



Junho/2012
Edição 05 | Ano 01



Usina Diana inicia safra com grandioso culto ecumênico

PÁGINA 04

USINA DIANA PRESTA HOMENAGEM AO DIA DAS MÃES

PÁGINA 05

BATE-BOLA COM CÍCERO MARCONDES

PÁGINA 07

DIANA REALIZA O PROGRAMA "INDÚSTRIA SAUDÁVEL"

PÁGINA 08



Agrícola

O PLANTIO MECANIZADO

O plantio de cana-de-açúcar com máquina é muito mais recente do que a com corte. A prática começou a se intensificar nos últimos cinco anos, incentivada pela grande expansão do setor e pela escassez de mão-de-obra.

Entre os profissionais, é quase unânime a opinião de que a tecnologia ainda precisa de ajustes, mas que veio para ficar. Não há um levantamento específico, mas estima-se que atualmente 30% dos canaviais sejam plantados com máquina e que, nos próximos quatro anos, o número cresça para 80%.

O crescimento, no entanto, dependerá da situação financeira do mercado sucroenergético. O maior problema encontrado pelas unidades é a demanda de um alto investimento no início do processo de mecanização.

TÉCNICA AVANÇADA

A mecanização exigiu a reformulação das práticas tradicionais e o desenvolvimento de novas técnicas, que garantem eficiência e qualidade nas lavouras. Com o auxílio das atuais plantadoras, hoje muitos processos são feitos com mais rapidez.

Nesse tipo de plantio, as mudas (com tamanho até 35 cm) são colhidas por máquinas e chegam em caminhões ou carretas até a plantadora. Esta abre o sulco, planta os toletes, aplica o fertilizante e o inseticida e, se necessário, também finaliza a operação.

Tracionadas por tratores, elas precisam apenas de um operador, que monitora e controla a distribuição dos toletes e insumos.

Para quem não está com o processo totalmente mecanizado, há ainda as plantadoras e distribuidoras, equipamentos que apenas distribuem os toletes nas linhas de cana, mas não realizam as outras funções.

Em 2011, somente na Usina Diana foram investidos cerca de R\$ 800 mil na mecanização. Este ano, dois motivos colaboraram para a consagração da tecnologia: as obrigações com a legislação trabalhista e o aumento da qualidade do trabalho.

Assim, um investimento de R\$ 1.880 milhões será feito na Agrishow de 2012: quatro tratores Valtra BH 185i, um trator Valtra BH 205i, uma plantadeira FHEE, quatro transbordos de muda e quatro caminhões para transporte.

Como o compromisso da Diana é o de valorizar as pratas da casa, estamos avaliando a possibilidade de encarregar um dos colaboradores da frente de corte mecanizado a liderar o plantio da cana-de-açúcar.



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da **Usina Diana**

Coordenação e redação
Setor de Comunicação e Marketing Diana

Tiragem: 1.300 exemplares
Distribuição gratuita

FOTOS: Arquivos USINA DIANA

Criação e Diagramação
Zeca Consoni Propaganda Ltda.
www.zecaconsoni.com.br
Impressão: Gráfica ArteMídia



Indústria

USINA DIANA É A PRIMEIRA A INICIAR A MOAGEM DA CANA

Na região de Araçatuba, a moagem da cana-de-açúcar começou em 9 de abril, com a Usina Diana, de Avanhandava, que hoje conta com 1.300 trabalhadores.

O diretor agrícola da usina, Eduardo Corbucci, estima que a safra se estenda até 15 de dezembro, totalizando 1 milhão de toneladas de cana moída. O volume da moagem é 15% superior ao processado na safra passada (874 mil toneladas), que foi prejudicada por fatores climáticos, como estiagem prolongada e a geada no meio do ano. Em 2012, a maior parte da matéria-prima será destinada à produção de açúcar.

Para ampliar a produção, Corbucci informa que aumentou as compras de cana, além de ter investido no plantio de novas áreas, próprias e arrendadas. Nelas, 14 mil hectares devem ser colhidos este ano, 75% dos quais por meio de colheita mecanizada.

NOVOS REFORÇOS PARA A PRODUÇÃO DE AÇÚCAR

Em maio, foi entregue mais um dos investimentos previstos para a safra 2012. O aparelho de cozimento de açúcar (tacho a vácuo) tem capacidade de 200 HL e beneficiará os sistemas de operação e produção.

Também foi aprovada e já está em andamento a fabricação e a instalação de mais uma caixa de 1000 m², que ajudará a produzir mais de mil sacos efetivos por dia. Assim, a **Usina Diana** está preparada para aumentar para 90% a moagem da sua fábrica de açúcar, que hoje está em 70%.



“

Adrian Rogers, em 1931

É impossível levar o pobre à prosperidade através de legislações que punem os ricos pela prosperidade. Por cada pessoa que recebe sem trabalhar, outra pessoa deve trabalhar sem receber. O governo não pode dar para alguém aquilo que tira de outro alguém. Quando metade da população entende a ideia de que não precisa trabalhar, pois a outra metade da população irá sustentá-la, e quando esta outra metade entende que não vale mais a pena trabalhar para sustentar a primeira metade, então chegamos ao começo do fim de uma nação. É impossível multiplicar riqueza dividindo-a.



DIANA INICIA SAFRA COM GRANDIOSO CULTO ECUMÊNICO

Como de costume, no dia 9 de abril de 2012 realizamos um culto ecumênico e pedimos as bênçãos de Deus para mais uma safra segura e de sucesso.

Para a celebração foram convidados o pastor Elias Batista e o padre Donizete dos Santos. Todos os diretores, gerentes e encarregados da Diana também estiveram presentes e passaram suas mensagens aos funcionários. Contamos ainda com a presença da banda dos funcionários da usina, que a cada ano fica maior e melhor.

O culto ecumênico é um evento importantíssimo e emocionante, no qual todos se unem em nome de um só Deus para pedir proteção a mais uma safra que começa.



USINA DIANA APÓIA OS ATLETAS DE AVANHANDAVA

No dia 29 de abril, aconteceu em São Paulo a final do Campeonato Estadual de Jiu-Jitsu, do qual participaram as crianças e adolescentes treinados pelo professor Isaque Paiva (Boya), da Academia Saikoo de Avanhandava.

Os atletas mostraram um desempenho brilhante e conquistaram os primeiros lugares do pódio. A Usina Diana parabeniza e deseja um futuro brilhante a todos eles.





USINA DIANA PRESTA HOMENAGEM AO DIA DAS MÃES

Em homenagem às mães, que comemoraram o seu dia no último 13 de maio, a Usina Diana presenteou todas as funcionárias mães com um hidratante corporal.

Hoje, das 137 mulheres do quadro de funcionários, 130 têm filhos. É importante dar valor ao difícil desafio de ser esposa, dona-de-casa, mãe e profissional ao mesmo tempo.

Parabéns a elas pelo incomparável trabalho!



“

A reputação é o que acham que você é. O caráter é o que você realmente é. A reputação é o que você tem quando chega a uma comunidade nova. O caráter é o que você tem quando vai embora. A reputação é feita em um momento. O caráter é construído em uma vida inteira. A reputação torna você rico ou pobre. O caráter torna você feliz ou infeliz. A reputação é o que os homens dizem de você junto à sua sepultura. O caráter é o que os anjos dizem de você diante de Deus.

William Davis



Ação Social

Em 2011, demos prioridade à saúde da mulher, ao esporte e à educação infantil. Confira algumas ações realizadas:

- Doação à maternidade da Santa Casa de Penápolis, que atende muitas gestantes de Avanhandava.

QUANTIDADE	MATERIAIS
10	BERÇOS COM CESTO EM ACRÍLICO
15	ESCADAS PARA LEITO COM 2 DEGRAUS
02	DETECTORES FETAIS PORTÁTEIS
03	BOLAS PARA GESTANTES
03	BARRAS DE LING
50	LENÇÓIS
54	FRONHAS
40	CAMISOLAS



- Participação da Semana do Bebê de Penápolis, com entrega de um berço e de camisetas.
- Apoio à equipe de vôlei feminino de Avanhandava, com doação de uniformes, tênis, inscrições em campeonatos e apoio psicológico às atletas.
- Projeto educacional em parceria com a Secretaria de Educação de Avanhandava, do qual participaram 317 crianças do 4º e 5º ano do Ensino Fundamental. Houve palestras e debates sobre reciclagem e um concurso de desenhos para as crianças sobre o tema. Depois, 3 mil cadernos encapados com as pinturas foram distribuídos aos participantes.

Em 2012, a **Diana** continuará priorizando a saúde e a educação:

- Doação de colposcópio, eletrocautério e defector fetal ao PA de Avanhandava, com o objetivo de prevenir o câncer feminino.
- Também para o PA de Avanhandava doamos um desfibrilador e um ventilador respiratório, usados em paradas cardíaco-respiratórias. Mais: 10 kits com instrumentos cirúrgicos, cinco aparelhos de pressão, duas cadeiras de rodas, cinco estetoscópios, um otoscópio para exame de ouvido, carro para curativos e mesa auxiliar cirúrgica, cinco comadres e cinco papagaios, três micronebulizadores para inalação e lençóis.
- Criamos um centro de ensino na usina, que oferecerá cursos de capacitação e aprimoramento aos funcionários.
- Fizemos um acordo com o Senai para a realização de cursos profissionalizantes como: Mecânico Ciclodiesel, Auxiliar de Mecânico, Soldador e Caldeireiro, do qual participarão alunos da comunidade de Avanhandava.
- Fizemos doações financeiras à Instituição Seara Memei-Avanhandava, um projeto educacional que atende 40 crianças até três anos de idade e suas famílias.

A Usina Diana conta com agentes de fiscalização para que as ações de doações e cursos atendam à comunidade da melhor maneira. Estamos abertos para sugestões do público e para parcerias com instituições que queiram construir um futuro melhor para todos nós.



Recursos Humanos

FALTA INJUSTIFICADA: TODOS PERDEM

Wesley Monteiro Martinez

A falta injustificada é tema de discussão em todas as empresas por conta dos prejuízos que provoca. É importante estar ciente dos transtornos que ela causa.

Quando o funcionário falta sem dar uma justificativa, é necessário providenciar um substituto de última hora, principalmente quando o cargo é num setor de produção em série. Caso contrário, a etapa do processo é interrompida e, conseqüentemente, toda a produção prejudicada.

Por conta disso, a empresa precisa desembolsar maiores recursos financeiros para prevenir essas faltas. Tanto na contratação de mais pessoas, para cobrir possíveis faltantes, como no pagamento de horas extras aos empregados que trabalham a mais para suprir a demanda. Um custo adicional que poderia estar sendo usado em investimentos para todos.

Agora, e os prejuízos para o funcionário? Segundo a legislação, citadas no artigo 473 da CLT, o empregado que falta injustificadamente terá esse dia descontado de seu salário e do DSR (descanso semanal remunerado). Caso a semana tenha um feriado, também será desconsiderado, conforme a lei nº 605/1949 em seu art. 6º.

Conforme o número de faltas, o funcionário também pode perder o direito às férias e ao 13º salário. O prejuízo começa a partir de cinco dias de ausência, como determina o art. 130 da CLT. Para ter direito ao 13º, é preciso trabalhar ao menos 15 dias em cada mês do ano (lei 4.090/1962).

Analisando ambos os lados, todos perdem com a falta: o empregado e o empregador. Reflita!

BATE-BOLA COM CÍCERO MARCONDES

Cícero Marcondes, mais conhecido como **Cirção**, nasceu em Promissão no dia 27 de setembro de 1949. Colaborador da Usina Diana desde 1992, ele é responsável pelas obras civis da empresa, nas áreas industrial e agrícola.

Entre as obras com as quais colaborou estão: construção de pontes para passagem de carretas, bases das torres de resfriamento, construção da portaria, confinamento, local de carregamento de álcool, construção de todos os canais de vinhaça concretados e o acompanhamento das mudanças e ampliações da usina.

Muito respeitado por todos por seu trabalho e dedicação, Cirção não poderia ficar de fora do nosso bate-bola. **Conheça um pouco mais sobre essa figura ilustre:**



Estado civil: Casado

Filhos: Quatro

Time do coração: Corinthians

Comida preferida: Polenta com frango caipira

Música: Sertanejo (Lourenço e Lourival)

Programa de TV: Jornal Brasil Urgente (Datena) e Chaves

O que gosta de fazer nas horas vagas: Cuidar da horta e fazer um bom churrasquinho

Um sonho: Ganhar na Mega Sena para comprar uma chácara, onde moraria até o fim da vida

Uma mulher bonita: A esposa (Elizabeth Amaro Xavier)

Uma mensagem: Desejo muita sorte e sucesso para a nova diretoria, para que a **Usina Diana** supere todas as metas e alcance seus objetivos.



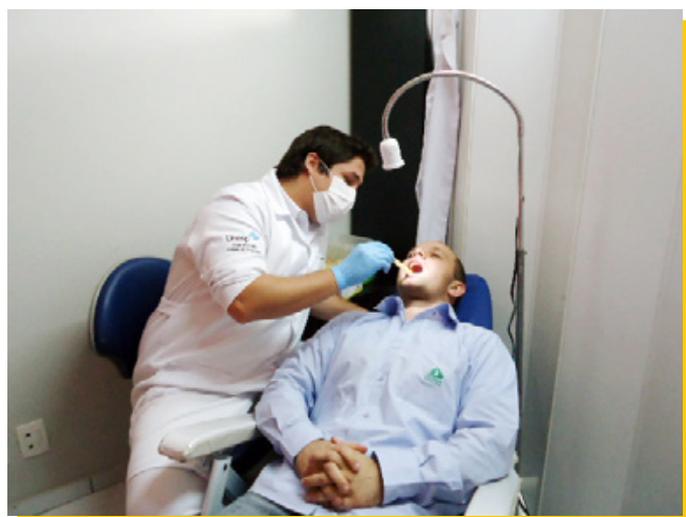
Saúde

EM PARCERIA COM O SESI, DIANA REALIZA O PROGRAMA "INDÚSTRIA SAUDÁVEL".

Desde o dia 2 de maio deste ano, a usina Diana, em parceria com o Sesi, está realizando o programa "Indústria Saudável", no qual os funcionários são examinados por profissionais da saúde.

O objetivo do projeto é avaliar a frequência de doenças crônicas, como hipertensão arterial, diabetes mellitus e obesidade. Além disso, previne riscos como infarto do miocárdio, derrame cerebral, insuficiência renal e problemas bucais.

Foi de extrema importância a presença de todos os nossos colaboradores. O Sesi atendeu na Usina no Centro de Treinamento da Diana em Avanhandava no período de 02 a 29 de maio.



SAMU 192

QUANDO DEVO CHAMAR?

- DORES NO PEITO DE APARECIMENTO SÚBITO
- SITUAÇÕES DE INTOXICAÇÃO OU ENVENENAMENTO
- QUEIMADURAS GRAVES
- TRABALHOS DE PARTO COM RISCO DE MORTE DA MÃE OU DO FETO
- QUEDA ACIDENTAL
- CRISES CONVULSIVAS (ATAQUE, CONVULSÃO)
- ACIDENTES DE TRÂNSITO COM ATROPELAMENTO
- TRAUMAS (TÓRAX, ABDOMEN, CRÂNIO E FRATURAS)
- PERDA DE CONSCIÊNCIA (DESMAIO)
- SANGRAMENTOS, HEMORRAGIAS



BOMBEIROS 193

QUANDO DEVO CHAMAR?

- INCÊNDIOS
- TENTATIVAS DE SUICÍDIO
- SALVAMENTOS AQUÁTICOS
- DESABAMENTOS
- DESLIZAMENTOS DE TERRA
- ACIDENTES COM PESSOAS PRESAS NAS FERRAGENS
- CHOQUES ELÉTRICOS
- QUEDAS DE ALTURAS COM MAIS DE 7M
- VAZAMENTOS DE GÁS