



Maio/2013  
Edição 15 | Ano 02



# USINA DIANA APROVEITA A ENTRESSAFRA PARA INVESTIR NA CAPACITAÇÃO DE SEUS COLABORADORES

PÁGINA 04

**PROGRAMA  
ACIDENTE ZERO**

PÁGINA 06

**SPAM - O QUE É  
E COMO COMBATER**

PÁGINA 07

**UMA NOVA  
JORNADA SE INICIA**

PÁGINA 08



## Bate papo com Ricardo Junqueira

# Editorial

Caros e prezados colaboradores(as), companheiros(as) e amigos(as) que fazem parte da família Diana, dando continuidade à implementação da nossa administração mais moderna e transparente, faço questão de esclarecê-los sobre a possibilidade de ganharmos algum tipo de bônus referente à safra 2013/14.

Como já lhes falei anteriormente, essa fórmula está melhorando a cada dia, se aperfeiçoando cada vez mais. Por isso, sintam-se à vontade para participar, sugerir modificações, palpitar. De qualquer maneira, as regras para esta safra já estão definidas. Veja a seguir: A nossa provedora, a Usina Diana, nesta safra de 2013/14 vai dar a chance a todos nós, que trabalhamos há mais de dois anos na cia, de ganhar um bônus equivalente a dois salários: um 14º e um 15º a mais no fim do ano, após o encerramento da safra.

### Como vai ser isso?

Primeiro, vamos equalizar todo e qualquer tipo de bônus, participação, PPR etc. Todo e qualquer tipo de bonificação vai ficar equalizado sob o mesmo guarda-chuva, em uma coisa só, uma conta só. Vai ter um bônus global de metas, ou seja, ou todos nós ganhamos ou ninguém ganha. Afinal de contas, somos um time, uma família. Caso todos ganhemos esse bônus global referente a um 14º salário, cada setor será avaliado individualmente, para que verifiquemos quais terão a chance de ganhar um outro bônus, referente ao 15º salário.

Em relação segundo bônus (15º salário), ele somente será possível e analisado - "se e somente se" - nós conseguirmos cumprir as metas globais da usina e ganharmos o bônus referente ao 14º salário. Caso contrário, automaticamente o 15º salário não será considerado. Por outro lado, caso as metas para ganharmos o bônus referente ao 14º salário sejam atingidas, aí sim nesse caso teremos a oportunidade cada setor individualmente de ganhar mais um bônus referente a um 15º salário.

Entendida essa primeira parte, vamos para as condições específicas. As metas globais da usina para que nós, colaboradores(as) com mais de dois anos de trabalho na cia, façamos jus ao bônus referente ao 14º salário:

- 1 - Moagem igual ou maior que 1.100.000 toneladas de cana;
- 2 - Produção de açúcar igual ou maior que 83.000 toneladas;

- 3 - Produção de álcool anidro igual ou maior que 18.000.000 litros;
- 4 - Produção de álcool hidratado igual ou maior que 12.000.000 litros;
- 5 - Fixação média da nossa produção de açúcar igual ou maior que US\$ 20,00 por lb/cent;
- 6 - Preço de venda média da nossa produção total de álcool igual ou maior que R\$ 1,40;
- 7 - Lucro líquido da cia maior ou igual a 10%

Essas são metas que preservam a saúde financeira e a sobrevivência da Usina Diana. Se não conseguirmos cumpri-las e mesmo assim distribuímos os bônus, estaremos sendo inconsequentes e brincando de sermos administradores, brincando com a vida da Diana e de todos os seus colaboradores.

Essas são metas ambiciosas e difíceis, mas são factíveis de serem atingidas. Metas que, com o comprometimento e a dedicação de todos nós, têm chances reais de serem atingidas. Inclusive, lhes posiciono que se as metas "5" e "6", referentes aos preços de açúcar e álcool, fossem fechadas nesta metade do mês de abril, estariam sendo cumpridas por nós. Uma vez atingidas as metas para ganharmos o bônus referente ao 14º salário, vamos ter a oportunidade de cada setor, individualmente, ser analisado para fazer jus ao bônus referente ao 15º salário.

### Como vai ser isso?

Mais uma vez repito: atingidas as metas globais, cada setor será avaliado individualmente – cada setor que conseguir economizar 15% da média de custos das últimas cinco safras ou que gastar a mesma coisa, mas ter uma produtividade maior que 15% comparado com a média das últimas cinco safras. Lembro que todo e qualquer setor pode ser avaliado individualmente, inclusive o setor de segurança do trabalho, o almoxarifado, etc. Todos!

**EXEMPLO 1:** supondo que a cia tenha atingido as metas globais e todos ganhemos o bônus referente ao 14º salário. Nesse caso, vamos avaliar o setor de colheita mecanizada, do qual temos os números de custeio médio por máquina e também de produtividade média por máquina. Para esse setor fazer jus ao "bônus" referente ao 15º salário, ou o pessoal do setor economiza 15% do custeio de manutenção anual (12 meses) ou então produz, em média, 15% a mais por máquina.

**EXEMPLO 2:** supondo que a cia atinja as metas globais e todos ganhemos o bônus referente ao 14º salário. Nesse caso, vamos avaliar o setor do Laboratório, já que temos os números do gasto



# Agrícola

médio de produtos químicos por tonelada de cana moída nos últimos anos. Para esse setor fazer jus ao bônus referente ao 15º salário, ou o pessoal do setor economiza 15% do gasto com produtos químicos por tonelada de cana moída ou produz 15% a mais de álcool do que o estabelecido em nosso plano de safra. Qualquer coisa, estamos à disposição de qualquer um de vocês para explicar melhor as regras acima.

Uma ótima safra a todos nós, sem acidentes! E que o SENHOR nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,

**Ricardo Junqueira**



**MÃE TEM UMA ENERGIA ESPECIAL  
QUE ENVOLVE, PROTEGE E CONSOLA,  
CAPAZ DE CONDUZIR E INCENTIVAR.  
MÃE, UM PRESENTE E UM DOM.  
FELIZ DIA DAS MÃES!**

UMA HOMENAGEM DA USINA DIANA  
A TODAS AS MAMÃES QUE FAZEM  
PARTE DA NOSSA FAMÍLIA



## EM PARCERIA COM CASE E A TRACAN, DIANA PROMOVE TREINAMENTOS PARA OPERADORES DE COLHEDORA.

De 15 a 24 de abril foram capacitados todos os operadores de colhedora da Usina Diana, através do treinamento oferecido pelas empresas Case e Tracan, que disponibilizaram uma grande estrutura para atendê-los. Os funcionários receberam informações importantes sobre o manuseio da máquina, com aulas sobre técnica, operacional e prática. O curso foi realizado durante três dias, com as turmas divididas em fases teóricas e práticas.

A **Usina Diana** aposta na qualificação profissional, visando um melhor aproveitamento do trabalho e, principalmente, a segurança de seus operadores.



### Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da **Usina Diana**

**Coordenação e redação**  
Setor de Recursos Humanos Diana

**Tiragem:** 1.000 exemplares  
Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

**Criação e Diagramação**  
Zeca Consoni Propaganda Ltda.  
www.zecaconsoni.com.br  
**Impressão:** Gráfica 1000 Cores



**DIANA**  
Centro de Capacitação  
e Integração

# CURSOS & TREINAMENTOS

## USINA DIANA APROVEITA A ENTRESSAFRA PARA INVESTIR NA CAPACITAÇÃO DE SEUS COLABORADORES

Através de parcerias com fornecedores, sindicatos e instrutores especializados, a Usina Diana investiu na capacitação de seus colaboradores usando a estrutura do seu Centro de Capacitação, onde todos puderam aprender e aproveitar as novidades do setor com muito conforto.

Concentramos os principais treinamentos na época da entressafra por conta da facilidade de atender a um maior número de pessoas, já que as mesmas trabalham no mesmo horário. Acreditamos na importância da capacitação não só pela melhoria no desenvolvimento do trabalho, mas também pela segurança na realização dos mesmos, o que evita acidentes.

## TREINAMENTO CORREIAS GOODYEAR



## TREINAMENTO PROJETO PRONATEC AUX. ADMINISTRATIVO



## TREINAMENTO PNEUS MIRASSOL



## TREINAMENTO NR-31 APLICAÇÃO COM BARRA E COSTAL - SENAR



## TREINAMENTO OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE TRATOR - SENAR



## TREINAMENTO OPERADOR DE COLHEDERA - SENAR



## TREINAMENTO ROLAMENTOS - SKF



## TREINAMENTO PROCEDIMENTOS DA ÁREA AGRÍCOLA - EDUARDO CORBUCCI



## TREINAMENTO MANUSEIO E SEGURANÇA NO USO DE OXIACETILÊNICOS - WHITE MARTINS

## TREINAMENTO PROCEDIMENTOS INDUSTRIAIS SILVIO GALEGO





# Indústria

## UMA NOVA JORNADA SE INICIA

A safra 2013/14 começou no dia 23 de março, tão cedo como nunca antes na história da Usina Diana. Este início precoce se justifica pela meta de moer 1.100.000 ton de cana, contra as 1.009.621 ton realizadas em 2012, atual recorde de moagem. Outra meta é produzir 85.000 ton de açúcar, superando, desta forma, a produção de 72.400 ton do ano passado.

Mas afinal, além da antecipação do início da safra, o que foi feito na entressafra para que esses objetivos sejam alcançados?

Durante a parada de entressafra foram realizadas diversas melhorias no setor de geração de vapor, o que envolveu as três caldeiras atualmente em operação. Até o momento, podemos observar uma redução de 50% nas paradas da moenda devido a falta de vapor.



Dentre as obras, outra que se destacou foi a adequação do elevador de açúcar úmido e do lavador de pó do secador de açúcar. Apesar de estar um pouco cedo para avaliar o retorno destas melhorias (a pol da cana ainda está baixa), pode-se observar que, além da melhora na qualidade do açúcar produzido, houve um aumento de 5% na produção efetiva/dia. Portanto, o primeiro passo já foi dado.

Agora, cabe a todos os colaboradores a continuação desta caminhada, para que alcancemos todos os objetivos propostos para esta nova jornada.



“

*É graça divina começar bem. Graça maior persistir na caminhada certa. Mas graça das graças é não desistir nunca.*

*Dom Hélder Câmara*



# Fique por dentro

## ITAÚ BBA: 45 USINAS PRECISAM PASSAR POR FUSÃO OU AQUISIÇÃO

Agência Estado - 16/04/2013

Ainda em dificuldades, o setor sucroalcooleiro encerrou a safra 2012/13 com 45 usinas, responsáveis pelo processamento de cerca de 10,5% da safra da região Centro-Sul do País, que precisam 'passar por algum tipo de fusão ou aquisição'. A avaliação é do diretor Comercial para Açúcar e Etanol do Itaú BBA, Alexandre Enrico Figliolino. De acordo com levantamento apresentado pelo executivo, que participou de evento da Canaplan consultoria, em Ribeirão Preto (SP), outras 45 usinas, com representatividade de 18% na moagem da região, necessitam de algum tipo de recuperação; 43 (35%) têm endividamento adequado e 14 indústrias (36,5%) apresentam pleno acesso ao capital.

"A tendência de as empresas irem se avermelhando é inexorável", afirmou Figliolino, referindo-se às dificuldades enfrentadas pelo setor. Segundo ele, o crescimento na produção de açúcar e etanol no Brasil será por meio da ampliação de usinas, nos chamados projetos brownfields, em detrimento da construção de novas unidades, nos greenfields.

Ainda de acordo com o executivo do Itaú BBA - cuja carteira de clientes reúne 68 grupos sucroalcooleiros -, a rentabilidade com as operações de açúcar VHP (bruto, de alta polarização) deve ser negativa em 3% na safra 2013/14. De acordo com ele, os preços da commodity estão abaixo do custo operacional das usinas. "É tempo de sobreviver. De investir, nem pensar", concluiu.

**“ Não conheço nenhuma fórmula infalível para obter o sucesso, mas conheço uma forma infalível de fracassar: tentar agradar a todos. ”**

*John F. Kennedy*

## SPAM - O QUE É E COMO COMBATER?

**Sidney de Almeida**

Spam é o termo usado para referir-se aos e-mails não solicitados, que geralmente são enviados para um grande número de pessoas.

Caso queira saber mais informações sobre SPAM, acesse o link ao lado: <http://www.antispam.br/tipos/malware/>

Tivemos dois casos recentes que já foram solucionados, mas podem ser evitados.

O bom uso do e-mail é essencial para a vida profissional. É uma ferramenta de comunicação extremamente importante, mas que deve ser utilizada corretamente e com certos critérios, tanto pessoalmente quanto profissionalmente.

Para ajudar a todos a trabalhar com o e-mail, divulgamos dicas importantes para utilizar melhor esta ferramenta tão importante.

- E-mail é documento. Verifique se é necessário gerar um e lembre-se de que tudo ficará registrado;
- Não use e-mail para discutir: prefira fazer isso pessoalmente. Use a internet para formalizar o que foi combinado;
- E-mail não é bom quando se tem pressa: se é "para ontem", use o telefone.
- Use com moderação o "cc" e o "cco": será que o que você tem a falar interessa a tanta gente?
- Jamais comente e-mails que foram enviados a você como cópia oculta: eles são "para o seu conhecimento", não "para sua providência";
- Responda rápido! Não responder um e-mail é deixar alguém falando sozinho;
- A última coisa que você deve preencher no e-mail é o destinatário. Isto evita que um "esbarrão" no mouse ou no teclado o envie sem ele estar completo ou com erros;
- Após terminar de escrever seu e-mail, leia tudo do começo ao fim. Revisar nunca é demais;
- Letras maiúsculas podem dar a impressão de que o remetente está gritando. Evite usá-las;
- Prefira "responder" a "responder a todos": você fará um bem se excluir de sua resposta o máximo de destinatários;
- Use um tom extra de gentileza: isso lhe ajudará a soar mais afável, uma vez que a palavra escrita é sempre mais rígida.

No link a seguir, você pode conferir dicas de como evitar e-mails indesejados (SPAM): <http://www.microsoft.com/brasil/security/consumer/spamoptions.mspx>



# Segurança no Trabalho

## PROGRAMA ACIDENTE ZERO



A Usina Diana inicia o programa acidente zero com o slogan “Nada muda se você não mudar”. O objetivo é conscientizar os colaboradores através de diversos trabalhos de prevenção. Confira abaixo algumas ferramentas preventivistas implantadas na empresa:

### DS – Diálogo de Segurança

Constitui basicamente na reserva de cinco a quinze minutos, recomendada antes do início das atividades rotineiras na empresa, para discutir sobre as instruções básicas de segurança no trabalho, que devem ser utilizadas e praticadas por todos os participantes.

### Treinamento para trabalho em altura NR - 35

Com o objetivo de: reconhecer os riscos relacionados às atividades de “trabalho em altura”; identificar as exigências normativas referentes à segurança nos trabalhos em altura; estabelecer os procedimentos necessários para a realização dos trabalhos em altura, visando garantir a segurança pessoal e coletiva.

### APR – Análise Preliminar de Riscos

O objetivo da APR é tornar habitual a verificação dos itens de segurança antes do início de todas as atividades, auxiliando na detecção e prevenção de acidentes e no planejamento das tarefas, focando nos aspectos de segurança.

### Sistema de Bloqueio

Implantação de sistema de bloqueio com etiqueta de sinalização, evitando acidentes com diversas fontes de energia.

### CIPA – Nova Gestão

A CIPA tem como objetivo observar e relatar condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até o fim os riscos existentes, ou neutralizar os mesmos, bem como discutir os acidentes ocorridos na empresa.

## GINÁSTICA LABORAL

A empresa Ricardo Martins Junqueira e Outros, visando uma melhora da qualidade de vida dos colaboradores, implantou a ginástica laboral no setor de corte e plantio de cana manual.

Com duração de 10 a 20 minutos, ela é realizada antes do início da jornada de trabalho. O objetivo principal é preparar os colaboradores para sua tarefa, aquecendo os grupos musculares e despertando-os para que se sintam mais dispostos ao iniciar o trabalho. Ela também aumenta a circulação sanguínea à nível muscular, melhorando a oxigenação dos músculos e minimizando os impactos negativos oriundos do sedentarismo na vida do trabalhador. Além disso, quando os exercícios são feitos há uma maior interação entre todos os funcionários, que se sentem mais motivados para trabalhar. A adequação ergonômica na empresa é uma necessidade do ponto de vista social, pois leva em consideração a saúde física, psicológica e cognitiva do trabalhador, possibilitando ganhos no meio de qualidade e produtividade.

