

# DIANA NEWS

AGOSTO DE 2017 | EDIÇÃO 64 | ANO 06



## > PLATAFORMA KHAN ACADEMY ESTÁ LIBERADA PARA ACESSO

INCENTIVE SEU FILHO A USAR A PLATAFORMA KHAN. DESSA FORMA, ELE AMPLIARÁ, CADA VEZ MAIS O CONHECIMENTO SOBRE MATEMÁTICA.

> PÁGINA

03

**AGRÍCOLA**  
DIANA OFERECE PALESTRA  
PARA FORNECEDORES

> PÁGINA

06

**SEGURANÇA NO TRABALHO**  
BATE PAPO COM A COMISSÃO INTERNA  
DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA

> PÁGINA

08

**RECURSOS HUMANOS**  
GERENTES E LÍDERES DA DIANA  
BIOENERGIA FAZEM TREINAMENTO STOP



## Editorial

# MANUTENÇÃO AGRÍCOLA

A maioria das organizações de médio e grande porte fazem gestão dos seus ativos com os processos mais comuns, tais como TPM (Manutenção Produtiva Total), 5s, entre outras. No entanto, no mundo moderno e nas grandes evoluções da Mecanização Agrícola isso já não é o suficiente para termos resultados competitivos, sustentáveis, com qualidade e segurança.

O desenvolvimento dos processos em Gestão de Ativos, na busca da excelência, passa pela mudança cultural do mais antigo para o mais novo, na busca pela valorização das pessoas com valores em segurança para nossos colaboradores. A Identificação e adequação das melhores práticas com a implantação do 8s mostra nosso ambiente de trabalho mais organizado, limpo e "seguro", isso mostra o comprometimento dos colaboradores com a mudança cultural em busca das metas a serem atingidas.

Porém, a Gestão de Ativos veio para aumentar a vantagem competitiva com redução de custos de manutenção, maior confiabilidade e disponibilidade dos ativos, gestão de materiais eficiente e eficaz, redução de manutenções no período de entressafra com implantações de manutenções lineares ao longo da safra, obtendo assim maior confiabilidade e Gestão dos riscos.

Nesta safra 17/18, tivemos um grande avanço com a primarização dos nossos componentes hidráulicos, chegando, neste momento, com uma redução dos custos em 20% em relação à safra 16/17. Estamos muito otimistas com nosso CRM de colhedoras nesta safra, pois estamos bem abaixo da meta pactuada com o plano safra.

Outro ponto importante foi a reestruturação e implementação do Planejamento e controle de manutenção Agrícola, em que os planos de manutenções foram revisados e inseridos no sistema, assim,

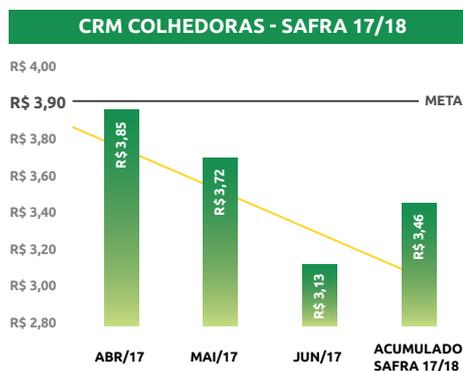
automatizando os planos de manutenção preventiva base tempo e condição.

Outro destaque que podemos observar nesta safra 17/18: o ótimo alinhamento entre a áreas de produção agrícola, manutenção agrícola, suprimentos e industrial.

O sucesso de uma empresa está relacionado com o comprometimento e engajamento de seus colaboradores, ou seja, ser o "DONO DO NEGÓCIO". A responsabilidade, as atitudes e a postura de cada um de nós, além do cumprimento do dever do trabalho, buscando com isso a superação dos obstáculos que surgem naturalmente são fatores que nos promovem a atingirmos nossas metas com orgulho e satisfação. É primordial o engajamento de todos os colaboradores, através da motivação e do sentimento de lealdade às metas planejadas e desejadas. Esse engajamento só terá sucesso através de estímulo, do encorajamento, do bom relacionamento com as equipes e as áreas.

Enfim, profissionais atuantes que vestem a camisa da empresa estão sempre a oferecer um trabalho de qualidade e seguro, reconhecendo a importância de cada um na engrenagem complexa de um trabalho, que só obtém resultados eficazes quando a equipe se envolve completamente em prol da Usina Diana, "Família Diana", na busca das metas desejadas.

**Ricardo Borges**  
Gerente de Manutenção Agrícola.



## Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade

**Coordenação e redação**  
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

**Tiragem:** 500 exemplares  
Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos Diana Bioenergia

**Impressão:** Gráfica Santo Expedito



## Agrícola

# DIANA OFERECE PALESTRA PARA FORNECEDORES

Com o objetivo de estreitar o relacionamento com seus fornecedores e oferecer conhecimento técnico, a Diana Bioenergia, em parceria com a empresa "OuroFino Agrociência", realizou uma palestra, no dia 26 de junho, no Centro de Capacitação e Integração (CCI) em Avanhandava/SP.

O tema abordado na palestra foi: "Manejo das principais pragas na cultura de cana-de-açúcar". Mais de 50 fornecedores tiveram a oportunidade de participar do evento, que contou com a presença do diretor Agrícola da Diana Bioenergia, **Márcio Nono**, e sua equipe técnica de

colaboradores, entre gerente, supervisores e líderes.

De acordo com o Diretor Agrícola, é muito importante conscientizar os fornecedores que a busca pelo Açúcar Total Recuperável (ATR) é necessária e fundamental. "Para a Diana é muito interessante que o produtor possua uma cana de qualidade e faça o controle de pragas, porque um ataque de cigarrinhas, por exemplo, pode dizimar 25% da produtividade do canavial do fornecedor e isso significa menos dinheiro para o fornecedor e, conseqüentemente, para a Diana", explicou Nono.

Para o fornecedor, Francisco José de Almeida, as palestras são de grande importância, pois é um momento para se trocar experiências com outros fornecedores da Diana e aprender novas tecnologias. Almeida fornece cana há 5 anos para empresa e não falta a uma palestra oferecida pela Diana Bioenergia.

Durante o encontro, o consultor José Francisco Garcia ministrou uma palestra sobre o manejo das principais pragas no processo de plantação e esclareceu as dúvidas dos convidados presentes. Após a palestra, todos puderam desfrutar de um jantar.





## Comunidade

# CONVÊNIO PARA RECUPERAÇÃO DA ESTRADA AVA10 É ASSINADO

Na noite do dia 12 de julho, o Secretário de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo, Deputado **Arnaldo Jardim** assinou o convênio para recuperação de quase sete quilômetros de estradas rurais em Avanhandava/SP pelo **Programa Melhor Caminho**. O evento de oficialização aconteceu no Centro de Capacitação e Integração (CCI) da Diana Bioenergia. A cerimônia contou com a presença dos Conselheiros da Diana, Diretores e alguns colaboradores.

O Programa vai revitalizar um trecho da estrada AVA10, beneficiando o bairro Chavantes que dá acesso à Diana Bioenergia. Essa recuperação ajudará os moradores do local, produtores de cana e também os colaboradores da empresa que utilizam esta estrada todos os dias.

O prefeito de Avanhandava, **Ciro Veneroni**, falou um pouco sobre a importância da revitalização da estrada e sobre a parceria da Diana Bioenergia com a prefeitura. "A Diana Bioenergia é uma empresa que pensa sempre no melhoramento da cidade onde está instalada, isso é uma parceria com uma cidade. Uma empresa que pensa sempre no crescimento do município. Quero agradecer à diretoria, aos proprietários e a todos da Usina Diana", concluiu **Ciro**.

Em seguida o Diretor Agrícola, **Márcio Nono**, falou sobre a visão do crescimento da empresa e sobre o melhoramento da estrada. "Queremos que cada vez mais a Diana cresça e possa abranger os outros municípios. A reforma da estrada é muito importante, pois beneficia a todos. Beneficia os fornecedores de cana, o município e também a Diana", disse ele.

Para finalizar a cerimônia, o Secretário Arnaldo Jardim falou sobre a parceria da Diana com o município. Após a formalidade, um jantar foi oferecido pela Usina a todos os presentes.



## DIANA BIOENERGIA DOA UNIFORMES PARA EQUIPE DE VÔLEI DE AVANHANDAVA

Com um misto de alegria e timidez, as jogadoras de vôlei de Avanhandava-SP, receberam das mãos da Presidente do Conselho da Diana Bioenergia, Renata Junqueira, os novos uniformes para a disputar as próximas competições da modalidade.

A cerimônia de entrega foi realizada no Centro de Capacitação e Integração da Diana, durante o evento as atletas puderam desfrutar de um café da tarde organizado especialmente para elas.

A Diana Bioenergia não mede esforços para ajudar os atletas da cidade. A Empresa confia no trabalho desenvolvido pelos parceiros e no empenho dos esportistas, que sempre trazem belos resultados para o município.



**Caricatura do mês:**  
Jovancil Martins de Oliveira (Marrado)  
Coordenador de Produção  
**Autor:** Edson Alves

## PLATAFORMA KHAN ACADEMY ESTÁ LIBERADA PARA ACESSO

Os alunos da Escola Estadual Maria Eunice Martins Ferreira já podem acessar a plataforma Khan Academy. O acesso foi liberado no dia 1º de agosto. Essa plataforma pode ser acessada de casa e também através dos computadores do Programa ACESSA SÃO PAULO, que funciona no prédio da Secretaria da Educação em Avanhandava/SP.

**INCENTIVE SEU FILHO A USAR A PLATAFORMA KHAN. DESSA FORMA, ELE AMPLIARÁ, CADA VEZ MAIS, O CONHECIMENTO SOBRE MATEMÁTICA.**

## Saúde e Segurança

# BATE PAPO COM A COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA)

Com objetivo de destacar a atividade da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes os setores de Segurança do Trabalho e Comunicação, entrevistaram o presidente da CIPA, Jovancil Martins de Oliveira Filho e o Vice Presidente, Higor Ferreira Borge.

O bate papo teve como foco demonstrar qual a visão dos cipeiros, após terem assumido a gestão 2017/2018 e qual a importância das atividades atribuídas a comissão.



JOVANCIL MARTINS DE OLIVEIRA FILHO  
Presidente da CIPA



HIGOR FERREIRA BORGE SILVEIRA  
Vice-Presidente da CIPA

### COMO SE SENTE SENDO MEMBRO DA CIPA?

**Jovancil:** Sinto que tenho uma grande importância para a empresa e para com os colaboradores.

**Higor:** Me sinto com grande responsabilidade por fazer parte de uma comissão que tem grande importância dentro da

nossa empresa. E ao mesmo tempo me sinto feliz por poder ajudar todos os companheiros de trabalho.

### QUAL A IMPORTÂNCIA DA CIPA NA EMPRESA?

**Jovancil:** É muito importante para a prevenção de acidentes e para o bem-estar dos colaboradores.

**Higor:** A CIPA tem como principal objetivo prevenir os acidentes de trabalho e zelar pela saúde de todos os funcionários.

### QUAIS OS TRABALHOS QUE VOCÊ DESENVOLVE NA PREVENÇÃO DE ACIDENTES?

**Jovancil:** Fazemos diálogos de segurança e palestras com assuntos relacionados a segurança.

**Higor:** Na prevenção de acidentes desenvolvemos vários trabalhos desde o PIR (Programa de Identificação de Riscos), onde averiguamos e anotamos as coisas irregulares e perigosas de cada setor, até em nossas próprias atitudes no dia a dia que tendem a ser as mais seguras possíveis, sempre observando e estando "ALERTA" dos riscos que já temos e os que podem surgir. Procurando identificar estes riscos e eliminá-los o mais rápido possível.

### EM RELAÇÃO A SEGURANÇA NO LOCAL DE TRABALHO, O QUE MUDOU PARA VOCÊ APÓS SER MEMBRO DA CIPA?

**Jovancil:** Como eu já participei da CIPA várias vezes a gente procura melhorar as condições sempre.

**Higor:** Muitas coisas mudaram e a principal foi o modo em que vejo as atividades e tarefas sendo realizadas em nosso dia a dia, pois o membro da CIPA precisa ter uma visão mais observadora, a ponto de identificar, alertar e eliminar os riscos que

existem em nosso local de trabalho.

### VOCÊ ACREDITA QUE JÁ EVITOU ALGUM ACIDENTE DE TRABALHO NO SEU SETOR?

**Jovancil:** Sim, pois já intervi em várias situações que poderiam ter causado um acidente.

**Higor:** Acredito que sim, pois acidente de trabalho não tem data e horário para acontecer, mas eles podem ser evitados e a principal maneira de evitar é identificar os perigos que já existem e os que possam surgir. Pois quando identificamos temos atenção maior em relação aos riscos existentes.

### É POSSÍVEL CONCILIAR O TRABALHO COM AS ATIVIDADES DA CIPA?

**Jovancil:** Sim, é possível.

**Higor:** Sim, com certeza pois não precisa ser um membro da CIPA para identificar e eliminar um risco de algo que pode causar um acidente. A nossa segurança é feita por nós mesmos.

### POR QUE VOCÊ RESOLVEU SER CANDIDATO OU ACEITOU SER MEMBRO DA CIPA?

**Jovancil:** Gosto de me envolver em assuntos de segurança do trabalho.

**Higor:** Resolvi entrar para a CIPA, pois eu tinha e ainda tenho uma enorme vontade de ajudar e zelar pela saúde, segurança, não só minha como também dos meus colegas de trabalho.

### VOCÊ SE CANDIDATARIA OU ACEITARIA NOVAMENTE SER MEMBRO DA CIPA? PORQUE?

**Jovancil:** Com certeza eu aceitaria;

**Higor:** Provavelmente sim, porque vejo que já fizemos e melhoramos muitas coisas no ambiente de trabalho. E quando

vejo que meu trabalho, juntamente com os outros membros, está dando resultado tenho mais vontade ainda de continuar.

### VOCÊ ESTÁ SATISFEITO COM OS TRABALHOS DA COMISSÃO?

**Jovancil:** Sim, estamos fazendo um ótimo trabalho;

**Higor:** Sim, estou muito satisfeito pois

todo o nosso trabalho está sendo bem visto e reconhecido por todos.

### QUE RECADO VOCÊ DEIXARIA PARA OS COLABORADORES DA EMPRESA?

**Jovancil:** Devemos sempre nos preocupar em trabalhar com segurança;

**Higor:** Independente de quem você é

ou o que você faz seja sempre o melhor naquilo que faz. O mundo precisa de pessoas com determinação para querer melhorar até mesmo aquilo que está bom. Apesar das dificuldades muitas vezes precisamos ser nossa própria motivação, até mesmo quando ninguém acredita em você, temos que acreditar em nós mesmos e em nosso potencial.

## 8 DE AGOSTO - DIA NACIONAL DE COMBATE AO COLESTEROL

O colesterol elevado é considerado a principal causa de infarto e de acidente vascular cerebral, mais conhecido como derrame. Ambos se enquadram no grupo de doenças cerebrovasculares e são as que mais matam no Brasil e no mundo. Por isso, no "Dia Nacional de Combate ao Colesterol", a Usina Diana e medicina do trabalho da empresa alertam para a prevenção do problema.

O colesterol é um tipo de gordura presente em grande parte dos alimentos, sobretudo na carne vermelha. Ele se divide em dois tipos. O LDL, mau colesterol, é absorvido pelos vasos sanguíneos e gera a placa de gordura que causa obstrução. O HDL, ou bom colesterol, retira o colesterol ruim da parede do vaso e o leva para o fígado, onde é metabolizado.

A falta de controle sobre os fatores de risco é uma atitude propícia para o acúmulo do mau colesterol nas artérias e veias de qualquer parte do corpo. A melhor manei-

ra de prevenir o problema é evitar os fatores de risco. Os principais são: alimentação inadequada e o sedentarismo, mas há outros, como tabagismo, álcool, obesidade e o fator emocional (estresse).

As dicas incluem ainda a realização de atividade física regularmente, pelo menos três vezes por semana, por no mínimo 30 minutos – já que o sedentarismo reduz o LDL, o colesterol ruim. Os exercícios devem ser, tais como: andar, correr, pedalar, nadar, porque proporcionam o aumento da captação de oxigênio pelo organismo.

Em relação à alimentação, é importante reduzir a ingestão de gorduras, sal e açúcar. As doenças cardiovasculares estão acometendo mais jovens atualmente. O ideal é fazer exames uma vez por ano a partir dos 10 anos de idade, com atenção maior depois dos 30. Se a pessoa tiver antecedentes na família de doenças cardiovasculares, o indicado é começar o tratamento na infância e continuar ao longo da vida.

**PROCURE UM MÉDICO PARA DIAGNOSTICAR E TRATAR O COLESTEROL! CUIDE DE SUA SAÚDE, POIS ELA É MUITO IMPORTANTE!**



## EXAMES PERIÓDICOS - AGOSTO

### VOCÊ ANIVERSARIANTE DO MÊS DE AGOSTO FIQUE ATENTO AO EXAME PERIÓDICO.

O que é exame periódico? Exame periódico é um exame que tem como objetivo o diagnóstico precoce de algum agravo a saúde do trabalhador. Caso haja necessidade exames complementares serão solicitados, em função dos riscos ocupacionais específicos aos quais esteja exposto o trabalhador.

### ESSE EXAME É OBRIGATÓRIO A TODOS OS FUNCIONÁRIOS!

### CONFIRA OS DIAS E HORÁRIOS DOS EXAMES

DATA	HORÁRIO
03/08/2017	8h às 9h
08/08/2017	8h às 9h
15/08/2017	8h às 9h
17/08/2017	8h às 9h
22/08/2017	8h às 9h
29/08/2017	8h às 9h
31/08/2017	8h às 9h

## Recursos Humanos

# GERENTES E LÍDERES DA DIANA BIOENERGIA FAZEM TREINAMENTO STOP

Cerca de 20 colaboradores, entre gerentes e líderes da Diana Bioenergia participaram do treinamento Stop para Supervisão.

O objetivo do programa é ensinar princípios e práticas importantes que podem ajudar a fazer com que os colaboradores trabalhem com segurança. O treinamento utilizou uma combinação de apostilas com exercícios e atividades práticas, além de discussões em grupo.

De acordo com Elviro Valente Monteiro, consultor da Dupon, o setor sucroenergético tem investido cada vez mais em treinamentos como esse. O Programa tem o objetivo de promover a segurança, saúde e preservação da vida, ajudando as pessoas a reconhecer e evitar os riscos.

Para a coordenadora de planejamento industrial da Diana Bioenergia, Gisele Pacheco, o treinamento é de grande importância, pois visa conscientizar as pessoas sobre a

segurança e é sempre bom aprender novos conceitos e técnicas sobre o assunto.

De acordo com o Engenheiro da Segurança do Trabalho, **Carlos Toledo**, treinamentos como esse contribuem para o desenvolvimento dos supervisores. "A Diana, cada vez mais, vem investindo em treinamentos como esse e compete a cada um começar a colocar em prática o que a empresa está fazendo por nós", concluiu Toledo.

