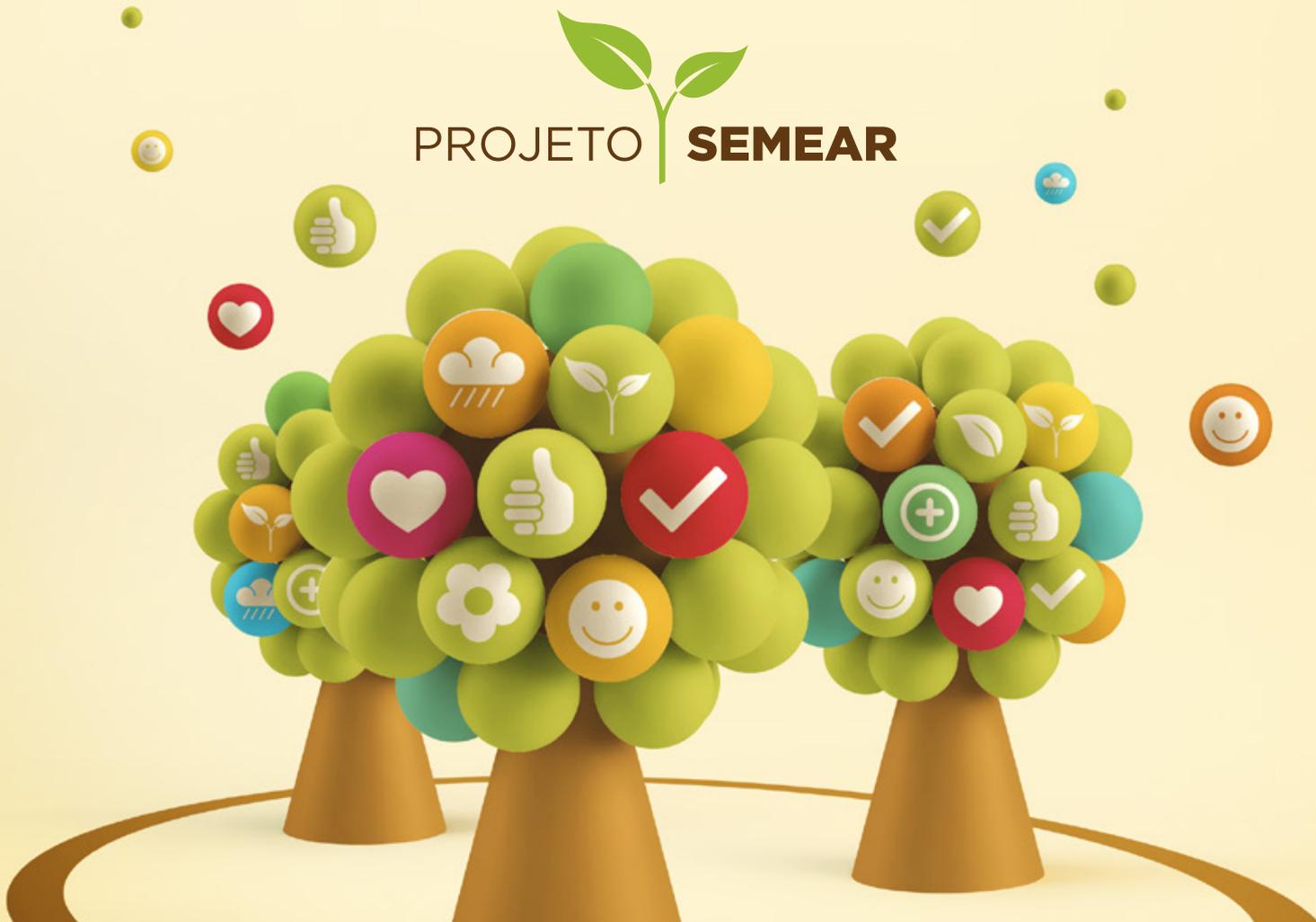


DIANA NEWS

SETEMBRO DE 2016 | EDIÇÃO 52 | ANO 05



PROJETO SEMEAR



> PÁGINA 03

PROJETO SEMEAR VEM AÍ

PROJETO ESTÁ DE CARA NOVA
EM SUA QUARTA EDIÇÃO

> PÁGINA

03

INSTITUCIONAL

DIANA CONQUISTA O PRÊMIO
MASTERCANA PELA SEGUNDA VEZ

> PÁGINA

04

RECURSOS HUMANOS

OLIMPIADAS DA LÍNGUA PORTUGUESA
- ESCRREVENDO O FUTURO

> PÁGINA

08

INDÚSTRIA

CONHEÇA O SEGUNDO "S":
SHIDO



Editorial

Meus prezados (as) e caros (as) amigos (as), companheiros (as), colaboradores (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), bom dia !!

Nessas últimas edições do nosso Diana News fizemos questão de apresentar à todos vocês os nossos novos companheiros e diretores: o João Roberto (abril) da Indústria, o Marcio Nono (maio) da Agrícola e o Gerson Ferreira (junho) na área administrativa, finanças e comercial.

Agora nessa edição vamos falar de "POLÍTICA" pois teremos eleições para Prefeito e Vereadores no próximo dia 02 de outubro. A pessoa jurídica, a empresa Usina DIANA é **apolítica**, ou seja, ela (Diana) não se envolve em política. A Cia DIANA se preocupa apenas com a segurança, o bem estar e os benefícios dos seus colaboradores e do seu entorno, isso não quer dizer que as pessoas físicas que trabalham na DIANA não possam ter democraticamente a sua opinião e/ou ajudar e/ou apoiar algum candidato da sua preferência.

Escrevo isso, eu Ricardo M. Junqueira, não como diretor da Diana, mas como pessoa física que mora e é apaixonado pela cidade de Avanhandava, por isso me sinto no direito e na obrigação de esclarecer e declarar a relação dos candidatos por mim apoiados, os quais:

A) Vereadores: apoio aos candidatos à vereadores a TODOS que trabalham e são colaboradores da Diana, que são Jacaré (Nº 55560), Pacato (Nº 55555), Duran (Nº 55123), Deva (Nº 55660), Rodrigo (Nº 10000), Batata (Nº 10333) e Serginho (Nº 25135), independente do prefeito que eles apoiam.

B) Prefeito: já para Prefeito eu apoio e gostaria de ver algo NOVO na política, mas alguém novo que seja comprovadamente honesto e competente e além disso, também nascido, criado e morando com a família em Avanhandava, esse NOVO com essas características no meu entender temos somente o Ciro Veneroni, sendo assim meu apoio pessoal será dele.

Esse meu apoio ao Ciro não significa que tenho alguma coisa contra o Jose Roberto e/ou Freu, nada disso pelo contrário, pois sou amigo pessoal dos dois, tanto do Jose Roberto, como do Freu também, inclusive gosto muito deles.

Apenas, na minha opinião raciocinando objetivamente, o me-

lhor administrador para enfrentar esse grave cenário de crise e recessão por que passa o País e inclusive a nossa querida cidade de Avanhandava, a melhor pessoa técnica, mais capaz para enfrentar e solucionar essas dificuldades é, sem dúvida nenhuma, o CIRO Veneroni, com certeza bem melhor até do que eu mesmo seria.

Quem já tiver o seu candidato vote nele com a maior tranquilidade, torça por ele e depois acompanhe e cobre para que ele faça um bom e competente governo e cumpra todas as suas promessas, MAS já para vocês que ainda não tem candidato peça que estudem, que pensem e levem em consideração a minha opinião e o que acima escrevi.

Avanhandava é sua, é minha, é de todos nós habitantes, trabalhadores, estudantes, enfim a cidade de Avanhandava é nossa e o nosso principal e único poder para escolher quem vai tomar conta do nosso dinheiro, dos nossos impostos e o que será feito com estes é o nosso VOTO!!

SE votarmos mal, vamos ter de conviver com aquele prefeito por 04 anos e por todo esse tempo vai ser ele quem vai tomar conta do nosso dinheiro, dos nossos impostos e decidir o que fazer ou não com a nossa grana, por isso pense bem antes de votar, depois não adianta chorar! Não adianta votarmos naquele candidato que achamos o mais simpático, o importante é votarmos no mais competente, pois vai ser ele quem vai administrar a nossa cidade e as nossas necessidades pelos próximos 04 (quatro). ATENÇÃO a isso!

Por tudo isso que escrevi acima que apoio a chapa formada pelo Ciro Veneroni e o Tuca Terzi, nº 55 do PSD.

Precisamos pensar e cuidar da nossa Avanhandava como cuidamos da nossa família e da nossa casa, não vamos deixar que façam com Avanhandava nada de errado, que não gostaríamos que acontecesse em nossas casas, em nossas famílias !!Termino mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina Diana, da união da família Diana, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,
Ricardo M. Junqueira.

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação

Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 500 exemplares

Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Institucional

USINA DIANA CONQUISTA PELA SEGUNDA VEZ CONSECUTIVA O PRÊMIO MASTERCANA

O MasterCana é uma tradicional premiação setorial que, há 28 anos, vem reconhecendo o mérito daqueles que trabalham por uma agroindústria canavieira sustentável, pujante e dinâmica, premiando pessoas e organizações que se destacam na busca pelo aprimoramento tecnológico, humano e socioeconômico do setor, assim como no fornecimento de bens e serviços para esta importante atividade econômica.

Desta forma a Usina DIANA tem a honra de informar que, pela segunda vez consecutiva é ganhadora do prêmio MasterCana, o prêmio é motivo de orgulho para toda família DIANA por ser um prêmio importante e reconhecido por todo setor sucroalcooleiro do país.

Parabéns a Toda Família DIANA!



PROJETO SEMEAR

Em sua quarta edição, o projeto semear está de cara nova, com os mesmos objetivos, mas com uma estrutura diferenciada, com várias novidades e surpresas no dia do passeio, para tornar o projeto mais atrativo a nossas crianças, aquelas que nos trazem a mais pura alegria quando chegamos em casa, depois de um dia exaustivo de trabalho. Como no mês de setembro comemoramos o dia da Arvore, definimos o evento no dia 10/09/2016. Para participar, basta realizar a inscrição no CCI – Centro de treinamento Diana ou no setor de Recursos Humanos.

Regulamento: Poderão participar filhos de nossos colaboradores, com idade de 05 a 11 anos.

PROJETO **SEMEAR** **DIANA**
AÇÚCAR & ETANOL

▶ SAÍDA DE PENÁPOLIS:
RÁDIO DIFUSORA E JARDIM PEVI ÀS 7H

▶ SAÍDA DE AVANHANDAVA:
PRAÇA VALE DOS SIGNOS ÀS 7H15 CCI - DIANA ÀS 7H30

Colaborador,
não deixe seu filho, de 5 a 11 anos, fora desse projeto.

INSCRIÇÕES ATÉ 03/09,
NO RH E CCI DA USINA DIANA



Recursos Humanos

OLIMPÍADA DA LÍNGUA PORTUGUESA

A Olimpíada da Língua Portuguesa Escrevendo o Futuro 5ª edição, é um concurso de produção de texto, vem com o tema "O lugar onde vivo", que iniciou em 25/02/2016 em todas as escolas públicas, para alunos que estão cursando o 5º e o 6º ano do Ensino Fundamental; para alunos do 7º e 8º ano o tema é Memórias Literárias; 9º ano e 1º ano do Ensino Médio, o tema é Crônica e para o 2º e 3º ano do Ensino Médio, Artigo de Opinião. Dia 06/12/2016, será o evento de premiação nacional e festa final.

O concurso é composto por cinco etapas avaliativas: 1º) Comissão Julgadora escolar; 2º) Comissão Julgadora Municipal; 3º) Comissão Julgadora Estadual; 4º) Comissão Julgadora Regional; 5º) Comissão Julgadora Nacional.

Para a primeira etapa, a DIANA, em incentivo aos participantes, irá promover a premiação das quatro melhores redações, 1º lugar: bicicleta, 2º lugar: livros, 3º lugar: brinquedo / Lego e 4º lugar: brinquedo / Vamos Pescar.

A premiação regional é Iniciativa do Ministério da Educação e da Fundação Itaú Social, com coordenação técnica do Centro de Estudos e Pesquisas em Educação, Cultura e Ação Comunitária (Cenpec).

A DIANA patrocina mais este projeto pois acredita no futuro das crianças e jovens para o desenvolvimento do planeta.



Treinamentos

TREINAMENTO DE COMBATE A INCÊNDIO

Em 12/08/2016, foi realizado no nosso centro de treinamento – CCI Diana, o treinamento operacional padrão do setor de combate a incêndio. O procedimento foi elaborado pela empresa Eba – consultoria em parceria com o responsável pelo setor.

O procedimento tem como objetivo estabelecer e divulgar os procedimentos a serem adotados na operação de combate a incêndio, visando fixação de padrões, redução de avarias nos equipamentos, melhor eficiência e segurança no trabalho.





Agrícola

CULTIVO COM TAXA VARIÁVEL

No mês de agosto iniciamos uma nova etapa, o cultivo com a taxa variável, uma aplicação de fertilizantes com um sistema de semi-precisão, com três controladores de vazões em caçambas independentes.

Os produtos podem ser controlados por taxa fixa manual, ou por taxa variada mediante a utilização de mapas de aplicação georreferenciados por GPS. O princípio é reduzir a gleba a sub-áreas que apresentem homogeneidade, tanto quanto os custos e as tecnologias envolvidas o permitam.

QUAIS SUAS VANTAGENS?

1. Economia pela racionalização do uso de insumos, evitando desperdícios;
2. Aumento de eficiência no uso de insumos;
3. Menor impacto ambiental;
4. Aumento da produtividade;
5. Rastreabilidade.



IMPLANTAÇÃO DO SOFTWARE - STRIDER

No último 28 de julho, foi realizado no nosso centro de treinamento, CCI Diana, o treinamento de implantação do *software* - STRIDER nos *tablets*, com o objetivo de capacitar os colaboradores da turma de controle de pragas. O *software* tem a função de melhorar os apontamentos de controles de pragas, substituindo as planilhas e eliminando papeis preenchidos manualmente.

Todo o investimento foi realizado por nossa diretoria em parceria com a empresa Du-Pont, com o objetivo de melhorar a qualidade dos nossos canaviais, visando a redução de infestações de pragas que prejudicam a cana de açúcar, afetando diretamente a produção de açúcar e etanol.





Segurança no Trabalho

VOCÊ SABE PARA QUE SERVEM AS SINALIZAÇÕES DE CIRCULAÇÃO E ARMAZENAMENTO?

As cores utilizadas nos locais de trabalho servem para identificar os equipamentos de segurança, delimitar áreas, indicar áreas de armazenamento e de circulação de pedestres, e advertir contra riscos.

Na implantação do 8S se faz necessário o emprego de cores que auxiliam os ocupantes da planta quanto as áreas de circulação e armazenamento de materiais. Um exemplo disto é o emprego de sinalizações por meio de faixas no piso do pátio em frente ao almoxarifado e em frente ao estacionamento do prédio administrativo onde os ocupantes puderam se organizar e criar um ambiente seguro.

Vamos entender o que as faixas significam:



AMARELO: faixas de delimitação de áreas destinadas à armazenagem, à circulação conjunta de pessoas e empilhadeiras, máquinas de transporte de cargas, etc.



BRANCO: faixas para demarcar passadiços, passarelas e corredores pelos quais circulam pessoas.

É muito importante salientar que sinalizações por si só não evitam acidentes ou organizam os locais de trabalho e que devemos manter os locais organizados e respeitar as áreas de circulação fazendo uso das mesmas ao se deslocar para as áreas de interesse. Manter o local de trabalho organizado e andar na faixa destinada a circulação significa ter, disciplina, respeito, comprometimento, atitude e estas são as qualidades que nossa Diana precisa em cada um de nós.

► RESPONSABILIDADES

Com o objetivo de esclarecer assuntos relativos as responsabilidades civis e criminais diante a ocorrência de eventos adversos relacionados ao trabalho, nos dias 03 e 10 de agosto foi realizado um treinamento sendo ministrado pelos senhores Carlos Umberto Costa Toledo, Engenheiro de Segurança do Trabalho, representando o SESTR e o Dr. Eduardo Alvares Carrareto, Advogado, representando o setor jurídico da empresa, junto aos empregados com cargos de liderança do setor agrícola.

FORAM ABORDADOS ASSUNTOS COMO:

1. Penalidades que as empresas podem sofrer quanto ao descumprimento das normas regulamentadoras;
2. Órgãos fiscalizadores;
3. Responsabilidade Civil;
4. Responsabilidade Criminal;
5. Evolução da maturidade cultural em Segurança e Saúde no Trabalho.

Os participantes puderam esclarecer dúvidas pertinentes aos assuntos abordados através de um debate construtivo e maduro.

Treinamentos como estes servem para mostrar que a nossa Diana pensa e age em relação ao crescimento e desenvolvimento da maturidade das lideranças onde todos ficam cientes quanto as responsabilidades, direitos e deveres nas áreas de trabalho.

SEMANA NACIONAL DO TRÂNSITO OCORRE DE 18 A 25 DE SETEMBRO

Estatísticas nacionais de acidentes de trânsito nos mostram o alto índice de ocorrência de acidentes de trânsito, veja abaixo:

Segundo as fontes do Ministério da Saúde (43.075 óbitos e 201.000 feridos hospitalizados em 2014) e o Seguro DPVAT (em 2015, 42.500 indenizações por morte e 515.750 por invalidez). (Atualizado em 31/05/2016)

Normalmente as pessoas perguntam quem é o culpado, onde a pergunta correta é quem poderia ter evitado o acidente. Uma das maiores causas dos acidentes chama-se condutor de veículo.

ENTRE AS DIVERSAS CAUSAS PODEMOS CITAR:

- Imprudência dos condutores;
- Excesso de velocidade;
- Desrespeito à sinalização;
- Ingestão de bebidas alcoólicas;
- Ultrapassagem indevidas;
- Má visibilidade (chuva, neblina, cerração, noite);
- Falta de atenção;
- Defeito nas vias;
- Falta de manutenção adequada dos veículos;
- Distração interna do condutor (rádio, passageiro, celular, objetos soltos no interior do veículo);
- Ação evasiva inadequada, frente a um fator adverso (buraco, veículo parado, et.);
- Técnica inadequada ao dirigir veículo (não observar o retrovisor externo e esquerdo, por exemplo);
- Avaliação errada de distância e velocidade de um outro veículo, tanto no mesmo sentido (andar na "cola") como em sentido contrário;
- Falta de cortesia no trânsito;
- Não obediência das normas de circulação e conduta (tanto para condutores como para pedestres);
- Falta de conhecimento e obediência das leis de trânsito (condutores e pedestres);
- Impunidade dos infratores;
- Sensação de onipotência advinda do comportamento inadequado ao dirigir;
- Falta de educação para o trânsito;
- Travessia em locais perigosos e fora da faixa ou semáforos;
- Sonolência, falta de descanso, drogas (remédios, psicotrópicos, tranquilizantes, etc.) e fadiga.

Semana Nacional de Trânsito, prevista na Lei 9503, de 23 de setembro de 1997 – Código de Trânsito Brasileiro, em respeito às vítimas, acontece nos dias de 18 e 25 de setembro, com a finalidade de conscientizar a sociedade, com vistas à internalização de valores que contribuam para a criação de um ambiente favorável ao atendimento de seu compromisso com a "valorização da vida" focando o desenvolvimento de valores, posturas e atitudes, no sentido de garantir o direito de ir e vir dos cidadãos.

A Usina Diana realizará neste período de 18 a 25 de Setembro de 2016 a Semana Nacional de Trânsito, contamos com sua participação!



Medicina no Trabalho

EXAMES PERIÓDICOS

Você, aniversariante do mês de setembro, fique atento ao exame periódico.

O que é exame periódico? Exame periódico é um exame que tem como objetivo o diagnóstico precoce de algum agravo à saúde do trabalhador. Caso haja necessidade, exames complementares serão solicitados, em função dos riscos ocupacionais específicos aos quais esteja exposto o trabalhador.

Veja o exemplo abaixo:

Atividades	Função exercida no local
Riscos	Ruído
Tipo de exame	Audiometria

CONFIRA OS DIAS E HORÁRIOS DOS EXAMES QUE SERÃO REALIZADOS NO CCI DIANA

DATA	HORÁRIO
01/09	8h às 10h
06/09	8h às 10h
08/09	8h às 10h
13/09	8h às 10h
15/09	8h às 10h
20/09	8h às 10h
22/09	8h às 10h
26/09	8h às 10h
29/09	8h às 10h

Caso haja dúvidas procurar Cidinha, Graziella ou Evandro.



VEM AÍ A SIPAT 2016

A segurança do trabalho está recolhendo sugestões para este evento que ocorre todos os anos em nossa Diana. Traga sua sugestão pois as recomendações serão avaliadas pela CIPA, CIPATR, SESMT e SESTR.

Traga sua ideia, participe você também!



Indústria

SEGUNDO S: SHIDO

Educação do cidadão, qualificação do profissional e treinamento do colaborador. Senso de formação profissional (capacitação, educação e treinamento).

Como Praticar o Senso de Treinamento:

Visando qualificar o profissional e engrandecê-lo como ser humano a DIANA tem como objetivo primordial viabilizar conhecimento aos seus colaboradores, terceiros, consultor interno, estagiários e demais. A DIANA vem se mobilizando a motivar e incentivar seus colaboradores a iniciar ou retomar seus estudos.

Do início desta safra até o momento já foram ministrados mais de 9.566 horas de cursos e treinamentos abrangendo toda área industrial e agrícola, abaixo alguns dos cursos que foram ministrados:

- Processo Industrial - Eba Consultoria
- Projeto Lean - Datagro
- 8S Industrial - Connect
- Motivação - EBA Consultoria
- Direção defensiva - Técnicos De Segurança Do Trabalho
- Equipas de alta Performance - EBA Consultoria
- Segurança na operação de máquinas e equipamentos - Técnicos de Segurança do Trabalho
- Fertirrigação e Irrigação (Operacional) - EBA Consultoria
- Implantação Software Strider
- Prevenção de Combate alcêndio - EBA Consultoria

VANTAGENS DO SENSO DE TREINAMENTO:

- Todos passarão a ser mais criativos e produtivos;
- Ter melhor empregabilidade;
- Essencial para ocupar novas posições dentro e fora da Empresa.



Nenhuma nação torna-se desenvolvida social, política e economicamente sem que adote a educação do seu povo como prioridade.

