



DIANA
NEWS

Dezembro/2014 Edição 33 | Ano 03



“O segredo de um grande sucesso está no trabalho de uma grande equipe.”

MURILLO CINTRA DE OLIVEIRA MARGARIDA

5ª FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO DIANA

PÁGINA 08

SEGURANÇA NO TRABALHO:
ENTRESSAFRA COM
SEGURANÇA

PÁGINA 04

SEGURANÇA NO TRABALHO:
PPRA - CONHEÇA OS
RISCOS QUÍMICOS

PÁGINA 05

INDÚSTRIA:
OBRAS INDUSTRIAIS
PARA 2015

PÁGINA 07



Bate papo com Ricardo Junqueira

Meus prezados e caros colaboradores (as), amigos (as), arrendatários, fornecedores (as), terceiros (as), companheiros (as), bom dia!

Estamos finalmente, depois de muita luta, de muito suor, inaugurando agora no dia 06 de dezembro de 2014 a nossa NOVA Caldeira, a nossa NOVA Casa de Força e a nossa NOVA Linha de Moenda! Parabéns a todos vocês, pois vocês são os verdadeiros heróis, lutadores, carregadores do piano e parte integrante dessa história, sem os quais nada disso seria possível. Reafirmo, mais uma vez que temos a melhor equipe do setor.

Desde o ano de 2010 (período em que as indústrias do Setor Sucro Alcooleiro Energético enfrentam a sua pior crise com o fechamento de mais de 82 usinas) a nossa Usina DIANA iniciou uma nova fase, desde então nós implementamos e modernizamos a gestão: delegando autonomia e cobrando responsabilidade, controlando custos e investimentos pela relação custo/benefício/caixa, planejando e checando a performance com o planejado, ajustando e adequando o que necessário ao longo do tempo, auditando os números e responsabilidades.

Conforme o planejado, compramos e instalamos mais 02 (duas) modernas caldeiras dobrando a nossa capacidade de geração de vapor, compramos e instalamos 02 (dois) modernos turbo geradores mais do que dobrando a capacidade existente de cogeração de energia, compramos e instalamos a nova linha de moenda, modernizamos e ampliamos a capacidade da nossa fábrica de açúcar e da nossa destilaria, renovamos e plantamos mais de 12.000 ha do nosso canavial, modernizamos e ampliamos a nossa área agrícola, tanto no plantio como na colheita.

Abaixo apenas alguns números para que vocês tenham uma ideia do que JUNTOS, todos nós realizamos:

- No ano de 2009, a Usina DIANA moeu 756.334,21 toneladas de cana e, moeu na média dos últimos 03 anos antes de 2010 (2007, 08 e 2009) uma média de 803.528,33 toneladas; na safra 2013/14 já moemos 1.123.575,86 toneladas e estamos aptos a moermos 1.500.000 toneladas de cana na safra 2015/16.

- No ano de 2009, a Usina DIANA produziu 41.931 toneladas de açúcar e produziu na média dos últimos 03 anos antes de 2010 (2007, 2008 e 2009), uma média de 43.696 toneladas. Na safra 2013/14 já produzimos 75.672 toneladas e estamos aptos a produzirmos 100.000 toneladas de açúcar na safra 2015/16.

- No ano de 2009, a Usina DIANA produziu 30.047 m³ de etanol e produziu na média dos últimos 03 anos antes de 2010 (2007, 2008 e 2009), uma média de 37.767 m³. Na safra 2010/11, já produzimos 40.990 m³ e estamos aptos a produzirmos 60.000 m³ de etanol na safra 2015/16.

- No ano de 2009, a Usina DIANA produzia 95 toneladas de vapor em 03 caldeiras, sendo 02 delas em 18 Kg. Na safra

2015/16 estaremos aptos a produzirmos 190 toneladas de vapor em 03 caldeiras, sendo tudo em 21 Kg.

- No ano de 2009, a Usina DIANA cogera 2,6 MWh em 02 turbo geradores. Na safra de 2015/16 estaremos com capacidade para cogermos 6,5 MWh em 04 turbo geradores.

- No ano de 2011, a idade média do nosso canavial estava acima de 06 anos. No ano que vem a idade média do nosso canavial estará próxima de 03 anos.

- No ano de 2009 não tínhamos nada de plantio mecanizado (0%). Desde 2012, o processo do plantio 100% é mecanizado.

- No ano de 2009 tínhamos apenas 15% da nossa colheita mecanizada. Desde 2013, o processo da nossa colheita 100% é mecanizada.

- No ano de 2009, a capacidade do nosso CCT (corte, carregamento e transporte) era em torno de 150 tonealdas/h. Na safra de 2015/16 vamos dobrar a capacidade do nosso CCT para 300 toneladas/h.

- Desde 2013, a Usina Diana é certificada pelo EPA (Environment Protect Agency) que nos permite exportar para os Estados Unidos.

Mais importante do que o constatado acima e que mais nos orgulhamos, foi a melhora que tivemos nas áreas de segurança do trabalho, na capacitação dos nossos colaboradores (as) e nas áreas de sustentabilidade e meio ambiente, assim como no Terceiro Setor.

Na área de segurança do trabalho implementamos um departamento atuante com autonomia e que vem obtendo e mostrando resultados consistentes com uma diminuição significativa tanto na quantidade do número de acidentes, como também na gravidade dos mesmos, comprovado isso, inclusive, na diminuição da cobrança de impostos (FAT).

No que tange a capacitação dos nossos colaboradores (as) criamos o Centro de Capacitação e Integração da Diana (CCI-DI) onde já organizamos mais de 500 (quinhentos) eventos entre cursos e treinamentos, pelos quais passaram mais de 3.000 (três mil) alunos, não só colaboradores (as) da Usina Diana, como tbém seus familiares e a população da cidade de Avanhandava quando o quórum assim permitiu.

Na área de sustentabilidade e meio ambiente também foi criado uma gerência atuante e com autonomia, que vem dia a dia tornando a nossa DIANA uma empresa moderna amiga do meio ambiente, não só na parte de documentação e licenciamento, mas também na parte educativa dos seus colaboradores (as) e parceiros (as), promovendo cursos e atualizações, ensinando o "por que" que o progresso não é inimigo do meio ambiente e, mostrando o caminho correto a ser percorrido.

No terceiro setor a nossa Usina Diana aderiu ao Projeto Empresa Educadora em Avanhandava/SP, por meio do Programa Parceiros da Educação, no qual formalizou uma parceria com a Escola Estadual Prof.^a Maria Eunice Martins Ferreira, escola com aproximadamente 1.100 (hum mil e cem) alunos, também vem sistematicamente mensalmente colaborando com as Creches, Santa Casas e Asilos das cidades da região, aumentou a amplitude dos Projetos "Conhecer" e "Semear", onde os filhos dos colaboradores (as) vem à DIANA conhecer o local de trabalho dos seus pais/mães e/ou plantar e aprender sobre a importância do meio ambiente, vem apoiando o vôlei juvenil feminino da cidade de Avanhandava, promove também o Projeto "Capa de Caderno" no qual custeamos uma quantidade significativa dos cadernos das Escolas Públicas de Avanhandava, patrocinamos a Semana do Bebê em Penápolis, entre varias outras atitudes.

Para a reunião e integração da Família DIANA lembramos que criamos o Diana News, nosso jornal de circulação interna e, implementamos 02 datas comemorativas: uma no mês de julho quando temos a nossa festa junina e outra no final do ano com a festa de fim de ano!

Afora isso tudo a sua Usina DIANA implantou formalmente o PPR, um plano de participação nos lucros. Além disso, quando possível, ainda distribui um bônus, obviamente quando ganhos existem.

Para finalizar e não pairar qualquer tipo de dúvida com relação à nossa administração hoje em dia a Usina DIANA e sua principal acionista são auditadas pela KPMG e, todos os nossos números são checados e re-checados, antes de serem apresentados ao mercado em geral.

Estamos terminando essa safra de 2014 no ano que a nossa Diana enfrentou a maior e mais prejudicial seca de toda a sua história e, agora se inicia a entre safra, momento em que vamos focar as nossas energias nas nossas manutenções, quanto melhor a manutenção na entre safra, mais fácil será a nossa safra do ano seguinte (2015) que se inicia em abril/15. Safra essa que precisamos olhar os gastos com lupa, cortar e ajustar o que for possível, além de elevarmos em muito as nossas produtividades em todos os níveis e em todas as áreas. Lembrem-se que a safra de 2015 começa agora na manutenção da entre safra!!

Termino mais uma vez agradecendo à todos vocês pelo empenho e carinho com que cuidam da nossa provedora Usina DIANA, da união da família DIANA, peço-lhes atenção e foco para que tenhamos um fim de safra e uma entre safra com "Acidentes Zero" e, que o Senhor nosso Deus continue nos abençoando, nos guiando e nos protegendo com a Sua Mão Generosa.

Grande abraço do seu amigo e companheiro,
Ricardo Junqueira.



C O N V I T E

INAUGURAÇÃO
Nova linha de Moenda, Caldeira e Casa de Força
SÁBADO - 06/12/2014 - ÀS 11h

Meus caros e prezados amigos,

Com muito suor e sacrifício, mas, ao mesmo tempo, com muita honra, orgulho e alegria, temos a satisfação de informá-los e convidá-los para a **inauguração da nova linha de Moenda, Caldeira e Casa de Força da Usina DIANA**, que será no próximo dia **6 de dezembro (sábado), às 11h**, aqui no parque industrial.

Você faz parte dessa conquista! Sem a sua ajuda e confiança em nosso trabalho, na equipe da Família DIANA, nada disso seria possível. Assim, contamos com o prestígio de sua presença, com a honra do seu apoio incondicional à Usina DIANA!

Grande abraço e muito obrigado,
Ricardo M. Junqueira.



Expediente

Diana News é uma publicação mensal aos colaboradores da Usina Diana e comunidade

Coordenação e redação
Elisângela Arantes - Setor de Recursos Humanos Diana

Tiragem: 800 exemplares
Distribuição gratuita

Fotos: Arquivos USINA DIANA

Impressão: 1000Cores Gráficos Editores

ENTRESSAFRA COM SEGURANÇA

Bem, caro leitor, mais um ano que está por findar e, graças ao nosso Deus, mais uma safra acrescida ao histórico da nossa Diana. Com isso, vem o período de entressafra, quando ocorrem as manutenções para recuperar, substituir e melhorar as máquinas e equipamentos do processo industrial e agrícola, com o objetivo de aumentar e melhorar os níveis de produção. Junto a isso, vêm a correria, os prazos e algumas mudanças em nossa rotina de trabalho, mas o que não podemos esquecer, e que nunca muda, é a de executarmos nossas atividades com excelência e primordialmente com segurança. Por isso, gostaria de chamar sua atenção para esse ponto: a segurança nos períodos de manutenção.

Todas as atividades de uma parada de manutenção de entressafra são consideradas especiais pelo fato de não serem atividades normais do dia a dia. Uma parada de entressafra envolve alguns procedimentos diferentes do que os rotineiros para algumas funções, visto que existem funções que continuam operando com suas atividades rotineiras, mas com acréscimo de funcionários.

Alguns dos principais passos que devem ser seguidos para alcançar uma entressafra com normalidade são os seguintes:

- Refletir sobre segurança no início de todos os trabalhos;
- Cumprir e fazer cumprir a sistemática de segurança para realização dos serviços;
- Realizar uma Análise Preliminar de Riscos – pare, olhe, escute, pense o que fazer. Cinco minutos de análise não te trarão prejuízo algum;

- Planejar a execução das tarefas e cumprir a sequência de passos estabelecida;
- Não permitir atropelos, os inimigos do sucesso;
- Tirar todas as dúvidas com a liderança e pessoal de segurança;
- Cuidar do arranjo físico (ordenação e arrumação) nos locais de trabalho;
- Relatar todos os riscos potenciais, solicitando auxílio para solucioná-los ou minimizá-los;
- Nos trabalhos em altura, realizar com qualidade a montagem de plataformas de andaime conforme padrões estabelecidos, e sempre utilizar o cinto de segurança quando estiver acima de 2m, com risco de queda;
- Controlar os resíduos e rejeitos gerados, encaminhando-os para a disposição adequada;
- Usar todos os EPI indicados, conservando-os sempre disponíveis nos locais de trabalho, pois é lá que os riscos estão presentes;
- Comunicar imediatamente ao seu encarregado ou a segurança sobre qualquer situação de risco ou acidente;
- Nunca contar com a sorte. É necessário que façamos certo, acertando na primeira vez que fizermos.

Com isso, fica nosso desejo de que tenhamos uma ótima e tranquila entressafra, visando acidente zero, com segurança, saúde e bem-estar a todos os colaboradores da nossa Diana.

AÇÃO PREVENTIVA NO LOCAL DE TRABALHO - INDÚSTRIA

Colaborador: Charton Valentin Gomes

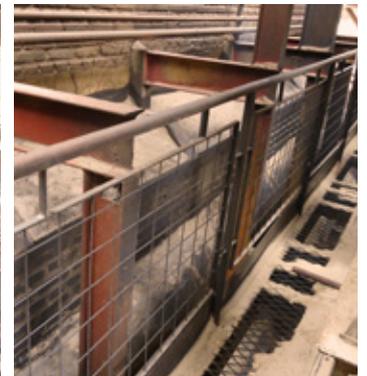
Setor: Caldeiras

Local: Caldeira 04

Ação: Instalação de guarda corpo e proteção atrás dos alimentadores da caldeira 04

Motivo: Evitar quedas de diferença de nível de contato com superfícies aquecidas

Data da execução: Novembro/2014



TÉCNICO DE SEGURANÇA: PARABÉNS PELO SEU DIA

O Dia do Engenheiro e Técnico em Segurança do Trabalho é comemorado anualmente em 27 de novembro, data em que a profissão foi regulamentada oficialmente no Brasil.

Em épocas de pouca informação, desenvolvimento cultural e políticas escassas de prevenção de acidentes no trabalho, profissionais das áreas de Saúde, Segurança e Gestão Ocupacional faziam muita falta aos trabalhadores. Hoje em dia, graças à regulamentação de várias leis, entre elas a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e o reconhecimento e capacitação das profissões ligadas a estes setores, o trabalhador desfruta de proteção, prevenção, comunicação e cuidados relacionados às suas atividades ocupacionais no dia-a-dia.

Estes profissionais são responsáveis por supervisionar as atividades ligadas à segurança do trabalho, visando assegurar condições que eliminem ou reduzam ao mínimo os riscos de ocorrência

de acidentes. São pessoas que desenvolvem suas atividades em prol da vida dos companheiros de trabalho, promovendo a adoção de meios e recursos capazes de desenvolver a prevenção de acidentes ou doenças ocupacionais. Além disso, eles promovem a educação, informação e técnicas científicas para sanar as deficiências das condições do ambiente de trabalho. Este profissional deve estar em constante capacitação em relação às novidades do mercado e desenvolver estudos estatísticos sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho de maneira global.

Diante deste breve histórico, a Usina Diana faz questão de homenagear um dos profissionais mais importantes para o bem-estar dos trabalhadores pelo mundo. Trata-se do Engenheiro e Técnico em Segurança do Trabalho, que é homenageado no dia 27 de novembro. No Brasil, este ofício foi regulamentado em 1985, respaldado pela Lei Federal 7.410, que dispõe sobre tal.

PPRA: CONHEÇA OS RISCOS QUÍMICOS

Os agentes químicos são produtos ou substâncias que podem penetrar no organismo pela via respiratória, em forma de poeiras, fumos, névoas, neblinas, gases ou vapores. Ou que possam ter contato ou ser absorvidos pelo organismo através da pele ou por ingestão.

GASES E VAPORES

Gás – denominação dada às substâncias que estão no estado gasoso em condições normais de temperatura e pressão (25°C e 760 mmHg);

Vapores – é a fase gasosa de uma substância que a 25°C e 760 mmHg é líquida ou gasosa.

Os gases e vapores podem ser classificados segundo a sua ação sobre o organismo, sendo irritantes, anestésicos, asfixiantes, tóxicos, teratogênicos e carcinogênicos. A presença de substâncias agressivas no ambiente constitui risco à saúde do trabalhador, não significando necessariamente que o mesmo possa contrair uma doença no trabalho ou profissional, pois a ocorrência depende fundamentalmente da concentração do contaminante, do tempo de exposição, das características físico-químicas do contaminante e da susceptibilidade individual.

AERODISPERSÓIDES

Os aerodispersóides são classificados como:

Poeiras – partículas sólidas produzidas por ruptura mecânica de sólidos;

Fumos – partículas sólidas produzidas por condensação ou oxidação de vapores de substâncias que são sólidas à temperatura normal;

Névoas – partículas líquidas produzidas por ruptura mecânica de líquidos;

Neblinas – partículas líquidas produzidas por condensação de vapores de substâncias que são líquidas à temperatura normal.

Como medidas de controle dos agentes químicos, são adotadas como medidas de proteção o uso de equipamentos de proteção individual. Seguem alguns exemplos:



O JOGO DOS 7 ERROS.

ENCONTRE AS DIFERENÇAS ENTRE AS IMAGENS

O primeiro funcionário que encontrar os 7 erros e comparecer ao setor de Segurança do Trabalho com o resultado

correto será premiado. Boa sorte!



“Que a magia do Natal transforme todos os seus sonhos na mais bela realidade e que o Ano Novo seja cheio de Paz, Amor e Felicidade.”

SÃO OS VOTOS DA DIRETORIA À TODA FAMÍLIA DIANA



OBRAS INDUSTRIAIS PARA 2015

Com os testes da nova moenda finalizados, a empresa muda o foco para a próxima safra. Em 2015, a usina Diana almeja uma moagem de 1.500.000 toneladas, com uma produção de 90.000 toneladas de açúcar e 56.000 m³ de etanol. Quais as obras necessárias na indústria para atingirmos estes objetivos?

Na próxima safra haverá duas moendas rodando em conjunto, gerando um acréscimo de 50% na vazão de caldo. O primeiro obstáculo é levar toda esta garapa para o processo, o que será resolvido com o redimensionamento de várias bombas, assim como diversos trechos de tubulações.

Para o tratamento do caldo foram adquiridos três aquecedores Dedini de 250 m². Com estes equipamentos será possível chegar aos 105° C, temperatura necessária para o bom funcionamento dos decantadores.



Para a fábrica de açúcar foi adquirida uma nova caixa de evaporação de 1000 m² e uma centrífuga contínua Ottani, com capacidade de 30 t/h. Já para a destilaria foi fechada uma torre de resfriamento Vettor de 450 m³/h e uma centrífuga de fermento Mause, com capacidade de 130 m³/h. Serão necessários alguns arranjos para a instalação destes equipamentos.



Juntando tudo isto com a manutenção de praxe, esta entressafra será bem movimentada, seguindo a tendência das últimas realizadas. Portanto, terminada a desmontagem dos equipamentos, aproveitemos as férias coletivas para recuperar o vigor e vir com tudo no próximo ano!

Paulo Gonzales
Coord. Qualidade



★

FESTA

DE CONFRATERNIZAÇÃO

DIANA



SEXTA-FEIRA - 12/12/2014

NO CENTRO DE LAZER DE AVANHANDAVA

A PARTIR DAS 19h30

www.usinadiana.com.br



► OBRIGATÓRIO A APRESENTAÇÃO DO CONVITE NA PORTARIA, JUNTAMENTE COM DOCUMENTO COM FOTO.