

DIANA NEWS

NOVEMBRO DE 2015 | EDIÇÃO 43 | ANO 04



> PÁGINA 08

PROJETO CONHECER

CONFIRA AS FOTOS DO EVENTO

> PÁGINA

03

INDÚSTRIA

AUMENTO NA CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE ETANOL

> PÁGINA

04

SEGURANÇA DO TRABALHO

SIPAT - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

> PÁGINA

06

AGRÍCOLA

A IMPORTÂNCIA DO PCM NA MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA





Editorial

BATE-PAPO COM RICARDO JUNQUEIRA

Meus prezados e caros colaboradores (as), amigos (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), companheiros (as), bom dia!

Mais uma safra entrando na sua fase final, enquanto escrevo essa coluna estamos terminando o mês de outubro e passando de 1.000.000 ton. de cana moídas, das 57.000 ton. de açúcar fabricadas e dos 36.000 m3 etanol produzidos.

Mais um ano muito difícil, mais uma safra sem navegarmos pelas rotas planejadas, sem performarmos o nosso plano de safra, sem fazer o que foi prometido; precisamos, urgentemente, voltar aos trilhos, precisamos voltar a ser a Família DIANA de sempre, ou seja, a melhor equipe do Setor SucroAlcooleiro-Energético!

Nesse ano de 2015 estamos conseguindo uma produtividade de cana em torno de 92 ton./ha (TCH), isso sem o desponete, mas se descontarmos 7% do desponete mesmo assim estamos com um TCH > 85, o que é bom, o que está muito ruim é o ART = 12,97% menor do que o ano passado que era 13,58%, a pureza da cana está ruim, assim como o A.R que está alto indicando que a cana está vegetando ainda, tudo isso contribui para fazermos menos açúcar e menos etanol.

A Eficiência Industrial está apenas em 85,17% menos do que os 91,72% do ano passado, assim como a recuperação do SJM = 70,03% que também está menos do que os 72,58% do ano passado. No ano passado para cada ton. de cana moída fazíamos 1,37 sc. de açúcar, nesse ano essa produtividade caiu para apenas 1,11 sc/ton., muito baixo!

Em termo de horas perdidas estamos com mais de 2.300h paradas, em termos de número de paradas estamos mais do que 600 paradas, desse total 32% foram problemas da indústria que podemos corrigir e 11% foi problema do departamento agrícola de falta de logística do CCT que deixou faltar cana e, que também podemos corrigir; isso tudo sem contar o prejuízo do atraso de início da safra.

Para cumprirmos os nossos contratos de venda de açúcar e etanol de 2015 ainda precisamos fabricar (+) 25.000 ton. de açúcar e (+) 16.000 m3 de etanol, ou seja, ainda teremos de moer em torno de 450.000 ton.; por isso vamos com a safra normalmente a plena carga com as 02 moendas até perto do Natal e depois em janeiro vamos moer uns 20dd com a moenda "2" (S.M.Q.) somente.

Como vamos bisar em torno de 200.000 ton. de cana, vamos iniciar a safra de 2016 no dia 10/03/16!

No próximo ano safra 2016/17 é imprescindível que a Família DIANA cumpra o Plano de Safra, ou seja, temos que moer em torno de 180.000 ton. de cana por mês e produzirmos em torno de 12.000 ton. de açúcar por mês e, para isso acontecer temos de moer 290 ton/h e fabricarmos em torno de 9.000 sacos de açúcar todos os dias.

A diretoria fez mais um esforço enorme e aprovou uma série de investimentos para que possibilite o cumprimento dessas metas, mas sem a motivação e o comprometimento dos nossos colaboradores de nada adiantarão mais esses gastos. Como todos vocês sabem, o Setor está em crise profunda e muito poucas Usinas estão com todos os seus pagamentos em dia e, a sua DIANA é uma delas.

Iniciamos nesse mês de outubro/15 uma parceria com a conceituada empresa de consultoria EBA para implantar um programa de capacitação dos nossos colaboradores e líderes, diretores e acionistas. Vamos participar, vamos ajudar, vamos todos aproveitar e colaborar, pois isso é muito bom e importante para as nossas vidas pessoais e também para a sua DIANA.

Muito foco e muito comprometimento com a nossa DIANA, que precisa muito de você, precisa muito de todos nós trabalhando em equipe ajudando e cobrando um ao outro. Terminei mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina DIANA, da união da família DIANA, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,
Ricardo M. Junqueira.

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 500 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: Gráfica Santo Expedito



Indústria

AUMENTO NA CAPACIDADE DE PRODUÇÃO DE ETANOL

Com as duas moendas a todo vapor, a fábrica de açúcar e a destilaria estão operando no seu limite, evidenciando assim os gargalos de cada processo. No caso do etanol, as colunas de destilação foram os primeiros equipamentos que se mostraram insuficientes.

Diversos estudos feitos e concluíram que o aparelho 01 perdia capacidade de produção devido ao retorno de flegmaça na coluna "A". Por causa da concepção deste equipamento, sua flegmaça possui teor elevado e não pode ser eliminada junto com a vinhaça, como ocorre em grande parte dos aparelhos de destilação.

Visando resolver este problema foi adaptada uma coluna "C", que estava desativada, para realizar a destilação desta flegmaça. Desta forma, otimizou-se a carga de trabalho do aparelho 01 permitindo um acréscimo de 5% na produção de etanol. Além disto, observou-se uma redução 5% na perda na vinhaça, que até a publicação desta matéria já significou menos 1.500 litros de etanol para a fertirrigação.



USINA DIANA: EM SINTONIA COM A FISCALIZAÇÃO

Desde a sua fundação, em 1981, a Usina DIANA vem investindo pesado em toda sua infraestrutura física e quadro de funcionários, sempre trazendo melhorias para todas as áreas da Empresa.

Em paralelo a estas atitudes, a Diana sabe que as áreas fiscal e contábil são fundamentais para que a história de sucesso continue sendo escrita. No ambiente do SPED, onde todas as informações são cruzadas em tempo real, os produtores de açúcar e álcool devem redobrar a atenção, visto que os Registros 1390 e 1390 da EFD ICMS/IPI trazem informações sobre a produção diária das usinas. Dados como quantidade de cana esmagada, estoque inicial, quantidade produzida, evaporação, consumo, saídas, estoque final, estoque de mel residual, entre outras, são fornecidas mensalmente para a Receita Federal, que pode realizar inúmeras análises e despertar uma fiscalização.

O e-Auditor é utilizado na Usina Diana para realizar a análise de conformidade legal nos seus arquivos contábeis e fiscais, atualizar várias parametrizações de seu ERP e melhorar o processo de geração contábeis e fiscais. De acordo com Aparecido Afonso, responsável pelas áreas contábil e fiscal, "com a utilização do e-Auditor estamos atuando na esfera preventiva e evitando possíveis questionamentos, pois já tivemos alguns dissabores fiscais por não termos à época um software que validasse as informações a serem prestadas".

ESPAÇO DO COLABORADOR

Autor: Edson Alves de Souza

Caricatura do colaborador: José Lucas Alves da Silva



SIPAT - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

No terceiro ano consecutivo de 28 de setembro a 02 de outubro de 2015, a Diana – Destilaria de Álcool Nova Avanhandava S/A e a Ricardo Martins Junqueira e Outros realizou mais uma SIPAT/SIPATR, sempre investindo e se preocupando com a Saúde e Segurança de seus funcionários, pois é seu bem mais precioso.

Iniciado no mês de fevereiro de 2013 o projeto “ACIDENTE ZERO”, com o tema “NADA MUDA SE VOCÊ NÃO MUDAR”, com o objetivo de diminuir os índices de acidentes na Empresa através

da conscientização de todos os funcionários, vem novamente reforçar o tema no evento de 2015.

Pensando nisso a Empresa não mediu esforços para investir em melhorias, ações preventivas e premiações, com ações na área industrial e área agrícola em continuidade ao projeto “ACIDENTE ZERO”.

Foram realizadas diversas ações envolvendo o departamento Industrial e Agrícola:



criação do Mascote da Segurança

Funcionário: Edson Alves de Souza
Setor: Extração do Caldo
Ação: Responsável pela criação do “Mascote da Segurança”
Prêmio: R\$ 100,00

CONCURSO PARA A MELHOR AÇÃO PREVENTIVA IMPLANTADA NO LOCAL DE TRABALHO

O funcionário idealizador de um projeto e o mesmo implantado no local de trabalho, criado como meio de prevenção de acidentes e eliminação de riscos.

Funcionário: Emerson Martins Da Conceição
Setor: Oficina Automotiva
Ação: Equipamento para limpeza de radiador/motor de máquinas.
Prêmio: 01 Kit para Churrasco

CAMPANHA PARA A ESCOLHA DO NOME PARA O MASCOTE DA SEGURANÇA

Diante de todas estas sugestões, o nome selecionado foi CIPÉCO.

Funcionária: Jociane Cristina de Oliveira

TENDA DA SAÚDE > FUNEPE (FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE PENÁPOLIS)

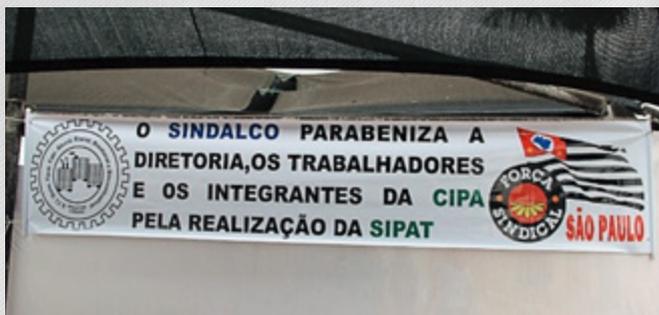
Envolvendo a prevenção de doenças e pensando no bem estar dos colaboradores, realizamos a tenda da saúde com um grande número de participantes, onde foram distribuídos panfletos com orientações sobre DST/AIDS, Saúde da Mulher, Hepatite e entrega de preservativos masculino, feminino e gel lubrificante, aferição da pressão arterial, taxa de glicemia, peso, altura, circunferência abdominal para uma análise metabólica dos funcionários.

Neste ano, tivemos uma participação diferenciada. Realizamos os trabalhos voltados a saúde, em parceria com a FUNEPE (Fundação Educacional de Penápolis), tanto nas atividades na Tenda da Saúde com a presença de alunos do curso de Auxiliar de Enfermagem e Técnico em Enfermagem sempre supervisionadas por seus professores, quanto na realização de palestras, ministradas pelas professoras da entidade.



SINDALCO

Contamos com a presença ilustre do SINDALCO (S.T.I. Químicas, Farmacêuticas, Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região). Onde orientaram todos os colaboradores da importância em executar suas atividades diárias com segurança, realizaram também visitas aos setores de trabalho, fornecendo brindes como bonés, canetas e o Manual da Segurança do Trabalho.



COMPANHIA DO CORPO DE BOMBEIROS DE PENÁPOLIS

Neste ano, contamos com a presença do Corpo de Bombeiros de Penápolis, que trouxe como tema a “prevenção de acidentes de trânsito”.



CEA - CENTRO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL DE PENÁPOLIS

A presença da equipe do CEA - Centro de Educação Ambiental da cidade de Penápolis, onde puderam contribuir com diversas informações com o objetivo de sensibilizar os funcionários para a preservação, conservação e recuperação dos recursos naturais, no sentido de despertar a consciência para os graves problemas relacionados à degradação do Meio Ambiente e má utilização dos Recursos Naturais.

Conscientização para o descarte correto dos resíduos sólidos, contribuindo com a preservação do meio ambiente e consumo consciente de água, através da distribuição de panfletos informativos.



VIGILÂNCIA SANITÁRIA E EPIDEMIOLÓGICA DE PENÁPOLIS

O setor de Vigilância Sanitária e Epidemiológica de Penápolis que está associada ao processo de regulação, monitoramento e fiscalização de produtos e serviços, com a finalidade de prevenir e reduzir os riscos à saúde individual e coletiva, contribuíram com informações sobre prevenção e combate à Dengue, Leishmaniose, meios de transmissão, causas, diagnósticos, sintomas e tratamento.

CINE SEGURANÇA

Foi realizado o Cine Segurança, abrangendo funcionários de diversos setores do Departamento Agrícola e Industrial inclusive empresa terceirizada. Apresentados diversos vídeos com ênfase em análise prévia dos trabalhos, acidente de trabalho, vídeo motivacional e acidentes decorrentes da má organização dos processos de trabalho.



2º. BATALHÃO DE POLÍCIA MILITAR RODOVIÁRIA

Palestra sobre direção defensiva com a Polícia Militar Rodoviária, ministrado pelo Cabo Ismael.



SYNGENTA

Palestra com a equipe da Syngenta sobre aplicação de defensivos agrícolas manual e mecanizado trazendo orientações sobre prevenção de acidentes com produtos químicos; conhecimento das formas de exposição direta / indireta; sinais e sintomas de intoxicação; rotulagem e sinalização de segurança; medida higiênica durante e após o trabalho; uso de vestimentas e equipamentos de proteção pessoal; limpeza e manutenção das roupas.



GINCANA DA SEGURANÇA

Para finalizar a SIPAT/SIPATR 2015 tivemos um novo evento, muito divertido e recreativo com o objetivo de medir o conhecimento em segurança do trabalho - "GINCANA DA SEGURANÇA", foi realizado nos moldes do passa e repassa, através de perguntas e respostas e as equipes foram mescladas com os funcionários da indústria e agrícola.



Tivemos também um evento voltado para a liderança da área industrial, e no decorrer da semana foram realizadas palestras envolvendo funcionários de diversos setores da área industrial e agrícola, abrangendo os temas como Meio Ambiente, Medicina do Trabalho e Segurança do Trabalho abrangendo os seguintes temas:

- Estudo do ambiente de trabalho;
- Condições de trabalho e riscos originados do processo;
- Metodologia de análise e investigação de acidente;
- Noções sobre acidentes e doenças do trabalho;
- Noções de legislação trabalhista, relacionado a Segurança do trabalho;
- Prevenção e combate a incêndio;
- Princípios gerais de Higiene do Trabalho e medidas de controle;
- Noções de primeiros socorros;
- Animais peçonhentos;
- Dependência química;
- Noções sobre DST/prevenção;
- Fatores climáticos;
- Destinação e reutilização correta das embalagens vazias de agrotóxicos.

Agradecemos aos participantes, entidades, empresas, bombeiro, polícia militar rodoviária e a todos que puderam contribuir direta e indiretamente para a realização deste evento, em especial a diretoria da Usina Diana.



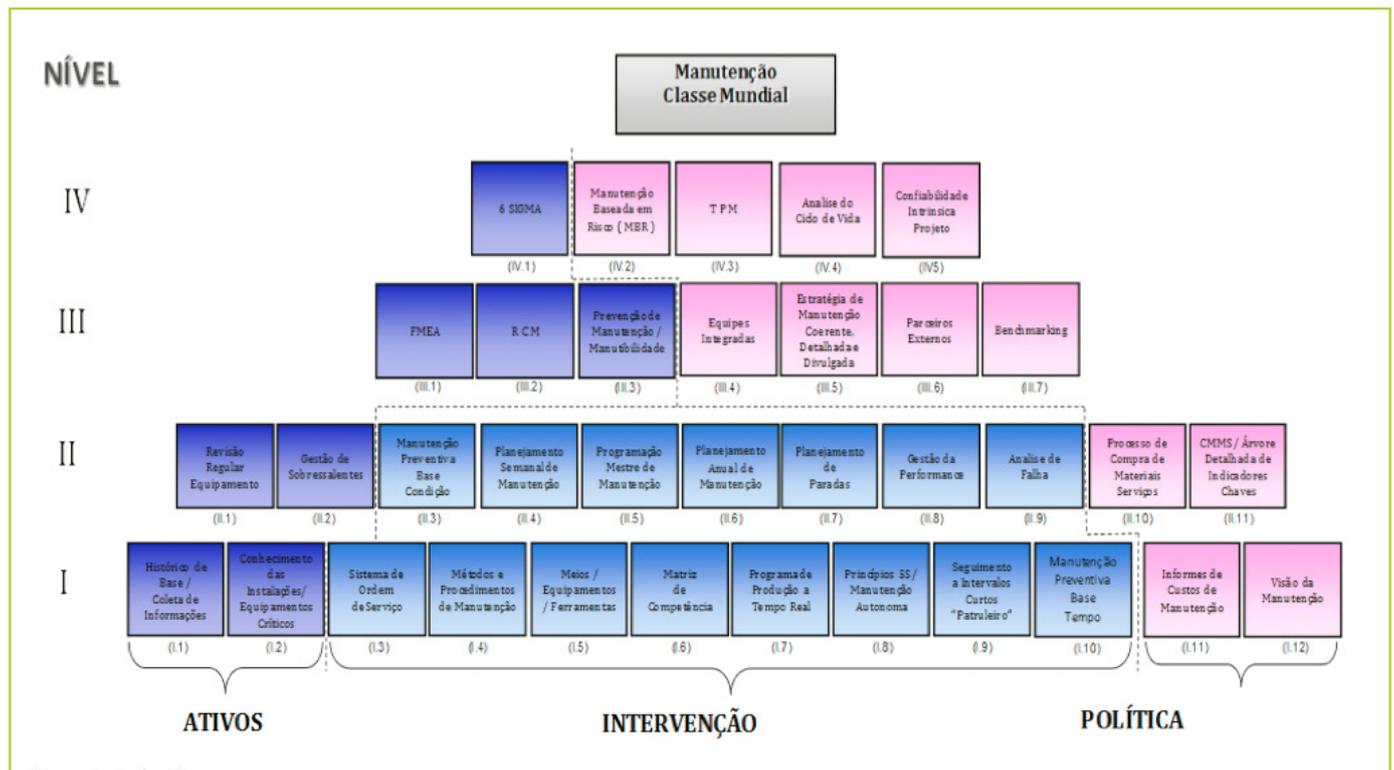
Agrícola

A IMPORTÂNCIA DO PCM NA MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA

O planejamento e controle da manutenção, comumente chamado de PCM, é um forte aliado nos sistemas de gestão atuais. Hoje, o papel da manutenção ganhou o mesmo status de importância da produção e de outros departamentos das empresas, e tampouco se faz uma manutenção eficiente sem esse departamento tão fundamental para obter resultados.

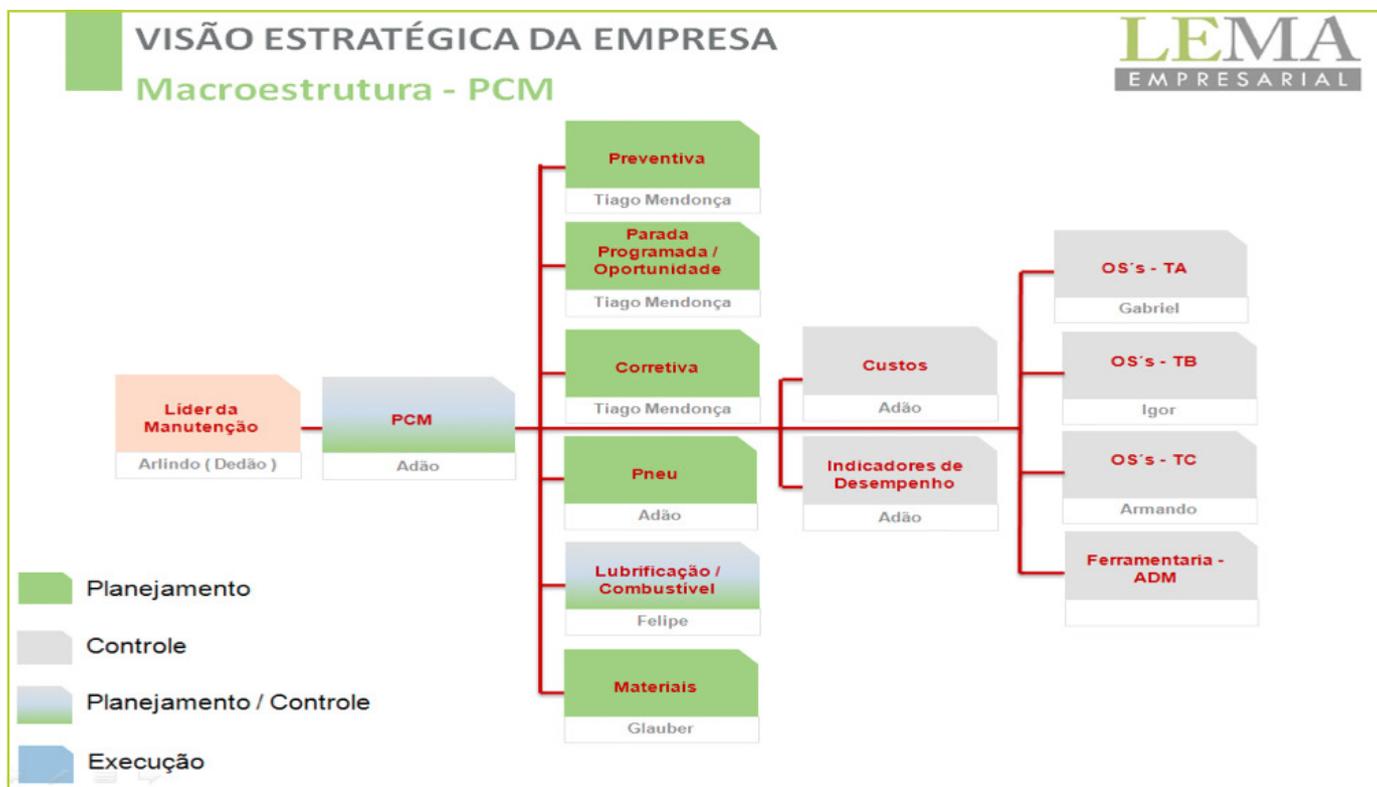
ele se encaixa na estrutura das empresas. Podemos ter um organograma no qual o PCM é uma extensão da Engenharia de manutenção, e outro no qual é uma extensão do departamento de Manutenção geral. Claro, também existem empresas nas quais esse departamento ainda não faz parte da área de manutenção, fazendo com que algumas dessas necessidades sejam agregadas por seus gestores.

Não podemos falar do PCM sem comentar em qual lugar



A Diana, vislumbrando essa melhoria na gestão da manutenção automotiva, iniciou o processo de implantação de um PCM Auto-

tivo estruturado, baseado em valores da pirâmide de manutenção WCM (Classe Mundial de Manutenção).



São muitas as atribuições do PCM Automotivo e, conseqüentemente, a sua importância para os resultados da manutenção. A seguir, algumas dessas atribuições do PCM:

- Abertura e fechamento de OS's (Ordens de Serviço);
- O planejamento da manutenção corretiva, preventiva base tempo e preventiva base condição;
- Tagueamento;
- Planejamento e controle dos lubrificantes e diesel;
- Planejamento e controle de pneus;
- Elaboração da matriz de criticidade;

- Emissão dos indicadores de manutenção e os planos de ação;
- Planejamento e controle dos planos de inspeção;
- Controle de custo;
- Controle da ferramentaria;
- Gestão do comitê de avarias;
- Organização da carteira de serviços de oportunidade.

Nas próximas publicações, traremos mais detalhes de cada fase de um Plano Diretor de Manutenção Automotiva.

Eng. Manoel Gomes, Lema Empresarial

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DO CANAVIAL

Nome escolhido: Programa Mais Cana
Ganhador: Rodrigo de Oliveira Dias.



PROJETO CONHECER 2015

Filhos de colaboradores da usina Diana participaram do Projeto Conhecer, visitaram o local de trabalho de seus pais e se divertiram no Salão de Festas Mega Xereta

