

DIANA NEWS

SETEMBRO DE 2015 | EDIÇÃO 41 | ANO 04



REAJUSTE \$ALARIAL



> PÁGINA 03

PRÊMIO MASTERCANA

USINA DIANA CONQUISTA TROFÉU
EM GESTÃO AGROINDUSTRIAL

> PÁGINA

04

SEGURANÇA DO TRABALHO

SINDALCO VISITA
USINA DIANA

> PÁGINA

07

AGRÍCOLA

TREINAMENTO: MANUTENÇÃO
HIDRÁULICA DE EQUIPAMENTOS

> PÁGINA

08

RECURSOS HUMANOS

ACORDO COLETIVO
PARA REAJUSTE SALARIAL



Editorial

Bate-papo com Ricardo Junqueira

Meus prezados e caros colaboradores (as), amigos (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), companheiros (as), bom dia!

Como todos vocês sabem o ano safra de 2014 foi péssimo em performance, em números e em resultado para a nossa Diana, perdemos dinheiro e andamos para trás!

Foi o primeiro ano desde que aqui estamos que não performamos o nosso plano de safra.

Além de 2014 ter sido um ano péssimo para a nossa Diana, ainda por cima nos pegou no meio de um investimento de aumento de capacidade que não podíamos parar, pois aí seria pior ainda; deixaríamos tudo inacabado e sem utilidade. Devido a isso, não conseguimos pagar os empréstimos programados e ainda tivemos que aumentar o nosso endividamento, perdemos dinheiro e andamos para trás.

Passado e terminado esse ano de 2014, venho conversando com todos vocês, todos colaboradores(as), gerentes, encarregados, coordenadores, acionistas e diretores com um simples pedido, com um simples recado: "Não temos mais espaço para erros, temos sim que cumprirmos o nosso plano de safra a todo custo, cortarmos custos e melhorarmos as nossas produtividades, pensarmos e planejarmos o futuro, simples assim!"

Ao meu cargo cabe dar as diretrizes e o caminho de como, onde e quando queremos chegar com a nossa Diana, além de inspirar a todos vocês, à toda família Diana seguirmos todos juntos, comprometidos, remando juntos no mesmo sentido, com o mesmo objetivo. Tenho também que acompanhar e assegurar que o nosso planejamento está sendo cumprido e, quando vejo distorções, erros, cabe ao meu cargo tomar as

devidas providências de correção, os ajustes de rota.

Tenho que seguir o nosso bom senso, no que acreditamos, em nosso sentido de justiça, mas sempre pensando no melhor para Diana, pois isso será o melhor para todos os envolvidos. Algumas vezes temos de tomar decisões dolorosas e solitárias, mas são decisões necessárias, que em nossa visão, é o melhor caminho para a nossa Diana, a nossa provedora.

Fiquem certos que o meu primeiro e único pensamento, o meu primeiro e único interesse é a nossa Diana e seus colaboradores(as), aqui na Diana não tomamos decisões que descumpram as Leis e que não sejam pensando apenas no melhor para a família Diana. Algumas vezes essa decisões são pela demissão e/ou troca de profissionais, por mais triste e doloroso que isso possa significar, isso é natural na vida profissional de qualquer colaborador(a), isso não significa que a pessoa é pior e/ou incompetente, apenas que naquele momento, em nossa visão, o seu rendimento não estava sendo adequado à Cia.

Por isso peço à todos vocês que entendam isso e, que recebam e aceitem os novos profissionais que por aqui chegam. Estejam certos de que acompanho, de que estou ciente e de acordo com cada uma dessas mudanças, dessas contratações, por isso esse meu pedido pessoal para que a família Diana aceite essas mudanças, essas decisões, esses novos profissionais, pois quanto mais rápido isso acontecer melhor para Diana vai ser.

Aqui na nossa Diana não existe figurinha carimbada nem para ser demitido e nem para não ser demitido, tudo é feito e analisado na base da meritocracia e no que acreditamos ser o melhor para Diana atingir os seus objetivos.

Queria aproveitar também para PARABENIZAR à toda Família Diana pela conquista do Prêmio MasterCana Desempenho Gestão Agroindustrial 2015, que nada mais é o do que a melhor administração de Usina do Centro Sul do Brasil. Parabéns à todos!

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 550 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: Gráfica Santo Expedito

Desde já agradeço o carinho e o comprometimento de todos os(as) colaboradores(as) que passaram e trabalharam na Diana, bem como peço desculpas pelo transtorno e aborrecimento de uma eventual demissão, mas estejam certos da vossa importância e de que todos vocês tem o vosso nome eternizado na história da Usina Diana.

Termino mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo

empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina Diana, da união da família Diana, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas, **Ricardo M. Junqueira.**

Diana conquista prêmio MasterCana Desempenho em Gestão Agroindustrial

No último dia 24 de agosto, ocorreu o principal evento de premiação do setor SucroAlcooleiro-Energético: o jantar de gala do MasterCana, em Ribeirão Preto, no qual foram premiadas as principais personalidades, usinas, os melhores executivos, as empresas melhores administradas, enfim toda usina e/ou qualquer pessoa que se destacou ao longo das últimas safras.

A premiação, organizada pela ProCana Brasil e JornalCana, ocorre desde 1988 e é o mais tradicional evento que destaca os melhores no setor, sendo uma referência em credibilidade e sucesso!

Com muita honra e orgulho a Usina Diana recebeu o **Prêmio MasterCana Desempenho 2015 em Gestão Agroindustrial**. Isso significa a melhor gestão, a melhor administração de todas as usinas da região Centro Sul do Brasil.

Aproveito e **PARABENIZO** a todos os colaboradores, parceiros, fornecedores da usina, enfim, a toda família Diana pela láurea.





Segurança no Trabalho

SINDALCO visita Usina Diana

O dia 12 de agosto de 2015 tornou-se um marco para o Sindalco e Usina Diana: o Diretor Vice-Presidente do sindicato, Célio Kiill, foi convidado pela empresa para participar da 4ª reunião ordinária da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, gestão 2015/16. Segundo ele, que esteve presente juntamente com o diretor Gerson Fenerick na reunião, este foi um dia histórico e muito importante tanto para a entidade sindical como para ele pessoalmente, pois, “pela primeira vez, uma empresa convida os representantes da diretoria do Sindalco a participar da reunião de sua CIPA”, declarou.

Muitos costumam dizer que as CIPAs funcionam somente no papel, que servem para cumprir a legislação e de certa forma tapar o sol com a peneira. A presente reunião foi coordenada por Horácio Meira Júnior, Técnico de Segurança do Trabalho na empresa, e contou com a presença de todos os membros da CIPA, titulares e suplentes, eleitos pelos trabalhadores e os indicados pelo empregador. Na abertura dos trabalhos, foi realizada a leitura da ata da reunião anterior, em seguida foi falado sobre os programas e ferramentas que a empresa tem implantado (PPRA, PCMSO, PPR, APR, ATR, APT, DDS, etc). Célio Kiill agradeceu a direção da empresa, assim como aos integrantes do SESMT, em especial ao Engenheiro de Segurança, Carlos Toledo, de quem partiu inicialmente o convite. Kiill também parabenizou os integrantes da CIPA, pois entende que são pessoas especiais por decidirem participar de uma comissão importantíssima nos trabalhos e ações prevencionistas, em sua maioria trabalhadores do “chão-de-fábrica”, mas muito dedicados ao trabalho de prevenção de acidentes do trabalho.

Também abordou sobre algumas das ferramentas utilizadas no dia-a-dia pelos trabalhadores, tais como a APR (Análise

Preliminar de Riscos), seus níveis de execução e aplicabilidade; o DDS (Diálogo Diário de Segurança), o qual entende ser uma ferramenta simples que procura lembrar das ações de prevenção na execução das tarefas, conscientizando os trabalhadores para a autoconfiança nas execuções de suas atribuições. Finalizando a fala, Célio Kiill também enfatizou que o apoio dos líderes de setores, encarregados e gerente, é importantíssimo para o fomento das ações prevencionistas junto aos demais trabalhadores, pois o trabalhador mais humilde procura espelhar-se em seus superiores e, assim, procurarão adotar e praticar as mesmas ações executadas por estes, como enalteceu a direção da empresa em trabalhar em prol da saúde e segurança de seu maior patrimônio, que são os seus trabalhadores.

Diante da visita realizada, tivemos o privilégio de recebê-los em nossa empresa, um fato de extremo marco para ambos.



Vem aí a SIPAT 2015

Será realizada, entre os dias 28/09 a 02/10, em mais um ano consecutivo, a SIPAT 2015.

Neste ano, criamos um mascote da segurança. Agora, precisamos de um nome para ele. Veja o desenho ao lado e dê sua sugestão.v

Estaremos recebendo as sugestões de nomes até o dia 15/09/2015 e posteriormente vamos escolher o favorito.



Após a visita, Célio Kiill, relata, em uma breve entrevista, a importância desta parceria entre sindicato, empresa e empregados.

1 - Qual a importância desse evento para o SINDALCO?

A participação do sindicato foi de suma importância, de forma a estreitar essa relação entre empresa e sindicato, quebrar paradigmas, mostrar transparência de informações e evidenciar a preocupação da empresa com a saúde e segurança dos seus empregados.

2 - Após a realização da reunião na sede da Usina Diana, qual a visão do sindicato sobre a política de segurança utilizada pela empresa?

Os programas e ferramentas utilizados pela empresa mostram o empenho em benefício de seus empregados, transparência, sem omissão de informações, mostrando formas de identificação de riscos para a execução segura das atividades. Deixou claro para nós, sindicato, e para os próprios empregados, que o maior patrimônio que a empresa possui, são eles.

3 - Visando sempre a parceria entre empresa, sindicato e empregados, qual seria a opinião do sindicato sobre essa relação referente a assuntos de segurança do trabalho?

Em primeiro lugar, o cumprimento da Legislação, Acordo Coletivo, consequentemente mostra um incentivo para seus empregados, uma evolução, um passo a mais na prevenção de acidentes, não somente o cumprimento de leis, algo além do que já existe, além do cotidiano, da rotina pré-estabelecida.

4 - Que tipo de influência este evento poderá trazer na relação sindicato e demais empresas do segmento?

Que possa abrir novas portas para as demais empresas, uma parceria para um trabalho em conjunto, troca de infor-

mações, que sirva de espelho para as demais. Com relação aos empregados, no caso os cipeiros, fornece confiança e maior credibilidade aos membros, mostrando também a importância e responsabilidade que cada um possui como membro da CIPA, voltado para melhorias nos locais de trabalho e de suma importância sua ação multiplicadora perante os demais empregados.

5 - Qual o recado que o sindicato deixa aos empregados da Usina Diana após a experiência vivenciada no dia 12/08/2015?

O Sindicato orienta que os empregados façam o uso das ferramentas aplicadas pela empresa, assim como o uso correto de todos os EPI's, sem desespero numa ação corretiva da empresa; uma maior visão das atribuições e no desempenho de suas atividades, trabalhem e hajam com cautela, sem desespero na ocorrência de qualquer fato que possa acontecer. E lembrem-se: os empregados são o maior patrimônio que a empresa possui!



MELHORIA NO AMBIENTE DE TRABALHO

COLABORADOR: Emerson Martins da Conceição - Cód.: 9602

DEPARTAMENTO: -

SETOR: Oficina Mecânica

DESCRIÇÃO: Equipamento para limpeza de radiador e motor de máquinas.

DEPOIMENTO: ele mesmo relata que é necessária a limpeza de radiadores e motores das máquinas e veículos para a realização de manutenções e limpeza por parte dos operadores das máquinas e veículos, a fim de evitar o acúmulo de impurezas, que podem interferir na refrigeração e/ou gerar um princípio de incêndio. Logo, o que sempre foi executado com as mãos em contato com radiadores e motores, os quais em sua maioria estavam quentes e atrapalhavam o bom andamento da atividade, recebeu a melhoria de ser realizado por meio de um equipamento que acoplado ao sistema de ar pressurizado da máquina e veículo direciona o jato de ar ao local que se deseja limpar sem que o empregado tenha acesso às zonas aquecidas da máquina e veículo.





Indústria

Melhoria na extração da moenda 2

A duplicação da linha de moendas foi um passo importante para a empresa ultrapassar seus limites. Com quatro ternos, a moenda S.M.Q. possui uma extração de caldo inferior à sua irmã mais velha A.V.E., que tem seis ternos. Visando reduzir as perdas de açúcar, foram iniciados diversos estudos de melhorias na moenda 2.

Havia diversas possibilidades de aumentar a extração deste conjunto, porém, boa parte destas opções demandariam a injeção de capital. Com mão de obra própria e utilizando materiais que estavam sem uso no pátio da empresa, foi fabricado e instalado um succionador de caldo no último terno. Este

equipamento recupera parte do caldo que iria para o bagaço, reduzindo assim a quantidade de açúcar enviada às caldeiras.

Com esta melhoria, a perda da moenda 2 diminuiu em 3,22%, o que até a publicação desta matéria já trouxe uma recuperação equivalente a aproximadamente 45 toneladas de açúcar. Tudo isto aproveitando o que já tínhamos em casa.

Agradecemos aos colaboradores Guilherme Druzian, Sebastião Fagundes, Antônio Ernesto, Rodolfo José da Silva, Valdeci de Mattos e aos demais envolvidos nesta conquista.



> Parte da equipe envolvida na melhoria



> Succionador de caldo instalado na moenda 2



> Exaustor do equipamento

Agrícola

Treinamento: Manutenção hidráulica de equipamentos

No dia 10 de agosto, alguns funcionários da Diana receberam treinamento prático e teórico voltado à manutenção hidráulica de equipamentos, oferecido pela empresa KikoFlex, representante no Brasil da marca italiana Manulli, e, pela Recofer de Penápolis, parceira da Diana há muito tempo.

OBJETIVO DO TREINAMENTO

Auxiliar os profissionais das áreas de compras, almoxarifado, manutenção e controle a identificar e utilizar de forma correta e segura as mangueiras e terminais usados nas várias aplicações hidráulicas, evitando vazamentos e contaminações indesejadas.

Os vazamentos são responsáveis por diversos problemas em nosso meio, sendo os mais expressivos: degradação do meio ambiente, risco de incêndio e graves perdas financeiras.

Analizando um vazamento:

1 gota caindo a cada 10 segundos = 180 litros por ano

1 gota caindo a cada 5 segundos = 360 litros por ano

1 gota caindo a cada 1 segundo = 1800 litros por ano

Esse treinamento faz parte de um projeto de melhoria nos procedimentos e redução dos Custos de Reparo e Manutenção (CRM) da frota da empresa, que está sendo implantado pelo setor de manutenção mecânica com o apoio da Lema Empresarial e já apresenta bons resultados. Para ajudar nesse projeto, está sendo montada uma sala exclusiva para manutenção em componentes hidráulicos e prensagem de mangueiras, que deverá entrar em funcionamento no início do mês de setembro.





Recursos Humanos

Acordo coletivo para reajuste salarial

No Acordo firmado entre a empresa Ricardo Martins Junqueira e Outros e o Sindicato dos Emp. E Trabalhadores Rurais de Penápolis e Trabalhadores, foi firmado o seguinte:

- Piso salarial no valor de R\$ 960,00 a partir de 01/05/2015 (que representa 9,09% de aumento);
- Reajuste nos salários acima do piso no percentual de 3,18% a partir de 01/05/2015;
- Reajuste nos salários acima do piso no percentual de 5% a partir de 01/08/2015.

Obs: o piso salarial da categoria sofreu reajuste uma única vez, superior às demais faixas, no percentual de 9,09%, enquanto que as faixas superiores ao piso sofreram reajuste de 3,18% em 01/05/2015 e de 5% em 01/08/2015, respectivamente, totalizando 8,34%. Mesmo índice de inflação apurado pelo INPC/IBGE entre maio/2014 e abril/2015. Portanto, nos salários referentes ao mês 08/2015, que serão creditados aos colaboradores no dia 04/09/2015, estará acrescido o aumento de 5% em relação ao mês anterior.

Para o Acordo firmado entre a empresa DIANA – Destilaria de Álcool Nova Avanhandava S/A, o Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Quím., Farm. e da Fab. de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocobustível de Araçatuba e Região - SP, foi firmado o seguinte:

- Piso salarial no valor de R\$ 1.100 a partir de 01/05/2015 (que representa 8,91% de aumento);
- Reajuste nos salários acima do piso no percentual de 3,18% a partir de 01/05/2015;
- Reajuste nos salários acima do piso no percentual de 5% a partir de 01/08/2015.

Obs: o piso salarial salarial da categoria sofreu reajuste uma única vez, superior às demais faixas, no percentual de 8,91%, enquanto que as faixas superiores ao piso sofreram reajuste de 3,18% em 01/05/2015 e de 5% em 01/08/2015, respectivamente, totalizando 8,34%, mesmo índice de inflação apurado pelo INPC/IBGE entre maio/2014 e abril/2015. Portanto, nos salários referentes a 08/2015, que serão creditados aos colaboradores no dia 04/09/2015, estará acrescido o aumento de 5% em relação ao mês anterior.



ESPAÇO DO COLABORADOR

Autor: Edson Alves de Souza

Caricatura do colaborador: João Ilton Neves da Silva, Chapiscador de Moenda.

