

DIANA NEWS

JUNHO DE 2015 | EDIÇÃO 38 | ANO 04



> PÁGINA 04

PARCERIA SOCIAL

EE PROFESSORA MARIA EUNICE
MARTINS FERREIRA E USINA DIANA
INICIAM SEGUNDO ANO DE PARCERIA

> PÁGINA

03

INDÚSTRIA

MELHORIAS NA
GERAÇÃO DE VAPOR

> PÁGINA

06

SEGURANÇA NO TRABALHO

CONFRONTOS X CONFLITOS
O QUE ENCONTRAMOS
NO DIA A DIA?

> PÁGINA

07

AGRÍCOLA

PRODUÇÃO DE MUDAS DE
CANA-DE-AÇÚCAR POR TUBETES



Editorial

Bate-papo com Ricardo Junqueira

Meus prezados e caros colaboradores (as), amigos (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), companheiros (as), bom dia!

Nós seres humanos muitas vezes complicamos mais a vida do que ela já é, dificultamos ainda mais a difícil tarefa que todos temos dia após dia e porque fazemos isso?

Fazemos isso porque todo ser humano tem personalidade que faz de cada indivíduo um ser único e, às vezes, não conseguimos controlar essa (s) nossa (s) personalidade (s).

Muitas vezes por não gostarmos de uma pessoa e/ou por interesses mesquinhos acabamos por não ajudar e/ou por não alertar e/ou por não avisar e/ou por até prejudicar a pessoa e/ou o serviço da pessoa e, isso na maioria das vezes acaba por prejudicar a própria DIANA, que é a nossa provedora, que é de onde vem o nosso sustento, que é de onde pode vir o (s) nosso (s) bônus.

O que não percebemos é que quando prejudicamos um colaborador da DIANA durante o serviço dele, acabamos por prejudicar a nós mesmos.

O que eu gostaria de pedir à todos vocês é que quando estiverem trabalhando que sejam comprometidos com a DIANA, que trabalhem pensando no melhor para a DIANA, que quando estiverem aqui trabalhando que coloque os interesses da DIANA em primeiro lugar, afinal de contas os nossos salários são sempre pagos rigorosamente em dia, muito ou pouco o combinado está sempre sendo cumprido pela nossa provedora, a nossa Usina DIANA.

Não estou pedindo que sejam os melhores amigos aqui no trabalho de pessoas que vocês, por acaso não gostem, mas sim que, pelo menos, quando estiverem trabalhando

que não prejudiquem à DIANA, pois isso acaba como já disse, por prejudicar à todos nós juntos.

Trabalhe sempre pensando no melhor para a nossa DIANA e, isso significa muitas vezes ajudar e/ou conversar e/ou trabalhar com aquela pessoa que, eventualmente você não goste; mas eu lhe peço que durante o serviço tenha paciência e seja comprometido e, depois do serviço cada um vai para o seu canto, cada qual segue a sua vida.

Resumindo não precisamos ser os melhores amigos dos nossos companheiros de trabalho, não precisamos frequentar a casa dos nossos companheiros de trabalho, mas precisamos sim trabalhar em equipe, sempre pensando no melhor para a nossa DIANA.

Lembrem-se nesse ano de 2015 muito foco e muito comprometimento com a nossa DIANA, que precisa muito de você, precisa muito de todos nós trabalhando em equipe ajudando e cobrando um ao outro.

Termino mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina DIANA, da união da família DIANA, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso DEUS continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,
Ricardo M. Junqueira

POR QUESTÕES DE SEGURANÇA, FORAM INSTALADOS GPS EM TODOS OS NOSSOS CAMINHÕES, UTILITÁRIOS E VEÍCULOS.

Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 1.000 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: 1000Cores Gráficos Editores



Indústria

Melhorias na geração de vapor

A **Usina Diana** investiu na melhoria de suas caldeiras para safra 2015, visando um melhor rendimento e melhor produtividade. Algumas melhorias foram levantadas, estudadas e implementadas nesta entressafra:

CALDEIRA 2

- Troca das curvas do Economizador, equipamento destinado ao aquecimento da água de alimentação da caldeira, que troca calor com os gases provenientes da queima de bagaço)
- Troca da tubulação do feixe tubular (tubulação de interligação dos balões distribuidores e geradores de vapor)

CALDEIRA 3

- Instalação de uma nova tubulação para o Economizador.
- Troca da tubulação do feixe tubular e da parede d'água (tubos geradores de vapor)

CALDEIRA 4

- Instalação de um Economizador

ESTEIRA DISTRIBUIDORA DE BAGAÇO

- Ampliação da esteira metálica que comporta melhor o volume de bagaço, por conta do aumento de moagem.

Essas e outras melhorias por nós realizadas são fundamentais para o nosso processo que. Esta safra conta com a operação das moendas N°01 e N°02 e dos geradores N°02, N°03 e N°04, com uma produção de vapor que gira em torno de 140 tv/h.

Bruno Rafael Bazalia de Andrade
Coord. Utilidades



> Feixe tubular da Caldeira 2



> Economizador da Caldeira 4

EE PROFESSORA MARIA EUNICE MARTINS FERREIRA E USINA DIANA INICIAM SEGUNDO ANO DE PARCERIA

É com muita alegria e satisfação que comunicamos a conquista de uma marca histórica no **Idesp (Índice de Desenvolvimento da Educação do Estado de São Paulo)** pela escola Profª Maria Eunice. O **Idesp** é calculado seguindo dois critérios: aprendizagem dos alunos, medida por meio da prova do Saesp, e pelo fluxo escolar, taxa de reprovação e abandono escolar.

A escola ficou entre as três que mais avançaram na Regional de Penápolis e compartilhou o primeiro lugar na qualidade de aprendizagem em língua portuguesa e matemática com a Escola E. Profª Yone Dias de Aguiar.

Parabéns aos gestores, professores, alunos, pais e colaboradores da escola! As formações e atividades patrocinadas pela Usina Diana foram muito bem avaliadas pelos participantes da escola. Assim como os formadores de São Paulo ficaram impressionados com a dedicação e profissionalismo da equipe da Maria Eunice. A direção da escola está comprometida em atingir metas desafiadoras e está ciente de que será necessário um longo caminho.

Esse objetivo será possível se todos cidadãos, e principalmente os pais, atuarem de forma ativa e presente na vida escolar.

> É IMPORTANTE:

- Participar das reuniões com professores e das atividades abertas à comunidade

- Ler e se interessar pelos livros e revistas dos filhos

- Orientar seu filho a utilizar a internet como ferramenta para aumentar o aprendizado. O Site do currículo+, oferecido pelo governo do Estado, disponibiliza aulas de alta qualidade

- Acompanhar as atividades por meio do Facebook e dos blogs oficiais da escola, o que é interessante e agradável

Este ano, além de novas formações, continuamos incentivando oficinas, aos finais de semana, dentro do projeto Escola da Família. No Dia das Mães, por exemplo, colaboramos com a oficina de customização de camisetas, aproximando mães e filhos através da arte. Convidamos os colaboradores a participar do ciclo de palestras sobre profissões para os alunos, que será desenvolvido em breve.

O jovem precisa de bons exemplos para se inspirar e devemos motivá-los a conquistar uma vida completa, responsável e independente.

Contamos com a sua ajuda. Entre em contato pelo email parceiros@usinadiana.com.br ou com o departamento de RH.

Obrigada,
Renata Junqueira e Inês Peters







Segurança no Trabalho

Conflitos X Confrontos O que encontramos no dia a dia?

Certamente você já participou daquelas conversas em que alguém defende determinado ponto de vista em contraposição a outro, que discorda completamente. Quando um diz A, o outro diz B. E não há o que faça com que mude de ideia, cada um fica em sua posição irredutível. Não se trata, pois, de conflitos de ideias. Trata-se de confronto entre pessoas. Está aí a diferença entre conflito e confronto.

No conflito, as pessoas estão dispostas a defender seus pontos de vista, mas sempre com a intenção de preservar a continuidade da relação. No confronto, existe sempre o componente hostil, quando as pessoas se opõem no plano pessoal.

A PRÁTICA DO CONSENSO

O consenso é a melhor prática para impedir que os conflitos se transformem em confrontos. Isso implica algumas

regras de conduta que valem a pena discutir com a sua equipe. Consenso implica discussão de bom nível, em que todos oferecem seus conhecimentos, experiências e percepções em prol da melhor decisão. As divergências são consideradas naturais, positivas e úteis.

Conflitos são bons, necessários, saudáveis! É preciso fugir do pensamento derrotista e negativo diante dos impasses e das divergências. Passe a olhá-los de maneira positiva. Assim, você conseguirá as melhores decisões e estas levarão aos melhores resultados. E isso não é tudo: você estará construindo uma equipe de alto desempenho, capaz de enfrentar desafios cada vez maiores.

SIPAT 2015

Estamos caminhando para mais uma **SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho** e como não poderia deixar de lado, contamos novamente com a participação do maior número possível de colaboradores, com o nosso desafio “**Acidente Zero: Nada Muda se Você Não Mudar**”, lançamos mais um desafio a todos, precisamos criar o nosso mascote, o **MASCOTE da Segurança do Trabalho da Usina Diana** na qual será utilizado em diversos eventos voltados a Segurança do Trabalho. Crie um desenho, uma arte, que simbolize nosso tema.

A medida que forem finalizando os desenhos, entregar no **Setor da Segurança**, as entregas deverão ser finalizadas até dia 30 de Junho de 2015, na qual todos serão analisados e dentre eles, um será escolhido para simbolizar a **SEGURANÇA**.

PARTICIPE VOCÊ TAMBÉM!





Agrícola

Produção de mudas de cana-de-açúcar por tubetes

A utilização de tubetes é um procedimento que poderá contribuir para a produção mais rápida de mudas de cana-de-açúcar. Esse sistema é batizado de MPB (mudas pré-brotadas), e consiste na multiplicação de mudas, com elevado padrão de fitossanidade, vigor e uniformidade de plantio.

É um novo conceito no método de multiplicação da cana-de-açúcar, reduzindo o volume de cana e levando efetivamente uma planta para o campo.

As vantagens são o menor volume de mudas transportadas para o plantio e o salto na qualidade da saúde, além de as mudas pré-brotadas terem menos pragas e doenças na implantação do canavial, por serem plantas saudáveis.

Aqui na Usina Diana esse procedimento está sendo realizado para a replanta pela equipe do Sr. João José de Araujo (João Sementinha)

Segue abaixo as áreas onde foram realizadas as replantas:

> 60008 - FAZENDA SANTA MARIA II

Data: 20/02/2014

Talhão 171: total de 200 mudas de cana

> 60042 - FAZENDA PECUÁRIA

Data: 08/04/2015

Talhão 018: total de 200 mudas plantadas

Data: 26/04/2015

Talhão 019: total de 30.000 gemas plantadas

Data: 08/04/2015

Talhão 020: total de 1.191 mudas plantadas





Espaço do Colaborador

Mais uma ilustração do colaborador, **Edson Alves de Souza**.
Com vocês, Tonhão da portaria e Robert Moreira.

Confira!

