



# PROJETO SEMEAR 2014

PÁGINA 08

**INDÚSTRIA:**  
MANUTENÇÃO  
INDUSTRIAL

PÁGINA 03

**SEGURANÇA NO TRABALHO:**  
SAIBA COMO USAR O EXTINTOR  
CORRETO PARA CADA TIPO DE  
INCÊNDIO

PÁGINA 04

**AÇÃO SOCIAL:**  
5ª SEMANA DO BEBÊ DE  
PENÁPOLIS E PROJETO  
SEMEAR

PÁGINA 08



## Bate papo com Ricardo Junqueira

Meus Prezados(as) e caros(as) amigos(as), colaboradores(as), terceiros(as), fornecedores(as), arrendatários(as), companheiros(as), bom dia!

Mesmo num período tão difícil como o que estamos passando nesse ano de 2.014, com quebra de produtividade do nosso canavial, com uma crise sem precedentes no nosso setor sucro-alcooleiro-energético, com preços achatados e fazendo açúcar e álcool com prejuízo, MESMO ASSIM a sua, a nossa Usina DIANA não esquece de seus (suas) colaboradores (as), nem do meio ambiente e nem da sociedade em que vive, por isso estamos cada vez mais investindo numa empresa mais segura para todos vocês, com práticas modernas de gestão, sustentáveis e transparentes.

Importante ressaltar o apoio que nossa DIANA está dando junto ao Projeto Empresa Educadora em Avanhandava/SP, no qual desde o dia 20 de maio desse ano a Usina DIANA formalizou uma parceria com a Escola Estadual Prof.<sup>a</sup> Maria Eunice Martins Ferreira, escola com aproximadamente 1.100 (hum mil e cem) alunos. Por meio do Programa Parceiros da Educação, a DIANA vai apoiar a implementação do Projeto Empresa Educadora, que tem o objetivo de melhorar a qualidade da aprendizagem e beneficiar estudantes e educadores da nossa cidade de Avanhandava.

A proposta de parceria foi uma iniciativa da nossa diretora e acionista Dra. Renata Junqueira, que sempre manifestou interesse em contribuir com a educação pública, conforme comprovam as palavras dela no dia da assinatura da parceria: "As escolas públicas estão precisando, e muito, de parceiros que as apoiem. A qualidade da educação não pode depender somente dos esforços governamentais. Ajudar a escola é fazer algo pela comunidade e melhorar a qualidade de vida de todos. Por isso, entramos em contato com a escola, que, prontamente manifestou interesse. Vimos na Associação Parceiros da Educação uma excelente oportunidade".

Concordo com o que disse no evento de assinatura do convênio de apoio, a professora Maria Elena Teixeira Ribeiro: "Uma sociedade e uma economia forte não são possíveis sem cidadãos bem educados, habilitados, competentes e envolvidos. Para isso, devemos trabalhar juntos: escola, parceiros e a comunidade em geral para garantir uma sociedade à altura das necessidades educacionais contemporâneas."

A Associação Parceiros da Educação é um programa que promove parcerias empresa-escola pública. Ela possui uma equipe pedagógica que, junto com a equipe gestora da escola, adota medidas com o objetivo de melhorar o desempenho dos estudantes através de quatro vetores básicos: apoio pedagógico, apoio à gestão, integração comunidade/escola e apoio à infraestrutura.

O processo não é fácil, além disso, é minucioso e demorado para ser aprovado, ele se inicia com a elaboração de um diagnósti-

co das necessidades da escola. O empresário-parceiro (DIANA) e a Parceiros da Educação desenvolvem um plano anual de ação para a escola, em linha com as metas estabelecidas pela Secretária da Educação e, a cada ano o desempenho dos estudantes é medido por meio de avaliações externas independentes e, um novo plano de ação é desenvolvido com a equipe gestora da escola Professora Maria Eunice Martins Ferreira.

Afora esse apoio nós criamos o CCI-DI, nosso Centro de Capacitação e Integração da Diana, no qual já apoiamos e realizamos entre cursos e treinamentos, mais de 500 eventos, na realidade 525 desde a sua implementação, por onde já passaram quase 3.000 alunos, na realidade 2.936 alunos. Por lá, entre outros, temos Cursos do SENAI, PRONATEC, SENAR, cursos patrocinados por nossos parceiros e fornecedores, treinamentos internos e externos, sendo que em muitos desses eventos reservamos parte das vagas para parentes dos (das) nossos (as) colaboradores (as) e também para população de Avanhandava e região.

Entre outros já fizemos cursos de Mecânico, Soldador, Caldeireiro, Motorista; treinamentos sobre as NRs, Combate à Incêndios, Primeiro Socorros, apenas para ilustrar alguns dos nossos muitos eventos. Temos, também, as festas para os (as) nossos (as) colaboradores (as) e familiares: a Festa Junina no mês de julho e a Festa de Final de Ano no mês de dezembro.

Apoiamos o vôlei juvenil feminino da nossa cidade de Avanhandava, ajudamos a Santa Casa de Avanhandava e também a de Penápolis, ENFIM, fazemos o que é possível para retornar um pouco à sociedade daquilo que ela tem nos dado.

Importante ressaltar que vários desses projetos são integralmente bancados, custeados pela Usina DIANA e pela Dra. Renata e, que em alguns casos nenhum centavo pode ser descontado via Imposto de Renda.

Meus(minhas) queridos(as) e prezados(as) colaboradores (as) outra coisa importante de ressaltar é que desde o ano 2010 tendo crise ou não, sendo o ano bom ou ruim, em todos os anos a sua, a nossa DIANA, sempre deu um jeitinho de distribuir um bônus do valor que fosse possível, para cada um que já possui um tempo de casa.

Para terminar esse nosso "bate-papo" continuamos na torcida e rezando para que os preços de açúcar e álcool melhorem e consigamos recuperar as margens para que o setor saia do prejuízo e, que REALMENTE tenhamos sucesso nesse ano com uma safra com "Acidentes ZERO" e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando e nos protegendo com a sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,

**Ricardo Junqueira.**

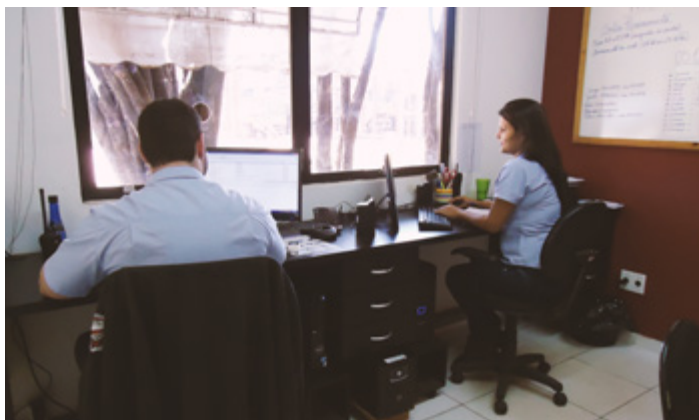




## MANUTENÇÃO INDUSTRIAL

Desde sua implantação, em junho de 2011, o PCM (Planejamento e Controle de Manutenção), vem sendo uma importante ferramenta para o auxílio da manutenção industrial.

Com o objetivo de reduzir as quebras e diminuir custos, e principalmente ajudar na organização e locação de equipamentos, a finalidade maior do PCM é a de coordenar e controlar as atividades da área de manutenção.



Por meio do cadastro de todos os equipamentos são abertas ordens de serviço que nos trazem informações que ajudam a monitorar o custo de cada um deles. Dentre os controles estão: o da lubrificação, do chapisco de moenda, o controle de ferramentas, a solicitação de compras de materiais e a eficiência operacional.

No ano 2013 foi feita a primeira reciclagem, na qual abordamos as principais falhas no uso desta ferramenta para corrigi-las e torná-la mais eficientes. Para este ano, estamos programando o 2º treinamento (reciclagem) dado aos funcionários da indústria, tanto da área operacional quanto dos

prestadores de serviço, com o intuito de capacitá-los para interagir melhor com o sistema, como, por exemplo, na abertura de ordens de serviço, nas requisições de materiais e em apontamentos. Estamos também nos planejando para a implantação do check-list (avaliação diária dos equipamentos), que permitirá um controle ainda maior sobre os equipamentos, reduzindo as quebras e falhas antes que elas aconteçam.

Contamos com a colaboração de todos para que o PCM continue a atender as necessidades e exigências da nossa empresa.

**Analista de PCM - Diego Filie Duran**  
**Analista de PCM - Silene Ap. Hernandez de Souza**  
**Coord. Planej. Manut. - Gisele P. Torrezan**



## Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da **Usina Diana e comunidade**

**Coordenação e redação**  
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

**Tiragem:** 1.100 exemplares  
Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

**Impressão:** 1000Cores Gráficos Editores



## SAIBA COMO USAR O EXTINTOR CORRETO PARA CADA TIPO DE INCÊNDIO

Um incêndio pode causar grandes danos. Por isso, saber utilizar os diferentes tipos de extintores para cada situação pode ser decisivo no combate ao início das chamas, tanto na área agrícola (máquinas e equipamentos) quanto no parque industrial (máquinas, equipamentos e instalações).

As informações sobre a substância armazenada e os diferentes usos em caso de incêndio devem estar no rótulo do extintor, o que deve ser observado muito bem. Existem outros detalhes importantes: o indicador (manômetro) deve estar sempre na posição verde, o que significa que o extintor está carregado, e o equipamento deve estar lacrado e possuir o selo do Inmetro, o órgão que fiscaliza as empresas que realizam a manutenção.

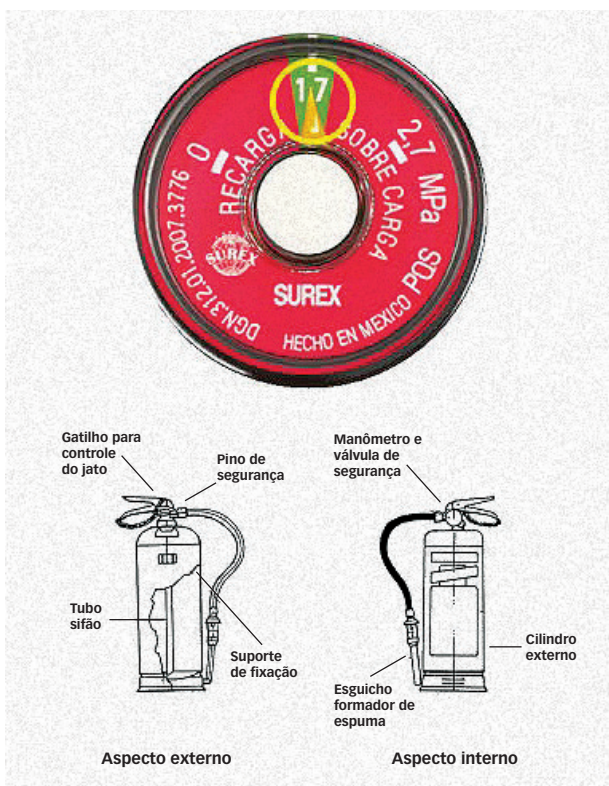
Existe um tipo de extintor para cada situação de incêndio e material que está em chamas. É importante conhecer essas informações para usar corretamente e evitar acidentes ainda piores. No caso de incêndio envolvendo material elétrico energizado, não podemos utilizar o extintor de água, já que ele é condutor de eletricidade, nem produtos químicos, pois, ao invés de apagar, ele pode espalhar ainda mais o incêndio.

Uma nova tendência no mercado é um extintor que pode combater fogo em madeira, papel, tecido, materiais sólidos em geral (classe A), líquidos inflamáveis (classe B) e equipamento elétrico energizado (classe C). Além de ser menor e mais fácil de ser manuseado, é mais leve e possibilita que qualquer pessoa o use. É o que vem sendo implantado nos veículos novos e nas substituições realizadas após vencimento do extintor.

Extintor com água pressurizada: indicado para incêndios de classe A (madeira, papel, tecido e materiais sólidos em geral). A água age por resfriamento e abafamento, dependendo da maneira como é aplicada.

Extintor com pó químico seco: indicado para incêndio de classe B (líquidos inflamáveis). Age por abafamento. Pode ser usado também em incêndios de classes A e C.

Extintor com gás carbônico: indicado para incêndios de classe C (equipamento elétrico energizado), por não ser condutor de eletricidade. Pode ser usado também em incêndios de classes A e B.





## AÇÃO PREVENTIVA NO LOCAL DE TRABALHO - AGRÍCOLA

**COLABORADOR:** Eduardo Oliveira da Silva

**SETOR:** Águas Residuais

**LOCAL:** Rampa de lubrificação

**AÇÃO:** Confeção de escada de acesso à rampa

**MOTIVO:** Proporcionar a segurança dos operadores ao terem acesso aos veículos.

**DATA DA EXECUÇÃO:** Agosto/2014



# SIPAT / SIPATR 2014

NESTA SIPAT/SIPATR FORAM CRIADAS ALGUMAS AÇÕES PARA PRESTIGIAR E VALORIZAR NOSSOS COLABORADORES PREVENICIONISTAS, OU SEJA, RECONHECER SEUS ESFORÇOS DIÁRIOS COM A SEGURANÇA DO TRABALHO.

## 1º. AÇÃO: COLABORADOR QUE ESTÁ HÁ MAIS TEMPO NA EMPRESA SEM SOFRER ACIDENTE DE TRABALHO

Foi feita uma análise nos cadastros de acidente da empresa e constatamos que dois colaboradores se destacaram por não terem sofrido nenhum tipo de acidente.

**DEPARTAMENTO AGRÍCOLA:** Pedro Sabino dos Santos, atuante como Líder de Queima no setor de Combate a Incêndio.  
**PRÊMIO:** Grill sanduicheira

**DEPARTAMENTO INDUSTRIAL:** Joaquim Teixeira, atuante como mecânico de moenda, no setor de extração do caldo.  
**PRÊMIO:** Grill sanduicheira

São exemplos como este que engrandecem e valorizam nossa empresa.

## 2º. AÇÃO: MELHOR DESENHO FEITO PELOS FILHOS DOS COLABORADORES

Com o objetivo de criar uma interação maior entre pais e filhos, foi proposto aos colaboradores que envolvessem seus filhos na criação de um desenho com o tema "segurança no trabalho do meu pai". Por meio da simples descrição dos postos de trabalho e dos equipamentos de proteção individual (EPI) utilizados diariamente, a criança transmitiu criatividade para o papel.

**PRÊMIO:** Bicicleta

## 3º. AÇÃO: AÇÕES PREVENTIVAS GANHADORAS DA SIPAT 2014 - AGRÍCOLA

**COLABORADORES:** Fernando Vieira de Almeida / Jonatas das Dores Barboza

**SETOR:** Oficina Mecânica

**LOCAL:** Oficina Automotiva

**AÇÃO:** Substituição de motor a diesel por motores de acionamento por fluxo hidráulico nas julietas comboio

**MOTIVO:** Diminuir o ruído, facilitar a operacionalidade e reduzir custos

**DATA DA EXECUÇÃO:** Agosto/2014



**PRÊMIOS:** cada colaborador ganhou 1 (uma) furadeira de impacto.

## AÇÕES PREVENTIVAS GANHADORAS DA SIPAT 2014 - **INDÚSTRIA** **COLABORADOR DESTAQUE EM AÇÕES PREVENTIVAS**



**AÇÃO:** Confeção de patamar, guarda corpo e escada marinheiro  
**MOTIVO:** Proporcionar um acesso seguro à boca de visita do salão da caldeira 04  
**DATA DA EXECUÇÃO:** Dezembro/2013



**PROPOSTA DE MELHORIA:** Mudar o posicionamento da válvula de escape. Local perigoso.  
**MOTIVO:** Proporcionar um acesso seguro do colaborador ao lado da esteira da moenda 02 e caldeira 05



**AÇÃO:** Correção do patamar da caldeira 03  
**MOTIVO:** Proporcionar um acesso seguro ao piso superior ao redor da caldeira  
**DATA DA EXECUÇÃO:** Abril/2014



**COLABORADOR:** Aislan Quaglio Druzian  
**SETOR:** Caldeiraria  
**LOCAL:** Caldeiras  
**PRÊMIO:** Esmerilhadeira



## VAMOS TESTAR OS CONHECIMENTOS DESENVOLVENDO O EXERCÍCIO ABAIXO

A **SIPAT** (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) é uma semana especial na qual há diversas atividades voltadas à conscientização da importância na **prevenção de acidentes e doenças do trabalho**.

A SIPAT é uma atividade organizada pela **CIPA** e **SESMT**.

Esta é uma grande oportunidade para que você tenha acesso a diversas informações sobre **segurança no trabalho, qualidade de vida, meio ambiente, sexualidade**, entre outras.

Na SIPAT, você conhecerá mais sobre prevenção de acidentes, importância da utilização dos **EPI** e conhecer a **brigada de incêndio**.

Encontre no caça-palavras as palavras que estão em negrito no texto ao lado.

Boa sorte!

O primeiro colaborador que comparecer no setor de segurança do trabalho até o dia 12/09/2014 com o caça-palavras preenchido corretamente será premiado.

A	D	Ç	F	M	P	R	C	S	U	N	V	N	E	S	Q	B	P	M	U	C	O	B	Ã
P	S	E	X	U	A	L	I	D	A	D	E	T	I	S	B	C	I	P	A	C	T	S	O
J	X	D	Y	N	V	N	T	R	J	E	Q	R	T	E	Z	D	M	U	J	T	S	F	M
S	M	C	I	C	F	X	D	Z	N	F	Y	Ê	I	G	C	B	F	Ê	N	B	Ê	B	B
B		U	P	Ê	B	M	Ã	O	O	B	T	Ã	M	U	G	U	P	X	P	G	M	Y	R
G	T	P	O	I	S	H	F	G	E	P	I	B	L	R	Q	H	S	C	S	H	Ê	I	I
K	U	D	E	C	D	K	A	T	L	N	D	U	E	A	V	L	K	E	T	D	R	M	G
R	S	R	B	O	I	Q	N	G	X	S	Ç	B	V	N	Z	U	T	M	J	G	C	H	A
O	D	K	G	U	L	F	N	D	T	H	Y	A	M	Ç	F	N	A	F	D	A	O	I	D
E	Ã	M	Ã	Ê	B	L	A	Y	Ã	J	I	A	S	A	E	L	I	C	K	X	L	K	A
M	E	I	O	A	M	B	I	E	N	T	E	A	M	D	K	T	K	J	Ê	O	Ç	D	D
H	S	H	F	L	D	S	Q	F	Ê	Z	L	E	I	O	O	S	A	M	V	D	M	V	E
K	G	S	I	P	A	T	A	E	X	D	O	C	Q	T	F	T	Z	M	J	Ã	N	L	I
I	I	L	N	H	E	M	M	V	I	M	A	U	H	R	I	X	R	R	S	L	K	U	N
D	T	Y	D	T	F	M	A	Ê	F	E	J	S	O	A	P	E	M	A	J	D	N	M	C
A	N	I	L	Ê	P	J	G	X	D	I	P	A	Z	B	P	Ã	I	V	B	N	L	T	Ê
K	B	Ê	J	D	F	R	T	O	Y	M	D	U	I	A	T	G	F	H	K	A	D	V	N
N	O	Z	O	B	L	T	Ã	J	E	O	X	O	M	L	Q	E	Y	Ç	O	G	L	L	D
R	T	S	N	S	R	Ç	U	S	A	X	V	A	T	H	R	X	F	X	T	K	M	H	I
C	J	Q	L	E	N	H	V	P	N	H	L	Q	R	O	K	N	N	C	O	M	N	N	O
T	B	V	D	E	T	P	N	C	T	D	Ã	U	I	B	U	S	Y	M	Ç	H	D	S	K
Q	L	I	V	D	C	X	U	Ç	U	X	I	T	N	V	R	V	Ã	Y	P	K	V	Z	M
S	E	E	R	H	Ç	F	X	S	V	C	B	P	P	B	Y	T	U	Ê	S	H	D	Ã	U
B	R	C	Ê	Q	U	A	L	I	D	A	D	E	D	E	V	I	D	A	Ê	O	H	N	I
P	A	F	C	I	S	F	I	C	Ã	U	T	I	D	Ç	X	Y	P	U	S	E	S	M	T





## 5ª SEMANA DO BEBÊ DE PENÁPOLIS

Participação da DIANA na 5ª Semana do Bebê de Penápolis, de 25 a 30 de Agosto, com o tema " **PATERNIDADE CONSCIENTE: UM AMOR PARA A VIDA**".

A **DIANA** é parceira deste evento desde sua **1ª edição**, em 2010, que tem como objetivo principal conscientizar a comunidade sobre a importância dos investimentos na 1ª infância.



**VEM AÍ O  
PROJETO SEMEAR 2014!**

Não deixe seu filho, de 07 a 12 anos, fora desse projeto.

**Inscrições até 13/09, no RH DIANA.**

[www.usinadiana.com.br](http://www.usinadiana.com.br)

PROJETO SEMEAR

DIANA  
AÇÚCAR & ETANOL