

# DIANA NEWS

JULHO DE 2015 | EDIÇÃO 39 | ANO 04



> PÁGINA 06

## SEGURANÇA DO TRABALHO

INSPEÇÕES DE SEGURANÇA  
DO TRABALHO

> PÁGINA

03

### INDÚSTRIA

MELHORIA INSTALADA NA  
ALIMENTAÇÃO DE CANA

> PÁGINA

04

### SEGURANÇA NO TRABALHO

EVOLUÇÃO CULTURAL EM SEGURANÇA  
E SAÚDE DO TRABALHO. O QUE É?

> PÁGINA

07

### RECURSOS HUMANOS

PARCERIA COM  
BANCO SANTANDER





## Editorial

# Bate-papo com Ricardo Junqueira

**Meus prezados e caros colaboradores (as), amigos (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), companheiros (as), bom dia!**

Vocês tem acompanhado a CRISE em nosso setor, não só pelos jornais como também pelas DEMISSÕES e atrasos de pagamentos aqui nas cidades de Promissão, Penápolis e região; isso, como vocês sabem, ocorre pelas dificuldades que todas as Usinas vizinhas nossas tem passado e, como vocês também tem acompanhado a nossa provedora Usina DIANA continua firme, forte e crescendo, MAS por quanto tempo isso? Depende, depende apenas de nós, das nossas atitudes, da Família DIANA.

Isso depende exclusivamente de todos nós colaboradores, diretores, acionistas, gerentes, encarregados, OU SEJA, podemos sim continuar sendo uma empresa segura, sólida e crescendo com os salários em dia (+) com participação no PPR (+) distribuição de bônus, OU não, CASO todos nós não nos conscientizemos que somos uma equipe e que temos de trabalhar como tal, em equipe e além disso, que ninguém faz nada sozinho, que precisamos ter comprometimento e nos desafiarmos e melhorarmos os nossos desempenhos todos os dias, melhorarmos os nossos índices, melhorarmos a qualidade dos nossos serviços, caso contrário a crise também vai chegar aqui na sua provedora, na sua Usina DIANA, pode ter certeza disso.

Eu sempre disse que tínhamos senão a melhor, com certeza uma das melhores equipes do Brasil, isso foi verdade sim e sempre acreditei nisso sim, mas isso não tem mais ocorrido, infelizmente isso não é uma verdade hoje em dia, não sei se por falta de interesse de parte de alguns colaboradores da nossa equipe, se parte da nossa equipe se acomodou e não estamos cobrando atitude e comprometimento uns dos outros, e/ou se porque não estamos todos tendo competência para administrarmos uma Usina que cresceu.

Talvez nossa capacidade, de todos nós, era apenas para administrarmos uma pequena usininha, que moía o que tinha de cana, quando desse e como desse, sem nada de planejamento e logística.

Infelizmente os tempos são outros a sua Usina Diana cresceu muito, mais do que dobrou, se modernizou, respeita as Leis e as regras, regras e Leis que estão muito mais rígidas hoje em dia, além da crise no setor e no País que é imensa. O jogo não é mais para amadores, precisamos nos conscientizarmos disso, temos que ser profissionais e competentes, ou não vamos sair vencedores dessa batalha que é a vida profissional.

Não existe sucesso da noite para o dia, os bons resultados só acontecem com muito trabalho, muito suor, dedicação, muito planejamento e uma ótima equipe trabalhando em conjunto, remando todos juntos para o mesmo lado. A DIANA apesar de termos crescido, ainda não temos as vantagens das grandes empresas, somos uma Usina de porte mediano, por isso não podemos nos acomodar e temos que ter uma busca contínua no aperfeiçoamento dos nossos serviços, nas nossas produtividades, a equipe que se acomodar vai morrer como empresa. Nós não temos escolha, como não temos os ganhos de escala dos grandes grupos, temos que ser os mais produtivos, os mais enxutos, os melhores em tudo!

Para o ser humano é sempre mais fácil acreditar que a culpa do fracasso é do outro, o erro é sempre de outra pessoa, mas não adianta largar nas mãos dos outros a responsabilidade pelos erros. Temos de pegar o boi na unha, encarar o processo desde o início, parar e pensar, analisar, olhar o caminho já percorrido e fazer as correções de rotas necessárias para acertar o caminho daqui para frente. Sem preguiça!

A busca pelo ótimo, a consciência de realizarmos um serviço cada dia melhor, isso não pode ser um objetivo, isso tem que ser um hábito de cada um de nós e da equipe como um todo, isso tem que ser uma rotina no nosso dia a dia, do contrário vamos nos tornar gatos gordos, ultrapassados, preguiçosos e desempregados. Simples assim!

### Expediente

**Diana News** é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

**Coordenação e redação**  
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

**Tiragem:** 500 exemplares  
Distribuição gratuita

**Fotos:** Arquivos USINA DIANA

**Impressão:** Gráfica Santo Expedito

**Em função da necessidade que estamos tendo de economia, de corte de custos, vou pedir a boa vontade de todos vocês que entendam e compreendam que, infelizmente, nesse ano de 2015 vamos ter de CANCELAR a nossa Festa Junina, o Arraiá da Família DIANA, pois essa e toda e qualquer economia é e vai ser muito importante para que a nossa DIANA, a nossa provedora continue firme e forte, pagando os nossos salários, impostos e todas as suas contas em dia.**

Lembrem-se nesse ano de 2015 muito foco e muito comprometimento com a nossa DIANA, que precisa muito de você, precisa muito de todos nós trabalhando em equipe ajudando e cobrando um ao outro.

Termino mais uma vez agradecendo a todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina DIANA, da união da família DIANA, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos uma safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos Abençoando, nos Guiando e nos Protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro de todas as horas,  
**Ricardo M. Junqueira**



## Indústria

### Melhoria instalada na alimentação da cana

Com a instalação da nova linha de Extração diferente da Linha existente, esta é constituída de apenas uma mesa 45°, enquanto na outra possuímos duas mesas alimentadoras em sequência, uma 22° e outra 45°, necessitando de operadores nas mesmas para uma melhor garantia do processo. Na atual instalação a alimentação de cana é feita por automação não necessitando de Operadores no local.

O Sistema funciona com instalação de câmeras nos pontos principais da mesa, onde o Operadores do Painel da Moenda, que já acompanham o Preparo e a própria Moenda, visualizam nos monitores de TV a necessidade de alimentação da mesa enviando um sinal para o Operador do



Hillo que recebe através de uma sirene de alerta instalada no abrigo o sinal para que o mesmo acione o equipamento para a alimentar a mesa.

Isso permite uma melhor qualidade de trabalho evitando erros operacionais bem como a redução não só de manutenção por ser apenas uma mesa 45°, bem como na redução de um posto de trabalho neste processo.

Também foi construído recentemente um abrigo para os Operadores do Hilló que antes ficavam expostos ao sol e chuva e agora contam com uma melhor situação de trabalho.



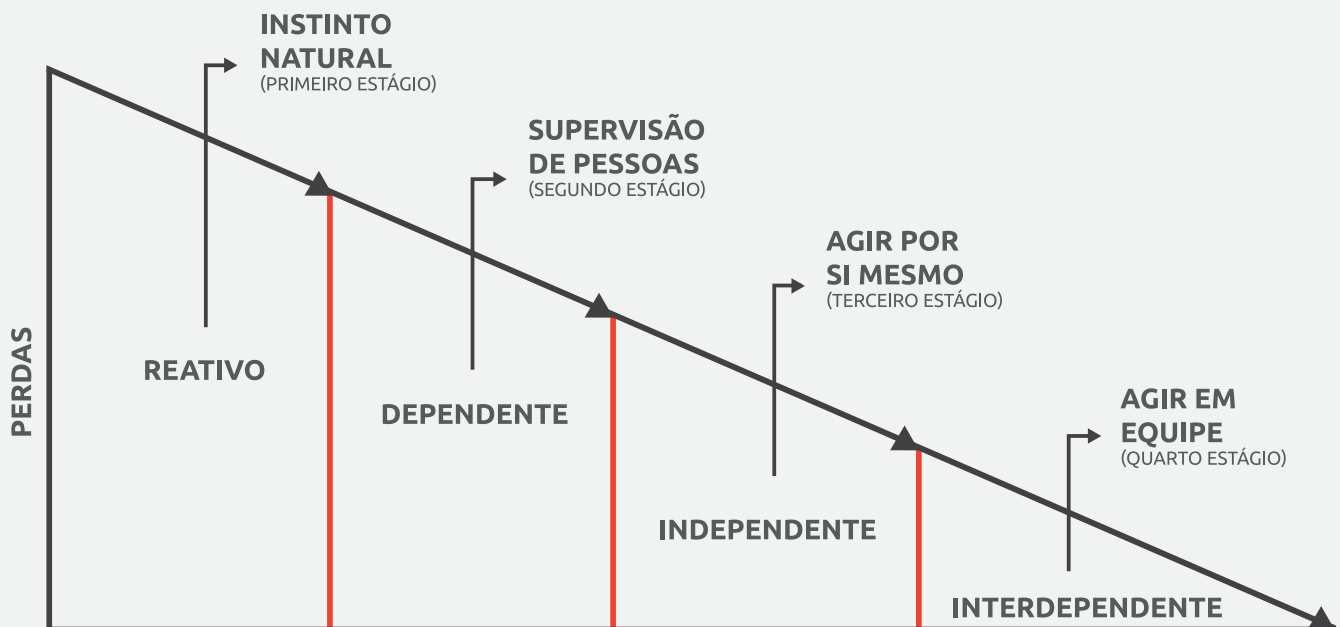


## Segurança no Trabalho

### Evolução cultural em Segurança e Saúde do Trabalho. O que é?

Vamos conhecer gradativamente como evolui a segurança e saúde do trabalho. Ao longo das próximas edições, todos poderão acompanhar e analisar como está essa evolução. Nesta edição, trataremos a definição do primeiro estágio.

#### EVOLUÇÃO DA MATURIDADE CULTURAL EM SST





**META ZERO ACIDENTE:** impossível de se atingir. São características do 1º. estágio.

### Primeiro Estágio (administração movida por crise):

Um sistema adequado de indicadores e ferramentas ligadas ao desenvolvimento de uma cultura não tem como função ser um mero sistema de informação, mas um conjunto de informações que possa subsidiar a tomada de decisão pelos gestores dos processos, a partir de seu acompanhamento.

**1 -** As ações de segurança e saúde no trabalho são movidas por crises. Toda energia e recursos são empregados na abordagem de problemas (riscos) já instalados em detrimento das práticas preventivas ou da antecipação dos riscos.

- Lideranças totalmente alheias a SST
- Custos elevados e permanentes de SST

**2 -** Não há definição clara de responsabilidades/cumprimento pela condução das ações de segurança. Todos na empresa são tidos como responsáveis e cumpridores, mas, ao mesmo tempo, não há um responsável de quem se possa cobrar ações e resultados dentro dos setores.

- Lideranças totalmente despreparadas
- Altos índices de acidentes no trabalho, com ou sem afastamento

**3 -** A segurança do trabalho só adquire importância em momentos de crise, isto é, quando ocorrem acidentes de alguma gravidade ou quando a empresa é interpelada pelo sindicato dos colaboradores, por órgãos públicos de fiscalização, pelo Ministério Público do Trabalho ou pela Justiça do Trabalho.

- Lideranças altamente permissivas
- Índices elevados de absenteísmo ocupacional

**4 -** As ações de controle quando surgem são implementadas em caráter de urgência.

- Lideranças orientadas por condutas imediatistas

- Índices elevados de reclamações trabalhistas

**5 -** O atendimento à legislação é feito via de regra por pressão de órgãos públicos responsáveis pela fiscalização, por representação sindical ou por decisão judicial.

- Lideranças paternalistas (passar a mão na cabeça de quem comete erros)
- Queda no moral dos trabalhadores

**6 -** A segurança e saúde no trabalho são vistas como incompatíveis com a produção (aumenta custos, dificulta e atrapalha o andamento normal das atividades produtivas).

- Lideranças coniventes (fingem não ver o cometimento de erros)
- Insatisfação no trabalho

**7 -** O discurso da segurança do trabalho é ambíguo e contraditório, às vezes diz ser que a segurança é importante e necessária, mas na prática o que é feito não é compatível com os riscos do trabalho. Os riscos são vistos como inerentes ao trabalho e os acidentes como fatalidade e/ou descuido dos colaboradores.

- Lideranças que aplicam punições como justificativa de suas próprias falhas (mostrar que age)
- Multas por desconformidades legais
- Taxas de frequências e gravidade de acidentes excessivamente altas

**8 -** As condições ambientais de segurança e/ou de trabalho não evoluem na medida em que a empresa produz.

- Lideranças orientadas por ações improvisadas, perigosas e sem nenhum controle.
- Alíquotas (impostos) de acidentes do trabalho elevadas

## VOCÊ SABIA?

**ESTRESSE E DEPRESSÃO SÃO PROBLEMAS CADA VEZ MAIS EVIDENTES NO MUNDO MODERNO. MESMO ASSIM, QUADROS DE DESÂNIMO E IRRITABILIDADE PODEM SER COMBATIDOS. HÁBITOS SAUDÁVEIS TRAZEM MAIS QUALIDADE DE VIDA ÀS PESSOAS. PEQUENAS MUDANÇAS DE COMPORTAMENTO PODEM MELHORAR O FUNCIONAMENTO DO METABOLISMO, ALÉM DE PROMOVER O BEM ESTAR PSÍQUICO. NÃO ESQUEÇA QUE CORPO E MENTE SÃO GARANTEM MAIS PRODUTIVIDADE TANTO NA VIDA PESSOAL, QUANTO NA PROFISSIONAL.**



## Segurança no Trabalho

### Inspeções de Segurança do Trabalho

As inspeções de segurança têm como objetivo detectar problemas ou situações que possam contribuir para a ocorrência de danos ao patrimônio físico da empresa, bem como gerar lesões ou agravos à saúde dos trabalhadores, além de avaliar situações potencialmente geradoras de risco de acidentes em determinadas atividades, antes mesmo que elas sejam executadas.

Quando detectamos estes problemas com antecedência, as informações são repassadas aos responsáveis para manutenção, evitando, assim, acidentes e doenças no ambiente de trabalho. Portanto, a inspeção é um instrumento fundamental para obter um retrato qualitativo do ambiente laboral, a partir do qual podemos elaborar medidas preventivas e corretivas.

É muito importante localizar situações que possam provocar acidentes e tomar as medidas preventivas necessárias. Por isso, o profissional da segurança do trabalho e/ou o membro da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) deve percorrer todo o ambiente para identificar fatores que poderão ser causa de acidentes. Feito isto, o responsável deve tomar as devidas providências. Se um trabalhador executar uma tarefa sem qualquer ferramenta ou material de

segurança, a probabilidade de ocorrer um acidente é grande, logo, todo acidente envolve ações e condições físicas.

Todos nós exercemos um papel na manutenção da segurança. Para um empreendimento ser seguro, cada uma das partes deve estar comprometida para prover um ambiente de trabalho que conduza a um bom desempenho de segurança.

As inspeções realizadas de forma periódica produzem números, indicadores que possibilitam a determinação e aplicação de meios preventivos antes da ocorrência de acidentes. Isso nos permite fixar a mentalidade da segurança e da higiene do trabalho, encorajar a todos a agir como inspetores de segurança no seu serviço e melhorar a inter-relação entre os demais setores da empresa e o setor de segurança e saúde ocupacional.

É isso que é possível, como prova o comprometimento demonstrado pela equipe da oficina mecânica (agrícola), que vem melhorando seus resultados a cada nova inspeção, transformando o ambiente de trabalho.





## Recursos Humanos

### Parceria com banco Santander

No dia 17/06/2015 a DIANA realizou um evento para divulgação de parceria com o banco Santander, voltado as parcerias agrícolas, ou seja, a DIANA sempre preocupada no bom relacionamentos com seus parceiros ofereceu em parceria com o Santander algumas modalidades de créditos direcionados ao desenvolvimento agrícola e até mesmo do custeio da produção. Após a apresentação foi oferecido "Porco no rolete" entre outras comidas e bebidas para todos os convidados, entre estes, colaboradores do Santander, fornecedores de cana e colaboradores e acionistas da Usina DIANA.

Aos parceiros da DIANA interessados, entrar em contato com:

#### JVPANTALEÃO AGRONOMIA LTDA ME.

Endereço : Rua Osvaldo Cruz , nº 1 , Edifício Vidal , Sala 92 , 9º Andar - Araçatuba-SP. (Praça Rui Barbosa - conhecida também como Praça do Boi).

Fone escritório: (18) 3301 5679 a partir das 10h

Falar com Hissatomo ( Hissa).

Celular Jean: (17) 99757 0349

E-mails: jvpanta@gmail.com e hissatomo@gmail.com

Banco Santander de Avanhandava

Fone: (18) 3651 9100

Email: lval@santander.com.br

#### PARTICIPARAM DESSA REUNIÃO

**USINA DIANA:** Ricardo Martins Junqueira - Conselho; Eduardo Corbucci - Diretor Agrícola; Mario Sergio Fabretti - Diretor Adm. Financeiro; José Roberto Pereira dos Santos - Ger. de Contratos e Parceria; Wesley Monteiro Martinez - Ger. Recursos Humanos e demais colaboradores.

**SANTANDER:** Alberto Atilio de Andrade Sacarro - Superintendente Regional de Araçatuba; Marcos Antonio Nacli - Superintendente do Segmento Agro Negócios; Jean Viais - Agrônomo Responsável; Jamila Muhammad Ismail da Silva - Gerente de Atendimento da Agencia Santander de Avanhandava; Luciana Valdemarin Val - Gerente Geral da Agencia Santander de Avanhandava.







## Espaço do Colaborador

Mais uma ilustração do colaborador, **Edson Alves de Souza**.  
Com vocês, Cipó e Sr. Lucio Vidal.

Confira!

