



**DIA INTERNACIONAL  
DA MULHER**

**DE MARÇO**

## **VOCÊ SABIA?**

ESTREIA DA NOVA COLUNA NO DIANA NEWS. TEMA DESTA EDIÇÃO: **ETANOL: O QUE ESTÁ ACONTECENDO?**

PÁGINA 06

**AUMENTO DO  
APROVEITAMENTO DE  
CONDENSADO VEGETAL**

PÁGINA 03

**DEFINIDAS AS DATAS  
PROVÁVEIS DOS CURSOS  
DO PRONATEC**

PÁGINA 05

**IMPLANTAÇÃO DE  
COMPUTADOR DE BORDO  
NAS COLHEDORAS**

PÁGINA 07



### Prezados e caros amigos, colaboradores, bom dia!

Mais um ano, mais uma safra que vai se iniciar proximamente, vamos ficar atentos e focados para que esse FINAL de manutenção, para que essas obras FINAIS, para que todos esses reparos executados nessa entressafra sejam feitos com muito carinho, com muito comprometimento para que durem o ano todo, a safra toda, para que não quebrem, para que não deixem a nossa DIANA na mão em plena SAFRA!!

Lembrem-se que esse ano de 2014, essa safra deve ser muito difícil, com o fechamento de várias usinas. No ano passado fecharam mais de 35 usinas e esse ano devem fechar ainda mais 15 usinas, pelo menos, sem contar outras que não vão fechar, mas vão ficar paradas SEM moer, que estão dispensando todo o seu pessoal; e nós? E a sua DIANA como está?

### Graças a Deus a Usina DIANA está moendo, crescendo e ampliando!

Das usinas que estão trabalhando, a grande maioria delas já fixou 30% da sua safra de açúcar num patamar de US\$ 17,20, enquanto nós aqui na DIANA já fixamos mais de 40% da nossa safra num patamar de US\$ 19,40. Essa diferença a nosso favor é imensa, é brutal! Outra constatação importante, a grande maioria das usinas vendeu o seu álcool durante a safra quando o preço do álcool era bem menor devido à oferta ser muito maior, nós aqui na DIANA estamos conseguindo vender o nosso álcool agora na entressafra com um preço pelo menos de 15% a 20% mais alto. Isso tudo é diferença entre trabalhar com prejuízo e andar para trás, ou trabalhar com planejamento, fazendo contas e mais contas, mas crescendo com o pé no chão, consistente.

Por isso ganhamos dinheiro? NÃO! Por isso estamos vivos e saudáveis, somente por isso pagamos os nossos salários e impostos em dia, compromissos e contas em dia e, também a DIANA está onde está, porque temos o melhor time, a melhor equipe do mercado Sucroenergético do Brasil!

Outro assunto importante e relevante: Nós aqui fazemos contas todos os dias e todas as horas, como vocês bem sabem. Quando perdemos um arrendamento de terra, um fornecimento de cana não foi por "bobeira", não foi por falta de vontade, não foi por relaxo, foi simplesmente por que fizemos as contas e vimos que não daria para pagarmos aquele valor pedido, ou seja, não tivemos alternativas senão declinarmos "sempre educada-

mente" da respectiva oferta, simples assim, pois não daria retorno aquele arrendamento e/ou fornecimento, e sim daria prejuízo, e nós não estamos aqui para trabalhar e perder dinheiro.

De qualquer maneira todos tem acompanhado a nossa luta JUNTAMENTE com todos vocês, a nossa luta é de todos nós para fazermos as melhores compras de materiais, as melhores vendas dos nossos produtos, darmos as melhores condições de trabalho para os(as) nossos(as) colaboradores(as), obviamente sempre respeitando o caixa e as condições de fluxo financeiro da nossa provedora DIANA, para continuarmos vivos, saudáveis e ainda, se possível, crescendo um pouco, desde que sempre consistentemente.

Importante todos vocês saberem que direto e reto fazemos nosso levantamento de contas a pagar, de contas a receber, de produtos, de investimento, de custeio, de caixa e, que a nossa DIANA está sob controle, está tudo apertado, muito difícil, mas a nossa DIANA está saudável, fique tranquilo e trabalhe tranquilo, pois todas as nossas contas, os nossos números são auditados, ou seja, tem outras pessoas de fora especializadas vendo e conferindo as nossas contas para confirmarem se não tem algo errado, se é isso mesmo, isso é mais uma segurança para todos nós que somos da Família DIANA, e que acreditamos nela e no futuro dela.

Esse ano de 2014 estamos com MAIS um outro problema grave, além dos vários que já temos e dos que todo dia aparecem, agora ainda tem o clima, a falta de chuvas, ou seja, choveu muito pouco nos meses de dezembro, janeiro e fevereiro e com isso a cana não cresceu o que deveria, vamos ter uma quebra na nossa quantidade de cana, vamos ter menos cana do que o esperado, mas o pessoal da agrícola está fazendo o que pode para minimizar esse problema e, além disso, compramos mais equipamentos e bombas de irrigação.

Por outro lado tivemos uma notícia muito boa: o Eng. Carlos e o Dr. Itamar fecharam os números dos nossos indicadores de SST = "Indicadores de Acidentes" de trabalho e melhoramos MUITO, a nossa meta que já era ambiciosa, foi ultrapassada, fomos melhores do que tínhamos pré-estabelecido! PARABÉNS a toda Família DIANA e um especial parabéns aos melhores setores, aos que tiveram realmente um ano ZERO de acidentes! Vamos focar para melhorarmos cada vez mais! Independentemente de qualquer coisa, do nosso progresso, NÃO vamos relaxar, pois não tem nada mais importante do que a saúde de vocês, do que a vida de vocês todos.

Outra notícia muito boa, de primeira mão, muito importante para a DIANA: Até que enfim a Fazenda Cascatinha faz parte do rol dos nossos fornecedores, faz parte da família DIANA.

Mais uma vez repito: "A Usina DIANA está onde está porque tem o melhor time, a melhor equipe, os/as melhores colaboradores (as) do mercado Sucroenergético do Brasil, novamente parabéns a todos vocês!".

E mais uma vez terminamos torcendo para que o nosso Governo Federal acorde e pare de importar gasolina e álcool mais caros no exterior para vender mais barato aqui dentro do Brasil e, com isso levando a Petrobrás quase à quebra, sem nenhum dinheiro para investimento e, além de induzir a um furo

acumulado na nossa balança comercial e, quebrar o mercado sucroalcooleiroenergético do Brasil.

Torcemos e rezamos também para que os preços de açúcar e álcool melhorem e consigamos recuperar as margens para sairmos do prejuízo, que REALMENTE tenhamos sucesso nesse ano, que seja uma safra com "Acidentes ZERO" e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com a sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,  
**Ricardo Junqueira**



## AUMENTO DO APROVEITAMENTO DE CONDENSADO VEGETAL

A água é um recurso natural de grande valor econômico, ambiental e social, fundamental para a subsistência de todos os ecossistemas da Terra. Durante milhares de anos, acreditou-se que a água era um recurso infinito e renovável, mas estudos recentes comprovam que ela é um recurso esgotável que, se não for bem administrado, poderá faltar no futuro.

Desde 2010, a usina Diana luta para a redução da captação deste recurso. Diversos projetos saíram do papel desde então, como o circuito de resfriamento da Fermentação/Destilaria, a estação de tratamento da água de lavagem de fuligem/cana, os sistemas de tratamento de água com óleo, a instalação dos tanques de condensado, entre outras obras.

E agora, mais um projeto começou: a lapidação da reutilização das águas condensadas. O aproveitamento destas águas no processo não chega a ser uma novidade, pois elas podem ser utilizadas em diversos locais, como a embebição da moenda e a reposição do sistema de tratamento da água de lavagem de fuligem/cana. Porém, mesmo colocando apenas condensado nestes locais, há sobra e conseqüente descarte do excedente.

Se esse condensado fosse mais frio, poderia ser utilizado em outros processos, como a diluição do mel na fermentação e o resfriamento das caixas de evaporação antes de serem abertas para limpeza. Além disso, haveria mais controle sobre a temperatura da água de embebição da moenda. Pensando nisto, a usina Diana está reativando uma das lagoas existentes na unidade, que será responsável pelo resfriamento deste excedente de condensado, através de ramais de sprays. Uma vez resfriado,

este ele será armazenado no tanque de 1.000 m<sup>3</sup> já existente e então bombeado para os diversos processos da empresa.



Obras na lagoa



Tanques de condensado

Portanto, com o melhor aproveitamento destes condensados será possível reduzir a captação de água, recurso muito importante para a manutenção da vida. Desta forma, a usina Diana reafirma seu compromisso com o meio ambiente.



## CURSOS E PALESTRAS AGITARAM A DIANA EM FEVEREIRO

### CURSO DE RECICLAGEM NR 10

O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) estabelece requisitos e condições mínimas obrigatórias para garantir segurança e saúde aos trabalhadores. A norma NR 10 determina a todos que atuam, direta ou indiretamente, em instalações elétricas e serviços de eletricidade que participem do Curso de capacitação da NR 10 e, a cada dois anos, da realização da reciclagem do mesmo, um programa de treinamento que visa a atualização da capacitação para o exercício da atividade.

Visando a segurança no desempenho das atividades voltadas à eletricidade, foi realizado, nos dias 22 e 23 de fevereiro de 2014, um curso de reciclagem direcionado a todos os colaboradores do setor da Oficina Elétrica, com a participação e envolvimento de todos. O curso foi ministrado pelo engenheiro Walterney Luiz Pinto, do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo), junto à empresa SEMPRES (Serviços Empresariais Consultoria e Assessoria).

A reciclagem do treinamento de NR 10 não só atende uma norma como também fornece conhecimentos de segurança e uma melhor capacitação para a realização das atividades, treinando os colaboradores que, direta ou indiretamente, interagem em instalações elétricas e serviços com eletricidade.



### TRABALHO EM ALTURAS NR 35

Esta norma estabelece os requisitos mínimos e as medidas de proteção para o trabalho em altura, envolvendo o planejamento, a organização e a execução, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores envolvidos, direta ou indiretamente, com essa atividade.

A NR-35 estabelece os requisitos mínimos e medidas de proteção para o trabalho em altura. Segundo o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), a queda dos trabalhadores de diferentes níveis é uma das principais causas de acidentes de trabalho graves ou fatais. A norma foi criada de modo a contemplar aspectos da gestão de segurança e saúde no trabalho para todas as atividades desenvolvidas em altura com risco de queda.

Desta forma, a usina Diana vem evoluindo e investindo cada vez mais em segurança, pois a vida e a saúde de seus colaboradores são levadas muito a sério. Já neste início de ano, foram adquiridos mais doze novos cintos de segurança tipo paraquedista, assim como doze talabartes com absorvedor de energia, num total de quarenta e quatro conjuntos (cintos + talabartes). Seguem as ilustrações.



## PALESTRA SOBRE GESTÃO COMPORTAMENTAL

No dia 20 de fevereiro deste ano, estiveram reunidos no CCI (Centro de Capacitação e Integração), os membros da CIPATR (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural) e alguns membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que participaram de uma palestra ministrada pelo Dr. Itamar Andreatta, médico de trabalho da empresa.

O tema foi "Gestão Comportamental", que procurou melhorar ainda mais os conhecimentos e direcionar a todos no trabalho que a Comissão vem realizando, visando sempre a prevenção de acidentes e doenças do trabalho.

Agradecemos a todos os presentes e, em especial, ao Dr. Itamar, pela grande colaboração, com o compromisso de que, em breve, realizaremos mais palestras com temas variados, direcionados à CIPA e CIPATR.



## DEFINIDAS AS DATAS PROVÁVEIS DOS CURSOS DO PRONATEC (PROGRAMA NACIONAL DE ACESSO AO ENSINO TÉCNICO E EMPREGO)

Em acordo entre o SENAI e os encarregados da Usina DIANA, ficaram, previamente definidas as seguintes datas e horários dos cursos:

**1) Eletricista de veículos de transporte de cargas e de passageiros:** 160h / 1 turma / de 24/04/2014 a 18/06/2014 (tarde)

**2) Mecânico de freios, suspensão e direção de veículos leves:** 160h / 1 turma / de 22/04/2014 a 18/06/2014 (noturno)

**3) Mecânico de máquinas agrícolas:** 160h / 1 turma / de 23/06/2014 a 18/06/2014 (noturno)

**4) Eletricista industrial:** 200h / 1 turma / durante o mês de maio (noturno)

**5) Encanador industrial (caldeireiro):** 160h / 1 turma / durante o mês de maio (noturno)

**6) Mecânico de bombas centrífugas:** 200h / 1 turma / de maio em diante (noturno)

Os cursos serão ministrados pelo SENAI que é referência em capacitação profissional e serão realizados no CCI (Centro de Capacitação e Integração – DIANA)

Pedimos a todos os colaboradores interessados que procurem seus encarregados para montarmos as turmas pois as vagas são limitadas.

**Não perca essa chance!**

A Usina DIANA firmou parceria com a FUNEPE (Fundação Educacional de Penápolis), que dará a cada funcionário ou dependente que ingressar na faculdade (FUNEPE) nesse ano de 2014, desconto de 50% nas mensalidades.

CURSO	VALOR
Administração	R\$ 286,20
Ciências Contábeis	R\$ 286,20
Psicologia	R\$ 286,20
Tecnologia em Agronegócio	R\$ 272,70
Pedagogia	R\$ 254,93
Aux. de Enfermagem	R\$ 159,00
Espec. em Enfermagem do Trabalho	R\$ 67,07

Não perca essa chance, o prazo está se esgotando! Agende já seu vestibular ou de seu filho pelo telefone: **(18) 3654-7690** com Patrícia Sanches.



FIQUEM ATENTOS  
ÀS NOVIDADES. O



**DIANA**  
Centro de Capacitação  
e Integração

**NÃO  
PARA!**



## ETANOL: O QUE ESTÁ ACONTECENDO?

- Desde 2009, 44 usinas fecharam as portas
- Em 2014, outras 12 sem condições financeiras poderão encerrar atividades
- Com isto, mais de 30.000 postos de trabalho foram perdidos e milhares estão em risco
- A dívida média das empresas do setor supera o faturamento bruto anual, e cerca de 20% da receita está comprometida apenas com o pagamento de juros
- Empresas de bens de capital voltadas para o setor registram desde 2010 queda de 50% no faturamento, com perda de mais de 50.000 postos de trabalho
- As expectativas para a indústria de base são desanimadoras, já que não há um único pedido de nova usina em carteira
- Municípios canavieiros estão enfrentando queda acentuada de arrecadação, com forte deterioração no comércio e serviços, e gastos crescentes com saúde pública
- Empresas de grande porte, que realizaram elevados investimentos no setor sucroenergético nos últimos anos, sinalizam a disposição de deixar o setor

Com esse quadro inalterado, o Brasil caminha a passos largos para EXTINGUIR a mais bem sucedida iniciativa do mundo para a substituição em larga escala de combustíveis fósseis por uma opção limpa e renovável.

Isto ocorre em um período em que a produção de gasolina é insuficiente para atender à demanda interna, devendo permanecer insuficiente por vários anos, já que não há previsão de aumento na capacidade de refino a curto ou médio prazo.

### APESAR DE TUDO ISTO

A safra 2013 de cana-de-açúcar atingiu recorde histórico, permitindo a volta da mistura de 25% de etanol na gasolina, beneficiando diretamente a economia nacional e a Petrobrás, que:

- Ampliou em 10% sua capacidade de refino (200 milhões de litros/mês)
- Reduziu em 6,5 bilhões de litros as importações de gasolina
- Reduziu em US\$5 bilhões o déficit da balança de petróleo e derivados
- Evitou um prejuízo adicional superior a US\$1 bilhão com a importação de gasolina

### PARA REVERTER ESTE QUADRO

#### 1) Medidas emergenciais

- Completar o programa de desoneração do PIS-COFINS
- Aumentar a mistura de etanol na gasolina para 27,5%

#### 2) Agenda para a retomada de investimentos

- Definir objetivos claros para a participação do etanol na matriz de combustíveis
- Estabelecer um programa de saneamento financeiro das usinas, fundamental para pelo menos 40% das empresas do setor superarem suas dificuldades
- Reestabelecer e manter o diferencial tributário favorável ao etanol, perdido com a eliminação da CIDE sobre a gasolina
- Garantir o estímulo, no contexto do InovarAuto, para ganhos de eficiência dos veículos flex no uso do etanol hidratado e ao uso de etanol nos futuros modelos híbridos
- Manter e ampliar programas de incentivo à inovação tecnológica nas áreas industrial e agrícola e de financiamentos para adoção das novas tecnologias

### IMPACTOS ADICIONAIS DA CIDE 'ZERADA':

- Perda de receita para Estados e Municípios, comprometendo a capacidade de investir em infraestrutura de transporte, particularmente no transporte público (29% da arrecadação da CIDE seria destinada a estados e municípios)
- Perda de receita antes destinada pela União a investimentos em infraestrutura e transporte (71% da arrecadação da CIDE)

Fonte: **UNICA** - União da Indústria de Cana-de-Açúcar





## IMPLANTAÇÃO DE COMPUTADOR DE BORDO NAS COLHEDORAS

Neste mês de fevereiro, graças ao início do plantio, está sendo implantado, nas colhedoras de cana muda, um sistema de computador de bordo da empresa Auteq (CBA). Esse sistema tem como benefício a economia e eficiência nas atividades/operações agrícolas.

Hoje, as atividades agrícolas das colhedoras são registradas manualmente através do boletim diário. O CBA irá nos proporcionar redução de erros nesses registros, que serão

verificados pelos responsáveis e diretores da Diana, via satélite, direto da usina, em tempo real. Assim, saberemos a localização exata da colhedora na lavoura, as operações que cada uma está realizando etc.

O Sistema CBA está em fase de testes e aprimoramentos no plantio. Após sua conclusão, o atual (Boletim Manual) será substituído atual pelo Sistema de Bordo, e esperamos instalá-lo em todas as colhedoras para a Safra 14/15.

FUNCIONALIDADE	BENEFÍCIO
Registro de informação de sensores	Redução de custos de combustível e manutenção
Registro de informações administrativas no campo	Informação no campo de boa qualidade
Telemetria e rastreamento	Saber onde estão os equipamentos, o que estão fazendo, porque estão parados e a quanto tempo
Certificado eletrônico de cana	Automatizar o registro e envio do CEC
Suporte à logística	Melhor alocação de caminhões canaveiros por frente de trabalho
Controle de serviços prestados a terceiros, usando máquinas de terceiros	Redução do custo de serviços prestados por terceiros
Integração com sistemas corporativos: GAtec, PIMS, SAP, LogTrack, Assiste, SoftFácil etc.	Maior agilidade e menos erros no uso das informações coletadas

O objetivo da solução Auteq para **Gestão de Frotas e Motoristas** é a redução de custos de operações que utilizam ativos móveis (veículos e máquinas automotrizes).



A Diana aposta em sistemas modernos, visando resultados exatos e em tempo real. Além de aperfeiçoar os conhecimentos dos funcionários, dará um passo rumo à modernização.



### Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

#### Coordenação e redação

Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

**Tiragem:** 800 exemplares

Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

#### Criação e Diagramação

Zeca Consoni Propaganda Ltda.

www.zecaconsoni.com.br

**Impressão:** Gráfica 1000 Cores

ADRIANA APARECIDA TEODORO • ALCINDA GUARACIANA DE SOUZA • ALESSANDRA FERRES OLIVEIRA  
ALEXANDRA MARIA DE RESENDE • ALINE APARECIDA COLLEONI • ALZIRA ANEZIA DA SILVA GOMES  
ANA CLAUDIA DE OLIVEIRA • ANA CLAUDIA MOREIRA ORTOLAN • ANA PAULA GUIMARAES • ANA PAULA ROCHA FERREIRA  
ANDREIA APARECIDA DE ALMEIDA • ANDREIA BEZERRA DA SILVA • ANGÉLICA APARECIDA DEMETRIO  
APARECIDA DE LOURDES MANOEL • BENEDITA ANTONIA MACEDO • CINTIA DURVALINA APARECIDA  
CLAUDIA KELI DE CASTILHO • CLAUDIA ROBERTA NUNES • CLEUDINEIA ALVES DE ARAÚJO  
CLEUSA FAGUNDES DE ALMEIDA • CONCEICAO APARECIDA ESTEVES • DAIANA FATIMA DE SOUZA  
DAIANE ALVES DE ARAÚJO • DAIANE SANTOS DO NASCIMENTO • DÉBORA ANDREIA BOUGO • DIRCE VARGAS  
DIVINA LARANJEIRA DA COSTA • DURVALINA PATRICIA ARIAS • ELIANA CRISTINA DE FREITAS DA • ELIANA DA SILVA  
ELIANA DE OLIVEIRA SANTOS • ELIANE DOS SANTOS SILVA • ELISÂNGELA ARANTES • EVA GOMES DA SILVA  
FABIANA PEREIRA MENDES • FERNANDA TELES SCARPELINE • FRANCIANE CLARINDO TRUJILLO  
GERALDINA FATIMA DA SILVA • GISELE PACHECO TORREZAN • GISLAINE TEIXEIRA DOS SANTOS • INÊS BEZERRA DA SILVA  
JANETE FLORINDA DE SOUZA • JÉSSICA DE ALMEIDA XAVIER • JÉSSICA VIEIRA DA SILVA • JOANA PEREIRA DA SILVA  
JOCELAINÉ GUARDIANI GOMES • JOSIANE APARECIDA DO CARMO • JUCÉLIA BORGES DA SILVA • JULIANA DE JESUS PRATES  
JULIANA DE OLIVEIRA HEIDERICH • JULIANA SILVA DOS SANTOS • KATIA CRISTINA SILVA FINCO  
KATIELEN APARECIDA SANTOS • KELI APARECIDA MENCHON • LEONOR DE ABREU SODRE • LUCI DE JESUS  
LUCIANA DOS SANTOS FOGOLIN • LUCIANA PEREIRA MENDES • LUCILENE RIBEIRO DE SOUZA • LUCIMARA BRITO FERREIRA  
LUZENIRA MARIA DE LIMA • MADRIELI ALVES DOMINGUES • MARIA APARECIDA DA SILVA • MARIA APARECIDA DE ALMEIDA  
MARIA APARECIDA PEREIRA • MARIA CICERA DE LIMA • MARIA DORALICE DOS SANTOS • MARIA LUCIA MARTINS  
MARIA ROSA DE OLIVEIRA • MARIANA MUNIZ DE ALMEIDA • MARILZA SILVA LEAL • MARINA FERREIRA JOSE  
MARLENE DOS SANTOS • MAYNNE DE SOUZA FERRAZ GALEGO • NATALINA DE ARAUJO MOTA  
NEUZA CECÍLIA DA SILVA • NILVA DE SOUZA DOMINGUES • NILVA ZANELA DE SOUZA JESUS • PATRICIA DA SILVA SEGURA  
PATRICIA STAINART DOS SANTOS • RAFAELA BARBOZA FERREIRA • REGIANE VILARINS CANUTO  
REGINA CLAUDIA DE SÁ LOPES • RENATA SODRE VIANA EGREJA • ROSÂNGELA CELESTE FERREIRA  
ROSÂNGELA DE OLIVEIRA • ROSELI CLARINDO DA SILVA • ROSELI LUZ ROL FARIA • ROSILANI MARIA DE RESENDE  
SAMARA CRISTINA MARTINS • SANDILEUZA TEIXEIRA LIMA • SILENE APARECIDA HERNANDES  
SILVANA APARECIDA FARIA • SILVANA BARBOZA FERREIRA • SILVANA CORREIA • SILVIA REGINA DA SILVA  
SILVINA TEIXEIRA ASTOLPHI • SIMARA SOARES DA SILVA • SIMONE DOS SANTOS DAVID • SIMONE SILVA DO NASCIMENTO  
SIMONE SOARES DA SILVA • SÔNIA APARECIDA MERCÚRIO • SÔNIA CRISTINA CARPINE • SÔNIA FRANCISCA DA SILVA  
SUZAMARA DA SILVA SANTOS • SUZANA APARECIDA DOS SANTOS • SUZINETE APARECIDA  
TAMIRES MORAES FERREIRA LIMA • TÂNIA CRISTINA RODRIGUES • TATIANA ROSA SOARES DA SILVA  
TATIANE APARECIDA PEREIRA • TEREZINHA APARECIDA FARIA • VERA LÚCIA DA SILVA • VILMA MAZARO DOS SANTOS  
VIVIANE DA SILVA MELO • VIVIANE SCARSO DE BRITO • VIVIANE VIEIRA REZENDE • ZILDA AMARO GOLÇALVES

**SEM VOCÊS, NOSSA VIDA E NOSSO COTIDIANO  
NÃO TERIAM GRAÇA NENHUMA!**

**PARABÉNS POR ESTE DIA ESPECIAL!**

**08 DE MARÇO, DIA INTERNACIONAL DA MULHER.**  
UMA HOMENAGEM DA **USINA DIANA**  
A TODAS SUAS COLABORADORAS E AMIGAS.

