

Julho/2014
Edição 28 | Ano 03



O 4º ARRAIÁ DOS AMIGOS DA DIANA ESTÁ CHEGANDO!

PÁGINA 08

**SEGURANÇA NO TRABALHO:
VOCÊ SABE O QUE É
ESPAÇO CONFINADO?**

PÁGINA 04

**SIPAT/ SIPATR 2014
UM NOVO DESAFIO
FOI LANÇADO**

PÁGINA 05

**A SEMENTE DO CONTROLE
DA MATÉRIA-PRIMA ESTÁ
PLANTADA**

PÁGINA 07



Bate papo com Ricardo Junqueira

Meus Prezados(as) e caros(as) amigos(as), colaboradores(as), terceiros(as), fornecedores(as), arrendatários(as), companheiros(as), bom dia!

Desde 2010 e, principalmente, nesse ano safra de 2014 o mercado sucro alcooleiro energético passa por uma crise sem precedentes nunca antes vista, com o fechamento de várias unidades, outras com o atraso sistemático de pagamentos de salários e fornecedores, além de muitas ainda estarem em recuperação judicial e muitas outras demitindo e em fase de fechamento...

A nossa DIANA dentro de cenário de crise fez um planejamento a partir de 2010 que vinha seguindo com muito sucesso, mesmo nesse cenário de crise total, a nossa Diana vinha gerando caixa vinha investindo para se modernizar, para aumentar e melhorar, enfim para deixar o nosso time, a nossa família DIANA trabalhando com muito mais segurança, produtividade e, obviamente, muito mais feliz!

Esse nosso planejamento é elaborado e calculado em cima de números levantado e nos passado por vocês, ou seja, se os vossos levantamentos no campo, na indústria e no escritório estiverem errados, se os números que vocês nos passaram não tiverem consistência, assim será o nosso planejamento, também não vai performar, não vai ser um planejamento consistente e correto. Por isso a importância de cada um de nós fazermos as coisas o mais correto e criterioso possível, por isso a importância do comprometimento de cada um de nós.

Vou revelar um segredo "procêis": O "SEGREDO" mais simples para uma Cia, para uma empresa quebrar é só um: "não planejar e gastar mais do que recebe... É não gerar caixa (como se traduz lucro na linguagem dos banqueiros)".

Nesse ano, nessa safra de 2014 tivemos um revês da "SECA", isso é um fato, mas um fato ISOLADO, um ponto fora da curva difícil de ser identificado com antecedência, de planejar, pois uma seca do jeito que aconteceu só acontece a cada 3.400 anos... PACIÊNCIA!!!

Vamos enfrentar esse problema e trabalhar mais e melhor, vamos tentar errar menos, vamos ajustar as velas, vamos corrigir a rota, RE-acertar os cálculos novamente para que influencie o menos possível e/ou para que atrapalhe o menos possível o nosso Master Plan, o nosso planejamento de longo prazo.

AGORA num ano como esse não podemos ficar desatentos, não podemos deixar coisas importantes sem o nosso

acompanhamento, NÃO tem hipótese de deixarmos as coisas sem acompanharmos par e passo e em tempo integral.

No dia 06 de junho ocorreu um erro imperdoável principalmente numa época dessa e causou um prejuízo na veia da nossa DIANA de R\$ 1.000.000,00 (hum milhão de reais), isso sim é inadmissível, ou seja numa época de crise além de não estarmos conseguindo cumprir as metas planejadas, ainda cometemos erros bobos e GRAVES por desatenção que ainda aumentam os nossos prejuízos. Ninguém está aqui para trabalhar e não ganhar dinheiro, ninguém está aqui para brincadeira e, esse tipo de atitude não será tolerado.

No Diana News do mês passado já enumerei para vocês vários prejuízos MAIORES do que R\$ 1.000.000,00 (hum milhão de reais) que a nossa Diana está tendo esse ano em cima do nosso planejamento, mas temos ainda MAIS surpresas negativas:

1) Fabricação de açúcar: inicialmente iríamos fabricar 98 mil toneladas, depois seriam apenas 78 mil toneladas, isso significaria MENOS R\$ 14 milhões no caixa da cia, seria !!!???!! Pois agora já estamos falando em fabricar MENOS de 70 mil toneladas de açúcar.

2) Álcool - antes íamos fazer 42 milhões de litros, depois a previsão seria de fazermos 32 milhões de litros, isso significaria menos R\$ 16 milhões no caixa da empresa, seria ???!?!?! Pois agora já estamos falando em produzir MENOS de 30 milhões de litros de álcool.

3) Quebra do castelo do primeiro terno = PREJUÍZO de mais R\$ 1,0 milhão de reais.

4) Se não produzirmos a quantidade de açúcar contratado teremos que pagar US\$ 7,0 milhões de dólares de multa por não cumprimento da entrega de açúcar. Se isso vier a acontecer esse dinheiro é prejuízo na veia da sua DIANA, é dinheiro que deixaremos de investir e distribuir entre nós todos, entre os acionistas e colaboradores (as) da família DIANA.

É muito simples e fácil eu e cada um de nós somente fazermos egoisticamente "o meu/o seu" serviço, só fazer o básico, aquilo que me mandaram e não me comprometer, não falar os erros que vejo, nem as soluções que enxergo e que seriam boas e produtivas p/ DIANA.

Todos temos que entender que cada um de nós somos os responsáveis pelas nossas áreas de trabalho, cada qual na sua respectiva área de atuação tem que enxergar na frente, ou seja,

tem que falar e tem que se comprometer, como por exemplo:

a) O pessoal da indústria tem que ver na frente e já falar dos problemas que teremos quando estivermos moendo 1.500.000 toneladas, será que a nossa fábrica de açúcar vai conseguir receber e processar todo esse caldo e/ou até quando a rosca sem fim e o elevador de caneco tem capacidade sem precisar mexer e/ou e a destilaria, e assim por diante... Será que na entressafra tal peça e/ou tal equipamento não precisa ser reformado e/ou trocado, pois não vai aguentar a safra inteira do próximo ano??!!

b) O departamento financeiro tem que ajustar as contas a pagar e receber todo mês, não adianta ficar esperando que, infelizmente, dinheiro não cai do céu...

c) O departamento de custo tem que analisar e identificar e alertar para todo e qualquer custo que esteja maior do que o planejado.

d) O departamento de recursos humanos tem que controlar a quantidade de horas extras e nos alertar para qualquer discrepância que aconteça com relação ao planejado e/ou com relação à rotina da normalidade, isso sempre e principalmente num ano como esse de 2014.

e) A oficina quando vê que tem algum equipamento e/ou máquina quebrando muito e/ou enxerga uma solução simples p/ algum problema tem que falar... Tem que nos alertar a todos.

f) Isso vale para o Almoxarifado, para a Contabilidade, para a Balança, para a Segurança, para Sustentabilidade e assim por diante... Para todos e cada um de nós que pertencemos à família DIANA.

g) O departamento Agrícola também quando ver algo grave como essa seca se avizinando nos meses de outubro, novembro, dezembro/13 e janeiro/14, tem logo que se adiantar e nos alertar a todos que deveríamos diminuir a quantidade de área (ha) de reforma, bem como não entregarmos mais nem um pau de cana de muda para fornecedor... Um exemplo de erro clássico que vem ocorrendo: quando eu autorizo o fornecimento de muda para fornecedores para ser descontada em anos posteriores, eu tomo essa atitude baseado em números que todos vocês me passam e, nesse caso meu número era de que teríamos nesse ano 1.350.000 ton., OU SEJA, quando e se cada um de vocês que estão na linha de frente veem algum problema tem a obrigação de serem os primeiros a gritar, a nos alertar para não continuarmos no erro.

Não tem cabimento não termos cana para no mínimo cumprir os nossos contratos de açúcar e, ainda fornecermos cana de muda para terceiros, por menor que seja essa quantidade de muda.

Prezados (as), caros (as) e queridos (as) colaboradores (as) OU os (as) Srs./Sras. escutam o meu pedido e se comprometam com a sua DIANA, trabalhando um pouco mais e errando um pouco menos, OU ENTÃO estaríamos no caminho de sermos mais uma dessas tantas usinas em crise, demitindo e atrasando pagamento, mas isso nunca vai acontecer, pois eu de minha parte não vou deixar isso acontecer e, não vou desistir nunca de deixar a nossa DIANA como uma empresa referencia no setor.

Gostaria muito cumprir esses objetivos e de passar por esse tempo turbulento com todos vocês e toda essa equipe maravilhosa, mas se necessário for também vamos fazer ajustes em nossa equipe, espero que não, mas quem é o que

vai nortear isso são vocês, são as vossas atitudes e o vosso comprometimento para com a nossa DIANA, tenham certeza que de um jeito ou de outro estamos sim acompanhando todos e tudo, par e passo.

Reitero a vocês que nada temos a ficar somente reclamando da vida, pelo contrário, só temos que agradecer a Deus e, fazermos o nosso trabalho; não temos que ficar choringando e reclamando pelos cantos, mas temos sim que arregaçarmos a manga, cada um de nós, e seguirmos em frente, produzindo mais e errando menos.

A Usina DIANA conta com você, a DIANA conta com o seu comprometimento, com a sua dedicação, com o seu esforço! Vamos cada um de nós fazer o nosso papel e juntos ultrapassarmos esses obstáculos e vencermos mais essa crise!

Continuamos na torcida e rezando para que os preços de açúcar e álcool melhorem e consigamos recuperar as margens para que o setor saia do prejuízo e, que REALMENTE tenhamos sucesso nesse ano com uma safra com "Acidentes ZERO" e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com a sua Mão Generosa.

Desculpem-me o desabafo desse mês!!

Grande abraço do seu amigo e companheiro,
Ricardo Junqueira

CLASSIFICADOS

**QUER VENDER,
ALUGAR OU
COMPRAR ALGO?
ANUNCIE NO
DIANA NEWS!**

***PROCURE O RH E
FAÇA SEU ANÚNCIO!***

CLASSIFICADOS DIANA
ANUNCIE! VENDA! COMPRE!



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação

Elisângela Árantas - Setor de Recursos Humanos - Usina Diana

Tiragem: 1.100 exemplares

Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: 1000Cores Gráficos Editores



SEGURANÇA NO TRABALHO

VOCÊ SABE O QUE É ESPAÇO CONFINADO?

Espaço confinado, de maneira geral, é qualquer área não projetada para ocupação humana contínua e que possua meios limitados de entrada e saída. A ventilação existente é insuficiente para remover contaminantes perigosos e ou tem deficiência/enriquecimento de oxigênio que possam existir ou se desenvolverem.

Com o objetivo de estabelecer requisitos mínimos para identificação, reconhecimento, avaliação, monitoramento e controle dos riscos existentes em espaços confinados, de forma a garantir permanentemente a segurança e a saúde dos trabalhadores que interagem direta ou indiretamente nesses espaços, foi elaborada a Norma regulamentadora 33, Regulamentada pela Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego.

Atendendo aos requisitos desta norma, a Usina Diana tem implementado a gestão de segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados.

VAMOS CONHECER ALGUNS DOS TRABALHOS EXECUTADOS OU EM EXECUÇÃO:

- Identificação de todos os espaços considerados confinados ou controlados na planta
- Identificação dos riscos específicos de cada espaço confinado
- Sinalização dos espaços considerados confinados e controlados
- Utilização da **PET – Permissão de Entrada e Trabalho** nos evaporadores que é um documento escrito contendo o conjunto de medidas de controle visando à entrada e desenvolvimento de trabalho seguro, além de medidas de emergência



VOCÊ SABIA QUE...

Os EPI's são quaisquer meios ou dispositivos destinados a ser utilizados pelo colaborador contra possíveis riscos ameaçadores da sua saúde ou segurança durante o exercício de uma determinada atividade. Um equipamento de proteção individual pode ser constituído por vários meios ou dispositivos associados de forma a proteger o seu utilizador contra um ou vários riscos simultâneos. O uso deste tipo de equipamentos só deverá ser contemplado quando não for possível tomar medidas que permitam eliminar os riscos do ambiente em que se desenvolve a atividade.

A Norma Regulamentadora nº. 06, Regulamentada pela Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego, contempla algumas obrigações quanto ao fornecimento e uso dos mesmos.

RESPONSABILIDADES DA EMPRESA:

- Adquirir o adequado ao risco de cada atividade
- EXIGIR SEU USO
- Fornecer ao trabalhador somente o aprovado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho
- Orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação
- Substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado
- Registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico

RESPONSABILIDADES DO TRABALHADOR:

- Usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina
- Responsabilizar-se pela guarda e conservação
- Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso
- Cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado

Desta forma, fica claro que ambos têm suas responsabilidades.

A Diana tem fornecido e substituído EPI'S que atendem as exigências legais e a necessidade de cada função executada nas áreas de trabalho, no entanto no dia a dia nos deparamos com situações onde o trabalhador deixa de cumprir com as suas obrigações utilizando EPI'S divergentes ao que constam em suas fichas.

“Colaborador, a empresa tem feito o melhor para lhe proteger cumpra com o seu dever utilizando os EPIS que lhe foram entregues, pois o descumprimento desta norma acarretará sanções disciplinares”.

COLETA DO ÓLEO - FIQUE SABENDO

Em relação à Norma Regulamentadora nº. 25 do Ministério do Trabalho e Emprego, Regulamentada pela Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego, que trás como premissa básica a destinação correta dos Resíduos Industriais, a Empresa vem investindo dia a dia num processo de melhoria contínua, contribuindo com isso na melhoria do ambiente de trabalho e na preservação do Meio Ambiente.

A Norma Regulamentadora 25 define Resíduos Industriais como sendo: Aqueles provenientes dos processos industriais, na forma sólida, líquida ou gasosa ou combinação dessas e que devem ter destino adequado sendo proibido o lançamento ou a liberação no ambiente de trabalho de quaisquer contaminantes que possam comprometer a segurança e saúde dos trabalhadores...

Na Empresa, a coleta dos diversos tipos de óleos velhos, gerados pelo processo, é uma realidade, de acordo com o vo-

lume gerado, é acionado uma Empresa especializada (credenciada pelos órgãos competentes) para a remoção e destinação final do material, que neste caso, é encaminhado para um processo de reciclagem do óleo.

Parabéns a todos que contribuem para esta ação.



SIPAT / SIPATR 2014

UM NOVO DESAFIO FOI LANÇADO

TEREMOS, EM BREVE, A NOSSA SIPAT/SIPATR 2014 E EM CONSEQÜÊNCIA LANÇAMOS UM DESAFIO PRA VOCÊ COLABORADOR: SEJA CRIATIVO! CRIE UM TEMA, UMA ATIVIDADE, UM EVENTO OU IDEIAS QUE PODERÃO SER PRESTIGIADAS NA SIPAT 2014. AS AÇÕES SUGERIDAS E ESCOLHIDAS PARA A SIPAT/SIPATR 2014 SERÃO PREMIADAS COM BRINDES

AÇÃO PREVENTIVA NO LOCAL DE TRABALHO - GANHADOR 05/2014

Colaborador: Juliano Guardiane de Almeida

Setor: Fermentação

Local: Dosagem de produtos químicos na água das torres de resfriamento.

Ação: Criação de Patamar de acesso.

Motivo: Tornar seguro o acesso ao local onde se encontra o ponto de dosagem, eliminando o risco de queda e queimaduras químicas.

Data da execução: Maio/2014



AÇÃO PREVENTIVA NO LOCAL DE TRABALHO - GANHADOR 06/2014

Colaborador: Cesar Dorte

Setor: Caldeiraria

Local: Caldeiraria

Ação: Aumento da proteção do esmeril.

Motivo: Evitar o contato das mão com a escova e pedra.

Data da execução: Junho/2014





DIANA
Centro de Capacitação
e Integração Diana



USINA DIANA E CCI EMPENHADOS NA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DE COLABORADORES

• CURSO PRONATEC - MECÂNICO DE FREIOS E SUSPENSÃO



• CURSO PRONATEC - ENCANADOR INDUSTRIAL



• CURSO SENAR - ÉTICA NAS RELAÇÕES PESSOAIS DE TRABALHO





A SEMENTE DO CONTROLE DA MATÉRIA-PRIMA ESTÁ PLANTADA

Em um ano em que os canaviais estão apresentando quebra devido ao clima atípico, o aumento da produtividade industrial é uma das maneiras encontradas para amenizar o prejuízo. Melhorar a extração, a recuperação da fábrica e a eficiência da destilaria são algumas formas de aumentar o rendimento industrial.

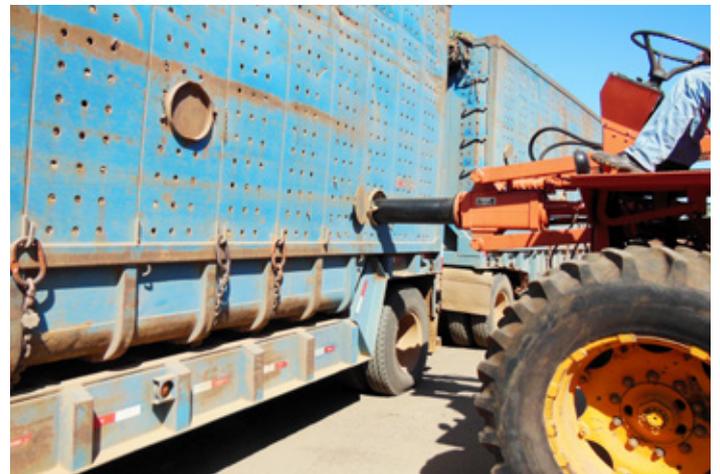
Porém, é sabido que não são apenas parâmetros industriais que interferem na produtividade por tonelada moída. Se a matéria-prima vier com menos ATR ou mais impurezas, por exemplo, será produzido menos açúcar e etanol.



Visando amenizar este problema, a usina Diana adquiriu uma sonda movida a trator. Com este equipamento será possível coletar amostras das carretas antes que elas descarreguem suas cargas nas mesas alimentadoras. Desta maneira, realizaremos análises mais precisas de impureza mineral (terra) e iniciaremos o acompanhamento da impureza vegetal (palha, palmito, raiz etc.).

Pode não ser o que há de mais moderno do mercado, mas esta aquisição marca o começo da fiscalização da qualidade da matéria-prima na empresa, semente necessária para o nascimento do laboratório de sacarose. O equipamento por si só não trará esta mudança, por tanto contamos com a colaboração de todos os envolvidos para que a mesma aconteça.

Paulo E. M. Gonzales
Coordenador de Qualidade



4º ARRAIÁ

DOS AMIGOS DA DIANA

18/JUL/2014 - SEXTA - 19H30

**CENTRO DE LAZER
DE AVANHANDAVA**

• CACHORRO QUENTE • SOPA • QUENTÃO
• VINHO QUENTE • DOCES TÍPICOS

• BARRACA DA PESCA PARA A CRIANÇA A R\$ 1,00
• SHOW DE PRÊMIOS EM PROL DA APM DA ESCOLA MARIA EUNICE