



# RELATÓRIO 2022

# ESG

ENVIRONMENTAL  
MEIO AMBIENTE

SOCIAL  
SOCIAL

GOVERNANCE  
GOVERNANÇA





# ENVIRONMENTAL / AMBIENTAL

## 1. BIODIVERSIDADE

### Produção de Mudanças Nativas

- 2021: **30.000** mudas
- 2022: **12.000** mudas

### Reflorestamentos

- **7,22** hectares de APP reflorestados

### Áreas florestais

- Área própria: **2.714,59 ha**
- Área arrendada: **16.364,74 ha**
- Área administrada: **19.079,33 ha**
- Área própria em APP: **105,85 ha**

### Fauna silvestre

- Mastofauna: **27** espécies de mamíferos
- Avifauna: **213** espécies de aves
- Herpetofauna: **37** espécies de répteis e anfíbios
- Ictiofauna: **24** espécies de peixes

### Mapeamento de Apicultores e Meliponicultores:

- **13.000** hectares monitorados em **4 municípios**
- **73** colmeias registradas, sendo **50** na meliponicultura e **23** na apicultura
- **250.000** abelhas nativas
- **1.840.000** abelhas apis

## 2. EMISSÕES DE CO<sub>2</sub>

### Emissão total de 49.255,79 Mg de CO<sub>2</sub>

- Escopo 1: 37.156,87 Mg de CO<sub>2</sub> (**75,44%**)
- Escopo 2: 36,90 Mg de CO<sub>2</sub> (**0,07%**)
- Escopo 3: 12.062,02 Mg de CO<sub>2</sub> (**24,49%**)

### Renovabio

Comercialização de **70.017** Créditos de Descarbonização (**CBios**).

## 3. RECURSOS HÍDRICOS

### Consumo

- **1.184.749,00 ML** de água superficial
- **60.818,00 ML** de água subterrânea
- **1.245.567,00 ML** total de água retirada
- **1.532.909,97 t** de cana-de-açúcar processada
- **0,81 m<sup>3</sup>** de água por tonelada de cana de açúcar
- **100%** dos efluentes domésticos são tratados

## 4. GESTÃO DE RESÍDUOS

### Resíduos do processo industrial

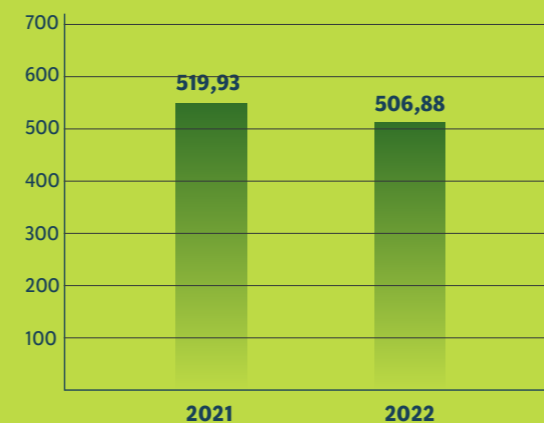
**100%** são reaproveitados na cadeia produtiva.

### Resíduos gerados no subprocesso

- **88,1%** destinados à reciclagem.
- **6,8%** destinados a aterros industriais, coprocessamento, descontaminação ou incineração.
- **2,7%** destinados ao rerrefino.
- **2,4%** destinados a aterro sanitário.

## 5. EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

### APROVEITAMENTO DO VAPOR KGV/TC



- Economia de **10.556,86 t** de bagaço
- **1.634 MWh** de energia elétrica exportada
- Venda de **1.019,18 t** adicionais de bagaço



# SOCIAL / SOCIAL

## 1. CAPITAL HUMANO

### Colaboradores

- Em 2022, **898** colaboradores.
- **Todos** cobertos por convenção coletiva dos respectivos sindicatos.

### Política de Recrutamento e Seleção

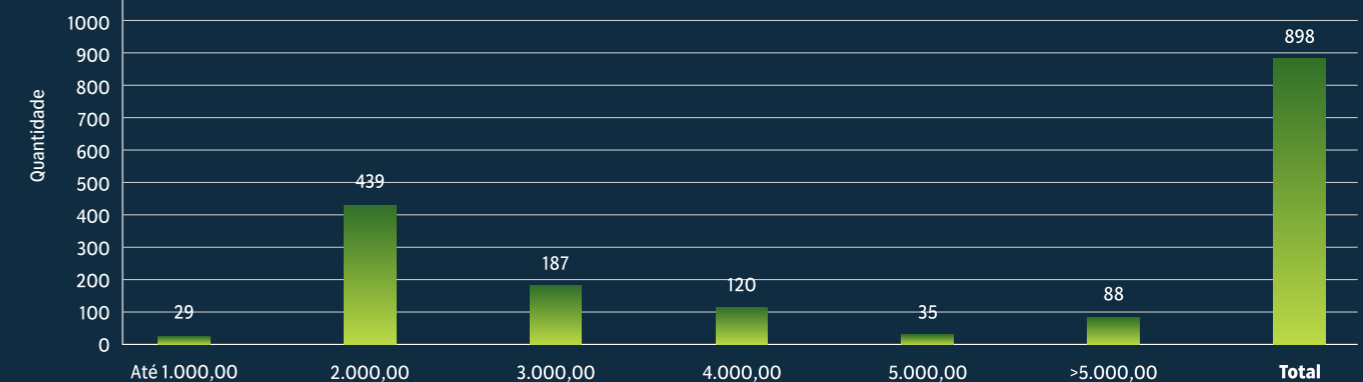
- Valorização de **inclusão e diversidade**.
- Redução do *turnover* anual de 9,01% para **7,92%**.
- Nos últimos 3 anos:
  - Aumento da participação feminina de 10,75% para **15,08%**.
  - Aumento de lideranças femininas de 9,34% para **10,00%**.
  - Aumento de jovens aprendizes de 3,30% para **3,58%**.



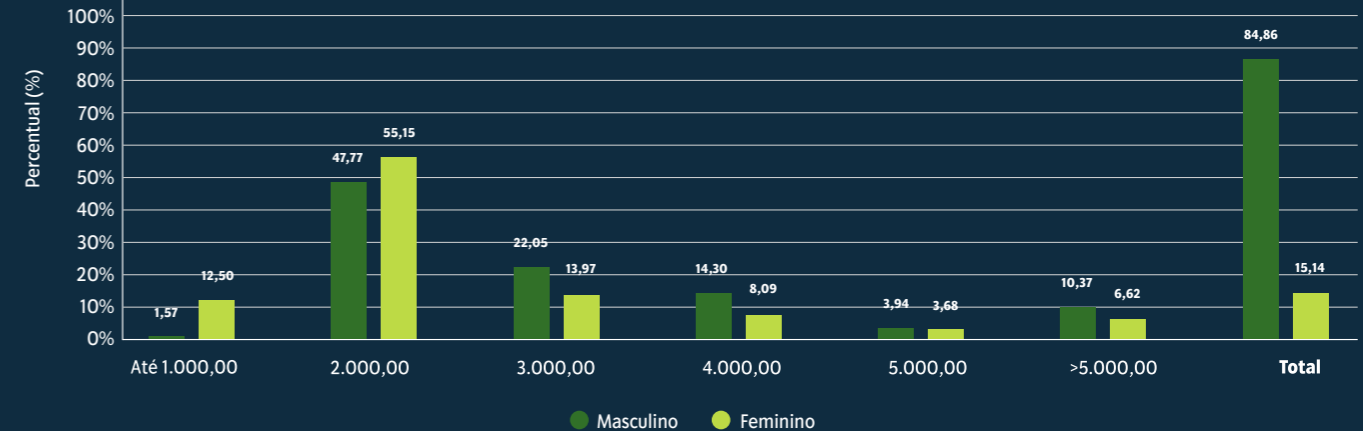
### Política de Equiparação Salarial

- **Sem distinção** para colaboradores que desempenham a mesma atividade.

### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS POR FAIXA SALARIAL



### PERCENTUAL DE FUNCIONÁRIOS POR FAIXA SALARIAL E GÊNERO





# S SOCIAL / SOCIAL

## 2. CAPACITAÇÃO

### Centro de Capacitação e Integração

- Ambiente para realização de treinamentos, palestras, reuniões e outras atividades
- Média de **20,7 horas** de treinamento/capacitação por colaborador.
- Temas: desenvolvimento de líderes; primeiros socorros; Normas Regulamentadoras (NRs); entre outros.

### Programa Senso de Dono

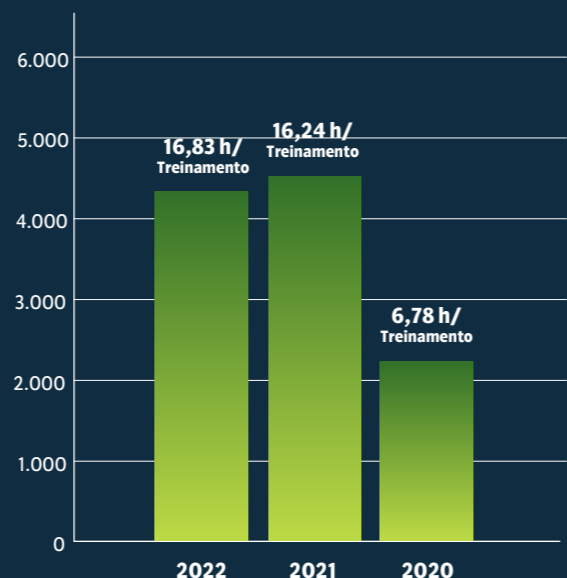
- Treinamento para desenvolver **senso de propriedade** dos equipamentos nos colaboradores.
- Filosofia de trabalho que envolve **gestão, operação e manutenção** dos instrumentos.

## 3. RESPONSABILIDADE

### Transformação cultural e social

- Dez *cases* premiados
- Prêmio MasterCana de **Empresa do Ano** na categoria “Responsabilidade Socioempresarial”.
- Projetos sociais:
  - **Parceiros da Educação:** capacitação de gestores e professores.
  - **Khan Academy:** plataforma educacional digital inovadora.
  - **Matific:** plataforma de aprendizado de matemática online interativa e lúdica.
  - **Uniformizando:** desenvolvimento de habilidades de costura na comunidade.
  - **Projeto Vôlei:** iniciação esportiva de crianças e jovens.
  - **Projeto Jiu-Jitsu:** transmissão da filosofia e da disciplina da arte marcial.
  - **Semear Eco:** vivência prática dos conceitos de sustentabilidade

QUANTIDADE E HORAS DE TREINAMENTO POR PARTICIPANTE



Projeto Vôlei



Projeto Jiu-Jitsu

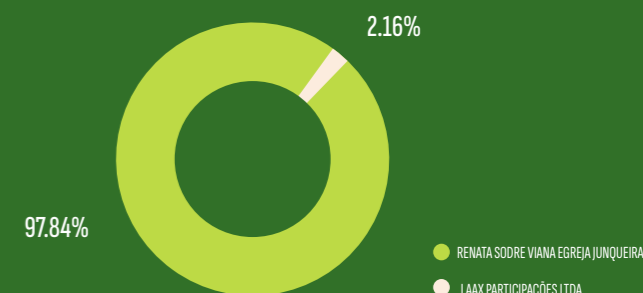
# G GOVERNANCE / GOVERNANÇA

## 1. GESTÃO EMPRESARIAL

### Perfil organizacional

- Sociedade anônima, de capital fechado e controle **familiar**, com gestão profissionalizada.
- Sediada em **Avanhandava (SP)**, com operação nos municípios de **Alto Alegre, Araçatuba, Barbosa, Lins, Penápolis e Promissão**, além da sede.

PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA



## 2. ESTRUTURAÇÃO

### Conselho de Administração

Ricardo Martins Junqueira  
Renata Sodre Viana Egreja Junqueira  
André Luiz Monaretti

### Posições

Presidente  
Vice-presidente  
Membro independente

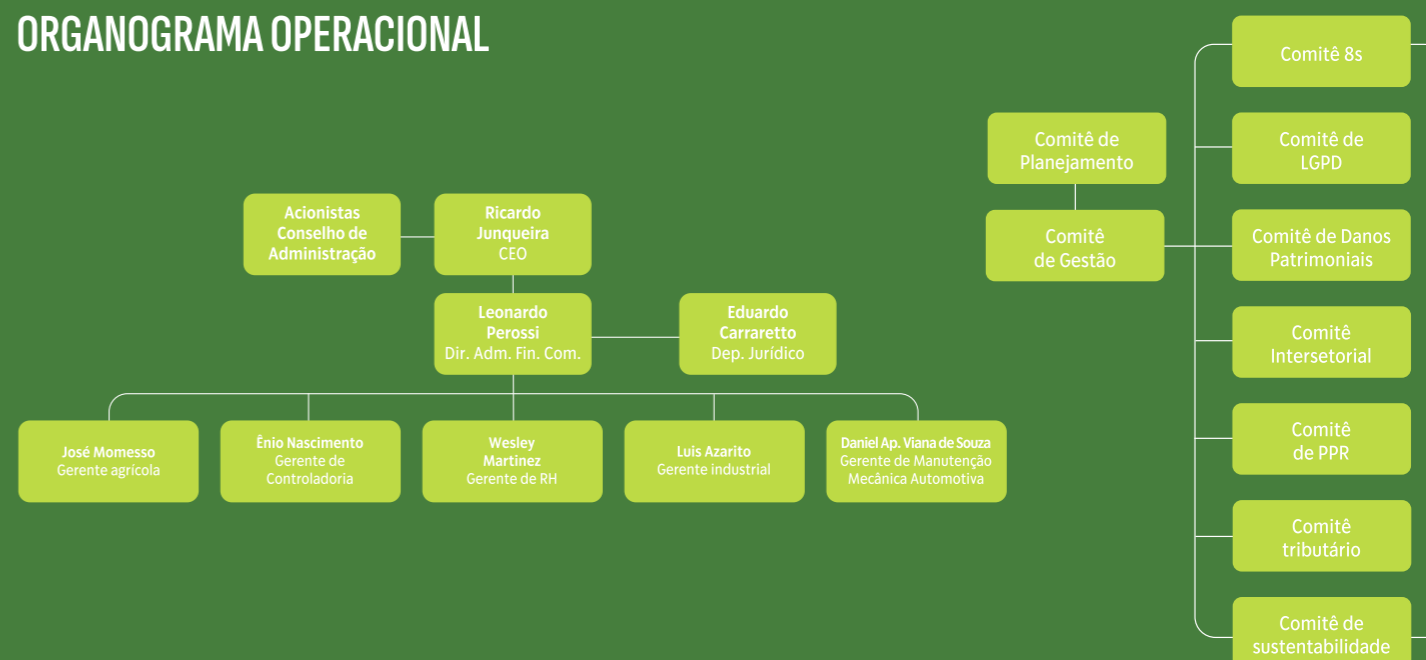
### Diretoria

Ricardo Martins Junqueira  
Leonardo de Freitas Perossi

### Cargos

CEO  
Diretor administrativo financeiro

## ORGANOGRAMA OPERACIONAL





# GOVERNANCE / GOVERNANÇA

## 3. ÉTICA E COMPLIANCE

### Código de Conduta

- Define diretrizes e padrões **éticos, comportamentos aceitáveis e inaceitáveis, orientações negociais, práticas anticorrupção**, entre outros.
- **100%** dos trabalhadores treinados.

### Canal de denúncias

- Totalmente **confidencial e acessível**, para colaboradores e *stakeholders*, a fim de relatar suspeitas de violações éticas e de *compliance*.
- Gerenciado de forma independente desde **2021**.

## CANAL DE ÉTICA

**LIGUE OU ACESSE**  
0800 515 2204

[contatoseguro.com.br/dianabioenergia](http://contatoseguro.com.br/dianabioenergia)  
App da Contato Seguro: Pesquise pelo nome da organização

### Avaliação de riscos

- Avaliações regulares para identificar riscos.
- Medidas de mitigação: controles internos; revisões de processos; políticas específicas para áreas de alto risco.

### Treinamento e conscientização

- Programas periódicos para conhecimento de leis e regulamentos.
- 100% dos colaboradores contemplados.
- Áreas sensíveis, como: prevenção de lavagem de dinheiro, combate à corrupção, proteção de dados e concorrência justa.

### Monitoramento contínuo

- Acompanhamento constante de atividades e transações.
- Uso de tecnologias e ferramentas avançadas para detectar irregularidades.

