

DIANA NEWS

JUNHO 2019 | EDIÇÃO 75 | ANO 08



/ PÁGINA 3

RECURSOS HUMANOS

ALUNOS DA ETEC FAZEM
VISITA TÉCNICA NA DIANA
BIOENERGIA

/ PÁGINA 6

SEGURANÇA DO TRABALHO

LÍDERES POR SERVIDÃO

/ PÁGINA 7

MEIO AMBIENTE

DIANA BIOENERGIA
COMEMORA DIA MUNDIAL
DO MEIO AMBIENTE



CONFIABILIDADE E IDONEIDADE

Do nascimento até o final da vida cada pessoa irá deparar-se com inúmeras experiências antes nunca vividas, esse é o ciclo natural da vida, pois não nascemos munidos com experiências de nossos antepassados.

Um exemplo simples é aprender a andar de bicicleta. Quem não lembra do medo do primeiro contato, do medo da queda e das primeiras pedaladas quando a bicicleta toma rumo em “zig zag”, mas ao final estabiliza-se trazendo junto com o equilíbrio um ar de realização? O medo, neste caso, é normal por ser algo novo, nunca vivido, para o homem tudo o que é novo traz certo receio, desconfiança. Porém, ao conhecer e provar o novo, o medo vai embora e fica o sentimento de experiência vivida.

Ainda não tratado, mas presente em todo o processo de apresentação ao novo, está a “confiança”, pois muitas vezes para dar o próximo passo rumo ao desconhecido precisamos ter confiança em algo ou alguma coisa, será essa confiança que determinará o sucesso ou não do novo aprendizado. No caso da bicicleta, por exemplo, o que possibilita o aprendizado e faz superarmos o medo é a confiança na pessoa que fica ao nosso lado até atingirmos o equilíbrio, sem essa confiança não sairíamos do lugar.

Notem que a confiança nos ajuda a encararmos e superarmos o novo, por isso se torna tão importante seu significado em nossas vidas.

Confiar é contar que o que vamos fazer atingirá o sentido e/ou objetivo

final daquela ação. Em síntese, ter a certeza de que o resultado será exatamente conforme nosso desejo, precisamos ter fundamentos, ou seja, para confiar em algo ou alguém precisamos anteriormente ter composto um conjunto de ações que unidas convergem em um resultado a favor do que esperamos e tínhamos em mente.

Há uma frase de Augusto Cury que traduz bem confiança e o quão difícil é construí-la.

“A confiança é um edifício difícil de ser construído, fácil de ser demolido e muito difícil de ser reconstruído.”

Isso por que a confiança é construída aos poucos e por meio de ações, gestos e não simplesmente aprendida como qualquer disciplina.

O termo “passar confiança” está intimamente relacionado a segurança, maneira honesta de se fazer as coisas, ao bom desempenho, de ser apto a desempenhar seu papel, tudo isso favorece e propicia o estabelecimento da confiança, com base nas características acima podemos afirmar que

idoneidade pode ser um dos caminhos e/ou meio para obtenção desta confiança.

São estas duas palavras, confiança e idoneidade que a DIANA preza e faz questão de praticar e de receber, a reciprocidade em relação a confiança e idoneidade é o que devemos manter, ou seja, a DIANA por sua vez, mostrar através de ações éticas que é confiável e idônea, tais ações como pagar o salário em dia, oferecer benefícios, preocupar-se com a segurança de seus trabalhadores, exigir o respeito em qualquer nível e circunstância, prezar pelo cumprimento do código de conduta, apoiar o desenvolvimento da sociedade, cumprir a legislação, e etc. O trabalhador por sua vez, deve ter uma postura ética, seguir o código de conduta, seguir os procedimentos da empresa, zelar por sua segurança e de seus colegas, mostrar comprometimento, incomodar-se com o errado.

Wesley Monteiro



Expediente

Diana News é uma publicação trimestral aos colaboradores da Diana Bioenergia e comunidade
Coordenação e redação
Jéssica Cagliari - MTB: 82.663

Tiragem: 500 exemplares
Distribuição Gratuita
Fotos: Arquivos Diana Bioenergia

Impressão: Gráfica Santo Expedito



RECURSOS HUMANOS

ALUNOS DA ETEC FAZEM VISITA TÉCNICA NA DIANA BIOENERGIA

Os alunos do curso de Segurança do Trabalho da ETEC- João Jorge Geraisate de Penápolis visitaram a Usina Diana Bioenergia, localizada em Avandava-SP. A visita ocorreu no dia 25 de maio e cerca de 15 alunos compareceram à unidade.

De acordo com o coordenador do curso, a visita na empresa ajudou muito os alunos a aproximarem a teoria da prática. Ele também agradeceu ao setor de comunicação, diretoria, aos colaboradores e aos alunos do curso, **Marcos Aparecido de Oliveira** e **Elias dos Santos Souza**, por intermediarem a visita na unidade.



DIANA BIOENERGIA LANÇA CAMPANHA HISTÓRIAS QUE ESCREVEMOS JUNTOS

No mês de junho o setor de comunicação da Diana Bioenergia iniciou uma campanha chamada “Histórias que

Escrevemos Juntos”, que tem como objetivo principal contar a história de colaboradores dentro da empresa e

suas conquistas durante os anos. Veja quem foi o primeiro personagem dessa campanha.

HISTÓRIAS QUE ESCREVEMOS JUNTOS!

MARCOS ANACLETO

MARCOS ANACLETO DOS SANTOS, AUXILIAR INDUSTRIAL, AGRADECE A DIANA BIOENERGIA PELA OPORTUNIDADE DE ESTAR FAZENDO PARTE DA EMPRESA.

“HOJE QUERO DIZER O QUANTO É IMPORTANTE E ESPECIAL PARA MIM A OPORTUNIDADE DE ESTAR FAZENDO PARTE DA EMPRESA DIANA BIOENERGIA, TALVEZ EU SEJA APENAS MAIS UM ENTRE TANTOS OUTROS QUE PASSARAM E AINDA VÃO PASSAR COMO PARTE DA HISTÓRIA DA EMPRESA, PORÉM EU QUERO SER A DIFERENÇA EM SENTIDO DE PESSOA E COLABORADOR. ANTES EU NÃO TINHA FORÇA NEM ALEGRIA, POIS UM PAI DE FAMÍLIA SEM EMPREGO É COMPARADO A UMA FOLHA SECA SEM DESTINO CERTO, MAS QUANDO TEM UMA MÃO, UM BRAÇO, UMA PORTA QUE SE ENVOLVE E DEIXA SE ENVOLVER RENASCE A CORAGEM DE LUTAR PELA DIGNIDADE DE SI E DE SEUS FAMILIARES.

QUERO AGRADECER DE TODO MEU CORAÇÃO, A TODAS AS PESSOAS QUE DIRETA E INDIRETAMENTE COLABORARAM PARA QUE EU TIVESSE ESSA PORTA ABERTA, QUERO AQUI EXPRESSAR AINDA MAIS MINHA GRATIDÃO E DIZER QUE O SONHO DESSA FAMÍLIA É A FORÇA E ALEGRIA DE MUITAS PESSOAS, PARABÉNS A TODA GESTÃO, PRESIDÊNCIA, CONSELHO, DIRETORIA, COZINHA, ALMOXARIFADO, RECURSOS HUMANOS, E OUTROS”.



DIANA BIOENERGIA FIRMA PARCERIA COM PREFEITURA DE AVANHANDAVA

A Diana Bioenergia deu o pontapé inicial no projeto “uniformizando”, cerca de 30 mulheres serão beneficiadas com o projeto que acontecerá duas vezes por semana no prédio da assistência social.

Para dar as boas-vindas às futuras costureiras estavam presentes o Secretário de Assistência Social de Avanhandava-SP, **Pedro Sanchez**, o Gerente de RH da Diana Bioenergia, **Wesley Monteiro**, e a Assessora de Imprensa da Diana Bioenergia, **Jéssica Cagliari**.

O projeto tem como objetivo formar 30 mulheres em corte e costura, aptas para o mercado de trabalho, para futuramente utilizar desta mão de obra para confecção dos uniformes da usina, gerando assim renda para a cidade de Avanhandava-SP.

De acordo com a Assessora de Imprensa da Diana Bioenergia, **Jéssica Cagliari**, o curso acontecerá nos períodos matutino e vespertino. “Ao todo serão 200 horas de curso, com início em maio e término em outubro de 2019”, conclui ela.

O curso

O projeto oferece curso de corte e costura totalmente gratuito, onde homens e mulheres maiores de 18 anos podem participar. E ao final ganham certificado de conclusão e saem aptas(os) para o mercado de trabalho.

O projeto acontece graças à iniciativa da DIANA Bioenergia e contribuição da Prefeitura Municipal da Cidade.

Segundo o Gerente de RH, **Wesley Monteiro**, esse curso é importan-

te pois possibilita a essas mulheres novas oportunidades. “O objetivo é contribuir para o aumento das oportu-

nidades de ocupação e renda dessas famílias, permitindo o acesso ao mundo do trabalho”. Comenta.





LÍDERES POR SERVIDÃO

Nada mais natural do que incluir este tema quando se fala em novas fronteiras, como a busca pelo desenvolvimento da maturidade cultural de segurança. Muitos líderes possuem grande dificuldade para realizar diálogos de segurança com seus liderados, por exemplo. Há quem diga que líder bom nasce pronto, mas como também se costuma dizer, temperamento não é destino. Já se viu muitas pessoas mudarem seus estilos de relacionamento, de chefiar, liderar ao longo de suas carreiras. O líder é alguém que trabalha para desenvolver seus liderados, acima de qualquer coisa e não apenas suas carreiras, mas como pessoas. O líder servidor gerencia suas atividades administrativas, delegando o que for possível, ficando para si o coração da liderança. O coração está em, efetivamente, melhorar a qualidade de vida das pessoas no trabalho e influenciar para que isto ocorra também fora dele. Nada mais apropriado, quando se fala em "servidão", do que lembrar dos maiores líderes da história, como, Gandhi, Madre Tereza e Jesus Cristo.

TORNANDO-SE VISÍVEL

As melhores práticas de segurança e saúde no trabalho são aquelas nas quais os líderes realizam os Diálogos Comportamentais como rotina de trabalho. O líder passa a ser fisicamente visível todos os dias. Dá feedback todos os dias.

A visibilidade e o compromisso dos líderes podem ser colocados em prática de várias maneiras, não só por meio dos Diálogos Comportamentais. Algumas delas são dadas, como por exemplo:

- Definir objetivos relacionados à Saúde e Segurança no Trabalho para sua área e divulgá-los pessoalmente. O grande líder desafia seu time, participa das conquistas e celebra junto;
- Mostrar nas avaliações de desempenho da sua equipe o quanto dá importância aos assuntos relacionados a Segurança Saúde do Trabalho e reservar um tempo adequado para isto e não fazê-lo com pressa
- Deixar claro os comportamentos que não serão tolerados. As pessoas precisam saber o que se espera delas e precisam saber o que não é tolerado
- Aproveitar qualquer momento para valorizar publicamente alguém

- Valorizar o treinamento e o desenvolvimento das competências da equipe
- Valorizar o trabalho da CIPA/CIPATR
- Dar visibilidade às decisões que são tomadas levando em conta aspectos de segurança
- Participar ativamente da integração dos novatos

A força de trabalho sabe muito bem identificar quem é quem na hierarquia. Quem apenas discursa e quem faz o que discursa. O mandamento a ser jurado pelos líderes de qualquer nível, quando assumem o comando de alguma equipe é: HONRARÁS TEUS LIDERADOS.





MEIO
AMBIENTE

DIANA BIOENERGIA COMEMORA DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado no dia 05 de junho, a Diana Bioenergia, localizada em Avanhandava-SP, destaca a importância de preservar e manter o meio ambiente equilibrado e acredita que a conscientização é o melhor caminho para preservação da natureza, afirmando dentro da sua missão, visão e valores, a “Responsabilidade Social e Ambiental”, que é de suma importância para o crescimento de forma sustentável.

Com este princípio o departamento de meio ambiente da Usina, com apoio do setor de comunicação, organizou o plantio de várias mudas de árvores frutíferas na unidade, que foram plantadas pelos colaboradores da empresa.

O engenheiro ambiental e de segurança do trabalho, **Renan Bazzo**, comentou sobre as atividades. “ Além dos benefícios de absorção dos ruídos gerados pela indústria e a filtração do ar através da absorção de CO2 e liberação de O2, a escolha de espécies frutíferas se deu em virtude da elevada população de avifauna presente nas áreas adjacentes à usina, a qual possui um papel essencial na natureza, realizando a dispersão das sementes e consequentemente a proliferação das espécies nativas”, conclui ele.



DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Plantando Árvores



Alessandro Carvalho - Coco

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE



Guilherme Perosso – Caju



Roger Silva – Pinha



Amanda Amarel – Goiaba

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE



Higor Silveira – Acerola



Madrieli Alves – Tamarindo



Tiago Silveira – Pitanga



CIPA CRIA CAMPANHA ANTIFUMO NA DIANA BIOENERGIA

Os integrantes da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) da empresa Diana Bioenergia criaram uma campanha antifumo, visando conscientizar seus colaboradores sobre os males do tabaco e incentivar os mesmos a pararem de fumar.

Os fumodrómos da empresa receberam novas placas, que foram espalhadas por toda a unidade, advertindo os colaboradores sobre o uso do cigarro e propondo que os mesmos procurem o setor de saúde da Diana, caso tenham interesse em parar de fumar. A Diana Bioenergia possui um programa de tratamento e apoio aos fumantes que desejam parar com o vício. Esses colaboradores são acompanhados de perto pela Saúde Ocupacional da empresa, que propõe vários tipos de tratamentos para acabar com a dependência.

De acordo com o secretário da CIPA, **Higor Silveira**, a Comissão fará várias ações de conscientização durante o ano.



CTT INSTALA FUMÓDROMOS NA ÁREA AGRÍCOLA

Os colaboradores do setor agrícola possuem agora um lugar correto para fumar e descartar suas bitucas de cigarro. O setor de colheita mecanizada, juntamente com o setor de comunicação da empresa, fez a instalação de quatro fumódromos próximos às áreas de vivência.

