Nº Pessoas: Horas: Distância:

Nº Lev. Talhão: Lev. Controle:

AGRICULTURA DE PRECISÃO: INVESTIMENTOS PRECISOS NA REDUÇÃO DE CUSTOS

A Agricultura de Precisão é um sistema de gerenciamento agrícola que cresce no País na medida em que as informações sobre conceitos, técnicas e vantagens chegam ao produtor rural. As tecnologias de AP detectam, monitoram e orientam homens e mulheres do campo na gestão da propriedade para melhorar a produtividade, a preservação do meio ambiente e a renda

A IMPORTÂNCIA DA TECNOLOGIA NA AGRICULTURA DE PRECISÃO ASSOCIADA A GRANDES MÁQUINAS

A agricultura de precisão é uma técnica que consiste na aplicação direcionada de insumos em diferentes pontos da lavoura. Embora ainda seja utilizada por poucos no Brasil, ela conta com diferenciais promissores e inovadores para o meio rural, como a chance da redução significativa das despesas na produção agrícola tendo como auxílio a tecnologia. Os custos com maquinário e monitoramento estão entre os principais motivos que ainda barram o maior crescimento da técnica de precisão no país. Afinal, nem todos os produtores dispõem de estrutura adequada para a implementação da mesma.

Hoje, para nós da Diana Bioenergia, essa ferramenta tem uma enorme importância para nosso Georreferenciamento (mapeamento das áreas), metas e resultados. Atualmente, usamos Piloto Automático tendo como vantagens a redução de custos e aumento de produtividade. Além dessas vantagens, também se enquadram diminuir o pisoteio, aumento da longevidade do canavial, tráfego controlado, aumento da eficiência, registro-obstáculos, fitas de gotejamento, válvulas e tubos de irrigação, sistematização do terreno, impacto ambiental e também contamos com a Tecnologia de Taxa Variável com benefícios que diferenciam nossa qualidade na Lavoura, tendo como vantagens o Controle em taxa fixa ou variável, eficiência e praticidade, controlando aplicação de forma digital, confiabilidade, evitando falhas e sobreposições através do mapeamento(GPS), redução do desperdício nas aplicações.

Hoje, atuamos com a Agricultura de Precisão nas atividades de SISTEMATIZAÇÃO DE TERRENO, PREPARO DE SOLO, PLANTIO, ADUBAÇÃO/CORREÇÃO, PULVERIZAÇÃO E COLHEITA. Este ano, vivemos uma experiência no andamento

da nossa Safra no Setor de colheita na Frente 3, em que atuamos com 3 colhedoras equipadas com a Tecnologia de Piloto Automático e avaliamos os fatores: Produção Colhedoras, Consumo Disponibilidade, Operacional e Logística (PISOTEIO) em aproximadamente 29 dias consecutivos de colheita. A nossa meta de consumo por tonelada atual é de 1,13 lts/ton e alcançamos uma média de 0,93 lts/ton. A produtividade de nossas colhedoras tem a meta de 500 toneladas de cana por dia e uma delas, a Frota 945414, atingiu a meta histórica de 1.125 toneladas em 24 horas em uma área de cana com enorme dificuldade de colheita em seu perfil, com uma disponibilidade média de 93,44% sendo que a nossa meta é de 85%.

Com os fatores avaliados com as 3 colhedoras, nós conseguimos reduzir um custo total de R\$ 40.619,22 abaixo do previsto. Na atual safra, colhemos cerca de 650 hectares de cana georreferenciadas com Piloto Automático e a previsão para próxima safra é de 2.330 hectares, isso porque passaremos de 3 para 6 colhedoras equipadas com piloto automático.



Saúde e Segurança

BRIGADA DE INCÊNDIO

Em outubro, foi realizado o treinamento da Brigada de Incêndio e, nesta edição, iremos reforçar algumas definições, as atribuições e responsabilidades dos brigadistas da Diana Bioenergia.

Brigada de Incêndio são grupos de pessoas previamente treinadas, organizadas e capacitadas dentro de uma organização, empresa ou estabelecimento para realizar atendimento em situações de emergência. Em geral, estão treinadas para atuar na prevenção e combate de incêndios, prestação de primeiros socorros e evacuação de ambientes.

As informações de como é constituída uma brigada de incêndio é retirada da Instrução Técnica nº 17 Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo.

AÇÕES PREVENTIVAS

AVALIAÇÃO DOS RISCOS EXISTENTES

- Presença de materiais inflamáveis e suscetíveis ao fogo;
- Instalações elétricas irregulares;
- Registros e válvulas com vazamentos;
- Ambientes confinados;
- Má arrumação, falta de espaço, etc.

INSPEÇÃO GERAL NOS EQUIPAMENTOS DE COMBATE A INCÊNDIO:

- **Extintores** - Obstruídos, Descarregados, Quebrados, etc;
- **Hidrantes** - Obstruídos, Sem Mangueiras ou Esguichos, etc;
- **Mangueiras** - Enrolamento das Mangueiras;
- **Alarmes** - Funcionamento;
- **Luzes de Emergência** - Queimadas.

INSPEÇÃO GERAL DAS ROTAS DE FUGA:

- Visibilidade das Sinalizações;
- Bloqueios das Rotas e Saídas de Fuga;

ORGANIZAR EXERCÍCIOS SIMULADOS DE:

- Abandono de Área;
- Combate a Princípios de Incêndios;
- Primeiros Socorros.



AÇÕES EMERGENCIAIS

- Identificar a Classe de Fogo e, através dos equipamentos disponíveis, dar início ao Combate de Princípio de Incêndio;
- Vazamentos Líquidos: Conter o vazamento na área de armazenamento com barreiras de absorção;
- Isolar fisicamente a Área Sinistrada, de modo a garantir as Ações de Emergência e evitar que pessoas não autorizadas adentrem ao local;
- Coordenar a retirada organizada das pessoas do interior da edificação para local seguro;
- Aplicar Técnicas de Atendimento de socorro no local do acidente e remover os feridos para um melhor atendimento.



Concluindo, não somente a CIPA, CIPATR, SESMT ou SESTR mas também a brigada de incêndio fazem parte do grupo de pessoas que possuem atribuições que visam a saúde e segurança dos colaboradores em uma organização.

NOVEMBRO AZUL



O Novembro Azul é uma campanha de combate ao câncer de próstata e conscientização da importância de exames regulares e do diagnóstico precoce.

O QUE É CÂNCER DE PRÓSTATA?

A próstata é um órgão que faz parte do aparelho reprodutor masculino e sua principal função é produzir parte do líquido que forma o sêmen ou “esperma”. Esse líquido é produzido por estruturas glandulares (ácinos) e possui propriedades que ajudam a nutrir e preservar a integridade dos espermatozoides. O câncer da próstata é uma consequência da transformação das células dos ácinos, que passam a se proliferarem de forma anormal e ganham a capacidade de invadir o órgão e até, em alguns casos, circular pelo corpo e produzir tumores em outras partes do corpo (chamado de metástase).

QUAIS SÃO OS FATORES DE RISCO?

O principal fator de risco para o câncer da próstata é a idade. Quanto mais velha é a pessoa, maior a chance de desenvolver a doença. História familiar em parentes de primeiro grau também aumentam a chance de desenvolver a doença. Como são fatores que não podem ser mudados ou evitados, o importante é sempre estar atento aos sinais que o corpo pode dar e consultar o médico em caso de sintomas e/ou dúvidas. Outros fatores de risco têm sido pesquisados, mas ainda não é possível afirmar com certeza que eles estão associados ao câncer da próstata.

QUAIS SÃO OS SINAIS E SINTOMAS?

Muitas vezes os sintomas não aparecem e o câncer já está lá na próstata. Isso não significa que a presença do câncer vá trazer imediatamente um problema. Muitos pacientes já são idosos e veem a falecer por outras causas, sem saber que já tinham um câncer na próstata. Entretanto, em alguns casos, podem surgir sintomas como ardência urinária, dor ao urinar, jato fraco da urina e raias de sangue no esperma. Quando esses sintomas aparecem, é muito mais provável que eles sejam consequência de uma doença benigna (como hiperplasia da próstata) do que decorrentes de um câncer. Entretanto, é importante “ouvir” o corpo e procurar um médico. Em poucos casos, a doença se desenvolve “silenciosamente” e quando o paciente procura o médico, já existe metástase nos ossos, o que gera dores no corpo e aumenta o risco de fraturas.

COMO PREVENIR ESTE TIPO DE CÂNCER?

A melhor forma de prevenir a doença é manter hábitos de vida saudável e “ouvir” o próprio corpo, comunicando o seu médico as alterações no funcionamento do seu organismo. O benefício da prevenção do câncer de próstata através do toque retal e dosagem do PSA (substância no sangue produzido pela próstata), ainda é controverso se oferecido como um programa de rastreamento para toda a população. Entretanto, homens com mais de 55 anos que queiram prevenir o câncer da próstata devem discutir com seu médico as implicações de realizar o toque retal e a dosagem do PSA. Quem já teve um parente de primeiro grau com câncer da próstata e/ou é afrodescendente, deve estar mais atento, já que o risco é maior nessa população.

COMO É O TRATAMENTO?

O tratamento depende do quanto a doença penetrou na próstata e se há metástase ou não. Depende também da agressividade da doença, que é medida por uma escala chamada “Gleason” e do valor do PSA no sangue. Quando a doença está apenas na próstata, o tratamento é feito com a cirurgia de retirada da próstata ou através da radioterapia, associada muitas vezes a uma injeção para bloquear a produção dos hormônios masculinos. Entretanto, quando a doença invade os órgãos em volta da próstata ou quando já se apresenta com metástases, a cura não é mais possível e o objetivo do tratamento passa a ser frear o avanço da doença. Para isso, o tratamento deve ser inicialmente com o bloqueio da produção dos hormônios masculinos, e futuramente com a quimioterapia ou novas drogas que inibem a produção dos hormônios de forma mais potente.



Recursos Humanos

CONDUTA ÉTICA NO AMBIENTE DE TRABALHO, VOCÊ POSSUI?

Ter uma carreira de sucesso em uma empresa abrange inúmeros fatores. Entre eles, estão: a forma de relacionamento com as pessoas, o desenvolvimento e o conhecimento em ferramentas e na função em que exerce e mais alguns fatores. Mas o que muitos profissionais esquecem é a conduta ética no ambiente de trabalho. Essa postura é tão importante quanto as habilidades técnicas.

Colaboradores que se atentam para essa prática são valorizados nas organizações e costumam se sobressair sobre os demais. Valores éticos tornam as empresas ambientes mais produtivos e harmoniosos de se trabalhar.

Condutas éticas geram reflexos positivos para empresa e aqueles que trabalham com você. Todos, sem exceção, deveriam praticá-la. Os colaboradores devem ser honestos, respeitar uns aos outros, tomar cuidado com o vocabulário e brincadeiras com os colegas.

O QUE É ÉTICA?

A Ética pode ser entendida como o conjunto de princípios que fundamentam a conduta humana com base nos valores de um determinado indivíduo ou de uma coletividade.



CÓDIGO DE ÉTICA

O código de Ética é um conjunto de normas que orientam as ações de uma determinada classe, com a função de impor condutas assertivas dentro de uma empresa. Visando instruir todos os colaboradores da Diana Bioenergia, foi criado o Código de Conduta, que já está na intranet e será disponibilizado a todos a versão impressa. Os mesmos serão treinados pelo setor responsável.

OBEDIÊNCIA ÀS REGRAS IMPOSTAS NO CÓDIGO DE CONDUTA

Respeitar as normas que estão escritas no Código de Conduta é obrigação de todos, independentemente do cargo que exercem, a amizade ou inimizade não devem interferir nas relações do trabalho, devemos agir de maneira profissional e ter uma conduta ética sempre. Em caso de desobediência às normas empregadas, a empresa tem o direito de punir o colaborador de acordo com o que acredita ser correto.

DEVEMOS CUMPRIR O QUE FOMOS CONTRATADOS PARA FAZER

O trabalho dignifica o homem, sabemos que muitas vezes ficamos cansados, irritados, estressados e até chateados com algumas coisas que acontecem no meio corporativo, mas independente do trabalho que executa, seja mental, físico, ou um pouco dos dois, reconheça que todo trabalho árduo traz proveito. Por exemplo, o trabalho nos ajuda a cuidar de nossas necessidades materiais.

Assim, podemos encarar nosso trabalho como um meio para alcançar um fim. O trabalho é uma maneira digna de cuidar de nossas responsabilidades. Além disso, trabalhar duro aumenta nossa autoestima. Embora o trabalho pesado realmente não seja fácil, quando não desistimos, mesmo que o trabalho pareça difícil ou entediante, sentimos a alegria de ter feito o nosso melhor. Conseguimos resistir à tendência de seguir a lei do menor esforço.

Por isso devemos sempre dar o nosso melhor, não basta sentar na cadeira e esperar o expediente passar, devemos cumprir com nossas obrigações, com o cargo no qual fomos escolhidos para executar, pois o mercado de traba-

lho está cheio de pessoas a procura de oportunidades e se você não busca fazer o seu trabalho e nem procura se esforçar o suficiente para cumprir o que lhe foi pedido, provavelmente você será substituído mais cedo ou mais tarde.

É necessário que alguns colaboradores mudem seu pensamento e passem a se esforçarem o suficiente para desenvolverem as habilidades necessárias para exercerem a função na qual foram contratados.

Não caia na armadilha de pensar apenas em quanto você ganha. Em vez disso, pergunte-se: 'Por que meu trabalho é necessário? O que aconteceria se ele fosse

mal feito ou simplesmente não fosse feito? Como meu trabalho beneficia outros?'

FAÇA MAIS DO QUE SE ESPERA DE VOCÊ

Em vez de simplesmente fazer o mínimo, procure fazer mais do que se espera de você. Estabeleça metas, esforce-se em fazer seu trabalho melhor ou mais rápido, busque mais conhecimento, ajude os colegas de trabalho, vá atrás de soluções e tente resolver o seu problema sozinho. Leve a sério a sua ocupação, quando você faz mais do que se espera, é provável que será reconhecido e recompensado por isso, então não deixe de fazer o seu melhor sempre.



SETORES PREMIADOS DO MÊS



> Agrícola: Rafael Favareto - Manutenção Agrícola



> Administração: Simone Soares - Depto. RH



> Indústria: Ricardo Barbosa - Laboratório

TREINAMENTO REFORÇA IMPORTÂNCIA DO CÓDIGO DE CONDUTA DA DIANA BIOENERGIA

A Diana Bioenergia, reforçou a implantação de seu Código de Conduta na tarde de terça-feira (31), com o treinamento ministrado pela psicóloga **Arla Carrijo**, no centro de capacitação e treinamento da empresa (CCI). Cerca de 180 colaboradores do setor agrícola participaram do treinamento que tratou especificamente do comportamento adequado dentro da Empresa.

Durante uma hora, Carrijo explicou o código e tirou dúvidas gerais dos colaboradores, o documento visa instruir os funcionários sobre as regras de comportamento para exercício de suas atividades na empresa. A psicóloga também ressaltou a importância do canal de denúncias criado dentro da Diana para que os colaboradores, terceiros, fornecedores, além de comunidade em geral, possam relatar eventuais desvios de conduta.

De acordo com a Jornalista, **Jéssica Cagliari**, as denúncias podem ser feitas de forma anônima e a confidencialidade será mantida em total sigilo.

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta da Diana Bioenergia foi criado com o seguinte objetivo: auxiliar os colaboradores da empresa no cumprimento correto das normas estabelecidas e nos ajudar a manter padrões de comportamentos éticos no ambiente de trabalho.

Muito mais do que um simples documento, o código deve nortear os colaboradores da empresa sobre um relacionamento profissional ético e, além disso, ser reflexo de nossas condutas.



METAS E RESULTADOS PPR 2017

INDÚSTRIA | AGRÍCOLA |



1. METAS MASTER

Indicadores	Un. Medida	META	(%) a receber	Desafio 1	(%) a receber	Desafio 2	(%) a receber	Realizado	Atingido	%
1- Volume de Cana Moída	Ton.	1.650.000	20,00%	1.732.500	25,00%	1.819.125	30,00%	1.092.320,00	Não Atingido	0,00%
2- Volume de Cana Moída	Ton./Hrs	300	10,00%	320	12,50%	350	15,00%	304,07%	Não Atingido	0,00%
3- Produção de Etanol	Lts/Ton.	80,57	10,00%	81,03	12,50%	81,49	15,00%	78,37	Não Atingido	0,00%
4- Produção de Açúcar	SCS/Ton.	1,32	10,00%	1,33	12,50%	1,34	15,00%	1,37	Desafio 2	15,00%
Total			50%		62,50%		75,00%			15,00%

2. METAS GLOBAIS - INDÚSTRIA

Indicadores	Un. Medida	META	(%) a receber	Desafio 1	(%) a receber	Desafio 2	(%) a receber	Realizado	Atingido	%
1- Eficiência Industrial	%	88,0	15,00%	88,5	18,75%	89,0	22,50%	90,06%	Desafio 2	22,50%
2- Disponibilidade Industrial	%	93,0	10,00%	94,0	12,50%	95,0	15,00%	97,29%	Não Atingido	0,00%
3- Horas Extras (<=)	Hrs	0,036	5,00%	0,034	6,25%	0,032	7,50%	0,0283	Desafio 2	7,50%
4- Absenteísmo (<=)	%	1,5	9,00%	1,42	11,25%	1,35	13,50%	8,53%	Não Atingido	0,00%
5- 8S - Industrial	Nota	8	11,00%	9	13,75%	10	16,50%	8,3	Atingido	11,00%
Total			50%		62,50%		75,00%			41,00%

3. METAS GLOBAIS - AGRÍCOLA

Indicadores	Un. Medida	META	(%) a receber	Desafio 1	(%) a receber	Desafio 2	(%) a receber	Realizado	Atingido	%
1- Eficiência Agrícola	%	99	10,00%	100	12,50%	101	15,00%	99,75%	Não Atingido	0,00%
2- Impureza Mineral <=	%	0,80%	4,00%	0,70%	5,00%	0,60%	6,00%	0,63%	Desafio 1	5,00%
3- Média de produtividade por talhão >=	Ton. / hr	80,57	4,00%	85,07	5,00%	89,57	6,00%	67,70	Não Atingido	0,00%
4- Impureza Vegetal <=	%	10,00	4,00%	9,00	5,00%	8,00	6,00%	7,45	Desafio 2	6,00%
5- Perdas colheita <=	%TC/há	3,00%	4,00%	2,50%	5,00%	2,00%	6,00%	0,96%	Desafio 2	6,00%
6- ATR PCTS >=	Kg/Ton.	123,98	4,00%	131,19	5,00%	133,15	6,00%	132,43	Desafio 1	5,00%
7- Absenteísmo	%	1,5%	3,00%	1,42%	3,75%	1,35%	4,50%	9,58%	Não Atingido	0,00%
8- Horas Extras	Hrs	0,0991	8,00%	0,0941	10,00%	0,0894	12,00%	0,0780	Desafio 2	12,00%
9- 8S	Nota	8	9,00%	9	11,25%	10	13,50%	8	Atingido	9,00%
Total			50,00%		62,50%		75,00%			43,00%



11 DE NOVEMBRO
UMA NOVA EDIÇÃO DO PROJETO CONHECER