



Dezembro/2012
Edição 11 | Ano 01



3ª FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO DA USINA DIANA

**DEMORA AÍ A 3ª FESTA DE
CONFRATERNIZAÇÃO DA
USINA DIANA. DIA 22/12/2012**

**MAU USO DA INTERNET
PODE GERAR DEMISSÃO
POR JUSTA CAUSA**

PÁGINA 04

**SEGURANÇA DO
TRABALHO**

PÁGINA 05

**MOAGEM ATÉ O FINAL DE
OUTUBRO ATINGE 455,56
MILHÕES DE TONELADAS**

PÁGINA 06





Bate papo com Ricardo Junqueira

Editorial

Minhas amigas e meus amigos, mais um mês se passou e mais uma safra vai se findando. No dia 21 de dezembro termina esta e, hoje, eu gostaria de falar com vocês sobre dois assuntos: metas e bônus.

Meta é um objetivo traçado, um planejamento alcançado, um marco atingido.

Bônus é uma bonificação, uma gratificação.

Juntando os dois termos, alcançamos “Bônus por Meta”, que significa uma distribuição de gratificação quando se atingem os objetivos do planejamento traçado.

Nós aqui na Usina Diana acreditamos que na relação empresarial moderna é importante e justo que todos os colaboradores que já tenham um bom tempo de trabalho na empresa recebam uma bonificação, desde que atinjam as metas propostas, que a companhia tenha um lucro razoável e, mais importante de tudo, que não coloque em risco o futuro da Diana.

Todos os itens acima são imprescindíveis para que ocorra a distribuição do bônus. De que adianta distribuir um bônus quando a empresa teve prejuízo, as metas não foram atingidas ou quando o colaborador não tenha um tempo de casa? Ou então se a distribuição dessa bonificação colocar em risco o fluxo de caixa da companhia? Em qualquer um desses casos, em nossa visão, a bonificação se torna uma política incorreta.

Nesta safra 2012/13, que está se encerrando, a nossa meta estabelecida foi de uma moagem de 1.000.000 ton. de cana e a fabricação de 75.000 ton. de açúcar. É uma meta ambiciosa, mas factível. Eu, Ricardo, continuo acreditando que vamos atingir essa meta. Mas não podemos esquecer, como diz o Arnaldo César Coelho, da Globo, “a regra é clara”- Bônus por Meta.

Para a próxima safra e para os próximos anos, estamos, junto com o nosso Departamento de Recursos Humanos, estudando algumas fórmulas mais justas e mais corretas de distribuição do bônus. Como tudo aqui na Diana, vamos aperfeiçoando. Aceitamos e valorizamos a sua colaboração e a sua opinião. Antes do início da próxima safra vamos divulgar e já deixar claro para todos os colaboradores quais serão as nossas metas e

como se dará uma eventual distribuição de bônus para a safra 2013/14.

Parabéns e obrigado a todos por mais este ano de convivência, amizade, trabalho e companherismo.

Que o Senhor nosso Deus continue iluminando e abençoando o caminho de todos os colaboradores da nossa querida Diana, bem como a caminhada dela.

Grande abraço e obrigado,

Ricardo Junqueira



A Melhor mensagem de Natal é aquela que sai em silêncio de nossos corações e aquece com ternura os corações daqueles que nos acompanham em nossa caminhada pela vida.

Os diretores da **Usina DIANA** desejam a todos um **Feliz Natal** e um **Ano Novo** abençoado por Deus e que em 2013 estejamos todos juntos em busca de novas conquistas!

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da **Usina Diana**

Coordenação e redação
Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 1.300 exemplares

Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Criação e Diagramação
Zeca Consoni Propaganda Ltda.
www.zecaconsoni.com.br

Impressão: Gráfica 1000 Cores



Indústria

TRATAMENTO COMPACTO DE ÁGUAS PARA LAVADORES DE GASES DAS CALDEIRAS

Entrou em operação o sistema de tratamento de águas para os lavadores de gases das caldeiras da usina Diana. O sistema tem a finalidade de eliminar os sólidos totais contidos na água, que lavam os gases resultantes da combustão das caldeiras. Na queima do bagaço, parte vira cinza, que é arrastada pelos gases. Ao passar pelos lavadores, que têm a finalidade de lavar esses gases e separar as fuligens para que elas não sejam lançadas no meio ambiente pelas chaminés, é utilizado água. Como se trata de um circuito fechado, as concentrações vão aumentando e a qualidade da água, caindo. É nessa hora que entra o sistema de clarificação, que recebe essa água com alto volume de particulados e a elimina clarificada e com um volume mínimo de particulados. Dessa forma, é reduzido o volume de água para a lavagem dos gases, pois com uma água mais limpa lava-se melhor.

O objetivo do sistema é garantir a qualidade da fumaça que sai das chaminés das caldeiras da Diana, pois existe um padrão estabelecido pela CETESB (Órgão Fiscalizador). Esse padrão tem que ser mantido devido ao rigor da fiscalização junto às fontes de emissão do material particulado.



Como pode ser visto na foto, a qualidade da fumaça que sai das chaminés das caldeiras está excelente. Isso graças à qualidade da água obtida com o tratamento do sistema implantado. Estamos dentro das faixas permissíveis de MP (material particulado), que é 450 mg/m^3 de gás emitido, e de NO_x (óxido de nitrogênio), 350 mg/m^3 . Isso mostra que estamos no caminho certo, atendendo às exigências tanto dos órgãos fiscalizadores ambientais como do meio em que vivemos. Podemos dizer que o nosso compromisso com o meio ambiente está sendo alcançado.



Hoje, o sistema trabalha em circuito fechado. Antes ele era misturado com as águas da lavagem da cana das mesas alimentadoras da moenda. Isso trazia sérios transtornos tanto para a moenda como para as caldeiras, já que as águas após lavadores de gases saíam com temperaturas em torno de 60°C . Ao se misturarem com a água do sistema de sedimentação da moenda, traziam sérias dificuldades para a operação da mesa alimentadora, além de saturarem as caixas mais rapidamente, interferindo na cor da mesma. Nas caldeiras ocorria o entupimento dos splay bol, devido ao alto volume de sólidos na água, principalmente nos dias de chuva, quando a incidência de impureza mineral é maior. Como a reposição de água para lavadores de gases era via caixas sedimentação da moenda, isso prejudicava bastante, além de lançar um alto volume de particulados para a atmosfera.

Com o sistema, a qualidade da fumaça das chaminés das caldeiras melhorou. Ele também eliminou os desconfortos na operação da mesa alimentadora da moenda, diminuiu volume de impureza lançada nas caixas de sedimentação, regularizou a situação com os órgãos fiscalizadores e agregou mais tecnologias ao negócio da Diana.

Gerência Industrial

MAU USO DA INTERNET PODE GERAR DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

LEGISLAÇÃO PERMITE QUE EMPRESAS CONSIDEREM COMO FALTA GRAVE A NAVEGAÇÃO QUE NÃO TEM NENHUMA RELAÇÃO COM O TRABALHO

03 de julho de 2011 | 14h 42 | Luciele Velutto - *Jornal da Tarde*

Usar a internet uma hora ou mais por dia para pesquisas sem relação com a atividade profissional, acessar redes sociais, mandar e-mails com piadas, assistir a vídeos no YouTube. O que pode e o que não pode ser feito na web no local de trabalho? Uma simples navegação considerada inocente pelo empregado pode ser encarada como falta grave pelo empregador e levar até mesmo à demissão por justa causa.

Isso pode ocorrer se a empresa considerar que está havendo um mau uso das ferramentas corporativas e encaixar a conduta no Artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que permite a dispensa por justa causa quando há mau procedimento, quebra de confiança e insubordinação, entre outros fatos relacionados ao comportamento no ambiente profissional. Uma pesquisa feita com 1,6 mil pessoas, realizada pela Triad, empresa de consultoria em produtividade, mostra que 80% dos entrevistados gastam até três horas do tempo de trabalho com atividades que não contribuem para o serviço, e boa parte está ligada à internet. "Por isso, as empresas precisam controlar o acesso dos funcionários", diz Christian Barbosa, diretor executivo e responsável pelo levantamento.

O estudo ainda mostra que 35,6% dos profissionais afirmam que a rede de computadores em si é o que mais desvia o foco do trabalho. Além disso, 27,3% gastam tempo com e-mails e 21,4% navegam pela web aleatoriamente. Quando questionados sobre qual atividade é realizada no período em que estão "matando o trabalho", 40,9% dizem repassar piadas por e-mail, 26,1% trocam links do YouTube com colegas, 20,6% jogam games online e 11,1% veem pornografia.

Os casos de demissão por motivo justificado mais conhecidos envolvendo a má conduta são relacionados ao acesso a conteúdo pornográfico no expediente. O advogado Ricardo Zilling Martins, especialista em direito do trabalho do escritório Viseu Advogados conta que um empregado de uma empresa do setor de tecnologia da informação foi dispensado por justa causa por passar sete horas do expediente diário em sites de

pornografia. Ele chegou a recorrer da decisão, mas perdeu, pois a empresa conseguiu apresentar provas do mau procedimento do ex-funcionário.

Em outro caso, a advogada também especialista em direito do trabalho, Karina Alves, do escritório Simões Caseiro Advogados, conta que um trabalhador foi demitido porque criou um blog para falar mal de seu superior, cujo conteúdo era escrito no próprio local de trabalho. "Há casos incontestáveis pela lei. Em um escritório de contabilidade foi descoberto um grupo de funcionários que cometia crimes usando os computadores da empresa", relata. A recomendação dos especialistas em recursos humanos e direito do trabalho é que as empresas adotem um manual de conduta ou pelo menos tornem-las as regras quanto ao uso da web, como pode ser feito, em que horário e o que pode ser acessado.

"As grandes empresas já adotaram isso, pois nem sempre os gestores conseguem conversar diretamente com todos os funcionários. Mas para pequenas empresas a conversa pode ser no dia a dia ou com a explicação das regras no contrato de trabalho", diz Martins.

Porém, antes de demitir o funcionário por justa causa, a empresa precisa fazer uma advertência por escrito. "Tem que dar a oportunidade para o empregado se redimir, mudar a postura", afirma o advogado do escritório Viseu. E também deve levantar provas de que o trabalhador tinha problemas de comportamento no ambiente profissional. Isso pode ser feito com sistemas de monitoramento, que permitem à companhia ver o que o funcionário está acessando na rede de computadores e por quanto tempo.

"As empresas precisam incentivar o uso consciente da internet no ambiente de trabalho, discutir a produtividade. E deve haver bom senso, de ambos os lados", diz Barbosa.

Fonte: Estadão.com.br

SEGURANÇA DO TRABALHO

Foram realizados os treinamentos teórico e prático da Brigada de Incêndio Agrícola. Participaram 43 colaboradores, que adquiriram conhecimento sobre prevenção e combate a incêndio e primeiros socorros. O curso foi ministrado pelo tenente Garcia, com o apoio dos técnicos de segurança da empresa.

Os objetivos do curso são:

- Estabelecer as diretrizes para o planejamento e a atuação dos brigadistas da área agrícola participantes do **Plano de Atendimento em Emergência**, com relação a eventuais ocorrências de incêndio e acidentes envolvendo o transporte dos trabalhadores da empresa
- Proteger a vida dos funcionários por meio da mobilização e/ou ações rápidas contra eventos que ocasionem riscos à empresa, à comunidade, ao meio ambiente e ao patrimônio
- Oferecer proteção à propriedade e aos bens produtivos da empresa
- Promover a integração junto ao Corpo de Bombeiros, objetivando desenvolvimento técnico e troca de informações e conhecimentos
- Padronizar e alocar os caminhões pipa para facilitar o atendimento operacional de combate a incêndio
- Proceder ao combate de incêndios até a extinção dos mesmos



Agrícola

MOAGEM ATÉ O FINAL DE OUTUBRO ATINGE 455,56 MILHÕES DE TONELADAS

O volume de cana-de-açúcar processado pelas unidades produtoras da região Centro-Sul do Brasil totalizou 36,21 milhões de toneladas na segunda metade de outubro, alta de 56,54% em relação à mesma quinzena de 2011 (23,13 milhões de toneladas). No acumulado desde o início da safra 2012/2013 até 31 de outubro, a moagem somou 455,56 milhões de toneladas, frente 460,16 milhões de toneladas registradas em idêntico período do ano anterior.



Para o presidente interino da UNICA, Antonio de Padua Rodrigues, “embora ainda exista um déficit na quantidade de cana processada na safra atual comparativamente à passada, esta defasagem vem se reduzindo e nesta quinzena caiu para apenas 4,60 milhões de toneladas”. Segundo o executivo, o ritmo de moagem observado até o momento está em linha com o cenário utilizado na projeção revisada da safra 2012/2013, divulgada pela entidade em setembro. Ele ratifica, portanto, a estimativa da ÚNICA, que aponta 518,50 milhões de toneladas de cana-de-açúcar processadas na mencionada safra.

Além das condições climáticas favoráveis à colheita, a moagem verificada nos últimos quinze dias de outubro também foi



favorecida pelo maior número de empresas em operação relativamente ao mesmo período de 2011. Até o final de outubro deste ano somente 19 usinas haviam encerrado a safra, número significativamente inferior às 97 unidades apuradas até a mesma data do ano anterior.

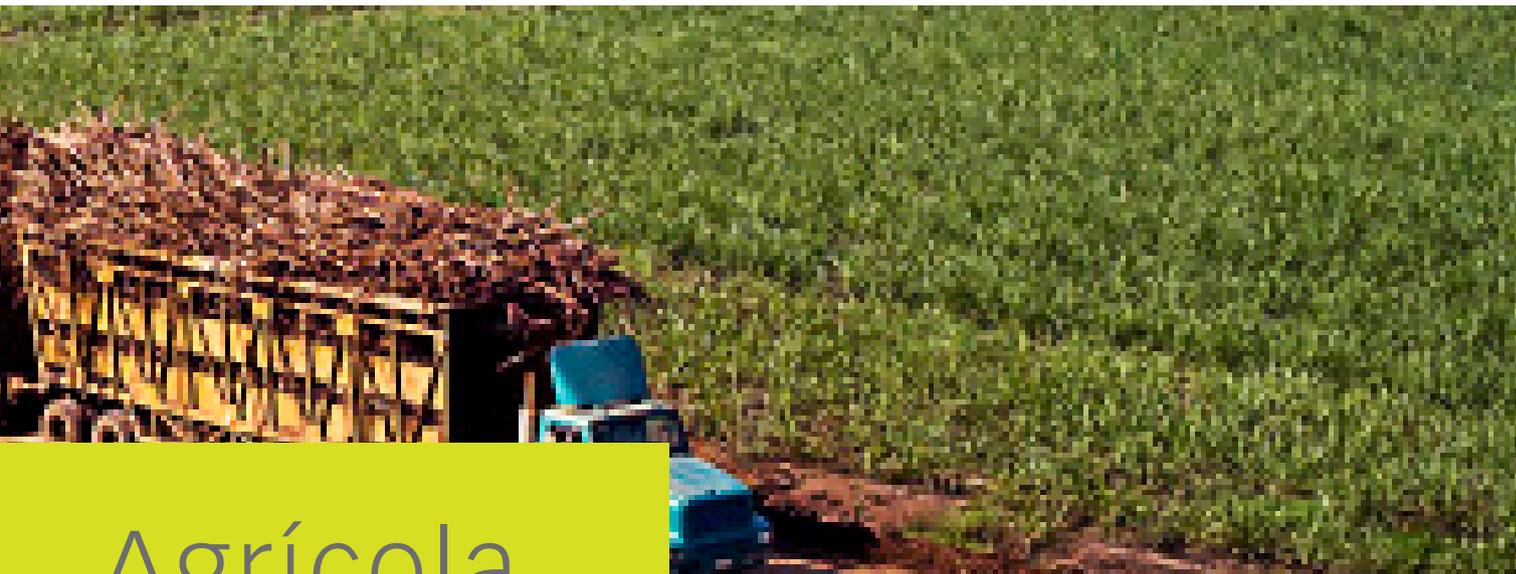
Em relação à produtividade agrícola, de acordo com o Centro de Tecnologia Canavieira (CTC), este ano esta aumentou 20,70% em outubro, quando comparada ao mesmo mês de 2011, atingindo 72,80 toneladas de cana-de-açúcar por hectare. No acumulado desde o início da safra 2012/2013, a produtividade do canavial colhido na região Centro-Sul alcançou 74,70 toneladas por hectare, contra 69,20 toneladas por hectare computadas em idêntico período do ano passado.

Usina Diana - Avanhandava - SP

O volume de cana-de-açúcar processado pela usina Diana totalizou 133mil toneladas no mês de outubro, uma alta de 31% em relação ao mesmo mês de 2011 (101mil toneladas). No acumulado desde o início da safra 2012/2013 até 31 de outubro, a moagem somou 812 mil toneladas, frente às 809 mil toneladas registradas em idêntico período do ano anterior.

Em relação à produtividade agrícola, esta aumentou 22,48% no acumulado desde o início da safra 2012/2013 até segunda quinzena de outubro, alcançando 82,69 toneladas por hectare, contra 67,51 do ano passado, contra 69,20 toneladas por hectare computadas em idêntico período do ano passado.

Fonte: Revista Única



Agrícola

BROCA DA CANA: COMO COMBATER?

• PREJUÍZO:

Para uma boa produtividade de 80 t/há, as perdas para cada 1% de infestação de broca, são de 616 kg de cana, 28 kgs de açúcar e 16 litros de etanol aproximadamente.

Conclusão: A Broca interfere drasticamente na quantidade de ATR produzido e no valor da cana entregue na usina.

• PREVENÇÃO E CONTROLE:

No início do dia, a equipe supervisionada pelo Sr. André Reis liberam cotésia (das 07h às 9h) e no restante do dia fazem o levantamentos populacionais para futuras liberações. Uma pessoa libera cotésias em aproximadamente a 20 a 30 hectare/dia.



Controle Mútuo Agrônomico
Centro-Sul • Safra até Outubro de 2012/2013
Intens. Infestação de broca (%)

Média
Acumulada

REGIÃO - ARAÇATUBA

3,5%

USINA - DIANA

2,4%

BATE BOLA COM PERNINHA



Moacir Arredondo Garcia, 45 anos, casado, pai de uma filha (Amanda) e encarregado industrial é colaborador da usina Diana há mais de 20 anos. Conhecido por todos como Perninha, neste mês é o nosso convidado especial no Bate-Bola. Conheça um pouco mais sobre ele.

Qual o time do coração? Corinthians

Comida preferida: churrasco

Música: Romântica antiga

Uma mania: não durmo no escuro

Um programa de TV: Plante Terra e Futebol

Um ator: Tarcísio Meira

Uma atriz: Maitê Proença

Uma mulher bonita: a minha

Uma superstição: não olhar pra trás no escuro

Um sonho: ver minha filha encaminhada na vida, casada e com filhos

Um lugar que gostaria de conhecer: as praias do Nordeste

O que você deseja para daqui a 10 anos? Saúde e estar trabalhando, se possível, na Diana

O que mais admira em uma pessoa?
Honestidade

Para você, qual o sentimento mais nobre?
União entre família e amigos

Um arrependimento: ter parado meus estudos

O dia mais feliz da minha vida foi: o nascimento da minha filha

Uma mensagem: Passei parte da minha vida na Diana. Tudo o que sei, aprendi aqui. Agradeço às oportunidades que tive. Acredito que aproveitei todas elas.



Esportes

INVESTIMENTO SOCIAL AO ESPORTE E À EDUCAÇÃO DE JOVENS

O time feminino de vôlei de Avanhandava, patrocinado pela Usina Diana, foi vice-campeão nos Jogos Abertos do Interior de Bauru.



Lucas Almeida Zonzine de Souza – Vencedor na sua categoria no Campeonato Interno Regional.

TÚNEL DO TEMPO



1º) André Reis - 3º) Julio (Colhedora) - 4º) Arlindo José (Dedão) - 5º) Giza – (Reginaldo Ferreira dos Santos)