

21 DE
SETEMBRO
DIADA
ARVORE

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL CURSO DE GSSI À VISTA

PÁGINA 05

USINA DIANA PARTICIPA DA
INAUGURAÇÃO DA NOVA
PEDIATRIA DA SANTA CASA
DE PENÁPOLIS-SP

PÁGINA 03

SEGURANÇA NO TRABALHO:
DIÁLOGOS

PÁGINA 06

NA MARCHA DA
PREVENÇÃO E
CONSERVAÇÃO DO MEIO
AMBIENTE

PÁGINA 08



Bate papo com Ricardo Junqueira

Editorial

Prezados e caros amigos, colaboradores, bom dia.

Chegamos no 150º dia de moagem e comparando esses 150dd dessa safra 2013/14 até o momento moemos 630.000ton contra 580.000ton na safra do ano passado 2012/13, MAS apesar de termos moído MAIS de 50.000ton do que do ano passado no mesmo período, fizemos MENOS açúcar e pouca coisa a mais de álcool. Vejam que o ART na Esteira nessa Safra está ACUMULADO em 12,72 contra 13,21 na safra do ano passado, uma diferença a MENOR de 0,49.

O que isso significa?

Significa que estamos trabalhando MAIS, mas ganhando MENOS, transportando mais cana, moendo mais cana, mas fazendo menos açúcar.

Qual a solução?

Seria o caso do Departamento Agrícola fazer um manejo melhor da colheita do nosso canavial, trazer mais POL p/ dentro de casa, sentar com os fornecedores e negociar um ART melhor antes de colher a cana, trazer menos terra para Usina?

Ou seria o caso do Departamento Industrial fazer uma administração melhor da extração de caldo e da eficiência, do controle da fermentação, da infecção, embebição, contaminação, ART perdido na lavagem de cana, controle da evaporação do Brix?

Ou seria o caso de negociarmos melhor a compra e as condições de CCT com os nossos fornecedores?

Ou seria o caso de ser tudo isso junto?

Na minha opinião é tudo isso JUNTO, um pouco de cada um de nós, de termos cabeça aberta e comprometimento com a Cia para analisarmos "onde" e "o que" podemos melhorar um pouco. Vejam bem o que eu disse acima: "- estamos trabalhando MAIS," ou seja está na hora agora de todos trabalharmos MELHOR.

"O fato é que não podemos nos acomodar e aceitar isso como fato comum, temos que nos incomodar com esses números, com essa situação e correr atrás de performances melhores, senão pelo menos iguais às dos anos anteriores."

Vamos na sequência discutir e analisar a frase acima e, também falar sobre o sentido de 04 palavras muito importantes para nossa vida, vida da Cia, para a vida da nossa DIANA, a nossa provedora, as quais:

- 1 - **Comprometimento**
- 2 - **Indignação**
- 3 - **Dignidade**
- 4 - **Cabeça Aberta = Open Mind**

Se vocês forem ver no dicionário o significado delas, vai estar escrito o seguinte:

1 - Comprometimento: "comprometimento é uma relação forte entre um indivíduo (COLABORADOR) identificado com e envolvido numa organização (DIANA), e também pode ser caracterizado por pelo menos três fatores: (1) estar disposto a exercer esforço considerável (COLABORADOR) em benefício da organização (DIANA); (2) forte crença e aceitação pelo COLABORADOR dos objetivos e valores da organização (DIANA); e (3) forte desejo do COLABORADOR de se manter membro da organização (DIANA)".

2 - Indignação: "Sentimento de desprezo experienciado, vivenciado e/ou provocado diante de uma circunstância que demonstra indignidade, injustiça; revolta, desprezo, excitado por uma afronta, uma ação vergonhosa, uma injustiça, uma corrupção etc. Numa democracia, o direito à indignação é sagrado."

3 - Dignidade: "É um valor moral e espiritual inerente à qualquer pessoa, ou seja, todo ser humano é dotado desse preceito, e que o faz merecedor do mesmo respeito e consideração um complexo de direitos e deveres fundamentais que asseguram a pessoa tanto contra todo e qualquer ato de cunho degradante e desumano, como venham a lhe garantir as condições existenciais mínimas para uma vida saudável. A dignidade é essencialmente um atributo da pessoa humana: pelo simples fato de "ser" humana, a pessoa merece todo o respeito, independentemente de sua origem, raça, sexo, idade, estado civil ou condição social e econômica. Nesse sentido, a pessoa humana, enquanto tal, não deve perder sua dignidade nunca, deve-se, nesse último caso, distinguir entre o crime e a pessoa do criminoso. O crime deve ser punido, mas a pessoa do criminoso deve ser tratada com respeito."

4 - Cabeça Aberta = Open Mind: "Significa não ter preconceito e nem raiva para analisar os fatos inerentes ao seu dia a dia, independentemente de ser sua responsabilidade ou não. Aceitar as críticas e analisá-las onde elas podem estar certas ou não. Estar

aberto e disposto à conversar, discutir, analisar, comparar os seus resultados, as suas atribuições e, eventualmente, melhorá-las, adaptá-las, corrigi-las, enfim admitir que pode melhorar e/ou estar errado e fazer uma correção de rota.”

Quando eu digo : “O fato é que não podemos nos acomodar e aceitar isso como fato comum, temos que nos incomodar com esses números, com essa situação e correr atrás de desempenhos melhores, senão pelo menos iguais às dos anos anteriores.”

Isso SIGNIFICA que nós temos que

a) temos TODOS nós que ficamos INDIGNADOS com esses resultados ruins, piores do que ano passado e também piores se comparados com outras usinas e/ou qualquer outro índice e/ou resultado que esteja abaixo da nossa capacidade,

b) temos TODOS que ter a CABEÇA ABERTA para vermos essa realidade e podermos discutir e analisar onde e como e o que podemos fazer, que atitudes tomar para melhorarmos, para alcançarmos os resultados que planejamos e/ou, pelo menos, melhores do que nossos pares, do que as outras usinas, desde que, obviamente, tenhamos, pelo menos, desempenhado o nosso máximo,

c) temos TODOS nós que ficamos INDIGNADOS com os nossos companheiros(as), nossos colaboradores(as) que, por acaso, não estejam dando o seu máximo, que não estejam comprometidos e com isso prejudicando à todos nós, prejudicando à nossa DIANA, nossa provedora,

d) temos TODOS que ter a DIGNIDADE de falarmos sempre a verdade entre nós e de pensarmos em primeiro lugar no bem comum de todos nós, e agirmos colocando o interesse da nossa DIANA acima dos nossos interesses pessoais e egoístas, que, por ventura, possam a vir prejudicar ao bem comum de todos nós, da nossa provedora, da nossa DIANA,

e) temos que TODOS nós sermos COMPROMETIDOS com a nossa DIANA e, sempre darmos o nosso melhor, nos doarmos afim de que a nossa provedora, a nossa Cia, a nossa DIANA ultrapasse com segurança às tempestades que apareçam em nosso caminho e sobreviva, mesmo com essa crise imensa que assola o nosso setor sucroenergético tão abandonado pelo nosso governo, mais do que abandonado, mal tratado.

Terminamos torcendo para que o nosso Governo Federal acorde e pare de importar gasolina mais cara no exterior e vendendo mais barato aqui dentro do Brasil e, com isso levando a Petrobrás quase à quebra, sem nenhum dinheiro para investimento e, além de induzir à um furo acumulado na nossa balança comercial de mais de US\$ 5bilhões, ou seja prejudicando o próprio País. Isso tudo somente pensando em votos, em eleição, pensando em si próprio e esquecendo do nosso Brasil como um todo, como um País. Torcemos para que os nossos dirigentes do nosso Brasil pensem em infra estrutura, pois hoje não temos nem onde e nem como armazenar as nossas produções agrícolas, não somente açúcar, mas também milho, soja, arroz, trigo, enfim tudo, e também que tenhamos mais portos, pois hoje quando enviamos as nossas produções para exportação, para o porto, os caminhões chegam a ficar parados esperando para descarregar até 72/96h, isso é uma falta de logística e de respeito com todo o povo brasileiro.

Como vocês sabem nunca escrevi e/ou defendi nenhum tipo de governo e/ou partido, além da DEMOCRACIA, e assim vou continuar, pois o que acima relatei é público e notório, é apenas uma constatação da nossa TRISTE realidade atual.

Torcemos e rezamos também para que os preços de açúcar e álcool melhorem e consigamos recuperar as margens para sairmos do prejuízo, que caminhemos cada vez mais para um safra com “Acidentes ZERO” e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com a sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,

Ricardo Junqueira

USINA DIANA PARTICIPA DA INAUGURAÇÃO DA NOVA PEDIATRIA DA SANTA CASA DE PENÁPOLIS-SP

Foi inaugurada no dia 27 de agosto, a nova ala da pediatria da Santa Casa de Penápolis. A solenidade contou com a participação de várias autoridades e da Assistente Social Maria Eugênia Soares, representando a Usina DIANA, em nome da Drª Renata Igreja Junqueira.

A Empresa vem realizando investimentos sociais na Pediatria da Santa Casa, através da Associação Unidos pela Vida, a qual atende crianças de toda região e, frequentemente, de Avanhandava/SP. Todo investimento foi revertido para a aquisição de poltronas para as mães, berços, suportes para soro, televisores, escadas para camas, banheiras, entre outros. A nova ala ficou adequada para o atendimento de acordo com as normas e especificações técnicas.



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação
Elisângela Áranes - Setor de Recursos Humanos - Usina Diana

Tiragem: 1.000 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Criação e Diagramação
Zeca Consoni Propaganda Ltda.
www.zecaconsoni.com.br

Impressão: Gráfica 1000 Cores



Agrícola

REPLANTIO DA FAZENDA LAGOA DOURADA

Desde o mês de Julho iniciou-se o replantio dos talhões da Fazenda Lagoa Dourada, onde temos a irrigação por gotejamento. Graças ao projeto, mesmo nas condições climáticas atuais em que estamos, é rápida a emergência dos brotos da cana-de-açúcar, em que em condições naturais, poderiam demorar de 20 a 40 dias para emergirem.

Renato Fulaneti Ferreira
Engenheiro Agrônomo

COMPROMISSO: A PARTIR DESSE SEGUNDO SEMESTRE DE 2013, USINA DIANA IRÁ REALIZAR ALGUMAS PALESTRAS TÉCNICAS SOBRE O NOSSO SETOR.

Isso se iniciou já no último dia 13/08. A Usina Diana juntamente com a UDOP, União dos Produtores de Bioenergia, trouxe para proferir uma palestra o Dr. Antonio Cesar Salibe sobre o tema: "Perspectivas do Setor Sucroalcooleiro no Cenário Regional e Nacional".

Na sua explanação, o Dr. Salibe, que é Presidente Executivo da UDOP, explicou como está o cenário Agroindustrial regional e nacional, mostrando uma especial preocupação com a atual delicada situação financeira das Usinas da nossa região, além de parabenizar a Usina Diana pela solidez e segurança que se encontra.

O Dr. Salibe também nos explicou que, a médio e longo prazo, as perspectivas são muito boas e que na safra 2015/16, os preços do açúcar e do álcool deverão estar em patamares bem mais satisfatórios, até porque com o aumento na quantidade de automóveis Flex, o Governo Federal e a Petrobrás terão um aumento de demanda que terá de ser atendida, sob pena dos automóveis terem de ficarem parados na garagem. Além disso, ele deixou muito claro a todos os presentes que, para ultrapassar esse pe-

ríodo crítico que o nosso setor está passando, que pode ainda se estender por mais 18 a 24 meses, todos os envolvidos na cadeia, desde os produtores, passando pelas Usinas, bem como as empresas de equipamentos, adubos, herbicidas, enfim, todos terão que investir num aumento de produtividade.

Após a excelente palestra proferida pelo Dr. Salibe, o nosso companheiro Ricardo Junqueira fez uso da palavra explicando e mostrando a todos como e o porquê da solidez e segurança da Usina Diana, mostrando que a Usina Diana pensa hoje o que fazer daqui a 02 anos, em 2015/16, que a nossa equipe faz a lição de casa, mostrando que a Diana saiu risco, pois os seus preços de açúcar desse ano 2013 já haviam sido fixados no ano passado, que o preço do ano que vem, já está com a metade fixada, que a Usina Diana já está negociando e acertando os contratos de transporte, compras dos próximos 02 anos. Disse ele, Ricardo, não entender como alguns fornecedores podem preferir a Usina Diana por outras usinas por causa de 01 ton e/ou 01 lt, colocando em risco uma grande parte do seu patrimônio, uma vez que na Diana as nossas portas estão sempre abertas e os fornecedores falam com quem decide a qualquer hora.

Por fim, ele encerrou dizendo que a Diana está sim decidida a ampliar a sua capacidade e que vamos precisar cada vez mais dos nossos arrendatários, parceiros agrícolas e fornecedores e que acreditamos que eles começam a enxergar os benefícios de pertencerem à família Diana e contamos sim com todos eles.





Capacitação Profissional

CURSO DE GSSI À VISTA NÃO FIQUE FORA DESSA

Em outubro, teremos a oportunidade de adquirir conhecimento sobre **GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA INTEGRADOS (GSSI)**. O curso será aberto a todos os colaboradores, devendo os interessados procurar a Elisângela para se inscreverem. O curso será ministrado pelo Dr. Itamar, médico do trabalho da empresa, nos dias 03, 10 e 17 de outubro, das 19h30 às 21h30, no **CCI**.

Segue abaixo breve comentário sobre algumas questões relacionadas à Gestão de Saúde e Segurança Integrados: Por qual razão devemos fazer gestão? Qual é o nosso objetivo? Onde queremos e podemos chegar?

Hoje, as grandes organizações trabalham focadas em resultados, que só são conquistados através de um trabalho organizado com todos os setores, buscando o melhor resultado.

As melhores práticas do mercado indicam para este rumo, desta forma, nós, da Usina DIANA, não podemos ir contra essa maré.

A DIANA vem se aprimorando em todos os seus setores e já passou a ser comentário na nossa região de empresa sólida, com credibilidade e habilidade para navegar em mares revoltos da economia, e só vai continuar assim se praticarmos as melhores práticas do mercado e a "GSSI" é uma das ferramentas que temos para nos tornarmos cada vez mais forte neste mercado que hoje é globalizado.

O GSSI une segurança e medicina no mesmo objetivo, falando a mesma língua e dividindo os bons e os maus resultados, sempre. O objetivo é ter Acidente Zero, gerando uma empresa saudável com colaboradores saudáveis, tendo seu retorno garantido para seus lares. Onde queremos e podemos chegar?

A resposta é simples, apesar de um caminho árduo para percorrer, ou seja, queremos ser referência regional em primeiro lugar de empresa saudável, em todas as áreas, tendo a nosso dispor as melhores práticas do mercado. Estamos confiantes e contamos com todos para alcançar esse objetivo.



Entre os dias 10 e 12 de julho, obtivemos grandes aprendizados através do **VI SIMPÓSIO TECNOLOGIA DE PRODUÇÃO DE CANA-DE-AÇÚCAR**, em Piracicaba/SP. O evento foi organizado pelo corpo docente da ESALQ-FEALQ. O objetivo foi apresentar a atual conjuntura econômica do setor sucroenergético, difundir tecnologias para aumento da eficiência da produção de cana-de-açúcar e apresentar rumos de pesquisas do setor, além promover interação entre produtores, empresas privadas, instituições e palestrantes.

Renato Fulaneti Ferreira
Engenheiro Agrônomo



Renato Fulaneti Ferreira e Dra. Renata Sodré V. E Junqueira, participantes do seminário.

SEGURANÇA NO TRABALHO

DIÁLOGOS



Dando continuidade ao projeto “ACIDENTE ZERO”, “NADA MUDA SE VOCÊ NÃO MUDAR”, o setor de Segurança do Trabalho em conjunto com a liderança do setor da Fábrica de Açúcar, como setor piloto, conseguiu implantar mais um projeto, visando à prevenção de acidentes, que é o **DS**, que significa **Diálogo de Segurança**.

Com o DS, os princípios básicos de segurança são disseminados em toda a organização e a metodologia consiste na realização de uma breve reunião diária, com duração de aproximadamente 10 minutos.

Realizamos um bate papo com o Sr. Valtenes dos Santos, Encarregado Industrial, que é o responsável pelo setor, e também com um dos colaboradores do setor, Wilson Rodrigues da Silva Filho, Operador de Evaporador, sobre a implantação do Diálogo de Segurança:



“O Diálogo de Segurança tem como objetivo prevenir todo tipo de acidente. Um veículo de informação entre os colaboradores muito importante, pois antes do início das atividades existe a troca de informações e conhecimentos. Temos

o total apoio do Setor de Segurança do Trabalho, que é de fundamental importância para todos os trabalhos, em todos os setores. Hoje, o Diálogo de segurança é uma realidade no setor da Fábrica de Açúcar”.

Valtenes dos Santos – Encarregado industrial



“O DS, Dialogo de Segurança, realizado entre os colaboradores, faz lembrar a todos sobre os procedimentos existentes no setor de trabalho. Com isso, todos nós ficamos cientes dos riscos e da prevenção, que são fatores importantes no dia a dia de trabalho de todos nós”.

Wilson Rodrigues da Silva Filho, Operador de Evaporador

Vários outros setores estão adotando o Diálogo de Segurança como medida de prevenção e redução de acidentes.



Tecnologia da Informação

10 DICAS PARA CRIAR UMA SENHA FORTE



- 1 - Ter pelo menos de 07 (sete) a 08 (oito) caracteres
- 2 - Não conter seu nome de usuário, seu nome real ou o nome da empresa
- 3 - Não conter datas de nascimento, números de documento e chapas de veículos
- 4 - Não crie senhas baseadas em sequências como 1234 e abc
- 5 - Não conter uma palavra completa como ITATIBA, por exemplo
- 6 - Ser diferente das senhas anteriores
- 7 - Conter letras maiúsculas, minúsculas, números e símbolos (tais como # \$ % &)
- 8 - Se você achar que deve anotar a senha para lembrá-la, não a identifique como uma senha e guarde-a em lugar seguro
- 9 - Não use sempre a mesma senha em vários sites ou contas, pois se uma pessoa a descobrir, ela terá acesso aos sites
- 10 - Mude a senha periodicamente, principalmente no sistema COMPUSOFT





Indústria

NA MARCHA DA PREVENÇÃO E CONSERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

Como publicado nas matérias de Maio e Junho, foram aprovados alguns projetos visando a redução dos impactos ao Meio Ambiente pela empresa. Como está o andamento destas obras?

Foi iniciada a instalação das mantas impermeabilizantes nos tanques de etanol. O tanque N° 06 foi o primeiro a recebê-las. Estas mantas visam reter possíveis vazamentos dos tanques evitando a infiltração do produto no solo.



A obra da bacia de contenção do tanque de Brensolve foi finalizada. Em todo fim de safra, a sobra deste produto será estocada neste tanque, permitindo os trabalhos de solda na destilaria. Junto à bacia foi feito um pátio que servirá para estocar containers de outros produtos inflamáveis.



As obras civis do sistema compacto de tratamento de água foram finalizadas. Alguns equipamentos já chegaram e começaram a ser instalados. Esta obra tem como objetivo viabilizar o reuso da água de lavagem de piso da moenda.

Além destas obras foram instalados 06 medidores de vazão, em atendimento à Cetesb, que permitirão fechar o balanço hídrico da indústria. Desta forma será possível otimizar a relação entre captação de água e geração de efluentes.

Como foi mostrado, algumas obras foram concluídas enquanto outras estão em sua fase final, confirmando a seriedade da us. Diana com a execução de seus projetos ambientais.

