




DIANA NEWS

www.usinadiana.com.br



Fevereiro/2013
Edição 12 | Ano 02



3ª FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO DA USINA DIANA. SUCESSO!

PÁGINA 04



A SAFRA SE FAZ NA ENTRESSAFRA

PÁGINA 03

USINA DIANA REALIZA PROJETO EDUCACIONAL "CAPA DE CADERNO"

PÁGINA 05

DIANA INVESTE EM MANUTENÇÃO NO PERÍODO ENTRESSAFRA

PÁGINA 06



Bate papo com Ricardo Junqueira

Editorial

Meus caros, queridos e prezados colaboradores, companheiros, amigos vou aproveitar essa nossa coluna desse mês para “REPETIR” a nossa conversa que tivemos na nossa festa de final de ano: a “Festa do Milhão”, uma vez que nem todos puderam estar presentes.

Nesse cenário de CRISE com mais de 40 usinas sendo fechadas e/ou vendidas como, por exemplo, a Usina Santa Cruz que foi vendida para São Martinho e o que vai acontecer: a São Martinho vai desativar e desmontar a planta indústria da usina e vai ficar somente com o canavial. Tem também outro caso emblemático da Usina Pau D’alho que ficou 3 meses sem conseguir pagar os salários dos colaboradores e nem a cana dos fornecedores, com isso, todos entraram de greve e a usina teve que parar de moer ainda no mês de outubro/12. E nós aqui na Diana discutindo se vai ter ou não um bônus equivalente ao 14º salário.

Como já expliquei aos nossos encarregados e gerentes, a Diana tem que ser a nossa PROVIDORA. Tem que pagar nosso salário em dia, os fornecedores e os terceiros. Enfim, tudo o que ela precisar para fazer a safra, para moer a cana e fabricar álcool e açúcar. E nós não podemos, nós não temos o direito de sangrar o caixa da Diana.

Temos a obrigação de sermos comprometidos com ela, temos a obrigação de darmos o nosso melhor para que ela continue nos provendo, pagando o nosso salário em dia, não atrasando os pagamentos de quem quer que seja e NÃO feche as portas, como tantas outras usinas que estão com dificuldades financeiras. Talvez por causa disso: por não fazerem contas, por gastarem mais do que recebem, porque os colaboradores não são comprometidos com a companhia etc. Agora a nossa DIANA, além dos nos prover, de pagar os nossos salários em dia, ainda nos dá a chance de ganharmos bônus, de ganharmos mais 1, 2 ou 3 salários a mais como BÔNUS! Mas isso quem tem que ganhar somos nós e, não, simplesmente, sangrarmos o caixa da Diana – nós temos que ir lá e ganhar isso, ganhar esse bônus!

Sobraram 20.000ton de cana em pé, que é “exatamente” equivalente a 2.000ton de açúcar. Ou seja, exatamente a quantidade de açúcar que faltou para produzirmos 75.000ton de açúcar, que era a nossa meta estabelecida para termos direito ao BÔNUS equivalente ao 14º salário. Ou seja, nós deixamos em pé no

campo, sem moer o nosso prêmio! Pra vocês terem uma ideia, essas 20.000ton de cana que equivalem a 2.000ton de açúcar, é equivalente a 2,5 folhas de pagto da Diana. Ou seja, daria para ganharmos um 14º e um 15º salário de bônus, mas nós não conseguimos, nós deixamos essas 20.000ton de cana em pé no campo. Isso não é culpa de ninguém especificamente, pois somos um time, uma família onde sempre TODOS ou ganham ou perdem. Somos um TODO, um time, uma família!

Agora vamos em frente, vamos focar para fazermos uma ótima manutenção, uma boa entressafra, para que o ano que vem tudo corra mais fácil e mais tranquilo. Uma ótima manutenção é a base para que tudo corra bem no ano que vem, para que no final do ano não precisamos ter esse tipo de conversa, para que todos fiquem satisfeitos com o prêmio, com o bônus. Mas lembrem-se: tudo começa com uma ótima manutenção. No Diana News do mês de abril/13 nós divulgaremos nós divulgaremos quais vão ser as metas que nos darão a chance de ganharmos os bônus, que poderão ser equivalentes a dois salários, um 14º e, quem sabe, um 15º.

Quanto ao bônus deste ano, da safra 2012 que acabou de terminar, que fique claro que não atingimos as metas para ganhá-lo, mas que a Diana vai, sim, nos dar um bônus equivalente a 85% do valor de um 14º salário. Que fique claro também que esta será a última vez que a nossa Diana vai sangrar o caixa para nos dar um presente de Natal, pois daqui para frente ou nós vamos fazer por merecer e ganhar o bônus ou não contem com ele.

Como lhes disse acima, a nossa Diana é a nossa provedora e, ainda por cima, além dos nos pagar em dia, ela nos dá uma chance de ganharmos um algo a mais, um prêmio a mais, um bônus. Mas que tem que ser assim para que não entremos em crise, como várias outras usinas.

Um feliz Ano Novo a todos os nossos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, amigos e familiares, com muita paz, luz, saúde e sucesso. Esses são os desejos de toda a diretoria e dos acionistas da usina Diana. Que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando, nos dirigindo e nos iluminando com Sua generosidade infinita! Tudo de bom!

Grande abraço e obrigado por mais um ano da sua companhia e paciência conosco

Ricardo Junqueira



Indústria

A SAFRA SE FAZ NA ENTRESSAFRA

Gerência Industrial

A entressafra começou e neste ano será realizada a lapidação dos investimentos dos anos anteriores, tendo como principal objetivo a manutenção e melhoria dos equipamentos existentes. Com a previsão de início para a segunda quinzena de março, a safra 2013/14 possui como metas 1.100.000 toneladas de cana esmagada e uma produção de 85.000 toneladas de açúcar V.H.P.

A maioria dos equipamentos, cujo serviço não poderia ser realizado na usina, já foi enviada para fora. Alguns destes equipamentos já retornaram e os serviços de manutenção estão sendo finalizados no barracão de açúcar.

Entre as obras pesadas, se destacam as melhorias que estão sendo realizadas nas caldeiras 3 e 4 e na fábrica de açúcar, onde os "gargalos" estão sendo atacados, visando o aumento da capacidade de produção.



Focados na manutenção dos equipamentos, os colaboradores retornaram das férias coletivas em ritmo acelerado, para garantir um bom andamento na safra e, assim, atingirem as metas estabelecidas.



3ª FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO DA USINA DIANA

UM GRANDE SUCESSO

No dia 22 de dezembro de 2012 foi realizada, no Centro de Lazer de Avanhandava, a festa de Confraternização da usina Diana, destinada aos seus colaboradores, fornecedores e parceiros. O evento reuniu aproximadamente 2 mil pessoas, que saborearam um delicioso churrasco ao som da dupla sertaneja **Tendência Caipira**.



USINA DIANA realiza projeto educacional "CAPA DE CADERNO"

A usina **DIANA** realizou, entre os meses de outubro e novembro, o projeto educacional "**Capa de Caderno**". O objetivo foi oferecer aos alunos o conceito de reflorestamento, sua importância e objetivos, bem como levar conhecimento sobre as ações ambientais que a Diana vem realizando nesta área.

Com a parceria da **Secretaria Municipal de Educação de Avanhandava** e da **Polícia Militar Ambiental**, o projeto "**Capa de Caderno**" teve a participação de aproximadamente 156 alunos do 5º ano do ensino fundamental das escolas municipais de Avanhandava, **Prof. Victor Sansoni e Mirtes Pupo de Negreiros**. Eles participaram de palestras sobre reflorestamento e realizaram visitas ao viveiro de mudas e à área reflorestada da usina, sempre com a supervisão da equipe da empresa e da Polícia Ambiental.

Como etapa final do projeto, os alunos participaram de um concurso de desenho sobre o tema. Os melhores foram selecionados e premiados pela usina.

Os quatro melhores desenhos das escolas se tornarão capas dos cadernos que a empresa confeccionará com a Tilibra, e serão doados para escolas e instituições sociais.





Agrícola

DIANA INVESTE EM MANUTENÇÃO NO PERÍODO ENTRESSAFRA

Apesar da safra de cana-de-açúcar ter chegado ao fim, o setor sucroalcooleiro continuará movimentando a economia da região com as reformas realizadas nas usinas de açúcar e álcool.

As empresas aproveitam o período entre dezembro e março, conhecido por entressafra, para fazer investimentos em reformas e ampliações nas usinas e destilarias. Neste período, uma boa manutenção significa produtividade, quer dizer uma safra sem imprevistos. Somente no departamento agrícola da Diana estão previstos investimentos em manutenção da ordem de 10 milhões, incluindo plantio de cana e manutenção de todos os equipamentos agrícolas.

Para a safra de 2013, segundo previsões do setor, teremos uma safra superprodutiva e um ano de preços de açúcar e álcool baixos. Para o açúcar, que nos últimos dois anos foi o "salvador da pátria", este ano, a princípio, será diferente, pois o estoque mundial da commodity está alto, fazendo as cotações futuras caírem. Já no álcool, acredito que o nosso combustível verde terá que ser visto com outros olhos pelos nossos governantes. Teremos que torcer por uma série de medidas governamentais emergenciais em conjunto, para que o combustível volte a dar lucro. É necessário: baixar impostos e torcer pelo aumento da gasolina e pelo aumento da mistura de álcool para 25% na gasolina. Uma outra opção de comercialização do álcool conquistada por poucas usinas no Brasil, dentre elas a Diana (a quem parabeno todos os envolvidos neste processo), é a conquista do Certificado EPA, permitindo nossa exportação direta de etanol aos EUA. Acredito que 2013 será um divisor de águas. Quem conseguir sobreviver já será uma empresa vencedora. É tempo de "pé no freio" com as despesas.

Ao lado, tomei a liberdade de divulgar um slide do endividamento do setor, apresentado pelo diretor do Itaú BBA, Alexandre Enrico S. Figliolino, no Clube da Cana:

Usina Diana - Avanhandava - SP

GRANDES GRUPOS COM PLENO ACESSO À CAPITAL

Quantidade de Grupos: 12

Capacidade de Moagem: 232 mm/ton

Representatividade: 36% do Centro-Sul

GRUPOS EM RECUPERAÇÃO COM ELEVADA ALAVANCAGEM

Quantidade de Grupos: 26

Capacidade de Moagem: 104 mm/ton

Representatividade: 16% do Centro-Sul

GRUPOS NACIONAIS COM EXCELENTE PERFORMANCE OPERACIONAL E ENDIVIDAMENTO ADEQUADO

Quantidade de Grupos: 30

Capacidade de Moagem: 185 mm/ton

Representatividade: 29% do Centro-Sul

GRUPOS QUE NECESSITAM PASSAR POR PROCESSO DE FUSÃO AQUISIÇÃO

Representatividade: 18% do Centro-Sul



Comercial

DIANA RECEBE CERTIFICAÇÃO EPA - AUTORIZAÇÃO PARA EXPORTAR ETANOL PARA OS ESTADOS UNIDOS

A Usina Diana, localizada em Avanhandava, recebeu no último dia 10 de janeiro de 2013 a certificação da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (Environmental Protection Agency – EPA, na sigla em inglês), para exportação de etanol para o maior mercado consumidor do mundo, o norte-americano. Atualmente 100% do etanol produzido pela Diana são direcionados ao mercado interno, enquanto toda a produção de açúcar é exportada. A EPA é a agência norte-americana de proteção ambiental que autoriza a entrada do etanol brasileiro nos Estados Unidos.

Hoje são poucas as empresas no Brasil que tem esse registro. A agência exige algumas informações e laudos técnicos sobre o processo produtivo da empresa. “A maior parte das usinas que possui esse registro é de empresas pertencentes a trades ou grandes grupos”, explica o gerente comercial da Usina Diana, Diego Tirintan.

Segundo o gerente comercial da unidade, em outubro de 2012, foi concluído o Laudo de Elegibilidade das Áreas de Produção de Biomassa Renovável, um documento que comprova a não expansão das áreas de cultivo da cana-de-açúcar sobre a vegetação nativa, após a data de 19 de dezembro de 2007, em área agrícola. “Comprovamos que o etanol produzido pela unidade é proveniente da cana cultivada em áreas que não causam impactos ambientais, contribuindo assim para os efeitos do aquecimento global”.

Hoje, a EPA já reconhece o etanol brasileiro como um biocombustível avançado. Comparado à gasolina, ele reduz em até 91% a emissão de gases que causam o efeito estufa. Este reconhecimento faz do etanol produzido a partir da cana no Brasil um produto demandado no mercado americano. Atualmente, mais de 140 usinas brasileiras receberam o registro para exportar o combustível aos Estados Unidos.



“Acreditamos que essa conquista nos deixa ainda mais fortes e com maior flexibilidade diante do mercado de etanol, pois temos uma grande oportunidade de direcionar nossa produção para outro grande mercado consumidor e, assim, alcançar maiores remunerações no nosso produto”, finaliza Tirintan.

Greizi Ciotta Andrade
Agência UDOP de Notícias

“

“Experiência não é o que nos acontece, mas o que fazemos com aquilo que nos acontece”

Aldous Huxley



Segurança no Trabalho

CAMPANHA ACIDENTE ZERO NADA MUDA SE VOCÊ NÃO MUDAR



O que é acidente? Se procurarmos a resposta em um bom dicionário, encontraremos: "acontecimento imprevisto, casual ou não" ou e "acontecimento infeliz que resulta em ferimento, dano, estrago, prejuízo, avaria, ruína etc".

Nesse sentido, é muito importante observar que um acidente não é uma simples obra do acaso e pode trazer consequências indesejáveis. Em outras palavras: acidentes podem ser previstos. E, se podem ser previstos, podem ser evitados!

Quem se dedica à prevenção sabe que nada acontece por acaso, muito menos o que costumamos chamar de acidente. Todo acidente tem uma causa definida, por mais imprevisível que pareça ser. Os acidentes, em geral, são o resultado de uma combinação de fatores, entre eles falhas humanas e falhas materiais. Vale lembrar que os acidentes não escolhem hora nem lugar. Podem acontecer em casa, no lazer, no ambiente de trabalho e nas inúmeras locomoções que fazemos de um lado para o outro, para cumprir nossas obrigações diárias.

Quanto aos acidentes de trabalho, o que se pode dizer é que grande parte deles ocorre porque os trabalhadores encontram-se despreparados para enfrentar certos riscos, ou colocam-se em uma condição de excesso de confiança, quando nada poderá atingi-los...

Devemos, no entanto refletir sobre as consequências do acidente no trabalho para a pessoa que sofre o acidente, para a família, para a empresa e para a sociedade. Portanto, temos que criar um ambiente onde acidentes não sejam aceitáveis e onde podemos fazer todo o possível para preveni-los.

Esperamos que você chegue à conclusão de que prevenir é o melhor remédio

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da **Usina Diana**

Coordenação e redação
Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 1.300 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Criação e Diagramação
Zeca Consoni Propaganda Ltda.
www.zecaconsoni.com.br
Impressão: Gráfica 1000 Cores