

**Abril/2014**  
Edição 25 | Ano 03



# **CURSOS E PALESTRAS AGITARAM A DIANA NO INÍCIO DE 2014**

PÁGINA 04

**CIPA 2014/2015:  
NOVA GESTÃO**

PÁGINA 05

**ANDAMENTO DAS OBRAS:  
ENERGIA ELÉTRICA E AR  
COMPRIMIDO**

PÁGINA 06

**HOMENAGEM ÀS  
COLABORADORAS PELO  
DIA INTERNACIONAL DA  
MULHER**

PÁGINA 08



### Prezados e caros amigos, colaboradores, bom dia!

Estava tudo certo para eu escrever nesse mês sobre “planejamento”, para mostrar a vocês como foi feito esse planejamento quando aqui chegamos em 2010, onde estamos hoje dentro desse planejamento e, como e quando e onde queremos chegar com a nossa DIANA no futuro, mas isso vai ficar para outro dia.

Hoje vamos falar de companheirismo, hierarquia, comprometimento, time, família, foco, objetivo comum, remar todos juntos para o mesmo lado, focarmos todos juntos no mesmo objetivo, colocarmos o objetivo comum acima dos nossos objetivos pessoais e egoístas, colocar o bem comum de todos e da Diana acima das nossas ambições pessoais e mesquinhas, ENFIM tudo que precisamos hoje e sempre para termos uma DIANA vencedora, principalmente nesses tempos DIFÍCEIS que o nosso setor vem passando.

Queria aqui fazer uma analogia: pense na sua DIANA como um barco grande a remo e seus companheiros, todos eles, todos os colaboradores, toda equipe inclusive gerentes, encarregados, diretores... Toda equipe como sendo os remadores.

Pois bem enquanto todos nós estivermos remando para o mesmo lado, com o mesmo ritmo, com o mesmo objetivo = o barco vai fluir, levemente e rapidamente, sobre as águas rumo ao seu objetivo determinado, MAS imagine “SE” nesse mesmo barco alguns dos remadores (colaboradores) remassem uns para um lado e outros para o lado contrário, uns remassem num ritmo e outros noutro ritmo, uns remassem e outros não remassem, o que aconteceria?

Além do barco não conseguir ficar estabilizado, não conseguir seguir uma linha reta rumo ao objetivo traçado, ele (barco) vai ficar muito mais pesado e difícil remar, ele (barco) irá muito mais lentamente do que se todos remassem JUNTOS para o mesmo lado, talvez ele (barco) até fique à DERIVA; assim também é uma empresa, assim também funciona a nossa DIANA.

Toda e qualquer empresa tem que ter cuidado, controle, hierarquia e comando. Cabe à direção da empresa dar o norte, inspirar e guiar os seus colaboradores; aqui na Diana todos vocês estão de prova de que não nos descuidamos e não fugimos das nossas obrigações e responsabilidades, não nos furtamos disso nunca, nem por um segundo.

Cabe aos acionistas e diretores traçar uma rota e um objetivo, e cabe à equipe abraçar, se comprometer, se empenhar e focar no cumprimento daquele objetivo juntamente com a direção, quem assim não agir, quem assim não pensar e se encaixar é um indivíduo que pensa mais em si do que no grupo, do que na família DIANA e, esse indivíduo, essa pessoa não vai, com certeza e infelizmente, fazer parte da NOSSA família DIANA por muito tempo.

Quando aqui chegamos em 2010 e implantamos e implementamos uma série de boas práticas de administração, meritocracia e objetivos nos quais acreditamos ser o melhor caminho para a DIANA, houveram vários colaboradores que, INFELIZMENTE, não se encaixaram nessas novas regras de gestão moderna e transparente, alguns, inclusive, com mais de 30 anos de casa, outros com altos cargos de direção, nesses casos não nos restou outra opção que não a demissão, o desligamento e troca desses colaboradores por outros que acreditassem e aceitassem as nossas regras e os nossos valores e objetivos, pois se assim não tivéssemos agido na época, correríamos o risco de ter uma equipe trabalhando fragmentada, como se fossem vários times diferentes dentro de uma só equipe, várias tribos dentro de uma só, cada qual olhando o seu próprio interesse, uns boicotando aos outros e, NÃO uma família integrada e unida com todos remando para o mesmo e único objetivo, todos pensando no melhor para nossa DIANA, nossa provedora, como temos hoje.

Nossa PRINCIPAL mensagem é muito clara e simples: “estamos todos aqui juntos trabalhando” unidos em prol da DIANA, sempre pautados pela retidão, pelo certo, levando em conta antes de qualquer coisa à saúde e o bem estar dos nossos colaboradores e de todos os envolvidos em nossas operações: “SIMPLES” assim! Aqui na sua DIANA, na nossa DIANA não tem figurinha carimbada, não tem vaca sagrada, não tem apadrinhamento, tem sim MERITOCRACIA, tem sim trabalho duro, dedicação, competência: “SIMPLES” assim!

Na nossa DIANA existe planejamento, existe rota, existe comando, existe controle e tudo muito explícito e claro, tudo muito transparente sem meias verdades, sem encenação e sem subterfúgios, aqui na sua DIANA falamos tudo as claras, cara a cara. Existe também uma boa vontade, uma pré-disposição de dividirmos os ganhos, obviamente quando for o caso e, isso já está mais do que provado, por isso convoco a todos vocês, a todos os nossos colaboradores e amigos, terceiros e fornece-

dores que imbuídos desse espírito da família DIANA que quando verem alguma e/ou qualquer coisa errada nos avisem, nos alertem, que iremos corrigir, que tomaremos providências, sem medo e sem nos preocupar se fulano ou sicrano vai ficar chateado e/ou bravo, pois o que importa é fazermos o correto e em prol da nossa DIANA: "SIMPLES" assim!

Outro dia estava dando uma volta, uma olhada num ativo, num patrimônio da DIANA e, não gostei nada do que vi, pois o tal ativo estava em muito mal estado, mal cuidado! Virei para o chefe daquela área e perguntei: "por que isso está desse jeito? Qual a explicação para isso?" e ele me respondeu "ahh isso foi culpa do fulano, o fulano que não tomou as providências necessárias." Então eu encerrei a conversa falando: "Sicrano só quem perde com isso é a DIANA, esse negócio de ficar com raiva do companheiro colaborador e DEIXAR o cara errar de propósito para ele ser demitido e/ou ser chamado à atenção, isso de QUEIMAR o cara, só quem perde é a DIANA, que é quem fica com aquele patrimônio mal cuidado, com aquele ativo em mal estado. Isso é muito pequeno, muito mesquinho, isso é INADMISSÍVEL!"

Errar desde que SEM a intenção do erro, sem a premeditação do erro é perdoável, imperdoável é ter a intenção daquele ato (errado e/ou maldoso) e, obviamente, também é preciso evoluir e aprender e não repetir o erro! Todos somos falíveis, humanos e erros ocorrem, assim como também correção e/ou mudança de rota, quando for o caso, ajuste pontuais de planejamento, isso é comum e inteligente, só não muda de opinião, só não se moderniza quem é burro, e isso a nossa equipe não é, pois temos a melhor equipe da região noroeste paulista, com certeza uma entre as melhores do Brasil!

Gosto de administrar com diálogo, ouvindo a todos vocês, contando com a ajuda e com a participação de todos vocês, pois sei da experiência, inteligência e sabedoria de cada um de vocês, MAS a responsabilidade e a palavra final é sempre minha, não fujo dessa responsabilidade e também não abro mão dela.

A nossa vida, a vida da nossa DIANA vai ser cada vez, tão e quanto mais fácil "SE", "Quando" e "Quão" mais rápido todos nós nos conscientizarmos de tudo que acima explanamos, pois assim como o barco a remo vamos navegar muito mais rápido e fácil, além de atingirmos os nossos objetivos com muito mais facilidade, se e quando TODOS nós juntos remarmos no mesmo sentido e para o mesmo objetivo, objetivo esse estabelecido no planejamento feito por nossos diretores e acionistas.

A nossa DIANA é a protagonista da estória, ela (DIANA) passou e sobreviveu a seu fundador e seus primeiros administradores, assim como ela vai passar e sobreviver a nossa atual administração, nós vamos passar e a nossa DIANA vai ficar, juntamente com um pouquinho de nós, da nossa história, a nossa DIANA, repito, vai passar e sobreviver a todos nós!!

Torcemos e rezamos também para que REALMENTE corra tudo conforme planejado e que seja uma safra com "Acidentes ZERO" e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com a sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,  
**Ricardo Junqueira**

## Agrícola



Plantio mecanizado

## EVOLUÇÃO DO PLANTIO MECANIZADO

A mecanização é uma tendência no cultivo da cana-de-açúcar. As grandes extensões de plantio e o período curto, aliados à economia em mão de obra e às ótimas condições do clima, têm provocado a mecanização das operações de plantio.

No plantio totalmente mecanizado, as mudas que alimentam a plantadora devem estar picadas e, por isso, são colhidas mecanicamente com colhedoras. Estas distribuem as mudas, o adubo e o inseticida, se for necessário. Com o auxílio de plantadoras, vários processos que antes eram realizados de forma manual podem ser feitos com maior eficiência e rapidez.

A mecanização do plantio exigiu o desenvolvimento de técnicas para garantir eficiência e qualidade na operação. Os principais problemas já contornados são o ferimento das gemas pela colhedora, as falhas ocorridas por espaços onde as mudas não caíam da colhedora e a cobertura mal feita, entre outros.

RESUMO PLANTIO	ÁREA EM H.A.	(%)
Previsão	2.892,40 ha	100%
Área Plantada Mecanizada	931,00 ha	32,1%
Falta Plantar	-1.961,40 ha	67,9%

Seguindo essa tendência, a Usina Diana conta com uma equipe qualificada para essa nova tecnologia, em uma área de aproximadamente 3.000,00 ha para a Safra 14/15.

### Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

#### Coordenação e redação

Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos - Usina Diana

**Tiragem:** 1.100 exemplares

Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

**Impressão:** Gráfica 1000 Cores



## CURSOS E PALESTRAS AGITARAM A DIANA NO INÍCIO DE 2014

### CURSO DE OPERAÇÃO DE CALDEIRA

Em cumprimento a NR 13 da Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego, foi realizado de 24 a 28 de Fevereiro de 2014, um Treinamento de Segurança na Operação de Caldeiras tendo como conteúdo:

- Noções de grandezas físicas e unidades;
- Caldeiras – Considerações Gerais;
- Tratamento de água e Manutenção de Caldeiras;
- Prevenção Contra Explosões e outros Riscos;
- Legislação e Normatização.

### Participaram do curso os colaboradores:

- ANDRÉ PAULO NUNES DE SOUZA;
- CHARTON VALENTIN GOMES;
- EDIVALDO ANDRÉ DA CONCEIÇÃO SILVA;
- HORÁCIO MEIRA JUNIOR;
- JAILSON RIBEIRO LIMA;
- LAERCIO BENTO DA SILVA;
- LOURIVAL JOSÉ DA SILVA;
- MURILO SILVANO GARCIA;
- OSMAR JOSÉ DE OLIVEIRA;
- PAULO SÉRGIO SAMPAIO;
- REINALDO BATISTA;
- SÉRGIO DA SILVA GOMES;
- VALDIR DIAS.

O curso foi ministrado por Sérgio Jundi Ebesui, Engenheiro Mecânico, representando a instituição de ensino SENAI SÃO PAULO.

O mesmo tem como objetivo a Regulamentação de Segurança conforme a NR para a operação de caldeiras, conhecimentos sobre requisitos da norma, com vistas à implementação de ações para as devidas adequações.

### Segue depoimento do Superior imediato “Ilton Rezende”:

Conforme planejamento da Diana, em fornecer as condições

necessárias para que os operadores de caldeiras, e também, de equipamentos que são reconhecidos como vasos de pressão pelos órgãos fiscalizadores como: Pré-evaporadores; vácuos; aparelhos de destilação; compressores de ar; garrafas hidráulicas da moenda; vasos separadores de vapor/água e as caldeiras, para que todos possam realizar suas atividades, sem correr o risco de efetuar alguma manobra ou procedimento que possa causar um acidente com tantos prejuízos, tanto material como humano. Além deste curso, foram ministrados outros, que divulgaremos em outras oportunidades, pois com a velocidade em que a Diana cresce, tanto em produção, quanto em número de equipamentos e redimensionamentos, faz-se necessário nivelarmos os nossos colaboradores, para que façam uma operação segura e eficiente. Mais uma vez parabéns a iniciativa da nossa Diretoria, em nos dar todas as condições que precisamos para acompanharmos o crescimento da organização, nos tornando profissionais totalmente capacitados para exercermos nossas funções com segurança.



Curso de Operador de Caldeiras



Instrutor Sérgio Jundi Ebesui

## PALESTRA: PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A supervisão da Oficina Mecânica Agrícola realiza uma reunião a cada quinze dias para falar sobre prevenção de acidentes.

No dia 19 de março, os temas abordados foram:

- 1) A importância da utilização dos EPIS;
- 2) Analisar as situações de riscos na execução das tarefas;
- 3) O uso adequado dos calços e cavaletes;
- 4) Importância do uso corretos dos extintores.

### OBJETIVO:

A diminuição de acidentes e atestados no setor.

### PALESTRANTES:

- Arlindo José de Moura (Dedão);
- José Carlos Manoel (Zé Aristides);
- José Luis Martinez (Gordinho).

As palestras duram de 15 a 20 minutos, a fim de analisar o assunto a fundo, focar e não distorcê-lo.

*Departamento Oficina Agrícola - Usina Diana*



Colaboradores do setor Agrícola, durante palestra.

## NOVA GESTÃO PARA A CIPA 2014/2015

Realizado no dia 10/03/2014, o processo de votação para a eleição de novos integrantes da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), Gestão 2014/2015, conforme rege a NR 05 da Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego.

A CIPA é um dos braços mais importantes da Segurança do Trabalho sendo de fundamental importância para a Empresa, não apenas para cumprir a Lei, mas uma das importantes ferramentas de prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho.

A CIPA Tem como objetivo básico tornar compatível o trabalho com a preservação da saúde, da integridade física e mental do trabalhador.

A ideia é que empregador e colaboradores trabalhem em conjunto na tarefa de prevenir acidentes e melhorar a qualidade do ambiente de trabalho.

Para assumir a nova Gestão (2014/2015), seguem os colaboradores eleitos pelos Empregados:

### TITULARES:

Gilson Bento da Silva  
Lucilene Ribeiro de Souza  
Guilherme Quaglio Druzian  
Fabiano Guardiani de Almeida

### SUPLENTES:

Paulo Sérgio Francisco  
Hailton Claudinei Farias  
Aislan Quaglio Druzian



Funcionários depositando seus votos na urna.

Agradecemos a todos da Gestão 2013/2014 pela colaboração e desempenho em busca de melhorias nos locais de trabalho e desejamos boas vindas a Gestão 2014/2015, que possamos em conjunto colaborar para a Prevenção de Acidentes e melhorias nas condições de trabalho.



## ANDAMENTO DAS OBRAS: ENERGIA ELÉTRICA E AR COMPRIMIDO

Como apresentado na matéria de janeiro, a usina Diana está ampliando sua capacidade de moagem e deverá continuar em obras durante a safra. Porém, alguns serviços ficarão prontos antes do término da entressafra, pois afetariam produção.

Devido à ampliação da casa de força, necessária para a instalação de dois novos geradores, foi realizada a realocação dos compressores. Os equipamentos já estão instalados e em funcionamento no novo local.



As estacas da nova casa de força já foram colocadas no lugar. Além disto, foi feita a substituição do antigo telhado, que apresentava vazamentos. A execução deste serviço foi acompanhada de uma melhoria, visando maior praticidade durante a retirada dos geradores para manutenção.



A ampliação da casa de força é umas das obras que deverá continuar durante a safra.



## CEEJA - CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

### 1. O QUE É CEEJA (CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS)?

É uma instituição de ensino didático-pedagógica diferenciada e com funcionamento específico, que tem o objetivo de oferecer cursos de Ensino Fundamental e Ensino Médio para jovens e adultos que não concluíram as etapas da educação básica, correspondentes aos anos finais dos mesmos.

### 2. COMO FUNCIONA O CEEJA?

No CEEJA o atendimento é individual e a presença do aluno é flexível, mas o comparecimento às avaliações parciais e finais é obrigatório, bem como o registro de, pelo menos, um comparecimento por mês para o desenvolvimento das atividades previstas em cada disciplina. As unidades escolares CEEJA funcionam de segunda a sexta-feira, nos três turnos: manhã, tarde e noite.

### 3. QUAL A IDADE MÍNIMA PARA SE MATRICULAR NO CEEJA?

O CEEJA somente efetuará matrícula do candidato que comprove ter no mínimo 18 anos completos, no momento da matrícula inicial ou para continuidade de estudos em qualquer etapa dos Ensinos Fundamental ou Médio.

### 4. EM QUE ÉPOCA DO ANO DEVE OCORRER A MATRÍCULA NO CEEJA?

A matrícula no CEEJA, independentemente de ser inicial ou para continuidade de estudos, pode ocorrer em qualquer época do ano.

### 5. ESTUDOS REALIZADOS PELO ALUNO E CONCLUÍDOS COM ÊXITO PODERÃO SER APROVEITADOS?

Sim, poderão ser aproveitados, desde que seja devidamente comprovado que foram realizados pelo aluno e concluídos com êxito em:

I - cursos de frequência flexível e atendimento individual, oferecidos por instituições de ensino públicas ou privadas de São Paulo ou outros estados, devidamente validados pelos órgãos de competência;

II - Telessalas;

III - Exames destinados à obtenção de certificação de competências da educação de jovens e adultos, realizados por esta Secretaria da Educação ou por instituições autorizadas pelo Conselho Estadual de Educação de São Paulo ou de outros estados;

IV - Exames em nível nacional promovidos pelo Governo Federal (ENEM e ENCCEJA);

V - Cursos de educação à distância, ministrados por instituições de ensino credenciadas pelo Conselho Estadual de Educação de São Paulo ou por instituições de ensino de outros estados devidamente credenciadas e/ou reconhecidas pelo respectivo sistema de ensino e validadas pelos órgãos de competência;

VI - Regime de promoção parcial no ensino regular.

Para mais informações, entrar em contato com a escola pelo telefone **3652-4269** ou comparecer pessoalmente na Avenida Santa Casa, 1595, em Penápolis (SP).

**Vera Lucia Bachiega Zambrosi**  
Supervisora de Ensino

**QUE O ESPÍRITO DA PÁSCOA  
RENOVE TODAS AS ESPERANÇAS  
DE UM FUTURO MELHOR.**

**É O QUE DESEJA A DIRETORIA  
DA USINA DIANA A TODOS  
OS SEUS COLABORADORES!**



# USINA DIANA HOMENAGEIA SUAS COLABORADORAS NO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

No dia 7 de março, nas dependências do **CCI (Centro de Capacitação e Integração da Usina DIANA)**, todas as colaboradoras da Usina DIANA receberam uma homenagem, seguida de um jantar e do sorteio de diversos brindes, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.

A homenagem e o sorteio foram realizados pela Dra. Renata Junqueira, proprietária da usina DIANA, que destacou a importância do papel da mulher, que desempenha várias funções no mesmo dia, sendo mãe, esposa e profissional.

Foi uma noite muito agradável, dedicada a todas as mulheres, que conquistam cada dia mais espaço nas organizações e na sociedade por meio de seu trabalho.

E nosso agradecimento especial à Elisângela que coordenou todo o evento em homenagem ao Dia da Mulher e por todo seu esforço e dedicação para com a Usina Diana.

