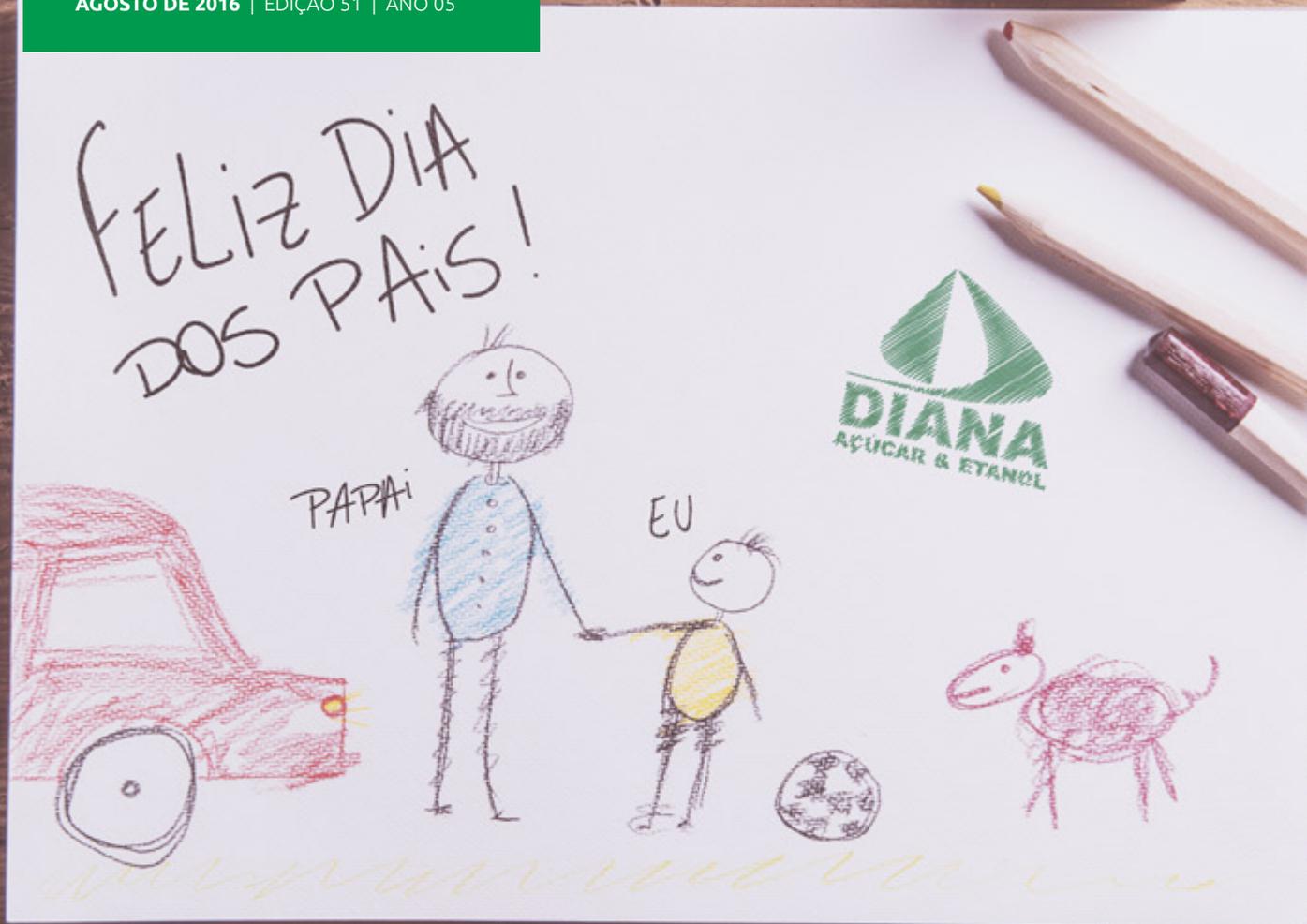


DIANA NEWS

AGOSTO DE 2016 | EDIÇÃO 51 | ANO 05



A USINA DIANA DESEJA A TODOS OS COLABORADORES UM FELIZ DIA DOS PAIS.

> PÁGINA 08

ARRAIÁ DOS AMIGOS DA DIANA

CONFIRA FOTOS DO
5º ARRAIÁ DOS AMIGOS DA DIANA

> PÁGINA

04

AGRÍCOLA
O USO DE DRONES
NO CAMPO

> PÁGINA

05

SEGURANÇA NO TRABALHO
A SIPAT 2016 VEM AÍ!
PARTICIPE!

> PÁGINA

06

MEDICINA NO TRABALHO
EXAMES PERIÓDICOS
DE AGOSTO



Editorial

Meus prezados (as) e caros (as) amigos (as), companheiros (as), colaboradores (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), bom dia!

Com muita satisfação de poder dividir esse e-mail com vocês: são algumas conquistas nossas da Família DIANA, depois de um INVESTIMENTO muito grande onde mais do que dobramos a capacidade de moagem (de 800 mil em 2009 para 1.650.000 ton. nessa safra 2016/17) e produção de açúcar (de 40.000 ton. para 110.000 ton.) e de etanol (de 30.000 m³ para 60.000 m³) da Cia; depois de muita luta e competência desse time maravilhoso que são os colaboradores da Família Diana, enfim conseguimos ajustar o nosso endividamento, controlar e diminuir significativamente os nossos custos, bem como acertar e aumentar as nossas performances e eficiências.

Vejam o CENÁRIO atual MÉDIO do Setor Sucro Alcooleiro Energético, conforme reportagem ABAIXO do Nova Cana do dia 12/07 com o Alexandre Figliolino da MB Associados:

Divida LIQUIDA / Ton. moída = R\$ 148,00/ton. e Divida LIQUIDA / EBITDA = 4,7

Posição da Usina Diana JÁ ajustada para o dia 01/07/2016 com o fechamento do mês de junho/16, lembrando que somos auditados pela KPMG já há 04 anos:

a) Dívida Líquida no dia 30/06/2016 = (dívida total - caixa) = R\$ (122.518.796,00) - (15.124.088,00) = R\$ 107.394.708,00

d) Faturamento Bruto previsto Combinado (p.f.Renata + p.j.Diana) = R\$ 314.934.948,00

c) EBTDA previsto já ajustado e atualizado para Safra 2016/17 (31/03/2017) = R\$ 64.327.021,00 que significa = R\$ 38,98/ton. (R\$ 64.327.021,00/1.650.000 ton.)

d) Dívida Líquida ao final da Safra (01/04/2017) = R\$ (91.950.000,00) - (17.963.013,00) = R\$ 73.986.987,00 que significa = R\$ 44,84/ton.

e) Moagem = 1.650.000 ton.

Com esses NÚMEROS teríamos a seguinte situação comparativa da Usina DIANA X média do Setor sucroalcooleiro energético:

1) Dívida LIQUIDA / Ton. moída da média do SETOR = R\$ 148,00/ton. X Dívida LIQUIDA / Ton. moída da DIANA = R\$ 65,08/ton. (R\$ 107.394.708,00 / 1.650.000) isso no dia 01/07/2016, com previsão de R\$ 44,84/ton. ao final da safra 2016/17 no dia 01/04/2017.

2) Dívida LIQUIDA / EBITDA da média do SETOR = 4,7 X Dívida LIQUIDA / EBITDA da DIANA = 1,15 (R\$ 73.986.987,00/64.327.021,00)

IMPORTANTE ressaltar que NÃO estão considerado em nosso caixa outros recebíveis que temos referente ao saldo a receber da venda de 02 fazendas, a fazenda Gurupá (R\$ 7,25 mi) e a Faz. MT (R\$ 8,45 mi), ambas que não fazem parte do nosso core, além de 01 Fazenda de 742 alq. que compramos em Araçatuba em 2011 com valor total atualizado de R\$ 50 mi, atualmente arrendada para Damata.

Como pode ser comprovado: "Se" fosse o caso com o volume de cana própria que possuímos (1.100.000 ton.) (+) as fazendas que não fazem parte do nosso core, somente isso seria mais do que suficiente para arcar com 100% do nosso endividamento, repito se fosse o caso.

Segue também um quadro, que pode ser conferido ao lado, do ITAÚBBA, no qual eles posicionam todas as Usinas que são clientes do grupo com 80% da moagem do CS Brasil. Nesse gráfico, o IBBA considera as empresas do primeiro quadrante as saudáveis e que está bem posicionadas e fortes o suficiente para pensarem em investimento(s), as do segundo e terceiro quadrante estão com problemas sérios: ou alto endividamento ou baixa geração de caixa, já as do quarto quadrante estão mortas.

Vejam que a Diana com endividamento de R\$ 65,08/ton. e um EBITDA/ton. = R\$ 38,98/ton. se posiciona muito bem colocada no primeiro quadrante, já o Setor em média não está bem com um endividamento de R\$ 148,00/ton. e uma geração de caixa (EBITDA) = R\$ 21,27/ton. (100/4,7).

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação

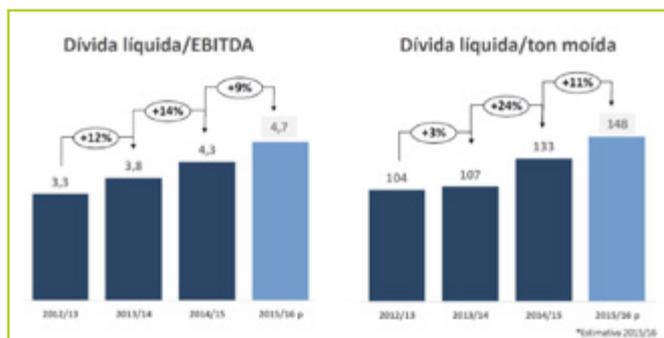
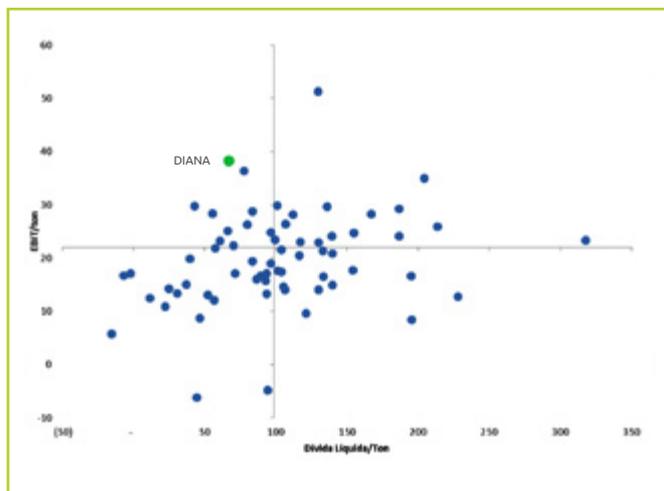
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 500 exemplares

Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Muito foco e muito comprometimento com a nossa DIANA, que precisa muito de você, precisa muito de todos nós trabalhando em equipe ajudando e cobrando um ao outro.

A DIANA é sua, é de todos os colaboradores, é minha, é dos diretores, gerentes, é também da Dra. Renata, enfim a DIANA é nossa, a DIANA é de nós todos! A DIANA é uma extensão, é uma continuidade da nossa casa e, precisamos cuidar dela como cuidamos da nossa casa; não vamos fazer nada aqui na DIANA que não faríamos na nossa casa e, não vamos deixar nada de mal acontecer aqui na DIANA que não gostaríamos que acontecesse na nossa casa!

Termino mais uma vez agradecendo a todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina DIANA, da união da família DIANA, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,
Ricardo M. Junqueira.

Mais Cana

No final de 2015, nós lançamos e demos nome ao nosso programa de valorização do canavial: o Programa **MAIS CANA**. De lá para cá, muitas ações foram tomadas e muitas já trazem resultados.

DENTRE ELAS, DESTACO:

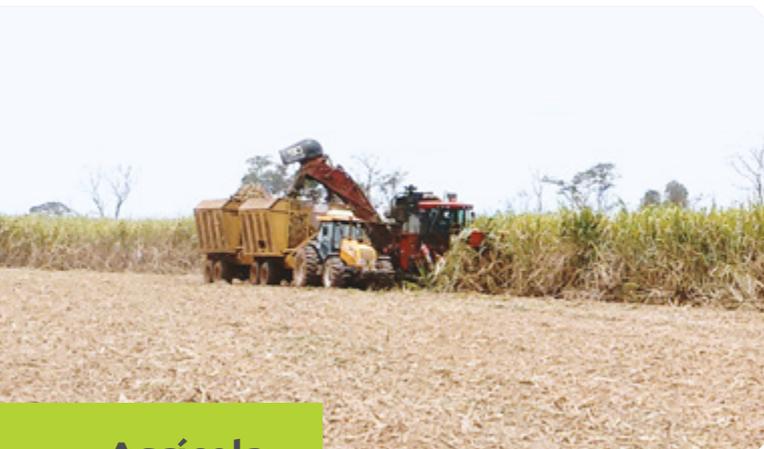
- Plano diretor agrícola;
- Tipificação de solos;
- Mapa hipotético de variedades;
- Treinamentos para conhecimento do programa;
- Adequação de equipamentos de colheita;
- Nova sistematização do plantio;
- Adequação de recomendação de insumos agrícolas;
- Investimento no equipamento de aplicação de herbicida;
- Investimento nos equipamentos de aplicação de adubos;
- Planejamento para o plantio de viveiros de variedades precoces;
- Programação de colheita semanal;
- Acompanhamento da qualidade no plantio mecanizado;
- Sinalização nas frentes de colheita dos caminhos, postes, pátios de transferência de carga;
- Monitoramento dos equipamentos de colheita;

Enfim, são muitas ações. Mas quero salientar que nosso programa continua ativo, vivo e que precisamos manter o pensamento para respeitar nosso canavial e aumentarmos nossa produção dentro da área cultivada da Diana. É muito importante o investimento para adequarmos equipamentos e técnicas, mas é muito mais importante a atitude de cada pessoa.

Não é possível investirmos em reforma no canavial e depois queimá-lo com herbicida ou pisotearmos com o carro ou arrancarmos com a colheita. Lembrem-se que a adequação dos plantios leva tempo, não iremos reformar todo canavial em um ano. Mas nossa ação é no dia a dia, é no planejamento e é na execução das tarefas.

**PENSE DIANA,
PENSE MAIS CANA.**





Agrícola

USO DE DRONES NO CAMPO

CARACTERÍSTICAS:

1. Os Drones auxiliam nos serviços de agricultura de forma muito ágil, reduzindo custos de produção e diminuindo a utilização de pesticidas;
2. Através da imagem capturada pelo Drone é possível identificar áreas com problemas, dessa forma, auxiliando no diagnóstico da causa.

FINALIDADE PARA O USO DO DRONE

- Avaliação de falhas, pragas e ervas daninhas;
- Estimar a área com falhas, pragas e ervas;
- Selecionar áreas que precisam de uma análise de solo ou de pragas mais detalhada;
- Estimar a quantidade de mudas de MPB (mudas pré-brotadas) para corrigir falhas de plantio ou soqueiras;
- Avaliar as áreas de difícil acesso: centro, talhões e baixadas;
- Avaliar a qualidade das operações agrícolas;
- Avaliar as áreas de Irrigação e Fertilização: empoçamentos, etc.



REGRAS PARA A UTILIZAÇÃO DO DRONE NA USINA DIANA

HABILITADOS PARA PILOTAR O DRONE: SR. RENATO BARROS, SR. MÁRCIO NONO, SR. FÁBIO FARIA, SR. APARÍCIO E SR. SIDNEY.



Indústria

PRIMEIRO S: SENSO DE DETERMINAÇÃO E UNIÃO - SHIKARI YARO



O primeiro "S" do **Programa 8S**, Shikari Yaro, requer a participação e o comprometimento da alta administração e união de todos os colaboradores.

COMO PRATICAR O SENSO DE DETERMINAÇÃO E UNIÃO:

1. A empresa DIANA demonstra comprometimento a partir do momento que mobiliza todos os seus Diretores, Coordenadores e Assistentes para participar, disponibilizando o apoio necessário.
2. Pede a participação efetiva de todos os colaboradores neste programa, para que juntos façam nossa Comunidade DIANA ainda melhor.

VANTAGENS DO SENSO DE DETERMINAÇÃO E UNIÃO:

1. Buscar sempre a União para atingir os objetivos da organização.
2. Fator de sucesso para o programa é o exemplo que vem de cima;
3. Motivação;
4. Liderança;
5. Comunicação

É HORA DE ARREGAÇAR AS MANGAS E COMEÇAR. A NOSSA DIANA CONTA COM VOCÊ!



Segurança no Trabalho

PROCESSO DE GERENCIAMENTO A3 - SETOR AGRÍCOLA REALIZA TREINAMENTOS NAS ÁREAS DE MANUTENÇÃO

O setor de “oficinas” da área agrícola realiza o treinamento de modo a orientar os funcionários para o desempenho das atividades no ambiente de trabalho, em relação a utilização de bloqueio e sinalização e formulário **APR** para execução de trabalhos de risco visando a identificação e adoção de medidas de controle onde haja risco de acidentes nas atividades.

Esta ação faz parte do plano do gerenciamento do **A3**, desenvolvido em reunião realizada no último dia 20 de julho, com a liderança do setor de oficinas, **SESTR** e **CIPATR**, tendo como título a implantação de medidas preventivas.

Após o término do treinamento, selecionamos algumas opiniões dos funcionários quanto ao sistema de bloqueio e preenchimento da APR (Análise Preliminar de Risco):



Na sua opinião, qual a importância do preenchimento de uma APR?

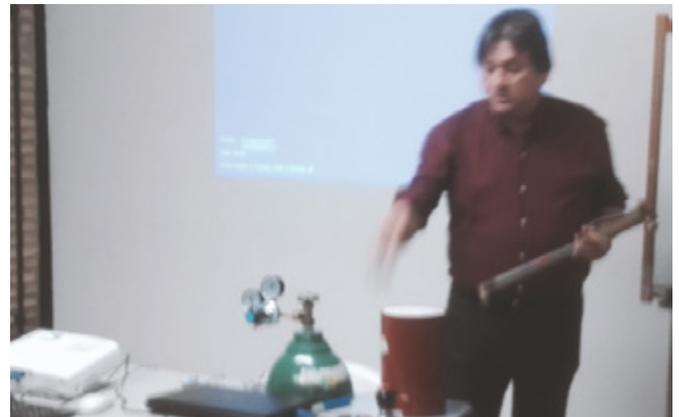
R.: “A APR é importante e funciona como uma espécie de *check list* para nossa segurança, promovendo assim um ambiente mais seguro para a execução dos serviços e maior proteção para o funcionário”, disse **Isaque Lopes**.

Na sua opinião, qual a importância do sistema de bloqueio?

R.: “Trazer mais segurança ao funcionário e, ao mesmo tempo, trazer segurança ao setor de trabalho e com isso torna a comunicação muito mais eficiente”, disse **Vanderlei Martins**.

SEGURANÇA E MANUSEIO DE EQUIPAMENTOS OXICOMBUSTÍVEIS

No último dia 06 de julho, o Técnico de Segurança Eduardo Miron Vanzela, juntamente com Carlos Antônio Bonato, Representação Comercial do fornecedor White Martins Gases Industriais Ltda., ministraram o treinamento sobre “Segurança e Manuseio de Equipamentos Oxidocombustíveis” com o objetivo de levar aos funcionários informações técnicas sobre procedimentos no uso e manuseio de gases, equipamentos e serviços com equipamento oxidocorte.



SIPAT 2016 VEM AÍ!

Será realizada, no próximo mês de outubro, a nossa **SIPAT 2016** e pra quem não conheceu ou não se lembra, o mascote da Segurança é o **CIPÉCO**. Gostariamos da participação dos funcionários, trazendo sugestões de atividades, ideias para desenvolvermos neste evento.



Traga sua ideia, participe você também!



Medicina no Trabalho

EXAMES PERIÓDICOS

Você, aniversariante do mês de agosto, fique atento ao exame periódico.

O que é exame periódico? Exame periódico é um exame que tem como objetivo o diagnóstico precoce de algum agravo à saúde do trabalhador. Caso haja necessidade, exames complementares serão solicitados, em função dos riscos ocupacionais específicos aos quais esteja exposto o trabalhador.

Veja o exemplo abaixo:

Atividades	Riscos	Tipo de exame
Função exercida no local	Ruído	Audiometria

Funcionários que deverão realizar neste Mês de Julho:

Cód.	Nome	Função
11835	Adalto Silva Dos Santos	Motorista Canavieiro
9593	Ademir Franco	Motorista II
119	Ailton Diniz	Motorista I
11392	Ana Paula V. Feitosa	Indústria
11396	Anderson M. dos Santos	Indústria
6954	Anderson V. Milani	Mecânico de Autos I
11585	Antonio Da Silva	Indústria
11188	Antonio Jose Do Carmo	Pedreiro I
11844	Aparecido Franco De	Tratorista I
11821	Bruno de Oliveira Franco	Indústria
11921	Bruno Eloi R. Rodrigues	Indústria
537	Carlos Alberto dos Santos	Indústria
561	Carlos Aparecido Costa	Motorista II
728	Carlos Israel Soares	Op. de Colheitadeira I
5801	Claudio Barbosa	Op. de Motobomba
5766	Danilo De Siqueira	Mec. de Colheitadeira I
11247	Donis De Mattos Silva	Op. Sist. de Irrigação
913	Edson Vieira Aparecido	Indústria
7937	Elmar Alves Miranda	Trabalhador Rural
11168	Erenaldo Batista da Silva	Indústria

11978	Erik Henrique da Silva	Indústria
10987	Ezequias Souza Trindade	Tratorista II
10708	Fabiano Alves Ferreira	Indústria
11913	Fabio Luis do Nascimento	Indústria
11874	Francisco Carlos Dos	Indústria
530	Genival da Silva	Motorista Transbordo I
11716	Gerson Aparecido	Motorista Transbordo I
10183	Gilberto dos Santos	Tratorista I
11831	Gilmar Francisco dos Santos	Indústria
11915	Isaque Lopes	Caldeireiro II
9239	Jackson Angelo Ferreira	Indústria
11286	Joao Pedro Fachini	Eletricista De Autos III
1657	Joao Rodrigues de Almeida	Motorista Canavieiro
11451	Jonathan Vieira Floro	Indústria
59	Jose Antonio Alves	Indústria
300	Jose Carlos P. Barbosa	Op. de Colheitadeira I
9768	Jose Donizeti de Oliveira	Motorista II
4514	José Geraldo Cordeiro	Engatador
11926	José Leonel Leite Filho	Engatador
9867	Luis Carlos Nadea	Indústria
3866	Luis Fernando Teixeira	Tratorista I
10463	Luis Reginaldo Lelis da Silva	Tratorista I
3728	Marciano Batista Penteadado	Indústria
6955	Marco Antonio Rodrigues	Motorista II
8226	Mario Francisco Araujo	Indústria
11928	Maycon Renan Abreu Lima	Engatador
11791	Mirela Leticia Lopes Banhese	Indústria
11925	Nivaldo Da Silva	Engatador

977	Orlando De Almeida	Ajudante Geral Jardim
7539	Osmair Alves Da Silva	Indústria
9827	Paulo Ricardo Oliveira	Engatador
3901	Pedro Batista da Conceição	Motorista Transbordo I
11918	Raphael Soares de Almeida	Borracheiro I
11914	Reinaldo Vasconcelos	Mec. de Colheitadeira I
6966	Ronaldo Paulo Barbosa	Soldador I
1681	Sander Dos Santos	Tratorista I
1847	Silene Aparecida Her- nandes	Indústria
1684	Valdeci Timoteo de Melo	Tratorista I
10326	Valdenir Emílio de Oliveira	Motorista II
191	Valdomiro Dos Santos	Op. de Colheitadeira I
3906	Vilson Pires Honorio	Aux. Agrícola
11927	Wender Nathan Ferreira	Engatador
9762	Willian Alberto Alves Primo	Motorista Canavieiro
11246	Washington F. Ferreira	Aux. Agrícola

CONFIRA OS DIAS E HORÁRIOS DOS EXAMES QUE SERÃO REALIZADOS NO CCI DIANA

DATA	HORÁRIO
02/08	8h às 10h
04/08	8h às 10h
08/08	8h às 10h
11/08	8h às 10h
16/08	8h às 10h
23/08	8h às 10h
25/08	8h às 10h
38/08	8h às 10h

Caso haja dúvidas procurar Cidinha, Graziella ou Evandro.

CARICATURA
DO MÊS



Caricatura de: Carlos Alberto dos Santos (Caixotinho)
Autor: Edson Alves de Souza

5º ARRAIÁ DOS AMIGOS

USINA DIANA

Confira algumas fotos do 5º Arraiá dos Amigos da Diana, que aconteceu no último dia 22 de julho. O evento foi realizado pelo Depto. de Recursos Humanos da Empresa.

