

DIANA NEWS

JUNHO 2018 | EDIÇÃO 71 | ANO 07



PREPARE-SE PARA O INVERNO COMENDO BEM

/PÁGINA 5

/ PÁGINA 6

BOA POSTURA

ADOTAR UMA BOA POSTURA É
UMA INICIATIVA IMPORTANTE

/ PÁGINA 7

SEGURANÇA DO TRABALHO

ORGANIZAÇÃO E MEIOS DE
ACESSO

/ PÁGINA 8

RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA 8S PREMIA
SETORES COM MELHOR
DESEMPENHO



BATE PAPO COM RICARDO JUNQUEIRA

Meus prezados e caros colaboradores(as), amigos(as), arrendatários(as), fornecedores(as), terceiros(as) e companheiros(as).

Muitas vezes em épocas de crise precisamos dar um passo para trás, necessitamos ter que encolher, diminuirmos de tamanho e nos ajustarmos para conseguirmos ultrapassar aquele momento de crise. Nesses tempos difíceis de crise, no qual nosso setor passa, a nossa Diana e o nosso Brasil temos de ser firmes e tomarmos decisões difíceis, mas sempre pensando no bem comum da maioria e da Cia, temos sim de sermos sempre justos e dentro da Lei, mas pensando no melhor para a maioria e, infelizmente, muitas vezes isso significa que temos que cortar na carne.

Foi isso que aconteceu conosco: A safra 2017/18 foi muito difícil pois nosso canavial teve uma quebra grande de TCH e ATR, devido a uma praga chamada colletotrichum, (problema esse que não deveremos ter na safra 2018/19, uma vez que aprendemos com nossos erros e tomamos as medidas necessárias). Devido a isso não conseguimos performar os nossos números, além de termos que continuar investindo na renovação e melhoramento do canavial, ainda bem que nossos custos operacionais são consistentemente eficientes e baixos, além disso nossa indústria respondeu muito bem nessa safra 2017/18 com

uma Eficiência e Disponibilidade Industrial em torno de 90%.

Como já falamos não adianta uma área ir bem e a outra não, a Diana é uma Cia agroindustrial ou vamos todos ser campeões ou todos juntos seremos rebaixados, onde vocês querem estar: levantando a taça de campeão ou no canto chorando pelo rebaixamento?

Devido à todos esses problemas que enfrentamos tínhamos duas possibilidades ou ficar no canto chorando e lambendo as feridas ou se levantar, sacudir a poeira, enfrentar as dificuldades e seguir em frente, por mais difícil que tenha sido escolhemos a segunda opção e, garanto à vocês a luta continua difícil, mas até agora estamos indo muito bem, parabéns à toda Família Diana.

Todo o sistema, toda a Cia tem partes intimamente interligadas e interdependentes, a área agrícola não é nada sem a área industrial e vice versa e, ambas não são nada sem o RH, sem o departamento de contabilidade, T.I e vice versa, assim como a sustentabilidade, compras, administrativo, comercial, contas à pagar e receber e vice versa, somos todos um só, uma só equipe, uma só Família, que sozinhos e sem os companheiros nada realizamos.

É IMPORTANTE ressaltar que ninguém faz nada sozinho e que a equipe é tão mais forte, quanto mais unida ela é, quanto mais talentosa ela é. Estamos todos no mesmo barco e temos de remar juntos e para o mesmo lado.

Uma Cia somente melhora e se perpetua “se e quando” o conhecimento, as diretri-

zes e metas são difundidas e entendidas por todo o time, por todos os colaboradores. Uma empresa vencedora precisa de um time, pois uma empresa nunca é maior do que o talento do seu time, todos temos que estar conscientes das nossas metas e responsabilidades dentro da empresa, da DIANA, mas não só conscientes disso, também temos de entender o porquê da meta, estarmos focados e comprometidos no cumprimento, por exemplo:

1) A Usina Diana tem que moer nessa Safra 2018/19 = 1.460.000 ton. de cana.

2) Temos que produzir segundo nosso Plano de Safra 70.000 ton. de açúcar e 70.000.000 lt de etanol hidratado.

3) Atenção com ATR, CTT, Eficiências Agrícola e Industrial, Disponibilidade Agrícola e Industrial.

4) Hoje em dia o preço do açúcar está muito ruim, por isso precisamos fazer o máximo possível de etanol, obviamente na melhor relação de maior eficiência, aproveitamento e rendimento.

5) Cada vez que a usina (moenda, colheira, transbordo, caldeira) para, cada vez que ela quebra, a Diana não somente deixa de ganhar dinheiro, como começa a perder dinheiro, pois cada hora parada da Usina custa caro.

6) Para Diana pagar as suas contas e os nossos salários em dia, ela (Diana) precisa ganhar dinheiro e para ela (Diana) ganhar dinheiro precisamos produzir, trabalhar em equipe e ser eficientes, ou seja cumprirmos as nossas metas e o Plano de Safra da Cia, essa luta não vai ser fácil, vamos

Expediente

Diana News é uma publicação trimestral aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade

Coordenação e redação

Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares

Distribuição Gratuita

Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito

ter que ficar atentos, focados e comprometidos todos os dias desse ano, mas GARANTO para toda Família Diana que isso acontecerá vai ser uma vitória de todos nós e, vai valer muito a pena.

O Plano de Safra, as metas e as respectivas explicações devem ser disseminadas entre todos e, cabe aos diretores, gerentes, encarregados e coordenadores fazerem essa explanação, essa explicação chegar ao colaborador da fábrica e da lavoura, disseminar o conhecimento entre todos.

Uma vez o Prof. Falconi chegou na AMBEV e perguntou para um encarregado como ele poderia diminuir os custos da área dele em 10% (dez por cento). A resposta foi que não dava para cortar esse custo. Na realidade o encarregado não sabia nem como o custo era apurado, nem isso ele sabia dizer. Sempre dá, sempre é possível cortar 10% dos custos, mas tem que ser estudado criteriosamente, e decidido em equipe, a equipe tem que entender como e o porquê desse corte de custos, se a equipe não compra a ideia, o plano vai fracassar, de nada adianta. Ao avaliarmos qualquer grupo de colaboradores, provavelmente notaremos que estes profissionais são reflexos diretos de seus líderes. Por isso, para exercer a liderança é necessário ter habilidades para criar um ambiente corporativo inovador, ousado e criativo. O papel do líder é saber formar, motivar, treinar e acompanhar a realização das metas prioritárias. Além disso, ele possui a função

de criar uma atmosfera de respeito. Todos esses fatores juntos contribuem positivamente para o sucesso do negócio. Atrair e reter talentos são preocupações recorrentes das empresas modernas. Grande parte dos empresários, que conseguiram transformar seus projetos em negócios vencedores, alcançou isso graças à capacidade de transformar uma ação individual em um sonho coletivo, por meio da formação de equipes de alta performance, unida e talentosa. Os grandes empreendedores dão sempre um voto de confiança para quem trabalha com eles, pois sabem que a melhor maneira de uma empresa crescer e se perpetuar é construindo um time de talentos e, para isso acontecer existem sete princípios vitais para o sucesso na formação de uma equipe os quais: **Acreditar**: para atingir o sucesso e o crescimento é preciso em primeiro lugar acreditar nas pessoas e na sua capacidade de realização. **Treinar**: quando acreditamos nos profissionais que compõem a equipe, precisamos dedicar tempo e recursos para qualificação, capacitação e treinamento. **Motivar**: os líderes devem ser os principais motivadores daqueles que estão sob a sua gestão. Nesse sentido, eles também devem ser exemplos, afinal de contas ninguém jamais seguirá um líder desmotivado. **Delegar**: não centralizar atividades. O tempo é limitado, por isso é importante contar com os talentos e a experiência de cada membro da equipe. **Acompanhar**: de nada adiantará saber delegar, se não existir um acompanhamento das tarefas e dos prazos de entrega.

Avaliar: de tempos em tempos, recomendo reunir a equipe para uma avaliação de resultados, definição de novas estratégias, estabelecimento de prioridades e correções de rumo. Muitas vezes as estratégias que deram certo no passado não se aplicam mais no momento atual. **Comemorar**: reserve momentos para comemorar, festejar e vibrar com a sua equipe as conquistas alcançadas. Quando um líder consegue unir todos os profissionais em busca de um mesmo propósito, a Empresa se transforma em algo muito maior do que o planejado inicialmente. Lembre-se: o verdadeiro sucesso acontece quando você for capaz de auxiliar outras pessoas a terem sucesso também. Pensem nisso, reflitam e atuem para que isso seja implementado, para que alcancemos esse SUCESSO tão almejado pela Família Diana.

Muito foco e muito comprometimento com a nossa DIANA, pois precisamos muito de vocês, precisamos muito de todos nós trabalhando em equipe ajudando e cobrando um ao outro.

Termino mais uma vez agradecendo a todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina Diana, da união da família Diana, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas, **Ricardo M. Junqueira**.

DIANA BIOENERGIA AVANHANDAVA S/A
PLANEJAMENTO DE SAFRA - MOAGEM E PRODUÇÃO
SAFRA: 2018/2019 - Cana SPOT - 115.170 Ton

MOAGEM PREVISTA: 1.457.284
INÍCIO SAFRA: 01/04/2018
TÉRMINO SAFRA: 31/03/2019

DIAS DE SAFRA: 280
REVISÃO: 01

PARAMETROS	UNID	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MAR	SAFRA
DIAS TOTAIS DE SAFRA	d	30	31	30	31	31	30	31	30	21	15	280
DIAS ÚTEIS DE SAFRA	d	28,74	27,06	26,56	27,45	27,45	26,26	26,35	25,50	15,75	10,69	242
TEMPO APROV. APARELHO	%	95,8%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	75,0%	90,0%
TEMPO APROV. TOTAL (APP)	%	95,79%	87,28%	88,54%	88,54%	88,54%	87,53%	85,00%	85,00%	75,00%	71,25%	86,4%
CANA MOÍDA HORA	t/h	195	200	200	300	300	300	300	280	200	200	252
CANA MOÍDA / DIA EFETIVO	t/d	4.685	4.800	4.800	7.200	7.200	7.200	7.200	6.720	4.800	4.800	6.027
CANA MOÍDA / MÊS	t	134.647	129.873	127.498	197.621	197.621	189.065	189.720	171.360	72.000	47.880	1.457.284
CANA MOÍDA / DIA CORRIDO	t	4.488	4.189	4.250	6.375	6.375	6.302	6.120	5.712	3.600	3.420	5.205
ART ENTRADO	kg	16.523.282	16.623.698	16.676.686	27.429.834	28.240.081	28.851.288	28.078.560	23.527.728	8.488.800	5.290.740	199.730.697
POL% CANA	%	11,05	11,56	11,81	12,63	13,01	13,97	13,56	12,50	10,58	9,68	12,45
AR% CANA	%	0,64	0,63	0,65	0,59	0,60	0,55	0,53	0,57	0,65	0,86	0,60
PUREZA DO CALDO	%	83,22	81,08	82,18	82,86	83,61	84,65	84,46	83,29	80,25	76,25	82,92
FIBRA% CANA	%	14,92	13,33	13,39	13,50	13,96	14,19	14,80	15,14	14,87	12,95	14,17
ART CANA	%	12,27	12,80	13,08	13,88	14,29	15,26	14,80	13,73	11,79	11,05	13,71
ATR CANA	%	112,28	117,12	119,68	127,00	130,75	139,63	135,42	125,63	107,88	101,11	125,41
ART AÇUCAR	kg	2.900.501	2.092.603	2.540.692	11.968.800	13.426.856	14.291.633	12.967.823	8.774.432	492.574	1.569.281	71.025.196
RECUPERAÇÃO FABRICA	%	68,35%	73,47%	75,38%	76,52%	77,78%	79,47%	79,16%	77,24%	72,01%	64,48%	75,76%
MENSAL EM SACOS	sc	55.498	40.040	48.613	229.010	256.909	273.455	248.126	167.889	9.425	30.027	1.358.992
MENSAL EM TON	t	2.775	2.002	2.431	11.451	12.845	13.673	12.408	8.394	471	1.501	67.950
PRODUÇÃO / DIA EFETIVO	Scs/d	1.931	1.480	1.830	8.344	9.360	10.414	9.417	6.584	598	2.809	6.344
ART ALCOOL	kg	11.575.255	11.933.440	11.548.494	11.933.444	11.933.444	11.548.494	11.933.444	11.548.495	6.634.408	2.837.335	103.426.253
ETANOL ABSOLUTO	m³	7.495	7.727	7.478	7.727	7.727	7.478	7.727	7.478	4.296	1.837	66.968
MENSAL HIDRATADO	m³	7.848	8.091	7.830	8.091	8.091	7.830	8.091	7.830	4.498	1.924	70.124
MENSAL ANIDRO	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MENSAL TOTAL	m³	7.848	8.091	7.830	8.091	8.091	7.830	8.091	7.830	4.498	1.924	70.124
DIA EFETIVO TOTAL	m³/d	273	290	290	290	290	290	290	290	238	171	278
VINHAÇA	m³	119.221	131.357	127.120	131.357	131.357	127.120	131.357	127.120	73.028	31.232	1.130.271
TORTA	kg	3.371.555	5.194.906	5.099.904	7.904.851	7.904.851	7.562.592	7.588.800	6.854.400	2.880.000	1.915.200	56.277.059
BAGAÇO % CANA	%	29,72%	28,06%	28,19%	28,43%	29,39%	29,88%	31,17%	31,87%	31,31%	27,26%	29,83%
PRODUZIDO / MÊS	t	40.017	36.446	35.936	56.174	58.080	56.489	59.129	54.619	22.540	13.054	434.759
CONSUMIDO CALDEIRA / MÊS	t	39.602	38.198	37.499	58.124	58.124	55.607	55.800	50.400	21.176	14.082	428.613
SOBRA / MÊS	t	415	-1.751	-1.564	-1.950	-44	881	3.329	4.219	1.363	-1.029	3.870
KG DE AÇUCAR	kg/tc	102,31	103,66	106,06	115,94	122,99	130,98	125,80	113,71	95,04	88,27	114,79
V.H.P / TON CANA	scs/tc	0,41	0,31	0,38	1,16	1,30	1,45	1,31	0,98	0,13	0,63	0,93
MIX AÇUCAR	%	20,35%	14,92%	18,03%	50,07%	52,94%	55,31%	52,08%	43,18%	6,91%	35,61%	40,71%
AÇUCAR UNICOP	kg	55.498	40.040	48.613	229.010	256.909	273.455	248.126	167.889	9.425	30.027	1.358.992
ETANOL UNICOP	kg	235.444	242.730	234.900	242.730	242.730	234.900	242.730	234.900	134.946	57.712	2.103.722
UNICOP	scs/tc	2,15	2,18	2,22	2,39	2,53	2,69	2,59	2,35	2,01	1,83	2,38
RIT STAB ART	%	90,80%	88,50%	88,33%	88,08%	90,49%	90,02%	89,45%	87,96%	88,79%	85,49%	89,17%
EFICIENCIA GLOBAL	%	87,11%	84,43%	84,54%	87,18%	89,84%	89,60%	88,72%	86,42%	84,02%	83,33%	87,39%
ALC. HIDRATADO	l/tc	72,45	73,97	75,67	82,72	87,76	93,46	89,76	81,14	67,82	62,98	81,91

OBS: No mês de novembro estará em operação as duas moendas até o dia 23 e nos demais dias uma moenda em operação.

RECURSOS HUMANOS



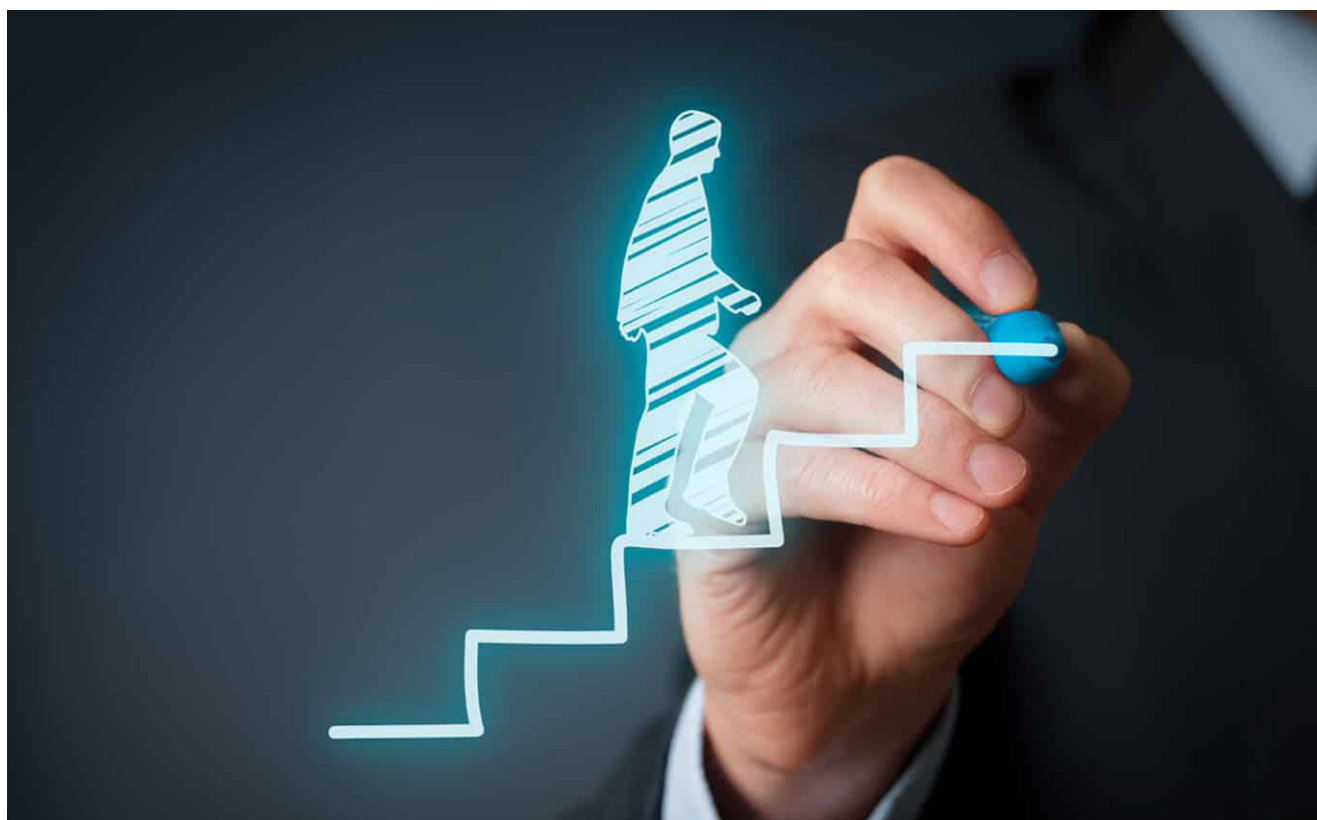
ACREDITE SEMPRE EM SEU POTENCIAL E NUNCA NAQUILO QUE AS PESSOAS DIZEM SOBRE VOCÊ

Ao longo da nossa vida enfrentamos muitos desafios e aceitar essas dificuldades que a vida nos impõe é crescer. A cada vitória, nos tornamos mais sábios e corajosos. Os desafios são fontes inesgotáveis de aprendizado e encorajamento, até mesmo aqueles que nos assustam, portanto jamais devemos pensar que eles são maiores do que nosso potencial em enfrentá-los. Um exemplo disso são as abelhas, as pesquisas afirmam, por exemplo, que

segundo as leis da aerodinâmica e testes feitos em um túnel de vento, cientistas chegaram a conclusão de que as abelhas não poderiam voar. E embora todos falassem que isso seria impossível de acontecer, elas provaram ao contrário, elas não deixaram que duvidassem de seu potencial, é assim que devemos ser também, não podemos deixar que pessoas nos digam do que somos ou não capazes de fazer e se conseguimos ou não enfren-

tar os desafios propostos pela vida. Acredite sempre em você, em onde você é capaz de chegar e jamais desista de seus sonhos porque alguém disse que você não conseguiria. Sendo assim, seja uma abelha. Contrarie as estatísticas. Siga em frente com seus sonhos, ideias e projetos.

Jéssica Cagliari





SAÚDE

PREPARE-SE PARA O INVERNO COMENDO BEM

Gripe, resfriado, rinite, asma, bronquite e infecções respiratórias. Basta que a primeira frente fria chegue para que os sintomas dessas doenças comecem a aparecer na população. Além do ar seco e do frio, a variação de temperatura – o vento gelado na rua e a permanência em ambientes fechados – colaboram com os sintomas da baixa imunidade no organismo. Por isso, neste período, é importante redobrar os cuidados com a alimentação.

Alguns alimentos ajudam a reforçar a proteção do organismo por reunirem muitos componentes importantes para aumentar a imunidade. Ao invés de optar por remédios, coma bem!

Alho – tem função imunoprotetora, além de selênio e zinco, nutrientes importantes para evitar gripes, resfriados e outras doenças. Pode ser consumido no tempero das refeições.

Cebola – possui quercetina, que é um potencializador da função imune e previne doenças virais e alérgicas. Pode ser consumida no tempero ou crua na salada.

Gengibre – auxilia na defesa do nosso organismo por possuir importante função antibacteriana, além de ser rico em vitaminas C e B6. Pode ser adicionado ao suco ou servido como chá.

Vegetais verde-escuros – importante fonte de ácido fólico e vitaminas A, B6 e B12, que possuem papel na maturação das células imunes, ajudando na resistência às infecções.

Castanha-do-Pará – muito rica em selênio, que é um poderoso antioxidante no combate aos radicais livres e ajuda a melhorar a função do nosso sistema imunológico. Consumir uma ou duas por dia é suficiente para suprir as necessidades diárias de selênio.

Frutas cítricas – laranja, acerola, limão, kiwi e morango são ricas em vitamina C, antioxidantes, fibras, flavonóides e propriedades anti-inflamatórias. As frutas cítricas aumentam a imunidade e são importantes para a prevenção do câncer e doenças cardiovasculares.

Iogurte natural - rico em lactobacilos com propriedades probióticas, melhora a flora intestinal e fortalece o sistema imunológico. Ajuda também no controle do sobrepeso e da obesidade.

DICA DA NUTRI

Emagrecer no inverno. Por que não? Quando a temperatura ambiente abaixa o metabolismo fica mais acelerado, porque o corpo precisa gastar mais energia para manter a temperatura interna. Isso quer dizer que queimamos mais calorias nos dias frios. O segredo, então, é manter uma alimentação equilibrada e não descuidar da atividade física.

RECEITA

Danoninho Caseiro Saudável

10 morangos
2 copos de iogurte natural
15g de gelatina sem sabor
2 colheres (sopa) de mel

Bata no liquidificador os morangos com o iogurte e o mel. Dissolva a gelatina como indicado na embalagem e acrescente, misturando bem. Separe em porções e leve à geladeira por algumas horas.



BOA POSTURA

ADOTAR UMA BOA POSTURA É UMA INICIATIVA IMPORTANTE

A postura adotada ao se sentar tem grande influência no estado apresentado pela pessoa no final do dia. Aquela postura exibida por grande parte das pessoas, como ombros caídos, pescoço tensionado e coluna arqueada, além de não favorecer o visual, faz mal à saúde. A forma de se sentar e se levantar podem ocasionar fadiga e, conseqüentemente, maior cansaço ao final do dia, desânimo e, às vezes, até alteração no rendimento.

Postura é a posição do corpo. Uma boa postura envolve o arranjo harmônico das partes constituintes do corpo, quando este se encontra parado ou em movimento.

Adotar uma boa postura exige cuidados importantes que devem ser adquiridos desde a infância. A posição comumente adotada por grande parte das pessoas em atividades domésticas, profissionais e de lazer é a posição sentada, portanto, essas pessoas são mais propensas a sofrer com dores nas costas do que aquelas que se movimentam mais. Assim sendo, é interessante ficar atento à postura, bem como à cadeira utilizada, que deverá ter o assento firme para não forçar as articulações vertebrais. A postura

correta ao andar é ereta, sem jogar o corpo para os lados ou os ombros para frente. Ao carregar pesos, evite o sobrepeso, distribuindo igualmente o peso para os dois lados.



TEMPO: DEDIQUE ALGUM A VOCÊ

DEDICAR UM TEMPO PARA SI MESMO É ESSENCIAL PARA TORNAR A ROTINA MAIS PRAZEROSA

No decorrer do dia você se depara com tantas atividades que não consegue fazer uma pausa? Se a sua resposta for sim é momento de reavaliar o seu dia a dia. Dedicar um tempo para si mesmo é essencial para tornar a rotina mais prazerosa.

Realizar uma tarefa atrás da outra pode ser muito desgastante. Então, reserve um momento em sua agenda

para investir em você. Ao contrário do que muita gente pensa, criar um tempo para si mesmo não significa descuidar das atividades. Conquistando o bem-estar, você poderá até desempenhá-las melhor.

Em casa, por exemplo, uma sugestão para conseguir tempo livre implica na boa distribuição das tarefas domésticas. Confira algumas dicas e conquiste quinze minutos diários para cuidar de você:

- Conforme a prioridade, faça uma lista de tarefas;

- Distribua as tarefas igualmente em todos os dias da semana, assim você evita ficar sobrecarregado em algum;

- Solicite ajuda aos demais membros da família, como para arrumar a cama ao acordar e colocar a roupa suja no cesto;

- Tenha em mente que algumas tarefas necessitam ser feitas diariamente, como arrumar a cama, lavar a louça; porém outras, como lavar e passar roupas, limpar portas e janelas, não precisam ser feitas todos os dias.





SEGURANÇA SEGURANÇA DO TRABALHO DO TRABALHO

ORGANIZAÇÃO E MEIOS DE ACESSO

Boa parte das ocorrências de acidentes envolve queda e entorse involuntário por meios de acesso inadequados, má organização e/ou falta de limpeza do local de trabalho.

O desenvolvimento das atividades é mais fácil e seguro se o ambiente estiver seguro, limpo e ordenado.

Existem pontos importantes a serem observados, são eles:

- **Corredores:** devem permanecer sempre desimpedidos de materiais, ferramentas, e outros objetos, bem como os acessos aos equipamentos de emergência, são eles: extintores, hidrantes e botoeiras;

- **No campo:** Estribos de máquinas e os pisos devem estar limpos de forma que todos possam usar estes meios de forma segura prevenindo quedas ou entorses involuntários;

- **No descarte:** não permita que materiais com pontas agudas ou cantos cortantes, tais como, sucata de metal, fios, vergalhões, entre outros fiquem espalhados pelo chão, ou se projetem além das bordas dos recipientes ou das pilhas que estão colocados;

- **Pisos:** devem ser mantidos limpos de quaisquer produtos (óleos, graxas, produtos químicos, restos de vegetais ou madeiras) que possam torná-los escorregadios;

- **Lixo:** utilize o recipiente adequado para depositar resíduos ou sucata;

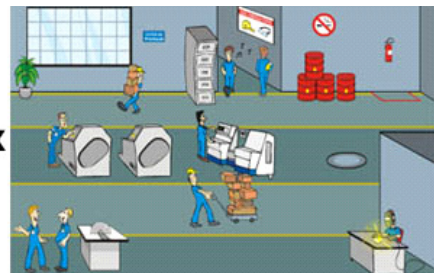
- **Sinalização:** não deixe que materiais e ferramentas obstrua placas de sinalização (trânsito, rotas de fuga, conscientização etc.);



- Faça sua parte para manter os sanitários, banheiros, vestiários, bebedouros, postos de trabalho, sempre ordenados e limpos.

A organização, limpeza e a promoção de condições seguras para um ambiente de trabalho saudável dependem da atitude de cada um de nós.

Faça sua parte.



- As máquinas e equipamentos devem possuir acessos permanentemente fixados e seguros, os mesmos devem ser localizados e instalados de modo a prevenir riscos de acidente e facilitar o seu acesso e utilização. Consideram-se meios de acesso: elevadores, rampas, passarelas, plataformas ou escadas de degraus.





PROGRAMA 8S PREMIA SETORES COM MELHOR DESEMPENHO

O Programa 8S premiou os representantes dos setores da Diana Bioenergia que obtiveram melhor resultado e desempenho no programa há um ano na empresa.

A Diana Bioenergia implantou o Programa 8S visando uma mudança de hábitos e comportamentos. A meta principal é evitar desperdício, com foco na redução de custos.

A empresa acredita que com a colaboração de todos poderá garantir Qualidade de Vida no Trabalho, maior produtividade e redução dos impactos ambientais.

Na implantação do programa foram realizadas várias atividades, entre elas o prêmio itinerante que tem como objetivo estimular o espírito competitivo dos colaboradores, a premiação foi

criada para os setores que obtivessem melhor resultado no desenvolvimento do programa.

Os setores premiados em abril foram: Prédio Administrativo – representando o setor Administrativo, Posto de Combustível – representando o setor agrícola e o PCM Industrial – representando o setor Industrial.

