

DIANA NEWS

MARÇO 2019 | EDIÇÃO 74 | ANO 08



/ PÁGINA 4

RECURSOS HUMANOS

DIANA BIOENERGIA REALIZA
2º TORNEIO DE FUTSAL

/ PÁGINA 7

SEGURANÇA DO TRABALHO

CONHECIMENTO É PODER

/ PÁGINA 8

AGRÍCOLA

DIANA BIOENERGIA REALIZA
TREINAMENTO INTERNO
OPERACIONAL DE AGRICULTURA
DE PRECISÃO

EDITORIAL



BUSCA POR EXCELÊNCIA E PROFISSIONALISMO

Aristóteles, famoso filósofo grego dizia: “Só fazemos melhor aquilo que repetidamente insistimos em melhorar. A busca da excelência não deve ser um objetivo, e sim um hábito”.

Para ajudar a esclarecer o que ele queria dizer em relação a busca por excelência, vamos usar um exemplo simples. Imagine uma criança que está aprendendo a andar de bicicleta. No começo, ela usa uma bicicleta com rodinhas, depois, ganha confiança e tenta as primeiras pedaladas sem as rodinhas, sente um pouco de insegurança, tem medo de cair, mas não desiste e aos poucos, “pega o jeito” e começa a andar. Depois, continua e vai evoluindo pouco a pouco. O que aconteceria, se ela desistisse? A resposta é simples, não aprenderia a andar de bicicleta. Então, quando optamos por enfrentar uma situação e não deixamos para depois, evoluímos! Isto é buscar excelência, tentar sempre melhorar, não achar que tudo é normal, não se conformar. Só conseguimos efetivamente atingir a excelência, quando persistimos, não desistimos e tentamos nos aprimorar constantemente.

O inventor da lâmpada elétrica, Thomas Edison, tentou cerca de 10.000 vezes antes de conseguir desenvolver a lâmpada. Perguntado, ele respondeu: “Eu não falhei. Apenas descobri 10 mil maneiras que não funcionam.” Então, conseguimos realizar grandes coisas, quando não desistimos e persistimos.

Excelência é o oposto da mediocridade. Não devemos nos contentar com o mínimo, procrastinar, botar a culpa nos outros e arranjar desculpas, essas atitudes nunca nos permitirão evoluir. Excelência, diferente do que a maioria pensa, não é a perfeição, mas buscar melhorar-se a cada dia, desde as pequenas coisas até os maiores projetos.

Na busca pela excelência, devemos estar dispostos a ouvir críticas, mas, se você considera mais importante ter razão do que resolver o problema, dificilmente você sairá da sua zona de conforto e evoluirá. Somente quando estamos dispostos a encarar os problemas, refletir e encontrar soluções, podemos alcançar a excelência. Excelência combina com humildade. Não existe o dono da verdade, temos que saber ouvir e respeitar, absorver o lado positivo do que ouvimos e presenciarmos e tirar o melhor de cada situação.

E quando buscamos excelência não apenas em nossas vidas pessoais, mas também na nossa profissão, aos poucos, nos tornamos referência, as pessoas em nossa volta começam a nos admirar, nos tornamos exemplos de profissionais, isto é, pessoas dedicadas, competente, sérias, responsáveis, comprometidas, que não se conformam, que buscam constantemente o melhor para a empresa.

Profissionalismo consiste exatamente nisto, isto é, compromisso com a tarefa a ser cumprida, além de uma dedicação para melhorar o serviço executado.

Por fim, quero deixar uma frase de Albert Einstein, que dispensa apresentação.

“Insanidade é continuar fazendo sempre a mesma coisa e esperar resultados diferentes”. Então, na busca por excelência, devemos sempre ser críticos, avaliar nossos resultados, aprender com os erros para não voltar a cometê-los. De nada adianta ser persistente em alguma coisa errada, “dar murro em ponta de faca”, lembre-se, errar é humano, mas persistir no erro é burrice.

Leonardo Perossi
Gerente Administrativo

Expediente

Diana News é uma publicação trimestral aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade
Coordenação e redação
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares
Distribuição Gratuita
Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito



RECURSOS HUMANOS

DIANA BIOENERGIA TREINA COLABORADORES EM PERÍODO DE LAY OFF

Diana Bioenergia iniciou em 2019 os cursos de qualificação profissional, que garantirão o aperfeiçoamento de 300 colaboradores. Os cursos estão sendo ministrados no CCI (Centro de Capacitação e Integração) da empresa, que fica localizado em Avanhanda-va-SP.



A Diana fechou parceria com a EBA consultoria e SENAR, que irão ministrar alguns cursos até dia 09 de abril de 2019, período no qual o lay off será encerrado.



De acordo com o gerente de RH, Wesley Monteiro, este é o momento de adquirirmos conhecimento, para que desta forma nossos colaboradores estejam preparados para os desafios de 2019. “Vamos preparar nosso time, dando capacitação, desenvolvendo e inovando sempre”, conclui ele.



DIANA BIOENERGIA REALIZA 2º TORNEIO DE FUTSAL

A Diana Bioenergia realizou o seu segundo torneio de futsal. O campeonato começou no dia 08 de fevereiro e finalizou no dia 15 de fevereiro, os jogos foram no Ginásio Municipal de Esportes Armando Viana Egreja em Avanhandava-SP.

O torneio tem como objetivo principal incentivar a prática do esporte, além da confraternização e integração entre colaboradores da Usina.

O torneio contou com a participação das seguintes equipes: Mecânica Colhedora, Oficina Carreta, Frente 1, Moenda, Fábrica de Açúcar e Manutenção Industrial.

O SINDALCO de Araçatuba apoiou a realização do torneio e contribuiu com a doação dos troféus para a premiação.



A final e a disputa entre 3º e 4º lugar foi realizado na sexta-feira (15/02). As equipes da Oficina Carreta e Manutenção Industrial realizaram a disputa de 3º e 4º lugar, sendo que a Oficina Carreta venceu o jogo por 15 X 05.



A grande final foi disputada entre as equipes Mecânica Colhedora e Frente 1, sendo a grande campeã a equipe Mecânica Colhedora que venceu o jogo por 06 X 01.



O artilheiro do torneio foi **Lucas Fonseca**, engatador da empresa que foi o autor de 21 gols e o goleiro menos vazado foi **Vanderlei Martins Araújo (Chapinha)**, mecânico de autos, ambos da equipe campeã Mecânica Colhedora.



Estiveram presentes no Ginásio no dia das finais do torneio o Presidente da Câmara Municipal de Avanhandava, **Alamares Hirata** e o Secretário Municipal de Esportes, **Luís Fernando de Moura**.



COLABORADORAS DA DIANA BIOENERGIA SÃO HOMENAGEADAS PELO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Na última sexta-feira, (8) de março, a Diana Bioenergia organizou uma pizzada para suas colaboradoras. Cerca de 80 mulheres compareceram ao evento que foi comemorado em grande estilo.

O objetivo principal do jantar foi homenageá-las, além de poder proporcionar um momento divertido para essas mulheres guerreiras, corajosas e independentes, que fazem parte do desenvolvimento da empresa. O Dia Internacional da Mulher trata-se de uma data cujo objetivo é discutir o papel da mulher na sociedade atual. O esforço é para tentar diminuir e, quem sabe um dia, terminar com o preconceito e a desvalorização da mulher.

De acordo com a recepcionista, **Andreia Almeida**, o jantar estava delicioso. “A empresa nos proporcionou algumas horas de diversão, bate-papo e interação, além de podermos saborear um maravilhoso rodízio de pizza. Eu fiquei extremamente alegre e satisfeita de ser lembrada, não só como colaboradora da empresa, mas também como mulher forte e guerreira e que, de alguma forma, contribui para o crescimento da Cia”, conclui ela.

Foi uma excelente oportunidade de estarmos todas juntas em um momento descontraído e tão delicioso quanto as pizzas servidas, brincou a nutricionista **Amanda Amaral**.

Para a Jornalista, **Jéssica Cagliari**, uma das organizadoras do evento, a festa agradou a todas as mulheres. “Elas se sentiram valorizadas e agradeceram o carinho da empresa para com elas”, disse a jornalista.

O Gerente de RH, **Wesley Monteiro**, acredita que o jantar tenha sido uma maneira simbólica de agradecer todas as mulheres que, além de batalhadoras, e corajosas, ainda exercem com tanta destreza suas funções na Diana Bioenergia.

A Diana Bioenergia faz questão de valorizar cada uma de suas colaboradoras e mostrar a importância delas para o setor sucroenergético.





SEGURANÇA DO TRABALHO

CONHECIMENTO É PODER

Essa conhecida frase pode muito bem ser aplicada à Segurança do Trabalho. É sabido que o período de entressafra na Diana Bioenergia é marcado pelas manutenções tanto na indústria como nas oficinas agrícolas, o que aumenta as chances de acidente de trabalho, pois, nesse contexto, operadores, auxiliares e motoristas saem de suas rotinas operacionais de safra para auxiliar e realizar manutenções. O que implica novos riscos, como: cortes, queimaduras, exposição a fumos metálicos, ruído, e exposição a hidrocarbonetos (óleo e graxa).

Como medida de ação, são realizadas as integrações de entressafra, que vem para informar os trabalhadores de cada área sobre esse novo contexto de trabalho e os riscos inerentes a esses cenários e funções que irão desempenhar. EPIs adequados as atividades, utilização das ferramentas de análise de riscos (APR – Análise Preliminar de Riscos, ATR – Autorização para Trabalho de Risco, APT – Análise Prevencionista da Tarefa), segurança nas operações com maçarico e uso das ferramentas manuais, são alguns dos vários assuntos abordados nessa integração. Junto com essa medida existe também a aplicação dos diálogos diários de segurança, onde trabalhadores, líderes e terceiros conversam sobre os riscos provenientes das atividades do setor e das atividades específicas a cada equipe de trabalho naquele dia.

Dessa forma, denota-se que a comunicação, a divulgação de informações e as integrações levam a Diana Bioenergia a reduzir ano a ano o número de acidentes na entressafra e progre-

dindo na sua maturidade cultural de segurança (cuidado mútuo), indispensável para a redução de acidentes e fundamental para a sustentabilidade de qualquer organização hoje.





DIANA BIOENERGIA REALIZA TREINAMENTO INTERNO OPERACIONAL DE AGRÍCULTURA DE PRECISÃO

O treinamento contou com a participação dos líderes e supervisores do CTT e plantio, com intuito de demonstrar a importância do uso da tecnologia e seus benefícios. Foi abordado o tópico de ganho de produtividade e qualidade com uso do piloto automático (com ênfase do espaçamento uniforme), essa tecnologia traz resultados significativos em: economia de combustível, ganho de área produtiva, redução da fadiga operacional, qualidade do plantio e redução do pisoteio na colheita.

Segundo a empresa STARA (2011) o uso do piloto automático tem avançado bastante no setor canavieiro e é um ótimo exemplo do uso de agricultura de precisão. E por meio da adoção desta tecnologia, a Diana tem conseguido aumentar a uniformidade entre os sulcos de plantio, reduzir o consumo de combustível e aumentar a capacidade operacional das máquinas com a possibilidade de elevação da velocidade operacional, contribuindo positivamente para a diminuição do custo final da industrialização da cana de açúcar. Além disso, por se tratar de uma cultura perene, o piloto automático é muito importante pois permite que as máquinas não danifiquem a soqueira da cana planta.

Essa tecnologia também possibilita maior precisão na aplicação de insumos agrícolas e também na elevação do tempo disponível para as operações, resultando em uma redução de custos operacionais nos tratos da cana de açúcar.

Os líderes serão multiplicadores do conhecimento de uso da tecnologia, visando a obtenção dos melhores resultados, produção otimizada, aumento da qualidade e produtividade, tanto nas áreas de plantio quanto CTT. De acordo com o analista de agricultura de precisão, **Carlos Eduardo Porto Faria**, é uma satisfação poder

ministrar tal treinamento. “Saber que este conhecimento chegará aos operadores, que são os responsáveis pela excelência na operação cuidando do nosso canavial. É fundamental nos dias de hoje ter acesso a essas novas tecnologias, para produzir com mais agilidade e precisão”, conclui ele.

